

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA


CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

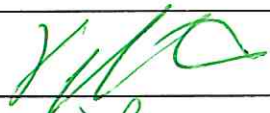

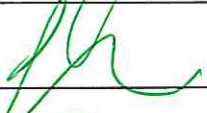
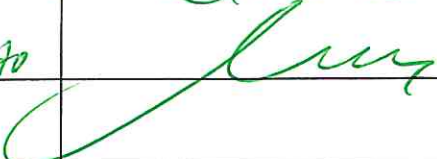
Il giorno 08/08/2022 alle ore 12,15 presso la UOC Dinamiche del Personale dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, si è incontrata la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale dell'Area Funzioni Locali.

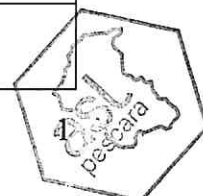
In tale sede viene definitivamente approvata l'ipotesi di accordo sottoscritta dalle organizzazioni sindacali di categoria Area Funzioni Locali nella riunione tenuta il giorno 20/07/2022 avente ad oggetto "Sistema Premiante anno 2021-Area Funzioni Locali", quale parte integrante e sostanziale del seguente verbale, a seguito di parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale con verbale datato 05/08/2022, in ordine alla certificazione di compatibilità economico finanziaria, ai sensi dell'art. 40-bis del D Lgs n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.

Tutto ciò premesso, le Parti approvano in via definitiva l'Accordo in allegato.

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione Parte Pubblica	Cognome Nome	Firma
Presidente	GIUSEPPE BARILE	
Componente	FEDERICO DE NICOLA	ASSENTE
Componente	LEONARDO PALOSCIA	
Componente	RITA MAZZOCCA	ASSENTE

Sigla Sindacale	Cognome Nome	Firma
SINDZ	PASQUALE G.	
UIL SPL	FRANCESCA RANUTELLI	
FP CGIL	OSVALDO SULPARIO	
CGIA CGIA	FRANCESCO FRANCESCO	FRANCESCO
ASNL / FENRBTJ	LEMBE VINCENZO	



AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

ACCORDO SINDACALE

Ipotesi

Il giorno 20/07/2022 alle ore 13 presso l'aula MAGNA P.O. PESCARA dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, si è incontrata la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale dell'Area Funzioni Locali - Dirigenza Tecnica, Professionale ed Amministrativa.

In tale sede le parti intendono trattare la materia del Sistema Premiante Aziendale in merito alla distribuzione delle somme di retribuzione di risultato per l'anno 2021.

1. Ai fini della distribuzione dell'incentivo competenza anno 2021, sulla base delle risultanze della delibera n. 1097 del 15/07/2022, le parti prendono atto della consistenza delle somme disponibili per la dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa di € 81.652,18. Tale somma è composta dall'importo del Fondo di risultato deliberato per l'anno 2021 pari ad € 21.215,91 e dall'importo residuale del fondo di posizione per € 60.436,27.

I suddetti importi sono determinati in base al nuovo quadro normativo, coordinando le due disposizioni relative al limite del trattamento accessorio, articolo 23, comma 2, D.Lgs. n. 75 del 2017 e articolo 11, comma 1, del DL 35/2019. L'importo del fondo deliberato per l'anno 2016 costituisce infatti a tutt'oggi, ex Decreto Legislativo 75/2017, articolo 23, comma 2, sia il limite annuo entro cui contenere le risorse da destinare alla retribuzione accessoria, fatta salva l'applicazione degli incrementi previsti dall'articolo 11, comma 1, del D.L. 35/2019, sia, all'opposto, il limite minimo al di sotto del quale non è possibile ridurre il valore del fondo.

In merito all'individuazione delle modalità di erogazione, rimane confermato il Protocollo Applicativo sul Sistema Premiante vigente.

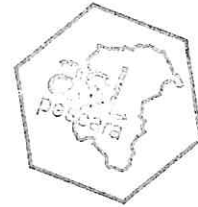
Letto, approvato e sottoscritto il 20/07/2022.

Le organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL



[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

NOMINATIVO	FIRMA	NOTE
FRANCESCA RANCITELLI	<i>Falleri</i>	U.L. FPL
PASQUALE GAMBINO	<i>[Signature]</i>	
MARIO DI GIACOMO	<i>[Signature]</i>	FP CIL PISCARA
VINCENTO LO MEO	<i>[Signature]</i>	FEDIR / FEDIRETS
	<i>[Signature]</i>	
	<i>[Signature]</i>	
	<i>[Signature]</i>	
	<i>[Signature]</i>	



Delegazione Parte Pubblica

NOMINATIVO	FIRMA	NOTE
DOTT. GIUSEPPE BARILE		
DR. LEONARDO PALOSCIA		
DOTT. FEDERICO DE NICOLA		
DOTT.SSA RITA MAZZOCCA		

