

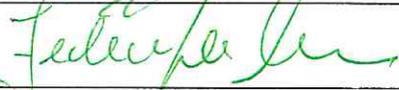
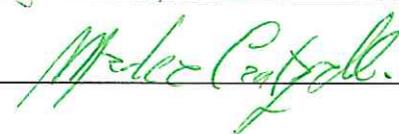
CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

Il giorno 03/07/2025 alle ore 13.00 presso la UOC Dinamiche del Personale dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, si è incontrata la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale dell'Area Sanità.

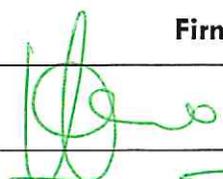
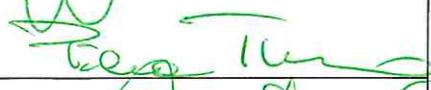
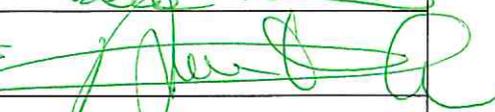
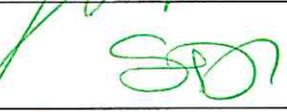
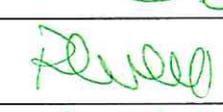
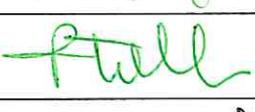
In tale sede viene definitivamente approvata l'ipotesi di accordo sottoscritto dalle organizzazioni sindacali di categoria Area Sanità nella riunione tenuta il giorno 26/06/2025 avente ad oggetto " Sistema Premiante Aziendale- in merito alla distribuzione delle somme di risultato per l'anno 2024", quale parte integrante e sostanziale del seguente verbale, a seguito di parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale con verbale datato 01/07/2025, in ordine alla certificazione di compatibilità economico finanziaria, ai sensi dell'art. 40-bis del D Lgs n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.

Tutto ciò premesso, le Parti approvano in via definitiva l'Accordo in allegato.

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione Parte Pubblica	Cognome Nome	Firma
Presidente	GIUSEPPE BARILE	
Componente	FEDERICO DE NICOLA	
Componente	MARILEA CANTAGALLO	



Sigla Sindacale OO.SS. Area Sanità	Cognome Nome	Firma
FASSID	TRAVASCO LAURA	
ANAPD ASSOCIATI	TURANO PIERA	
CINQ FESMEV	ALTOBELLI SIMONE	
UIL-FPL	PATRIARCA GUIDO	
FUM	SERENA DIAMATO	
ANAPD - EPAC	EWLU RAFFAELLA	
CGIL	TOLLOS FABIO	
AUP1	ZUCCONI FERNANDO	
CISL MEDICI	GENOVESI EUGENIO	



AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

Ipotesi

Il giorno 26/06/2025 le parti intendono trattare la materia del Sistema Premiante Aziendale in merito alla distribuzione delle somme di retribuzione di risultato per l'anno 2024, nonché la quota del fondo di Perequazione da distribuire per l'anno 2024 della Dirigenza Area Sanità.

1. Ai fini della distribuzione dell'incentivo competenza anno 2024, sulla base delle risultanze della delibera n. 776 del 13/06/2025, le parti prendono atto della consistenza delle somme disponibili per la dirigenza Area Sanità di € 2.009.943,34.

Tale somma è composta dall'importo disponibile del Fondo di Risultato deliberato per l'anno 2024 pari ad € 666.884,28 e dall'importo residuale del Fondo art. 72 (€ 1.306.041,06), come previsto dall'art.72 comma 3 nonché del Fondo art. 73 come previsto al comma 5 (€ 37.018,00).

Le parti, ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato competenza anno 2024, destinano € 2.009.943,34. *2.000.000,00 (E. S. 843,34 DA DEST. ACC. PNUKMANIC) CONCORDATO CON LE CASS.*

I suddetti importi sono determinati in base al nuovo quadro normativo, coordinando le due disposizioni relative al limite del trattamento accessorio, articolo 23, comma 2, D.Lgs. n. 75 del 2017 e articolo 11, comma 1, del D.L. 35/2019. L'importo del fondo deliberato per l'anno 2016 costituisce infatti a tutt'oggi, ex Decreto Legislativo 75/2017, articolo 23, comma 2, sia il limite annuo entro cui contenere le risorse da destinare alla retribuzione accessoria, fatta salva l'applicazione degli incrementi previsti dall'articolo 11, comma 1, del D.L. 35/2019, sia, all'opposto, il limite minimo al di sotto del quale non è possibile ridurre il valore del fondo.

Con la deliberazione n. 776 del 13/06/2025 si è provveduto alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali anno 2024 della dirigenza PTA recependo la disposizione del Dipartimento Sanità della RA prot. n.0169582/25 del 23/04/2025 avente ad oggetto "Articolo 11 D.L. n.35/2019 e articolo 5 del D.L. n.73/2024. Comunicazioni" con cui si determina che in relazione alla annualità 2024 non potrà essere data attuazione alle previsioni del suddetto articolo e che pertanto non si rende finanziabile l'incremento fondi in proporzione all'incremento del numero di personale in servizio nell'anno 2024 a fronte di quello in servizio al 31/12/2018.

In merito all'individuazione delle modalità di erogazione, rimane confermato il Protocollo Applicativo sul Sistema Premiante.

2. Le parti prendono atto della disponibilità delle somme per la distribuzione del Fondo Perequativo ex art. 5, comma 2, lettera e) del DPCM 27/03/2000 per l'anno 2024, nella misura di € 191.928,40.

Si concorda sul mantenimento delle modalità di distribuzione già stabilite con il CIA del 15/07/2015.

Letto, approvato e sottoscritto il 26/06/2025.

Le organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL

[Handwritten signatures of syndicates]

S. F. O. B.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

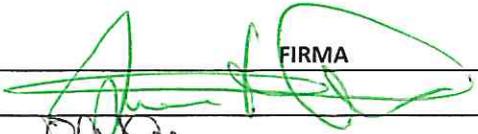
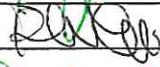
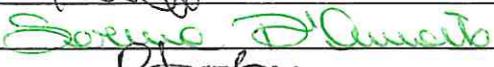
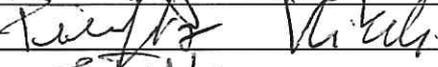
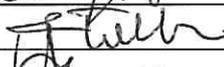
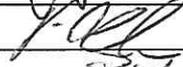
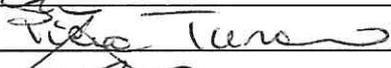
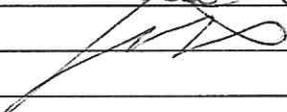
[Handwritten signature]

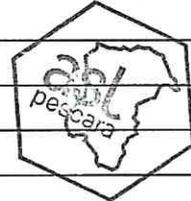
F. Villa



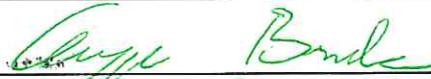
[Handwritten signature]

RIUNIONE SINDACALE DEL 26/06/2025 - AREA SANITA' - ██████████ ADESIONI

NOMINATIVO	SIGLA SINDACALE	FIRMA
SIMONE APOSTOLI	CNO - FIPCA	
DINO RAFFAELI	ARCIENAO	
SERENA D'AMATO	FUIR	
RAFFAELE SPADANO	CISL	
PIERGIOVANNI VITULLI	CISL	
FABIO ZOLLO	CGIL	
LAURAMARIA	FASBIO	
FRANCESCO DI BLASIO	ANAO - ANOMK	
TURANO RIERA	ANAO ASSOCIATI	
PATRIZIA GONDI	UIL FPLA	



RIUNIONE SINDACALE DEL 26/06/2025 - AREA SANITA' - DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA

NOMINATIVO	FIRMA
DOTT. GIUSEPPE BARILE	
DOTT.SSA MARILEA CANTAGALLO	
DOTT. FEDERICO DE NICOLA	



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
CIA 26/06/2025 – Dirigenza Area Sanità

La presente Relazione è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. n. 165/ 2001, in riferimento all'ipotesi di contratto integrativo aziendale per l'Area Sanità, siglato il giorno 26/06/2025.

Essa si compone delle seguenti parti:

Modulo 1 – Costituzione del Fondo per la CIA

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la CIA

Modulo 3 – Schema Generale Riassuntivo del Fondo per la CIA e confronto con il Fondo anno precedente

Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Modulo 1 – Costituzione del Fondo per la CIA

Modulo 1 - Costituzione Fondo CIA Anno 2024	FONDO POSIZIONE	FONDO PART COND	FONDO RISULTATO	TOTALE 2024
1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 16.152.013,89	€ 4.001.643,68	€ 861.599,94	€ 21.015.257,50
Risorse storiche consolidate	€ 13.114.052,98	€ 2.916.685,90	€ 543.093,06	€ 16.573.831,94
Incrementi specificamente quantificati in sede di CCNL	€ 575.455,40	€ 297.110,31	€ 77.807,72	€ 950.373,43
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€ 2.462.505,51	€ 787.847,48	€ 240.699,15	€ 3.491.052,14
1.2 - Risorse variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Risorse variabili	* € 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
1.3 - Decurtazioni del Fondo	€ 2.697.602,74	€ 309.736,24	€ 89.019,26	€ 3.096.358,23
Decurtazione al 31/12/2024 (Art. 11c 1del D.L. 35/2008)	€ 2.697.602,74	€ 309.736,24	€ 89.019,26	€ 3.096.358,23
1.4 - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione				
1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 16.152.013,89	€ 4.001.643,68	€ 861.599,94	€ 21.015.257,50
1.2 - Risorse variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
1.3 - Decurtazioni del Fondo	€ 2.697.602,74	€ 309.736,24	€ 89.019,26	€ 3.096.358,23
Totale	€ 13.454.411,15	€ 3.691.907,44	€ 772.580,68	€ 17.918.899,27

In aggiunta alle risorse di cui al punto precedente, il presente CIA tratta la destinazione delle risorse per la distribuzione del Fondo Perequativo ex art. 5, comma 2, lettera e) del DPCM 27/03/2000 per l'anno 2024, nella misura di € 191.928,40.

Gli importi per la costituzione definitiva del Fondo per la Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2024, nonché le relative modalità di imputazione sono stati formalmente adottati con delibera n. 776 del 13/06/2025.

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la CIA

Modulo 2 - Destinazione Fondo CIA Anno 2024	FONDO POSIZIONE	FONDO PART COND	FONDO RISULTATO	TOTALE 2024
2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa	€ 12.148.370,09	€ 3.319.340,30	€ 0,00	€ 15.467.710,39
2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA	€ 0,00	€ 335.549,15	€ 105.696,39	€ 441.245,54
2.3 - Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
2.4 - Sintesi della destinazione del Fondo				
2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da €	€ 12.148.370,09	€ 3.319.340,30	€ 0,00	€ 15.467.710,39
Indennità Specificità Medica	€ 6.992.556,90	€ 0,00	€ 0,00	€ 6.992.556,90
RP	€ 4.660.989,20	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.660.989,20
Indennità Sostituzione	€ 129.904,81	€ 0,00	€ 0,00	€ 129.904,81
STE	€ 1.807,56	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.807,56
Indennità direzione UOC	€ 363.111,62	€ 0,00	€ 0,00	€ 363.111,62
Straordinario	€ 0,00	€ 967.390,87	€ 0,00	€ 967.390,87
IND. RX ART. 1 c.3 L. 460/88	€ 0,00	€ 111.450,56	€ 0,00	€ 111.450,56
IND.POL.GIUDIZIARIA ART.46	€ 0,00	€ 36.538,21	€ 0,00	€ 36.538,21
Indennità di turno	€ 0,00	€ 1.392.275,10	€ 0,00	€ 1.392.275,10
Indennità Pronta Disponibilità	€ 0,00	€ 800.106,45	€ 0,00	€ 800.106,45
Altre Indennità Fondo Particolare Condizioni	€ 0,00	€ 11.579,11	€ 0,00	€ 11.579,11
2.2 - Destinazioni specificamente regolate da CCNL	€ 0,00	€ 335.549,15	€ 105.696,39	€ 441.245,54
Indennità PS art.73 comma 3 a) CCNL 2024	€ 0,00	€ 335.549,15	€ 0,00	€ 335.549,15
Incentivi Cert Inail art.74 comma 3 a) CCNL 2024	€ 0,00	€ 0,00	€ 105.696,39	€ 105.696,39
2.3 - Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Modulo 3 – Schema Generale Riassuntivo del Fondo per la CIA e confronto con il Fondo anno precedente

Modulo 3 - Schema Generale Riassuntivo - Area Sanità	FONDO POSIZIONE	FONDO PART COND	FONDO RISULTATO	TOTALE 2024
3.1 - Totale Costituzione Fondo CIA	€ 13.454.411,15	€ 3.691.907,44	€ 772.580,68	€ 17.918.899,27
3.2 - Totale Destinazioni Fondo CIA	€ 12.148.370,09	€ 3.654.889,45	€ 105.696,39	€ 15.908.955,93
Residuo	€ 1.306.041,06	€ 37.018,00	€ 666.884,28	€ 2.009.943,34

* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Dirigenza Area Sanità

Sintesi Fondo CIA anno 2023	Anno 2023
Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2023	€ 3.600.000,00
Residuo per Parziale Raggiungimento degli Obiettivi	- € 64.468,00
Totale Retribuzione di Risultato anno 2023	€ 3.535.532,00

La destinazione ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato competenza anno 2024 è per € 2.009.943,34

Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Di seguito si da atto delle procedure adottate dall'Azienda per la corretta programmazione ed il costante monitoraggio delle risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale.

4.1 - Strumenti di contabilità economico – finanziaria ai fini del corretto presidio dei limiti di spesa del Fondo nella fase di programmazione della gestione

Ai fini del corretto presidio sui limiti di spesa complessivi del Fondo per la contrattazione integrativa aziendale, si adottano procedure di monitoraggio mensile rispetto alle voci stipendiali generate dalla elaborazione degli stipendi ed imputate al Fondo secondo un processo completamente automatizzato gestito dal software per la gestione delle paghe. Mensilmente la suddetta procedura rileva lo stato di assorbimento del Fondo e determina il residuo.

4.2 – Verifica a consuntivo del rispetto del limite di spesa del Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno precedente

Il Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno precedente è stato erogato nella medesima modalità ivi prevista per l'anno 2024.

4.3 – Verifica delle disponibilità finanziarie

La disponibilità finanziaria ai fini dell'erogazione delle somme per la retribuzione di risultato è tracciata dall'iscrizione del relativo debito in bilancio per l'anno 2024 al conto 0205110204 – *Debiti verso il personale dipendente per Fondo Aziendale esercizi precedenti.*

Pescara, 26/06/2025

IL DIRETTORE UOC
TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE
DIPENDENTE E CONVENZIONATO
Dott. Giuseppe Barile



Firmato digitalmente da:
GIUSEPPE BARILE
DIRETTORE U.O.C. ASL PESCARA
Firmato il 26/06/2025 17:26
Seriale Certificato:
110550811882588440912976655241872911572
Valido dal 06/02/2024 al 06/02/2027
ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1

Modulo 2 – Articolato del CIA

1. L'ipotesi di contratto integrativo siglata il 26/06/2025 per l'Area Sanità, ha la finalità di definire le somme disponibili per l'erogazione della retribuzione di risultato a tutto il personale avente diritto per l'anno 2024.

a) I suddetti importi sono determinati con delibera di approvazione Fondi Contrattuali n. 776 del 13/06/2025.

Il nuovo quadro normativo, coordinando le due disposizioni relative al limite del trattamento accessorio - articolo 23, comma 2, D.Lgs. n. 75 del 2017 e articolo 11, comma 1, del DL 35/2019 - lascia inalterato il valore base previsto dall'articolo 23, comma 2, con riferimento al dimensionamento fondi anno 2016; il ridetto valore deve, poi, essere adeguato, aumentandolo o diminuendolo annualmente, in modo da consentire l'invarianza nel tempo del valore medio pro-capite base dell'anno 2018. In tal modo, superando il limite del trattamento accessorio del 2016, costruendone uno nuovo e dinamico a partire dal 2019, si tende a garantire a ciascun dipendente un valore medio, in caso di assunzione di nuovi dipendenti, tale che all'incremento del numero dei dipendenti, l'ammontare del trattamento accessorio possa crescere in maniera proporzionale. Qualora, invece, il numero di dipendenti dovesse diminuire non sarebbe possibile scendere al di sotto del valore - soglia del trattamento accessorio del 2016. La norma prevista dall'articolo 23, comma 2, D.Lgs. n. 75 del 2017, rimanendo in vigore, deve essere considerata, pertanto, non come valore assoluto da prendere a riferimento, bensì come limite minimo inderogabile al di sotto del quale non è possibile riconoscere il trattamento accessorio.

Come precisato con l'intervento normativo di cui all'articolo 5 del D. L. n. 73 del 07/06/2024, convertito con modificazioni dalla legge 29/07/2024, nr.107, l'applicazione del nuovo tetto di spesa dinamico destinato alla retribuzione accessoria, derivante dal quadro normativo, avviene, a decorrere dall'anno 2024 e fino alla data di adozione dei decreti di cui al comma 2 del medesimo decreto, incrementando i valori della spesa per il personale delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale delle regioni già autorizzati per l'anno 2023 ai sensi dell'articolo 11 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60.

Con riferimento agli incrementi attesi per l'anno 2024, la Giunta Regione Abruzzo, Dipartimento Sanità con nota protocollo numero 0169582/25 del 23/04/2025, facendo seguito alle risultanze del Tavolo tecnico per la verifica degli adempimenti regionali con il Comitato permanente per la verifica dei LEA nella seduta del 11 aprile 2025, tenuto conto della assenza di equilibrio economico e finanziario del sistema sanitario regionale in relazione alla annualità 2024 – ha comunicato che non potrà essere data attuazione alle previsioni di cui all'articolo 11 del D.L. n.35/2019 e di cui all'articolo 5 del D.L. n. 73/2024. Pertanto, il valore massimo dei fondi in oggetto, per l'anno 2024, dovrà attestarsi entro i limiti previsti dall'articolo 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75 del 25/05/2017, fatti salvi i successivi incrementi contrattuali nazionali.

b) Quadro di sintesi delle risorse per la contrattazione integrativa:

Dirigenza Area Sanità

Disponibilità Anno 2024
€ 2.000.000,00

La destinazione ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato competenza anno 2024 è per € 2.000.000,00 destinando € 9.943,34 ad accantonamento prudenziale.

- c) La presente ipotesi di CIA non contiene alcuna disposizione abrogativa. Sono confermate le modalità per l'erogazione della retribuzione di risultato contenute nel vigente Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante vigente.
- d) Ai fini della erogazione della retribuzione di risultato nel rispetto del principio della meritocrazia e della premialità, conformemente alle disposizioni di cui al Titolo III del D. Lgs. n.150/2009, si applicano le procedure previste dal Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante vigente artt. 6, 7, 8 e 8bis, regolamentanti le performance organizzative ed individuali.
- e) La presente ipotesi di CIA ha la finalità di riconoscere al personale dipendente dell'Area Sanità un incentivo economico a fronte dell'impegno profuso nel conseguimento degli obiettivi. Tali obiettivi sono esplicitati nel Piano della Performance (art.10 D.Lgs. N. 150/2009) integrato nel PIAO adottato con Delibera n. 115 del 31/01/2025, e rispettano tutti i requisiti e le caratteristiche per la definizione delle performance organizzative ed individuali previsti al Titolo II del D. Lgs. n.150/2009, nonché recepiti nel Regolamento Aziendale di Misura e Valutazione delle Performance adottato con delibera n.810 del 24/07/2012.
- f) Inoltre, l'ipotesi di contratto integrativo siglata il 26/06/2025 per l'area Sanità ha la finalità di definire le somme disponibili per l'erogazione del Fondo Perequativo ex art. 5, comma 2, lettera e) del DPCM 27/03/2000 per l'anno 2023, nella misura di € 191.928,40 per i dirigenti sanitari. Restano confermate le modalità di ripartizione di cui al CIA del 15/07/2015.

Pescara, 26/06/2025

IL DIRETTORE UOC
TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE
DIPENDENTE E CONVENZIONATO
Dott. Giuseppe Barile



Firmato digitalmente da:
GIUSEPPE BARILE
DIRETTORE U.O.C. ASL PESCARA
Firmato il 26/06/2025 17:25
Seriale Certificato:
110550811882588440912976655241872911572
Valido dal 06/02/2024 al 06/02/2027
ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1