

Modulo 2 – Articolato del CIA

1. L'ipotesi di contratto integrativo siglata il 18/06/2021 per l'Area Sanità, ha la finalità di definire le somme disponibili per l'erogazione della retribuzione di risultato a tutto il personale avente diritto per l'anno 2020.

a) Il contenuto illustra prevalentemente la somma complessiva a disposizione per l'erogazione della retribuzione di risultato coerentemente con la normativa finanziaria vigente e la contrattazione collettiva nazionale. La composizione delle somme disponibili per l'erogazione della retribuzione di risultato è data dalla quota delle somme disponibili della contrattazione integrativa aziendale per l'anno 2020, rilevata a consuntivo e residuale rispetto a quelle già erogate e aventi destinazione vincolata, ovvero, carattere obbligatorio e non sottoponibili a variazione.

I seguenti importi sono determinati nel rispetto dell'art.23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, che prevede, a decorrere dal 01/01/2017 l'ammontare complessivo delle somme dei fondi non possa superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. Tale applicazione è effettuata nelle more delle determinazioni regionali con riferimento agli indirizzi da diramare presso le AA.SS.LL. regionali per l'applicazione dell'articolo 11, comma 1, del DL 35/2019

b) Quadro di sintesi delle risorse per la contrattazione integrativa:

Dirigenza Area Sanità

Disponibilità Anno 2020
€ 2.806.571,94

Tale disponibilità è composta da € 2.711.405,44 di competenza anno 2020 e da € 95.166,50 quale residuo prudenzialmente accantonato e non distribuito come previsto nel CIA anno 2019.

La destinazione ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato competenza anno 2020 è per € **2.795.000**, individuando il differenziale di € 11.405,44 quale accantonamento prudenziale erogabile con i residui nelle future annualità nella misura di € 5.166,50 competenza anno 2019 ed € 6.405,44 competenza anno 2020.

Si richiama l'applicazione dell'art. 95 comma 11 CCNL Area Sanità affinché siano garantite a ciascuna categoria di personale destinatario dei precedenti fondi anno 2019, quote di riparto proporzionalmente non inferiori a quelle risultanti dall'anno di sottoscrizione della ipotesi di CCNL

c) La presente ipotesi di CIA non contiene alcuna disposizione abrogativa. Sono confermate le modalità per l'erogazione della retribuzione di risultato contenute nel vigente Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante ex Delibera n.16 del 11/01/2016.

d) Ai fini della erogazione della retribuzione di risultato nel rispetto del principio della meritocrazia e della premialità, conformemente alle disposizioni di cui al Titolo III del D. Lgs. n.150/2009, si applicano le procedure previste dal Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante vigente artt. 6, 7, 8 e 8bis, regolamentanti le performance organizzative ed individuali.

- e) La presente ipotesi di CIA ha la finalità di riconoscere al personale dipendente dell'Area Sanità un incentivo economico a fronte dell'impegno profuso nel conseguimento degli obiettivi. Tali obiettivi sono esplicitati nel Piano triennale della performance 2020 – 2022 adottato dall'Azienda con delibera n.894 del 09/06/2021, e rispettano tutti i requisiti e le caratteristiche per la definizione delle performance organizzative ed individuali previsti al Titolo II del D. Lgs. n.150/2009, nonché recepiti nel Regolamento Aziendale di Misura e Valutazione delle Performance adottato con delibera n.810 del 24/07/2012.
2. Inoltre, l'ipotesi di contratto integrativo siglata il 18/06/2021 per l'area Sanità ha la finalità di definire le somme disponibili per l'erogazione del Fondo Perequativo ex art. 5, comma 2, lettera e) del DPCM 27/03/2000 per l'anno 2020, nella misura di € 99.814,98 per i dirigenti medici e veterinari. Restano confermate le modalità di ripartizione di cui al CIA del 15/07/2015.

Pescara, 19/06/2021

IL DIRETTORE UOC
TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE
DIPENDENTE E CONVENZIONATO
Dott. Giuseppe Barile

Documento firmato da:
GIUSEPPE BARILE
19.06.2021 18:39:40 CEST

