

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
CIA 18/06/2021 – Area Dirigenza PTA

La presente Relazione è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. n. 165/ 2001, in riferimento all'ipotesi di contratto integrativo aziendale per l'Area della Dirigenza PTA, siglato il giorno 18/06/2021.

Essa si compone delle seguenti parti:

Modulo 1 – Aspetti procedurali e sintesi del contenuto del CIA

Modulo 2 – Articolato del CIA.

Modulo 1 - Relazione Illustrativa

Data Sottoscrizione		18/06/2021
Periodo di Vigenza		Retribuzione di Risultato competenza Anno 2020
Composizione Delegazione Trattante		Parte Pubblica
		Presidente: Dr. Giuseppe Barile Direttore UOC Trattamento Economico
		Componente: Dr. Federico De Nicola Direttore UOC Dir Amm PO
		Componente: Dr. Leonardo Paloscia Direttore UOC Cardiologia Utic
		Componente: Dr.ssa Rita Mazzocca Direttore Funzione Territoriale
		Parte Sindacale
		OOSS Rappresentative
Soggetti Destinatari		Personale dipendente Area Funzioni Locali - Dirigenza PTA
Materie Trattate		Retribuzione di Risultato
Iter adempimenti procedurali e Atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Controllo Interno	
	Attestazione degli obblighi di legge	Adozione del Piano della Performance (art.10 D.Lgs. N. 150/2009) Delibera n.894 del 09/06/2021
		Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità ai sensi dell'art. del D.Lgs. n.33 del 18/04/2013 è adottato con delibera n. 397 del 05/03/2021 E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 del D. Lgs.n. 150/2009 La relazione della Performance anno 2020 è in fase di validazione da parte dell'OIV.

In merito alla Relazione sulla Performance dell'anno 2020, l'Organismo Indipendente di Valutazione sta ultimando le verifiche sul grado di raggiungimento degli obiettivi così da procedere alla formale validazione e successiva pubblicazione sul sito istituzionale.

Modulo 2 – Articolato del CIA

1) L'ipotesi di contratto integrativo siglata il 18/06/2021 per l'area della Dirigenza PTA ha la finalità di definire le somme disponibili per l'erogazione della retribuzione di risultato a tutto il personale avente diritto per l'anno 2020.

a) Il contenuto illustra prevalentemente la somma complessiva a disposizione per l'erogazione della retribuzione di risultato coerentemente con la normativa finanziaria vigente e la contrattazione collettiva nazionale. La composizione delle somme disponibili per l'erogazione della retribuzione di risultato è data dalla quota delle somme disponibili della contrattazione integrativa aziendale per l'anno 2020, rilevata a consuntivo e residuale rispetto a quelle già erogate e aventi destinazione vincolata, ovvero, carattere obbligatorio e non sottoponibili a variazione.

I seguenti importi sono determinati nel rispetto dell'art.23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, che prevede, a decorrere dal 01/01/2017 l'ammontare complessivo delle somme dei fondi non possa superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. Tale applicazione è effettuata nelle more delle determinazioni regionali con riferimento agli indirizzi da diramare presso le AA.SS.LL. regionali per l'applicazione dell'articolo 11, comma 1, del DL 35/2019

b) Quadro di sintesi delle risorse per la contrattazione integrativa:

Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa

Disponibilità Anno 2020
€ 57.073,30

c) La presente ipotesi di CIA non contiene alcuna disposizione abrogativa. Sono confermate le modalità per l'erogazione della retribuzione di risultato contenute nel vigente Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante per l'area della Dirigenza PTA, come da Delibere n. 1200 del 04/12/2012.

d) Ai fini della erogazione della retribuzione di risultato nel rispetto del principio della meritocrazia e della premialità, conformemente alle disposizioni di cui al Titolo III del D. Lgs. n.150/2009, si applicano le procedure previste dal Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante vigente artt. 6, 7, 8 e 8bis , regolamentanti le performance organizzative ed individuali.

e) La presente ipotesi di CIA ha la finalità di riconoscere al personale dipendente della Dirigenza PTA un incentivo economico a fronte dell'impegno profuso nel conseguimento degli obiettivi. Tali obiettivi sono esplicitati nel Piano triennale della performance 2020 – 2022 adottato dall'Azienda con delibera n.894 del 09/06/2021, e rispettano tutti i requisiti e le caratteristiche per la definizione delle performance organizzative ed individuali previsti al Titolo II del D. Lgs. n.150/2009, nonché recepiti nel Regolamento Aziendale di Misura e Valutazione delle Performance adottato con delibera n.810 del 24/07/2012.