

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

Il giorno 08/08/2022 alle ore 11,45 presso la UOC Dinamiche del Personale dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, si è incontrata la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale dell'Area Sanità.

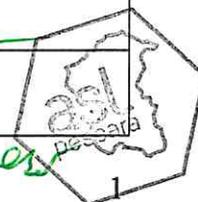
In tale sede viene definitivamente approvata l'ipotesi di accordo sottoscritta dalle organizzazioni sindacali di categoria Area Sanità nella riunione tenuta il giorno 20/07/2022 avente ad oggetto: Sistema Premiante Aziendale anno 2021 nonché la quota del fondo di Perequazione da distribuire per l'anno 2021 - Area Sanità, nonché la quota del fondo di Perequazione da distribuire per l'anno 2022, quale parte integrante e sostanziale del seguente verbale, a seguito di parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale con verbale datato 05/08/2022, in ordine alla certificazione di compatibilità economico finanziaria, ai sensi dell'art. 40-bis del D Lgs n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.

Tutto ciò premesso, le Parti approvano in via definitiva l'Accordo in allegato.

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione Parte Pubblica	Cognome Nome	Firma
Presidente	GIUSEPPE BARILE	
Componente	FEDERICO DE NICOLA	ASSENTE
Componente	LEONARDO PALOSCIA	
Componente	RITA MAZZOCCA	ASSENTE

Sigla Sindacale	Cognome Nome	Firma
FE CGIL	SULPRIZIO OSVALDO	
UIL	PATRIZIA GOIJO	
FVM SIVEM	(DELEGATO) Polhem Eugenio	
SINDACO FASSID	CASSIER FRANCESCO	
ANSAO Ass.	Di Michela Vittoria	
SNR - FASSIA	VERZANO ROBERTO	



ACCORDO SINDACALE

Ipotesi

Il giorno 20/07/2022 alle ore 11,00 presso l'aula MAGNA P.O. PESCARA dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, si è incontrata la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale dell'Area Sanità.

In tale sede le parti intendono trattare la materia del Sistema Premiante Aziendale in merito alla distribuzione delle somme di retribuzione di risultato per l'anno 2021, nonché la quota del fondo di Perequazione da distribuire per l'anno 2021.

1. Ai fini della distribuzione dell'incentivo competenza anno 2021, sulla base delle risultanze della delibera n. 1097 del 15/07/2022, le parti prendono atto della consistenza delle somme disponibili per la dirigenza Area Sanità di € 3.442.185,05.

Tale somma è composta dall'importo disponibile del Fondo di Risultato deliberato per l'anno 2021 pari ad € 400.679,22 e dall'importo residuale del Fondo art. 94 (€ 3.021.344,69), come previsto dall'art.95 comma 8 nonché del Fondo art. 96 (€ 20.161,15).

Le parti, ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato competenza anno 2021, destinano € 3.400.000, individuando il differenziale di € 42.185,05 quale accantonamento prudenziale erogabile con i residui nelle future annualità.

I suddetti importi sono determinati in base al nuovo quadro normativo, coordinando le due disposizioni relative al limite del trattamento accessorio, articolo 23, comma 2, D.Lgs. n. 75 del 2017 e articolo 11, comma 1, del DL 35/2019. L'importo del fondo deliberato per l'anno 2016 costituisce infatti a tutt'oggi, ex Decreto Legislativo 75/2017, articolo 23, comma 2, sia il limite annuo entro cui contenere le risorse da destinare alla retribuzione accessoria, fatta salva l'applicazione degli incrementi previsti dall'articolo 11, comma 1, del D.L. 35/2019, sia, all'opposto, il limite minimo al di sotto del quale non è possibile ridurre il valore del fondo.

Si richiama l'applicazione dell'art. 95 comma 11 CCNL Area Sanità affinché siano garantite a ciascuna categoria di personale destinatario dei precedenti fondi anno 2019, quote di riparto proporzionalmente non inferiori a quelle risultanti dall'anno di sottoscrizione della ipotesi di CCNL.

In merito all'individuazione delle modalità di erogazione, rimane confermato il Protocollo Applicativo sul Sistema Premiante vigente.



[Signature]
VIC

[Signature]
ANAAO

[Signature]
(FIALS (FED) FUM I)

[Signature]
SNR PASSIP

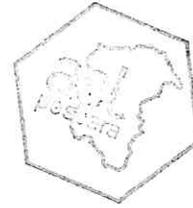
2. Le parti prendono atto della disponibilità delle somme per la distribuzione del Fondo Perequativo ex art. 5, comma 2, lettera e) del DPCM 27/03/2000 per l'anno 2021, nella misura di € 143.333,90.

Si concorda che le annualità pregresse non ancora erogate saranno corrisposte al personale avente diritto entro la mensilità di Novembre 2022.

Si concorda sul mantenimento delle modalità di distribuzione già stabilite con il CIA del 15/07/2015.

Letto, approvato e sottoscritto il 20/07/2022.

Le organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL



 (FIACS RED)
FVM

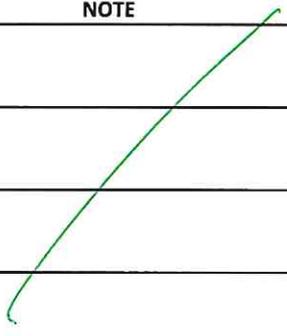
 ~~Comitato~~ CGIL

 FVM

 VERA SNR - PASSID

 ANAPAS

Delegazione Parte Pubblica

NOMINATIVO	FIRMA	NOTE
DOTT. GIUSEPPE BARILE		
DR. LEONARDO PALOSCIA		
DOTT. FEDERICO DE NICOLA		
DOTT.SSA RITA MAZZOCCA		

