

A .S.L. di Pescara
Repertorio n.....del.....

CONVENZIONE DI TIROCINIO DI FORMAZIONE ED ORIENTAMENTO

TRA

L'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, sede legale in Via Renato Paolini n. 45, Pescara C.F./P. IVA 01397530682, d'ora in poi denominata "soggetto ospitante", rappresentata dal Direttore del Dipartimento di Salute Mentale _____ nato a _____ il _____ come da delega di cui al provvedimento del Direttore Generale N. ___ del _____.

E

La Scuola di Psicoterapia _____

con sede in _____ Via _____

d'ora in poi denominata "soggetto promotore", rappresentata dal

Direttore _____;

PREMESSO

- che l'esercizio dell'attività psicoterapeutica è subordinato, ai sensi della legge 18 febbraio 1989, n. 56, ad una specifica formazione professionale da acquisirsi, dopo la laurea in psicologia o in medicina e chirurgia, mediante corsi di specializzazione almeno quadriennali che prevedano adeguata formazione e addestramento in psicoterapia, attivati ai sensi del D.P.R. 10-03-1982, n. 162, presso le scuole di specializzazione universitaria o presso istituti a tal fine riconosciuti con le procedure di cui al citato D.P.R. e secondo il D.M. 11 Dicembre 1998, n. 509;

- che il "soggetto promotore" _____ con sede in _____ è una Scuola di Specializzazione in

_____ riconosciuta dal Ministero dell'Università e Ricerca Scientifica e Tecnologica (M.U.R.S.T.) con D.M. _____;

- che in materia di tirocini formativi e orientativi trovano applicazione le disposizioni contenute nel Regolamento di attuazione dell' art.18 della legge 196/97, emanato con D.M. 25 marzo 1998, n.142 e nel regolamento Azienda Sanitaria Locale di Pescara di cui alle Delibere N. 879/D.G. del 29/06/2011 e n 453/D.G. del 27/04/2012;

- che il "soggetto promotore" ha manifestato l'interesse a stipulare con l'Azienda una convenzione al fine di consentire agli allievi di espletare il tirocinio di formazione ed orientamento richiesto dalla legge presso i Servizi, dell'Azienda medesima.

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

Articolo 1: Obblighi del soggetto ospitante

Il soggetto ospitante si impegna a

- a) garantire tramite il tutor aziendale lo svolgimento del tirocinio nei modi e nei tempi previsti nel progetto formativo
- b) ad accogliere presso le sue strutture i tirocinanti senza nessun onere economico a carico della Azienda medesima;

Articolo 2: Obblighi del soggetto promotore

Il soggetto promotore assicura contro gli infortuni sul lavoro (I.N.A.I.L) nonché per la responsabilità civile verso terzi.

Il “soggetto promotore” designa un tutor di istituto in veste di responsabile didattico-organizzativo il cui compito è di verificare l’attività formativa.

Articolo 3 : Modalità e contenuto del tirocinio

Il tirocinio formativo ai sensi dell’art.1, comma 2, del Decreto Ministeriale n.142/98 non costituisce rapporto di lavoro.

Il soggetto promotore, predispone per ciascun tirocinante inserito nel soggetto ospitante un progetto formativo e di orientamento contenente:

- a) i dati del tirocinante;
- b) i dati del tutor incaricato dal soggetto promotore e del responsabile aziendale;
- c) gli obiettivi e le modalità di svolgimento del tirocinio, con l’indicazione della durata e del periodo di svolgimento del tirocinio nonché dei tempi di presenza nel settore aziendale di inserimento;
- d) gli estremi identificativi delle assicurazioni contro gli infortuni sul lavoro presso INAIL, oltre che per responsabilità civile verso terzi .

Le date di inizio e termine, nonché i tempi di presenza nel soggetto ospitante sono stabilite di comune accordo tra il tutor aziendale e il tutor del soggetto promotore.

Al termine del tirocinio sarà cura del tutor aziendale redigere una relazione sull’attività svolta.

Il soggetto ospitante certificherà l’avvenuto svolgimento del tirocinio.

I risultati dell’attività del tirocinante realizzati durante il periodo di stage rimangono di proprietà del soggetto ospitante.

Articolo 4: Obblighi del tirocinante

Durante lo svolgimento del tirocinio formativo e di orientamento il tirocinante è tenuto a:

- a) attestare l’orario di entrata e di uscita;
- b) svolgere le attività previste dal progetto formativo;
- c) rispettare i regolamenti aziendali e le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;
- d) rispettare gli obblighi di riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni e conoscenze in merito a cartelle cliniche e quant’altro attiene i dati sensibili, acquisiti durante lo svolgimento del tirocinio;

e) esporre in maniera ben visibile un tesserino riconoscimento con la scritta "tirocinante"
In caso di mancato rispetto delle norme da parte del tirocinante, il soggetto ospitante si riserva il diritto di porre termine anticipatamente allo stage avvisando il soggetto promotore.

Articolo 5: Privacy

Il soggetto promotore si impegna a garantire tutte le disposizioni in tema di riservatezza ai sensi del D. Lgs. N. 196 del 30/06/2003, "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Articolo 6: Durata della Convenzione

La presente Convenzione ha durata di tre anni, decorrenti dal _____
al _____ ed è rinnovabile ad ogni scadenza, salvo recesso anticipato di una delle parti da comunicare con preavviso di almeno tre mesi con raccomandata A.R.

Il recesso anticipato potrà essere esercitato per sopravvenute ed oggettive esigenze aziendali o per effetto di modifiche organizzative della A.S.L. di Pescara dovute a disposizioni normative o regolamentari.

Inoltre, la presente convenzione non comporta oneri di spesa per l'A.S.L di Pescara.

Articolo 7

Per tutto quanto non espressamente previsto dalla presente convenzione, le parti fanno riferimento alla legislazione vigente in materia.

Per ogni eventuale controversia se non definita bonariamente tra le parti, sarà competente in via esclusiva il foro di Pescara.

Letto, confermato, sottoscritto.

Pescara li

Soggetto Promotore

Direttore

Soggetto Ospitante

Azienda USL di Pescara
Dipartimento di Salute Mentale
Via Fonte Romana, 8 - 65124 - Pescara
Direttore _____

La presente convenzione è stata redatta in conformità dello schema contenuto nella Determina N° _____ DSM del _____ esecutiva ai sensi di legge.