

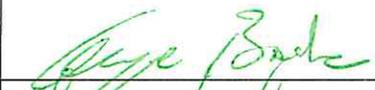
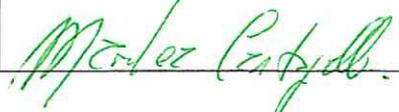
CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

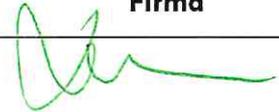
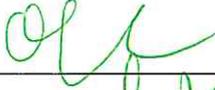
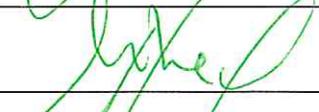
Il giorno 03/07/2025 alle ore 11,00 presso la UOC Dinamiche del Personale dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, si è incontrata la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale dell'Area del Comparto nonché la RSU Aziendale.

In tale sede viene definitivamente approvata l'ipotesi di accordo sottoscritto dalle organizzazioni sindacali di categoria Comparto nonché la RSU Aziendale nella riunione tenuta il giorno 20/06/2025 avente ad oggetto " Sistema Premiante anno 2024-Comparto Sanità", quale parte integrante e sostanziale del seguente verbale, a seguito di parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale con verbale datato 01/07/2025, in ordine alla certificazione di compatibilità economico finanziaria, ai sensi dell'art. 40-bis del D Lgs n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.

Tutto ciò premesso, le Parti approvano in via definitiva l'Accordo in allegato.

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione Parte Pubblica	Cognome Nome	Firma
Presidente	GIUSEPPE BARILE	
Componente	FEDERICO DE NICOLA	
Componente	MARILEA CANTAGALLO	

Sigla Sindacale OO.SS. Comparto Sanità	Cognome Nome	Firma
FIALS	NICOLETTA DI NISCO	
NURSIND	ARGENTIN' ANTONIO	
CISL FP	NICOLA SPADACCINI	
UIL-FPL	FRANCESCO SPADACCINI	
NURSIND UP		



ADESIONI CIA COMPARTO SANITA' -SISTEMA PREMIANTE ANNUALITA' 2024

NOMINATIVO	FIRMA
ANDREOLI SIMONE	[Handwritten signature]
ANELLI MANUEL	[Handwritten signature]
ANTONIOLI ANDREA	[Handwritten signature]
ARGENTINI ANTONIO	[Handwritten signature]
BUCCELLA LOREDANA	[Handwritten signature]
CANTAGALLO ERMANNO	[Handwritten signature]
CECI CESARE	[Handwritten signature]
CIFARATTI NICOLA	[Handwritten signature]
CRISTOFARO ROBERTO	
D'ALBERTO CINZIA	[Handwritten signature]
DELL' OREFICE FRANCESCO	
DELL'OSO MAURIZIO	
DI CARLO MIRIAM	[Handwritten signature]
DI FILIPPO ANGELO	[Handwritten signature]
DI GIACOMANDREA FRANCO	
DI MATTEO GABRIELE	[Handwritten signature]
DI PIETRO LORELLA	[Handwritten signature]
DI SIGISMONDO ENRICO	[Handwritten signature]
FANTINI SANDRO	[Handwritten signature]
FAZZARI NICOLA	[Handwritten signature]
MARCHEGIANI ENRICO	[Handwritten signature]
MARINI GIANNI	
MATTUCCI GIANNI	[Handwritten signature]
MAZZOCCHETTI ROBERTO	
MELARAGNA FABRIZIO	[Handwritten signature]
MEZZANOTTE FRANCO	
MICCICHE' MARCO	[Handwritten signature]
MISTICONE GIULIO	
PANCIONE ANGELO	[Handwritten signature]
PAPIA ANTONIO	[Handwritten signature]
PETRICCIUOLO SALVATORE	[Handwritten signature]
PETRUCCI ANTONIO	
RANALLI ANTONIO	
RENZETTI MAURO	[Handwritten signature]
RIGGI FRANCESCO	
ROIO SABATINO	[Handwritten signature]
SANTILLI ANTONIO	
SIMEONE GIOVANNI	[Handwritten signature]
SPADACCINI NICOLA	[Handwritten signature]
SULPRIZIO OSVALDO	
TOPPI GRAZIANO	[Handwritten signature]
TRUSSO GIUSEPPE	[Handwritten signature]



AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA
CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

Ipotesi

Il giorno 20/06/2025 le parti intendono decidere in merito ai criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, premi correlati alla performance individuale ed organizzativa per l'anno 2024.

A Ai sensi del dell'articolo 9 CCNL Comparto Sanità 02/11/2022, rubricato "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie", come descritto al comma 5, sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale, i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa all'interno del fondo di cui all'articolo 102 (Fondo incarichi progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro).

Le parti concordano:

- 1 sulla destinazione delle risorse di cui al fondo ex articolo 103 CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022, giusta adozione per l'anno 2024 avvenuta con deliberazione ASL Pescara numero 775 del 13/06/2025. Con la suddetta deliberazione si è provveduto alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali anno 2024 dell'ambito Comparto recependo la disposizione del Dipartimento Sanità della RA prot. n.0169582/25 del 23/04/2025 avente ad oggetto "Articolo 11 D.L. n.35/2019 e articolo 5 del D.L. n.73/2024. Comunicazioni" con cui si determina che in relazione alla annualità 2024 non potrà essere data attuazione alle previsioni del suddetto articolo e che pertanto non si rende finanziabile l'incremento fondi in proporzione all'incremento del numero di personale in servizio nell'anno 2024 a fronte di quello in servizio al 31/12/2018.

Le risorse disponibili per l'istituto della Performance 2024 risultano di seguito riepilogate:

- A. Residuo del Fondo incarichi progressioni economiche e indennità professionali ex art. 102 CCNL 2022 di competenza dell'anno 2024, nella misura di € 590.508,03;
- B. Disavanzo del fondo Premialità e Particolari Condizioni ex art. 103 CCNL 2022 di competenza dell'anno 2024, nella misura di - € 289.733,81;
- C. Residuo disponibile anno 2023 fondo Premialità e Particolari Condizioni ex art. 103 CCNL 2022 complessivamente pari ad € 191.845,00 ex CIA del 31/07/2024;

Con il recente CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 la modalità di gestione e destinazione dei residui dei fondi è stata modificata; l'art. 103 comma 10, infatti, stabilisce che alle risorse non destinate del fondo premialità e condizioni di lavoro, sono sommate eventuali risorse residue relative a precedenti annualità (C) nonché eventuali risorse residue del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali relative allo stesso anno (B), con prioritaria destinazione alla remunerazione del lavoro straordinario, e delle particolari condizioni.

Per quanto sopra le risorse disponibili da erogare con la Premialità 2024 risultano pari € 492.619,21.

Per le modalità di erogazione si richiama il sistema di misurazione e valutazione delle performance applicato in ASL Pescara;



2. sui criteri di destinazione delle risorse di cui al fondo ex articolo 102 CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022, confermandone le destinazioni storiche consolidate e riprodotte in sede di costituzione del fondo per l'anno 2024 (deliberazione ASL Pescara numero 775 del 13/06/2025);
3. Si allegano al presente CIA le Relazioni Illustrative e Tecnico – Finanziarie previste all'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. n. 165/2001.

Letto, approvato e sottoscritto il 20/06/2025.

Le organizzazioni sindacali / RSU firmatarie del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022.



RIUNIONE SINDACALE DEL 20/06/2025 - AREA COMPARTO - ADESIONI

NOMINATIVO	FIRMA
UIL FPL	<i>Mario Piana</i>
NURSIND	<i>[Signature]</i>
FP CGIL	<i>[Signature]</i>
FIACS	<i>[Signature]</i>
CISL FP	<i>[Signature]</i>

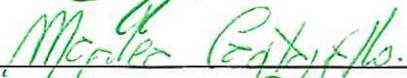
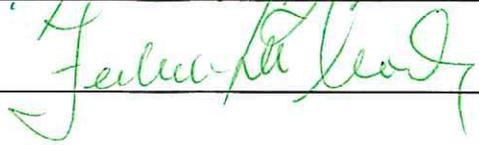


RIUNIONE SINDACALE DEL 20/06/2025 - ADESIONI

NOMINATIVO	FIRMA
ANDREOLI SIMONE	[Signature]
ANELLI MANUEL	[Signature]
ANTONIOLI ANDREA	[Signature]
ARGENTINI ANTONIO	[Signature]
BUCCELLA LOREDANA	[Signature]
CANTAGALLO ERMANNO	[Signature]
CECI CESARE	[Signature]
CIFARATTI NICOLA	[Signature]
CRISTOFARO ROBERTO	[Signature]
D'ALBERTO CINZIA	[Signature]
DELL' OREFICE FRANCESCO	[Signature]
DELL'OSO MAURIZIO	[Signature]
DI CARLO MIRIAM	[Signature]
DI FILIPPO ANGELO	[Signature]
DI GIACOMANDREA FRANCO	[Signature]
DI MATTEO GABRIELE	
DI PIETRO LORELLA	
DI SIGISMONDO ENRICO	[Signature]
FANTINI SANDRO	
FAZZARI NICOLA	[Signature]
MARCHEGIANI ENRICO	[Signature]
MARINI GIANNI	[Signature]
MATTUCCI GIANNI	[Signature]
MAZZOCCHETTI ROBERTO	[Signature]
MELARAGNA FABRIZIO	
MEZZANOTTE FRANCO	
MICCICHE' MARCO	[Signature]
MISTICONE GIULIO	
PANCIONE ANGELO	[Signature]
PAPIA ANTONIO	[Signature]
PETRICCIUOLO SALVATORE	[Signature]
PETRUCCI ANTONIO	
RANALLI ANTONIO	[Signature]
RENZETTI MAURO	[Signature]
RIGGI FRANCESCO	[Signature]
ROIO SABATINO	[Signature]
SANTILLI ANTONIO	[Signature]
SIMEONE GIOVANNI	[Signature]
SPADACCINI NICOLA	[Signature]
SULPRIZIO OSVALDO	[Signature]
TOPPI GRAZIANO	[Signature]
TRUSSO GIUSEPPE	[Signature]



RIUNIONE SINDACALE DEL 20/06/2025 - AREA COMPARTO - DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA

NOMINATIVO	FIRMA
DOTT. GIUSEPPE BARILE	
DOTT.SSA MARILEA CANTAGALLO	
DOTT. FEDERICO DE NICOLA	



RELAZIONE ILLUSTRATIVA
CIA 20/06/2025 – Ambito COMPARTO

La presente Relazione è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. n. 165/ 2001, in riferimento all'ipotesi di contratto integrativo aziendale per l'Ambito del Comparto, siglato il giorno 20/06/2025, ai fini della destinazione delle somme disponibili alla contrattazione integrativa aziendale ex Art. 103 CCNL 2022 - Fondo premialità e condizioni di lavoro.

Si rappresenta che, ai sensi della Circolare MEF n.25 del 19/07/2012 che regola gli schemi di Relazione Illustrativa e di Relazione Tecnico – Finanziaria, il presente Contratto Integrativo Aziendale è della tipologia indicata alla 2° posizione dell'elenco puntato del paragrafo I.3, ovvero "Contratti Integrativi Economici".

Essa si compone delle seguenti parti:

Modulo 1 – Aspetti procedurali e sintesi del contenuto del CIA

Modulo 2 – Articolato del CIA.

Modulo 1 - Relazione Illustrativa

Data Sottoscrizione		20/06/2025
Periodo di Vigenza		Retribuzione di Risultato competenza Anno 2024
Composizione Delegazione Trattante	Parte Pubblica	
	Presidente: Dr. Giuseppe Barile	Direttore UOC Trattamento Economico
	Componente: Dr. Federico De Nicola	Direttore UOC Dir Amm PO/Territorio
	Componente: Dr.ssa Marilea Cantagallo	Dirigente UOS Personale Convenzionato
	Parte Sindacale	
	OOSS Rappresentative	
Soggetti Destinatari		Personale dipendente Ambito Comparto
Materie Trattate		Retribuzione premiante
Iter adempimenti procedurali e Atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Controllo Interno	
	Attestazione degli obblighi di legge	Adozione del Piano della Performance (art.10 D.Lgs. N. 150/2009) integrato nel PIAO adottato con Delibera n.115 del 31/01/2025
		Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità ai sensi dell'art. del D.Lgs. n.33 del 18/04/2013 integrato nel PIAO adottato con delibera n.115 del 31/01/2025
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 del D. Lgs.n. 150/2009
La relazione della Performance anno 2024 sarà adottata entro il 30/06/2025.		

Modulo 2 – Articolato del CIA

1. L'ipotesi di contratto integrativo avviata il 20/06/2025 per l'Ambito Comparto Sanità, ha la finalità di definire le somme disponibili per l'erogazione della retribuzione premiante a tutto il personale avente diritto per l'anno 2024.

- a) Il contenuto illustra prevalentemente la somma complessiva a disposizione per l'erogazione della retribuzione premiante coerentemente con la normativa finanziaria vigente e la contrattazione collettiva nazionale. La composizione delle somme disponibili per l'erogazione della retribuzione premiante è data dalla quota delle somme disponibili della contrattazione integrativa aziendale per l'anno 2024, rilevata a consuntivo e residuale rispetto a quelle già erogate e aventi destinazione vincolata, ovvero, carattere obbligatorio e non sottoponibili a variazione.

I suddetti importi sono determinati con delibera di approvazione Fondi Contrattuali n. 775 del 13/06/2025.

Il nuovo quadro normativo, coordinando le due disposizioni relative al limite del trattamento accessorio - articolo 23, comma 2, D.Lgs. n. 75 del 2017 e articolo 11, comma 1, del DL 35/2019 - lascia inalterato il valore base previsto dall'articolo 23, comma 2, con riferimento al dimensionamento fondi anno 2016; il ridetto valore deve, poi, essere adeguato, aumentandolo o diminuendolo annualmente, in modo da consentire l'invarianza nel tempo del valore medio pro-capite base dell'anno 2018. In tal modo, superando il limite del trattamento accessorio del 2016, costruendone uno nuovo e dinamico a partire dal 2019, si tende a garantire a ciascun dipendente un valore medio, in caso di assunzione di nuovi dipendenti, tale che all'incremento del numero dei dipendenti, l'ammontare del trattamento accessorio possa crescere in maniera proporzionale. Qualora, invece, il numero di dipendenti dovesse diminuire non sarebbe possibile scendere al di sotto del valore - soglia del trattamento accessorio del 2016. La norma prevista dall'articolo 23, comma 2, D.Lgs. n. 75 del 2017, rimanendo in vigore, deve essere considerata, pertanto, non come valore assoluto da prendere a riferimento, bensì come limite minimo inderogabile al di sotto del quale non è possibile riconoscere il trattamento accessorio.

Con l'intervento normativo di cui all'articolo 5 del D. L. n. 73 del 07/06/2024, convertito con modificazioni dalla legge 29/07/2024, nr.107, è stato ulteriormente confermata l'applicazione del tetto di spesa dinamico destinato alla retribuzione accessoria, derivante dal quadro normativo, a decorrere dall'anno 2024 e fino alla data di adozione dei decreti di cui al comma 2 del medesimo decreto, incrementando i valori della spesa per il personale delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale delle regioni già autorizzati per l'anno 2023 ai sensi dell'articolo 11 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60.

Con riferimento agli incrementi attesi per l'anno 2024, la Giunta Regione Abruzzo, Dipartimento Sanità con nota protocollo numero 0169582/25 del 23/04/2025, facendo seguito alle risultanze del Tavolo tecnico per la verifica degli adempimenti regionali con il Comitato permanente per la verifica dei LEA nella seduta del 11 aprile 2025, tenuto conto della assenza di equilibrio economico e finanziario del sistema sanitario regionale in relazione alla annualità 2024 - ha comunicato che non potrà essere data attuazione alle previsioni di cui all'articolo 11 del D.L. n.35/2019 e di cui all'articolo 5 del D.L. n. 73/2024. Pertanto, il valore massimo dei fondi in oggetto, per l'anno 2024, dovrà attestarsi entro i limiti previsti dall'articolo 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75 del 25/05/2017, fatti salvi i successivi incrementi contrattuali nazionali.

b) Quadro di sintesi delle risorse per la contrattazione integrativa:

Personale di ambito Comparto Sanità

Disponibilità Anno 2024
€ 492.619,21

La disponibilità totale sopra riportata viene dettagliata come di seguito:

Schema Riassuntivo Fondo ex art.103 CCNL 2022 Premialità e Particolari Condizioni - ANNO 2024	
3.1 - Totale Costituzione Fondo CIA	€ 8.377.474,33
3.2 - Totale Destinazioni Fondo CIA	€ 8.667.208,14
Residuo Fondo Art.103 Premialità e Particolari Condizioni - ANNO 2024	-€ 289.733,81
Residuo Trasferito dal Fondo Art. 102 Incarichi Progr E Ind Prof - ANNO 2024	€ 590.508,03
Residui Anno 2023 da Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro (ART. 103 C. 10 CCNL 2022)	€ 191.845,00
3.3 - Totale Destinazione Performance Fondo CIA 2024	€ 492.619,21

- c) La presente ipotesi di CIA non contiene alcuna disposizione abrogativa. Sono confermate le modalità per l'erogazione della retribuzione premiante contenute nel vigente Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante.
- d) Ai fini della erogazione della retribuzione premiante nel rispetto del principio della meritocrazia e della premialità, conformemente alle disposizioni di cui al Titolo III del D. Lgs. n.150/2009, si applicano le procedure previste dal Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante vigente artt. 6, 7, 8 e 8bis , regolamentanti le performance organizzative ed individuali.
- e) La presente ipotesi di CIA ha la finalità di riconoscere al personale dipendente di ambito Comparto Sanità un incentivo economico a fronte dell'impegno profuso e dei comportamenti agiti in favore del conseguimento degli obiettivi individuali, in coerenza con la dimensione di performance di unità operativa raggiunta come da Piano della Performance (art.10 D.Lgs. N. 150/2009) integrato nel PIAO adottato con Delibera n. 115 del 31/01/2025. I ridetti obiettivi individuali e di unità operativa rispettano tutti i requisiti e le caratteristiche per la definizione delle performance previsti al Titolo II del D. Lgs. n.150/2009, nonché recepiti nel Regolamento Aziendale di Misura e Valutazione delle Performance adottato con delibera n.810 del 24/07/2012.

Pescara, 20/06/2025

IL DIRETTORE UOC
TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE
DIPENDENTE E CONVENZIONATO

Dott. Giuseppe Barile

Firmato digitalmente da:

GIUSEPPE BARILE

DIRETTORE U.O.C. ASL PESCARA

Firmato il 23/06/2025 12:14

Seriali Certificato:
110550811882588440912976655241872911572

Valido dal 06/02/2024 al 06/02/2027

ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1



RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
CIA 20/06/2025 – Ambito COMPARTO

La presente Relazione è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. n. 165/ 2001, in riferimento all'ipotesi di contratto integrativo aziendale per l'Area del Comparto, siglato il giorno 20/06/2025, ai fini della destinazione delle somme disponibili alla contrattazione integrativa aziendale ex Art. 103 CCNL 2022 - Fondo premialità e condizioni di lavoro.

Si rappresenta che, ai sensi della Circolare MEF n.25 del 19/07/2012 che regolamenta gli schemi di Relazione Illustrativa e di Relazione Tecnico – Finanziaria, il presente Contratto Integrativo Aziendale è della tipologia indicata alla 3° posizione dell'elenco puntato del paragrafo 1.3, ovvero "Contratti Integrativi Economici".

Essa si compone delle seguenti parti:

Modulo 1 – Costituzione del Fondo per la CIA

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la CIA

Modulo 3 – Schema Generale Riassuntivo del Fondo per la CIA e confronto con il Fondo anno precedente

Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Modulo 1 – Costituzione del Fondo per la CIA

PERRSONALE DI AMBITO COMPARTO

Costituzione Fondo ex art.102 CCNL 2022 Fondo incarichi progressioni economiche e indennità professionali - ANNO 2024	
1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 9.529.631,28
Risorse storiche consolidate	€ 9.117.590,67
Incrementi specificamente quantificati in sede di CCNL	€ 361.059,93
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€ 50.980,68
1.2 - Risorse variabili	€ 0,00
Risorse variabili	€ 0,00
1.3 - Decurtazioni del Fondo	€ 0,00
Decurtazione al 31/12/2024 (Art. 11c 1del D.L. 35/2019)	€ 0,00
1.4 - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	
1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 9.529.631,28
1.2 - Risorse variabili	€ 0,00
1.3 - Decurtazioni del Fondo	€ 0,00
Totale	€ 9.529.631,28

Costituzione Fondo ex art.103 CCNL 2022 Premialità e Particolari Condizioni - ANNO 2024	
1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 12.436.630,17
Risorse storiche consolidate	€ 11.648.895,53
Incrementi specificamente quantificati in sede di CCNL	€ 169.725,21
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€ 618.009,43
1.2 - Risorse variabili	€ 490.664,31
Risorse variabili	€ 490.664,31
1.3 - Decurtazioni del Fondo	-€ 4.549.820,15
Decurtazione al 31/12/2024 (Art. 11c 1del D.L. 35/2019)	-€ 4.549.820,15
1.4 - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	
1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 12.436.630,17
1.2 - Risorse variabili	€ 490.664,31
1.3 - Decurtazioni del Fondo	-€ 4.549.820,15
Totale	€ 8.377.474,33

Gli importi per la costituzione del Fondo per la Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2024, nonché le relative modalità di imputazione sono stati formalmente adottati con deliberazione ASL Pescara n. 775 del 13/06/2025.

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la CIA

PERSONALE DI AMBITO COMPARTO

Destinazione Fondo ex art.102 CCNL 2022 Fondo incarichi progressioni economiche e indennità professionali - ANNO 2024	
2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa	€ 8.939.123,25
2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA	€ 0,00
2.3 - Destinazioni ancora da regolare	€ 590.508,03
2.4 - Sintesi della destinazione del Fondo	
2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa	€ 8.939.123,25
.....Indennità per Incarichi Funzione Professionale	€ 2.078.225,09
.....Indennità per Incarichi Funzione Organizzativa	€ 368.663,70
.....Differenziali Economici di Professionalità Erogati	€ 5.085.523,32
.....Differenziali Economici di Professionalità da Erogare (2023)	€ 300.000,00
.....Indennità Coordinamento ad esaurimento	€ 9.444,58
.....Indennità Professionale Specifica	€ 946.665,73
.....Indennità di Qualificazione Professionale	€ 150.600,83
2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA	€ 0,00
2.3 - Residuo Trasferito al Fondo Art. 103 Premialità e Particolari Condizioni - ANNO 2024	€ 590.508,03

Destinazione Fondo ex art.103 CCNL 2022 Premialità e Particolari Condizioni - ANNO 2024	
2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa	€ 8.667.208,14
2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA	-€ 289.733,81
2.3 - Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
2.4 - Sintesi della destinazione del Fondo	
2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa	€ 8.667.208,14
.....Compensi Lavoro Straordinario	€ 2.466.081,42
.....Indennità Condizioni Lavoro	€ 5.363.157,33
.....Performance	€ 0,00
.....Compensi per specifiche disposizioni di legge	€ 356.915,66
.....Conguaglio Indennità Pronto Soccorso	€ 481.053,73
2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA	-€ 289.733,81
.....	-€ 289.733,81
2.3 - Destinazioni presunte ancora da regolare	€ 0,00

Modulo 3 – Schema Generale Riassuntivo del Fondo per la CIA

Personale di ambito Comparto

Schema Riassuntivo Fondo ex art.103 CCNL 2022 Premialità e Particolari Condizioni - ANNO 2024	
3.1 - Totale Costituzione Fondo CIA	€ 8.377.474,33
3.2 - Totale Destinazioni Fondo CIA	€ 8.667.208,14
Residuo Fondo Art.103 Premialità e Particolari Condizioni - ANNO 2024	-€ 289.733,81
Residuo Trasferito dal Fondo Art. 102 Incarichi Progr E Ind Prof - ANNO 2024	€ 590.508,03
Residui Anno 2023 da Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro (ART. 103 C. 10 CCNL 2022)	€ 191.845,00
3.3 - Totale Destinazione Performance Fondo CIA 2024	€ 492.619,21

Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Di seguito si da atto delle procedure adottate dall'Azienda per la corretta programmazione ed il costante monitoraggio delle risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale.

4.1 - Strumenti di contabilità economico – finanziaria ai fini del corretto presidio dei limiti di spesa del Fondo nella fase di programmazione della gestione

Ai fini del corretto presidio sui limiti di spesa complessivi del Fondo per la contrattazione integrativa aziendale, si adottano procedure di monitoraggio mensile rispetto alle voci stipendiali generate dalla elaborazione degli stipendi ed imputate al Fondo secondo un processo completamente automatizzato gestito dal software per la gestione delle paghe. Mensilmente la suddetta procedura rileva lo stato di assorbimento del Fondo e determina il residuo.

4.2 – Verifica a consuntivo del rispetto del limite di spesa del Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno precedente

Il Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno precedente è stato erogato nella medesima modalità ivi prevista per l'anno 2024.

Personale di ambito Comparto

Sintesi Fondo CIA anno 2023	Anno 2023
Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2023	€ 1.818.398,84
Residuo per Parziale Raggiungimento degli Obiettivi	- € 10.860,70
Totale Retribuzione di Risultato anno 2023	€ 1.807.538,14

4.3 – Verifica delle disponibilità finanziarie

La disponibilità finanziaria ai fini dell'erogazione delle somme per la retribuzione premiante è tracciata dall'iscrizione del relativo debito in bilancio per l'anno 2024 al conto 0205110204 – *Debiti verso il personale dipendente per Fondo Aziendale esercizi precedenti.*

Pescara, 20/06/2025

IL DIRETTORE UOC
TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE
DIPENDENTE E CONVENZIONATO
Dott. Giuseppe Barile



Firmato digitalmente da:
GIUSEPPE BARILE
DIRETTORE U.O.C. ASL PESCARA
Firmato il 23/06/2025 12:15
Seriale Certificato:
110550811882588440912976655241872911572
Valido dal 06/02/2024 al 06/02/2027
ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1