

**AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA**

**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE**

Il giorno 03/07/2025 alle ore 12,00 presso la UOC Dinamiche del Personale dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, si è incontrata la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale dell'Area Funzioni Locali.

In tale sede viene definitivamente approvata l'ipotesi di accordo sottoscritto dalle organizzazioni sindacali di categoria Area Funzioni Locali nella riunione tenuta il giorno 19/06/2025 avente ad oggetto " Sistema Premiante Aziendale- in merito alla distribuzione delle somme di risultato per l'anno 2024-", quale parte integrante e sostanziale del seguente verbale, a seguito di parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale con verbale datato 01/07/2025, in ordine alla certificazione di compatibilità economico finanziaria, ai sensi dell'art. 40-bis del D Lgs n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.

Tutto ciò premesso, le Parti approvano in via definitiva l'Accordo in allegato.

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione Parte Pubblica	Cognome Nome	Firma
Presidente	GIUSEPPE BARILE	<i>Giuseppe Barile</i>
Componente	FEDERICO DE NICOLA	<i>Federico De Nicola</i>
Componente	MARILEA CANTAGALLO	<i>Marilea Cantagallo</i>

Sigla Sindacale OO.SS. Area Funzioni Locali	Cognome Nome	Firma
<i>PLALS</i>	<i>PASQUINQUE GABRIEL</i>	<i>Pasquino</i>
<i>FEDSR</i>	<i>LOMBARDI V. 70</i>	<i>Lombardi</i>
<i>JL</i>	<i>DI STAS MIRIAM</i>	<i>Di Stas</i>



**AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA**

ACCORDO SINDACALE

*Ipotesi*

Il giorno 19/06/2025 le parti intendono trattare la materia del Sistema Premiante Aziendale in merito alla distribuzione delle somme di retribuzione di risultato per l'anno 2024 della Dirigenza PTA.

1. Ai fini della distribuzione dell'incentivo competenza anno 2024, le parti prendono atto della consistenza delle somme disponibili per la dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa di € 160.874,25.

Tale somma è composta dall'importo del Fondo di risultato deliberato per l'anno 2024 pari ad € 28.577,39 e dall'importo residuale del fondo di posizione per € 132.296,86.

I suddetti importi sono determinati in base al nuovo quadro normativo, coordinando le due disposizioni relative al limite del trattamento accessorio, articolo 23, comma 2, D.Lgs. n. 75 del 2017 e articolo 11, comma 1, del DL 35/2019. L'importo del fondo deliberato per l'anno 2016 costituisce infatti a tutt'oggi, ex Decreto Legislativo 75/2017, articolo 23, comma 2, sia il limite annuo entro cui contenere le risorse da destinare alla retribuzione accessoria, fatta salva l'applicazione degli incrementi previsti dall'articolo 11, comma 1, del D.L. 35/2019, sia, all'opposto, il limite minimo al di sotto del quale non è possibile ridurre il valore del fondo.

Con la deliberazione n. 776 del 13/06/2025 si è provveduto alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali anno 2024 della dirigenza PTA recependo la disposizione del Dipartimento Sanità della RA prot. n.0169582/25 del 23/04/2025 avente ad oggetto "Articolo 11 D.L. n.35/2019 e articolo 5 del D.L. n.73/2024. Comunicazioni" con cui si determina che in relazione alla annualità 2024 non potrà essere data attuazione alle previsioni del suddetto articolo e pertanto non si rende finanziabile l'incremento fondi in proporzione all'incremento del numero di personale in servizio nell'anno 2024 a fronte di quello in servizio al 31/12/2018.

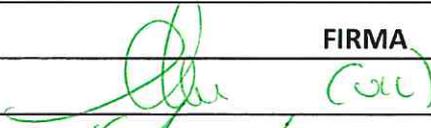
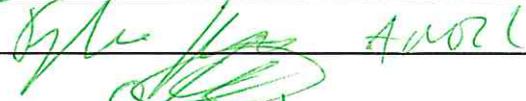
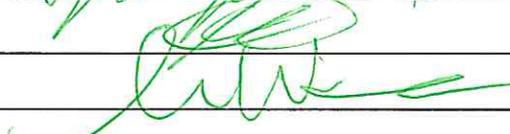
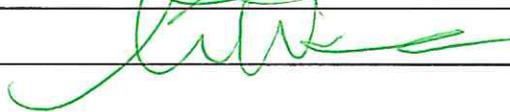
In merito all'individuazione delle modalità di erogazione, rimane confermato il Protocollo Applicativo sul Sistema Premiante vigente.

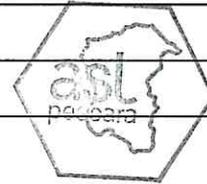
Letto, approvato e sottoscritto il 19/06/2025.

Le organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL



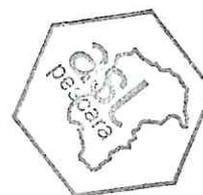
RIUNIONE SINDACALE DEL 19/06/2025 - AREA FUNZIONI LOCALI - ADESIONI

NOMINATIVO	FIRMA
PIRUMI ARTEN DI SIOSS	
PASQUALE MORGAMURO	
PASQUALE D. GIOVANNI	
VINCENTA COMBÉ	



RIUNIONE SINDACALE DEL 19/06/2025 - AREA FUNZIONI LOCALI - ADESIONI DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA

NOMINATIVO	FIRMA
DOTT. GIUSEPPE BARILE	
DOTT.SSA MARILEA CANTAGALLO	
DOTT. FEDERICO DE NICOLA	





## **Modulo 2 – Articolato del CIA**

1) L'ipotesi di contratto integrativo siglata il 19/06/2025 per l'area della Dirigenza PTA ha la finalità di definire le somme disponibili per l'erogazione della retribuzione di risultato a tutto il personale avente diritto per l'anno 2024.

a) Il contenuto illustra prevalentemente la somma complessiva a disposizione per l'erogazione della retribuzione di risultato coerentemente con la normativa finanziaria vigente e la contrattazione collettiva nazionale. La composizione delle somme disponibili per l'erogazione della retribuzione di risultato è data dalla quota delle somme disponibili della contrattazione integrativa aziendale per l'anno 2024, rilevata a consuntivo e residuale rispetto a quelle già erogate e aventi destinazione vincolata, ovvero, carattere obbligatorio e non sottoponibili a variazione.

I suddetti importi sono determinati con delibera di approvazione Fondi Contrattuali n. 776 del 13/06/2025.

Il nuovo quadro normativo, coordinando le due disposizioni relative al limite del trattamento accessorio - articolo 23, comma 2, D.Lgs. n. 75 del 2017 e articolo 11, comma 1, del DL 35/2019 - lascia inalterato il valore base previsto dall'articolo 23, comma 2, con riferimento al dimensionamento fondi anno 2016; il ridotto valore deve, poi, essere adeguato, aumentandolo o diminuendolo annualmente, in modo da consentire l'invarianza nel tempo del valore medio pro-capite base dell'anno 2018. In tal modo, superando il limite del trattamento accessorio del 2016, costruendone uno nuovo e dinamico a partire dal 2019, si tende a garantire a ciascun dipendente un valore medio, in caso di assunzione di nuovi dipendenti, tale che all'incremento del numero dei dipendenti, l'ammontare del trattamento accessorio possa crescere in maniera proporzionale. Qualora, invece, il numero di dipendenti dovesse diminuire non sarebbe possibile scendere al di sotto del valore - soglia del trattamento accessorio del 2016. La norma prevista dall'articolo 23, comma 2, D.Lgs. n. 75 del 2017, rimanendo in vigore, deve essere considerata, pertanto, non come valore assoluto da prendere a riferimento, bensì come limite minimo inderogabile al di sotto del quale non è possibile riconoscere il trattamento accessorio.

Come precisato con l'intervento normativo di cui all'articolo 5 del D. L. n. 73 del 07/06/2024, convertito con modificazioni dalla legge 29/07/2024, nr.107, l'applicazione del nuovo tetto di spesa dinamico destinato alla retribuzione accessoria, derivante dal quadro normativo, avviene, a decorrere dall'anno 2024 e fino alla data di adozione dei decreti di cui al comma 2 del medesimo decreto, incrementando i valori della spesa per il personale delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale delle regioni già autorizzati per l'anno 2023 ai sensi dell'articolo 11 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60.

Con riferimento agli incrementi attesi per l'anno 2024, la Giunta Regione Abruzzo, Dipartimento Sanità – Servizio Programmazione Economico Finanziaria - con nota protocollo numero 0169582/25 del 23/04/2025, facendo seguito alle risultanze del Tavolo tecnico per la verifica degli adempimenti regionali con il Comitato permanente per la verifica dei LEA nella seduta del 11 aprile 2025, tenuto conto della assenza di equilibrio economico e finanziario del sistema sanitario regionale in relazione alla annualità 2024 – ha comunicato che non potrà essere data attuazione alle previsioni di cui all'articolo 11 del D.L. n.35/2019 e di cui all'articolo 5 del D.L. n. 73/2024. Pertanto, il valore massimo dei fondi in oggetto, per l'anno 2024, dovrà attestarsi entro i limiti previsti

dall'articolo 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75 del 25/05/2017, fatti salvi i successivi incrementi contrattuali nazionali.

b) Quadro di sintesi delle risorse per la contrattazione integrativa:

Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa

Disponibilità Anno 2024
€ 160.874,25

- c) La presente ipotesi di CIA non contiene alcuna disposizione abrogativa. Sono confermate le modalità per l'erogazione della retribuzione di risultato contenute nel vigente Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante per l'area della Dirigenza PTA, come da Delibere n. 1200 del 04/12/2012.
- d) Ai fini della erogazione della retribuzione di risultato nel rispetto del principio della meritocrazia e della premialità, conformemente alle disposizioni di cui al Titolo III del D. Lgs. n.150/2009, si applicano le procedure previste dal Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante vigente artt. 6, 7, 8 e 8bis, regolamentanti le performance organizzative ed individuali.
- e) La presente ipotesi di CIA ha la finalità di riconoscere al personale dipendente della Dirigenza PTA un incentivo economico a fronte dell'impegno profuso nel conseguimento degli obiettivi. Tali obiettivi sono esplicitati nel Piano della Performance (art.10 D.Lgs. N. 150/2009) integrato nel PIAO adottato con Delibera n.115 del 31/01/2025, e rispettano tutti i requisiti e le caratteristiche per la definizione delle performance organizzative ed individuali previsti al Titolo II del D. Lgs. n.150/2009, nonché recepiti nel Regolamento Aziendale di Misura e Valutazione delle Performance adottato con delibera n.810 del 24/07/2012.

Pescara, 19/06/2025

IL DIRETTORE UOC  
TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE  
DIPENDENTE E CONVENZIONATO  
Dott. Giuseppe Barile



Firmato digitalmente da:  
GIUSEPPE BARILE  
DIRETTORE U.O.C. ASL PESCARA  
Firmato il 23/06/2025 11:48  
Seriale Certificato:  
110550811882588440912976655241872911572  
Valido dal 06/02/2024 al 06/02/2027  
ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**  
CIA 19/06/2025 – Area Dirigenza PTA

La presente Relazione è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. n. 165/ 2001, in riferimento all'ipotesi di contratto integrativo aziendale per l'Area della Dirigenza PTA, siglato il giorno 19/06/2025.

Essa si compone delle seguenti parti:

*Modulo 1 – Costituzione del Fondo per la CIA*

*Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la CIA*

*Modulo 3 – Schema Generale Riassuntivo del Fondo per la CIA e confronto con il Fondo anno precedente*

*Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

**DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA AMMINISTRATIVA**

Modulo 1 - Costituzione Fondo CIA Anno 2024	FONDO POSIZIONE	FONDO PART COND	FONDO RISULTATO	TOTALE 2024
1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 837.556,10	€ 0,00	€ 31.670,38	€ 869.226,49
Risorse storiche consolidate	€ 658.170,86	€ 0,00	€ 12.812,72	€ 670.983,58
Incrementi specificamente quantificati in sede di CCNL	€ 158.882,45	€ 0,00	€ 3.092,99	€ 161.975,44
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€ 20.502,80	€ 0,00	€ 15.764,68	€ 36.267,48
1.2 - Risorse variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Risorse variabili	* € 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
1.3 - Decurtazioni del Fondo	€ 158.882,45	€ 0,00	€ 3.092,99	€ 161.975,44
Decurtazione al 31/12/2024 (Art. 11c 1del D.L. 35/2018)	€ 158.882,45	€ 0,00	€ 3.092,99	€ 161.975,44
1.4 - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione				
1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 837.556,10	€ 0,00	€ 31.670,38	€ 869.226,49
1.2 - Risorse variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
1.3 - Decurtazioni del Fondo	€ 158.882,45	€ 0,00	€ 3.092,99	€ 161.975,44
Totale	€ 678.673,66	€ 0,00	€ 28.577,39	€ 707.251,05

Gli importi per la costituzione del Fondo per la Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2024, nonché le relative modalità di imputazione sono stati formalmente adottati con delibera n. 776 del 13/06/2025.

**DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA AMMINISTRATIVA**

Modulo 2 - Destinazione Fondo CIA Anno 2024	FONDO POSIZIONE	FONDO PART COND	FONDO RISULTATO	TOTALE 2024
2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa	€ 546.376,80	€ 0,00	€ 0,00	€ 546.376,80
2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
2.3 - Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
2.4 - Sintesi della destinazione del Fondo				
2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa	€ 546.376,80	€ 0,00	€ 0,00	€ 546.376,80
RPF	€ 200.549,98	€ 0,00	€ 0,00	€ 200.549,98
RPV	€ 248.741,89	€ 0,00	€ 0,00	€ 248.741,89
Indennità Sostituzione	€ 7.200,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 7.200,00
STE	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità direzione UOC	€ 74.388,86	€ 0,00	€ 0,00	€ 74.388,86
Straordinario	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
IND. RX ART. 1 c.3 L. 460/88	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
IND.POL.GIUDIZIARIA ART.46	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di turno	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità Pronta Disponibilità	€ 15.496,07	€ 0,00	€ 0,00	€ 15.496,07
Altre Indennità Fondo Particolare Condizioni	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
2.3 - Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Modulo 3 - Schema Generale Riassuntivo - Dir PTA	FONDO POSIZIONE	FONDO PART COND	FONDO RISULTATO	TOTALE 2024
3.1 - Totale Costituzione Fondo CIA	€ 678.673,66	€ 0,00	€ 28.577,39	€ 707.251,05
3.2 - Totale Destinazioni Fondo CIA	€ 546.376,80	€ 0,00	€ 0,00	€ 546.376,80
Residuo	€ 132.296,86	€ 0,00	€ 28.577,39	€ 160.874,25

\* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Dirigenza PTA**

Sintesi Fondo CIA anno 2023	Anno 2023
Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2023	€ 132.467,53
Residuo per Parziale Raggiungimento degli Obiettivi	- € 197,62
Totale Retribuzione di Risultato erogata anno 2023	€ 132.269,91

**Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Di seguito si da atto delle procedure adottate dall’Azienda per la corretta programmazione ed il costante monitoraggio delle risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale.

4.1 - Strumenti di contabilità economico – finanziaria ai fini del corretto presidio dei limiti di spesa del Fondo nella fase di programmazione della gestione

Ai fini del corretto presidio sui limiti di spesa complessivi del Fondo per la contrattazione integrativa aziendale, si adottano procedure di monitoraggio mensile rispetto alle voci stipendiali generate dalla elaborazione degli stipendi ed imputate al Fondo secondo un processo completamente automatizzato gestito dal software per la gestione delle paghe.

Mensilmente la suddetta procedura rileva lo stato di assorbimento del Fondo e determina il residuo.

4.2 – Verifica a consuntivo del rispetto del limite di spesa del Fondo per la contrattazione integrativa dell’anno precedente

Il Fondo per la contrattazione integrativa dell’anno precedente è stato erogato nella medesima modalità ivi prevista per l’anno 2024.

4.3 – Verifica delle disponibilità finanziarie

La disponibilità finanziaria ai fini dell’erogazione delle somme per la retribuzione di risultato è tracciata dall’iscrizione del relativo debito in bilancio per l’anno 2024 al conto 0205110204 – *Debiti verso il personale dipendente per Fondo Aziendale esercizi precedenti*.

Pescara, 19/06/2025

IL DIRETTORE UOC  
TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE  
DIPENDENTE



Firmato digitalmente da  
**GIUSEPPE BARILE**  
DIRETTORE U.O.C. ASL PESCARA

Firmato il 23/06/2025 11:49  
Seriale Certificate:  
110550811882588440912976655241872911572  
Valido dal 06/02/2024 al 06/02/2027  
ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1