

Analisi sul Benessere Organizzativo Anno 2013

		← Per Nulla					Del Tutto →
A – Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato		1	2	3	4	5	6
A.01	A.01 Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, ecc.)				X		
A.02	A.02 Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione				X		
A.03	A.03 Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti				X		
A.04	A.04 Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento, forme di controllo esasperato, ...)		X				
A.05	A.05 Sono soggetto/aa molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro		X				
A.06	A.06 Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare					X	
A.07	A.07 Ho la possibilità di prendere sufficienti pause				X		
A.08	A.08 Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili				X		
A.09	A.09 Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazioni di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...)			X			
B – Le discriminazioni		1	2	3	4	5	6
B.01	B.01 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale					X	
B.02	B.02 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico					X	
B.03	B.03 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione					X	
B.04	B.04 La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro		X				
B.05	B.05 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia etnia e/o razza						X
B.06	B.06 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia lingua						X
B.07	B.07 La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro			X			
B.08	B.08 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale						X
B.09	B.09 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità (se applicabile)					X	
C - L'equità nella mia amministrazione		1	2	3	4	5	6
C.01	C.01 Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro				X		
C.02	C.02 Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità				X		
C.03	C.03 Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione			X			
C.04	C.04 Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto			X			
C.05	C.05 Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal mio responsabile in modo imparziale				X		
D - Carriera e sviluppo professionale		1	2	3	4	5	6
D.01	D.01 Nel mio ente il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro			X			
D.02	D.02 Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio ente siano legate al merito			X			
D.03	D.03 Il mio ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli			X			
D.04	D.04 Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale				X		
D.05	D.05 Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'ente				X		
E - Il mio lavoro		1	2	3	4	5	6
E.01	E.01 So quello che ci si aspetta dal mio lavoro					X	
E.02	E.02 Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro					X	
E.03	E.03 Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro				X		
E.04	E.04 Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro					X	
E.05	E.05 Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale				X		
F - I miei colleghi		1	2	3	4	5	6
F.01	F.01 Mi sento parte di una squadra					X	
F.02	F.02 Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientrano nei miei compiti					X	
F.03	F.03 Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi					X	
F.04	F.04 Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti				X		
F.05	F.05 L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare				X		
G - Il contesto del mio lavoro		1	2	3	4	5	6
G.01	G.01 La mia organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione				X		
G.02	G.02 Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro				X		
G.03	G.03 I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti				X		
G.04	G.04 La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata				X		
G.05	G.05 La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita				X		
H - Il senso di appartenenza		1	2	3	4	5	6
H.01	H.01 Sono orgoglioso quando dico a qualcuno che lavoro nel mio ente					X	
H.02	H.02 Sono orgoglioso quando il mio ente raggiunge un buon risultato					X	
H.03	H.03 Mi dispiace se qualcuno parla male del mio ente					X	
H.04	H.04 I valori e i comportamenti praticati nel mio ente sono coerenti con i miei valori personali				X		
H.05	H.05 Se potessi, comunque cambierei ente			X			

I - L'immagine della mia amministrazione		1	2	3	4	5	6
I.01	I.01 La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività					X	
I.02	I.02 Gli utenti pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per loro e per la collettività					X	
I.03	I.03 La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività					X	
Importanza degli ambiti di indagine		1	2	3	4	5	6
	A La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavorocorrelato					X	
	B Le discriminazioni					X	
	C L'equità nella mia amministrazione					X	
	D La carriera e lo sviluppo professionale					X	
	E Il mio lavoro						X
	F I miei colleghi					X	
	G Il contesto del mio lavoro					X	
	H Il senso di appartenenza					X	
	I L'immagine della mia amministrazione					X	
L - La mia organizzazione		1	2	3	4	5	6
L.01	L.01 Conosco le strategie della mia amministrazione			X			
L.02	L.02 Condivido gli obiettivi strategici della mia amministrazione			X			
L.03	L.03 Sono chiari i risultati ottenuti dalla mia amministrazione			X			
L.04	L.04 È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione				X		
M - Le mie performance		1	2	3	4	5	6
M.01	M.01 Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro				X		
M.02	M.02 Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro				X		
M.03	M.03 Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro				X		
M.04	M.04 Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati				X		
N - Il funzionamento del sistema		1	2	3	4	5	6
N.01	N.01 Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro				X		
N.02	N.02 Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance				X		
N.03	N.03 I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance				X		
N.04	N.04 La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano			X			
N.05	N.05 Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale				X		
O - Il mio capo e la mia crescita		1	2	3	4	5	6
O.01	O.01 Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi				X		
O.02	O.02 Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro				X		
O.03	O.03 È sensibile ai miei bisogni personali					X	
O.04	O.04 Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro					X	
O.05	O.05 Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte					X	
P - Il mio capo e l'equità		1	2	3	4	5	6
P.01	P.01 Agisce con equità, in base alla mia percezione				X		
P.02	P.02 Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro				X		
P.03	P.03 Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti					X	
P.04	P.04 Stimolo il mio capo e lo considero una persona competente e di valore					X	