

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

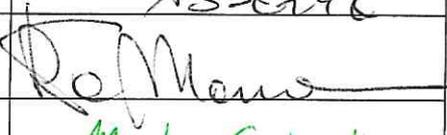
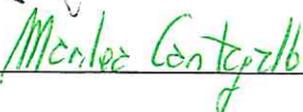
CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

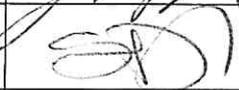
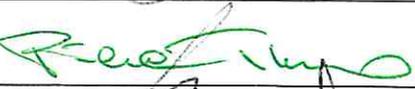
Il giorno 03/08/2023 alle ore 12.30 presso la UOC Dinamiche del Personale dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, si è incontrata la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale dell'Area Sanità.

In tale sede viene definitivamente approvata l'ipotesi di accordo sottoscritta dalle organizzazioni sindacali di categoria Area Sanità nella riunione tenuta il giorno 14/06/2023 avente ad oggetto: Sistema Premiante Aziendale anno 2023 nonché la quota del fondo di Perequazione da distribuire per l'anno 2022 - Area Sanità, nonché la quota del fondo di Perequazione da distribuire per l'anno 2022, quale parte integrante e sostanziale del seguente verbale, a seguito di parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale con verbale datato 28/07/2023, in ordine alla certificazione di compatibilità economico finanziaria, ai sensi dell'art. 40-bis del D Lgs n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.

Tutto ciò premesso, le Parti approvano in via definitiva l'Accordo in allegato.

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione Parte Pubblica	Cognome Nome	Firma
Presidente	GIUSEPPE BARILE	
Componente	FEDERICO DE NICOLA	ASSENTE
Componente	LEONARDO PALOSCIA	ASSENTE
Componente	RITA MAZZOCCA	
Componente	MARILEA CANTAGALLO	

Sigla Sindacale	Cognome Nome	Firma
UIL	PATRIARCA GUIDO	
FUIL	DIAMATO SERENA	
ANAO ASSOCIATI	RIERA TURANO	
FUIL / FIACS	MARCONA WM	
CIMO	SIMONE AGOSTINI	

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

ACCORDO SINDACALE

Ipotesi

Il giorno 14/06/2023 alle ore 15,00 presso l'aula Magna PO Pescara dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, si è incontrata la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale dell'Area Sanità.

In tale sede le parti intendono trattare la materia del Sistema Premiante Aziendale in merito alla distribuzione delle somme di retribuzione di risultato per l'anno 2022, nonché la quota del fondo di Perequazione da distribuire per l'anno 2022.

1. Ai fini della distribuzione dell'incentivo competenza anno 2022, sulla base delle risultanze della delibera n. 815 del 23/05/2023, le parti prendono atto della consistenza delle somme disponibili per la dirigenza Area Sanità di € 3.585.857,29.

Tale somma è composta dall'importo disponibile del Fondo di Risultato deliberato per l'anno 2022 pari ad € 438.196,64 e dall'importo residuale del Fondo art. 94 (€ 2.827.365,42), come previsto dall'art.95 comma 8 nonché del Fondo art. 96 (€ 320.295,24).

Le parti, ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato competenza anno 2022, destinano **€ 3.580.000**. *SI PREVEDE INCREMENTO DEL VALORE ACCANTONATO NEL CIA 2024 AI FINI DELLA PERFORMANCE 2021*
I suddetti importi sono determinati in base al nuovo quadro normativo, coordinando le due disposizioni relative al limite del trattamento accessorio, articolo 23, comma 2, D.Lgs. n. 75 del 2017 e articolo 11, comma 1, del DL 35/2019. L'importo del fondo deliberato per l'anno 2016 costituisce infatti a tutt'oggi, ex Decreto Legislativo 75/2017, articolo 23, comma 2, sia il limite annuo entro cui contenere le risorse da destinare alla retribuzione accessorio, fatta salva l'applicazione degli incrementi previsti dall'articolo 11, comma 1, del D.L. 35/2019, sia, all'opposto, il limite minimo al di sotto del quale non è possibile ridurre il valore del fondo.

Si richiama l'applicazione dell'art. 95 comma 11 CCNL Area Sanità affinché siano garantire a ciascuna categoria di personale destinatario dei precedenti fondi anno 2019, quote di riparto proporzionalmente non inferiori a quelle risultanti dall'anno di sottoscrizione della ipotesi di CCNL.

In merito all'individuazione delle modalità di erogazione, rimane confermato il Protocollo Applicativo sul Sistema Premiante vigente.



2. Le parti prendono atto della disponibilità delle somme per la distribuzione del Fondo Perequativo ex art. 5, comma 2, lettera e) del DPCM 27/03/2000 per l'anno 2022, nella misura di € 161.288,01.

Si concorda che tali somme saranno corrisposte al personale avente diritto entro la mensilità di Settembre 2023.

Si concorda sul mantenimento delle modalità di distribuzione già stabilite con il CIA del 14/06/2023.

Letto, approvato e sottoscritto il 14/06/2023

Le organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL

[Handwritten signatures in black and green ink]

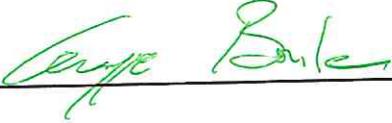


AREA SANITA'

SIGLA SINDACALE	NOMINATIVO	FIRMA
ADAAO	PETRONIA DI MICHAEL	[Handwritten Signature]
FVM	FRANCESCA LORENZO	[Handwritten Signature]
SINDACO	FRANCISCA GIARDINO	[Handwritten Signature]
AAROI ETAE	CULLI RAFFAELA	[Handwritten Signature]
FICGILMENDI	LANZUETA SARAJA	[Handwritten Signature]
CIMO FESME D	ALFONSO SIMONE	[Handwritten Signature]
FACS REONE	RESONI KARO	[Handwritten Signature]
UIL - FPL	GOIDO PATRICKO	[Handwritten Signature]
FVM	TRIOZZI	[Handwritten Signature]



Delegazione Parte Pubblica

NOMINATIVO	FIRMA
DOTT. GIUSEPPE BARILE	
DR. LEONARDO PALOSCIA	ASSENTE
DOTT. FEDERICO DE NICOLA	
DOTT.SSA RITA MAZZOCCA	
DOTT.SSA MARILEA CANTAGALLO	



RELAZIONE ILLUSTRATIVA
CIA 14/06/2023 – Dirigenza Area Sanità

La presente Relazione è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. n. 165/ 2001, in riferimento all'ipotesi di contratto integrativo aziendale per l'Area Sanità, siglato il giorno 14/06/2023.

Essa si compone delle seguenti parti:

Modulo 1 – Aspetti procedurali e sintesi del contenuto del CIA

Modulo 2 – Articolato del CIA.

Modulo 1 - Relazione Illustrativa

Data Sottoscrizione		14/06/2023
Periodo di Vigenza		Retribuzione di Risultato competenza Anno 2022
Composizione Delegazione Trattante	Parte Pubblica	
	Presidente: Dr. Giuseppe Barile	Direttore UOC Trattamento Economico
	Componente: Dr. Federico De Nicola	Direttore UOC Dir Amm PO
	Componente: Dr.ssa Rita Mazzocca	Direttore Coord Funzione Territoriale
	Componente: Dr. Leonardo Paloscia	Direttore f.f. Dipartimento Emergenza
	Parte Sindacale	
	OOSS Rappresentative	
Soggetti Destinatari		Personale dipendente Dirigenza Area Sanità
Materie Trattate		Retribuzione di Risultato
Iter adempimenti procedurali e Atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Controllo Interno	
	Attestazione degli obblighi di legge	Adozione del Piano della Performance (art.10 D.Lgs. N. 150/2009) integrato nel PIAO adottato con Delibera n.502 del 31/03/2023
		Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità ai sensi dell'art. del D.Lgs. n.33 del 18/04/2013 integrato nel PIAO adottato con delibera n.502 del 31/03/2023
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 del D. Lgs.n. 150/2009
La relazione della Performance anno 2022 è in fase di validazione da parte dell'OIV.		

[Handwritten signatures in green ink]

[Multiple handwritten signatures in green ink]



Modulo 2 – Articolato del CIA

1. L'ipotesi di contratto integrativo siglata il 14/06/2023 per l'Area Sanità, ha la finalità di definire le somme disponibili per l'erogazione della retribuzione di risultato a tutto il personale avente diritto per l'anno 2022.

a) Il contenuto illustra prevalentemente la somma complessiva a disposizione per l'erogazione della retribuzione di risultato coerentemente con la normativa finanziaria vigente e la contrattazione collettiva nazionale. La composizione delle somme disponibili per l'erogazione della retribuzione di risultato è data dalla quota delle somme disponibili della contrattazione integrativa aziendale per l'anno 2022, rilevata a consuntivo e residuale rispetto a quelle già erogate e aventi destinazione vincolata, ovvero, carattere obbligatorio e non sottoponibili a variazione.

I suddetti importi sono determinati con delibera di approvazione Fondi Contrattuali n.815 del 23/05/2023.

Il nuovo quadro normativo, coordinando le due disposizioni relative al limite del trattamento accessorio - articolo 23, comma 2, D.Lgs. n. 75 del 2017 e articolo 11, comma 1, del DL 35/2019 - lascia inalterato il valore base previsto dall'articolo 23, comma 2, con riferimento al dimensionamento fondi anno 2016; il ridotto valore deve, poi, essere adeguato, aumentandolo o diminuendolo annualmente, in modo da consentire l'invarianza nel tempo del valore medio pro-capite base dell'anno 2018. In tal modo, superando il limite del trattamento accessorio del 2016, costruendone uno nuovo e dinamico a partire dal 2019, si tende a garantire a ciascun dipendente un valore medio, in caso di assunzione di nuovi dipendenti, tale che all'incremento del numero dei dipendenti, l'ammontare del trattamento accessorio possa crescere in maniera proporzionale. Qualora, invece, il numero di dipendenti dovesse diminuire non sarebbe possibile scendere al di sotto del valore - soglia del trattamento accessorio del 2016. La norma prevista dall'articolo 23, comma 2, D.Lgs. n. 75 del 2017, rimanendo in vigore, deve essere considerata, pertanto, non come valore assoluto da prendere a riferimento, bensì come limite minimo inderogabile al di sotto del quale non è possibile riconoscere il trattamento accessorio.

La determinazione del nuovo limite previsto dall'articolo 11, comma 1, del DL 35/2019 trova copertura nelle maggiori risorse stanziata dalla DGR Abruzzo n.217 del 14/04/2023.

b) Quadro di sintesi delle risorse per la contrattazione integrativa:

Dirigenza Area Sanità

Disponibilità Anno 2022
€ 3.585.857,29

La destinazione ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato competenza anno 2022 è per € 3.580.000, individuando il differenziale di € 5.857,29 quale accantonamento prudenziale erogabile con i residui nelle future annualità.

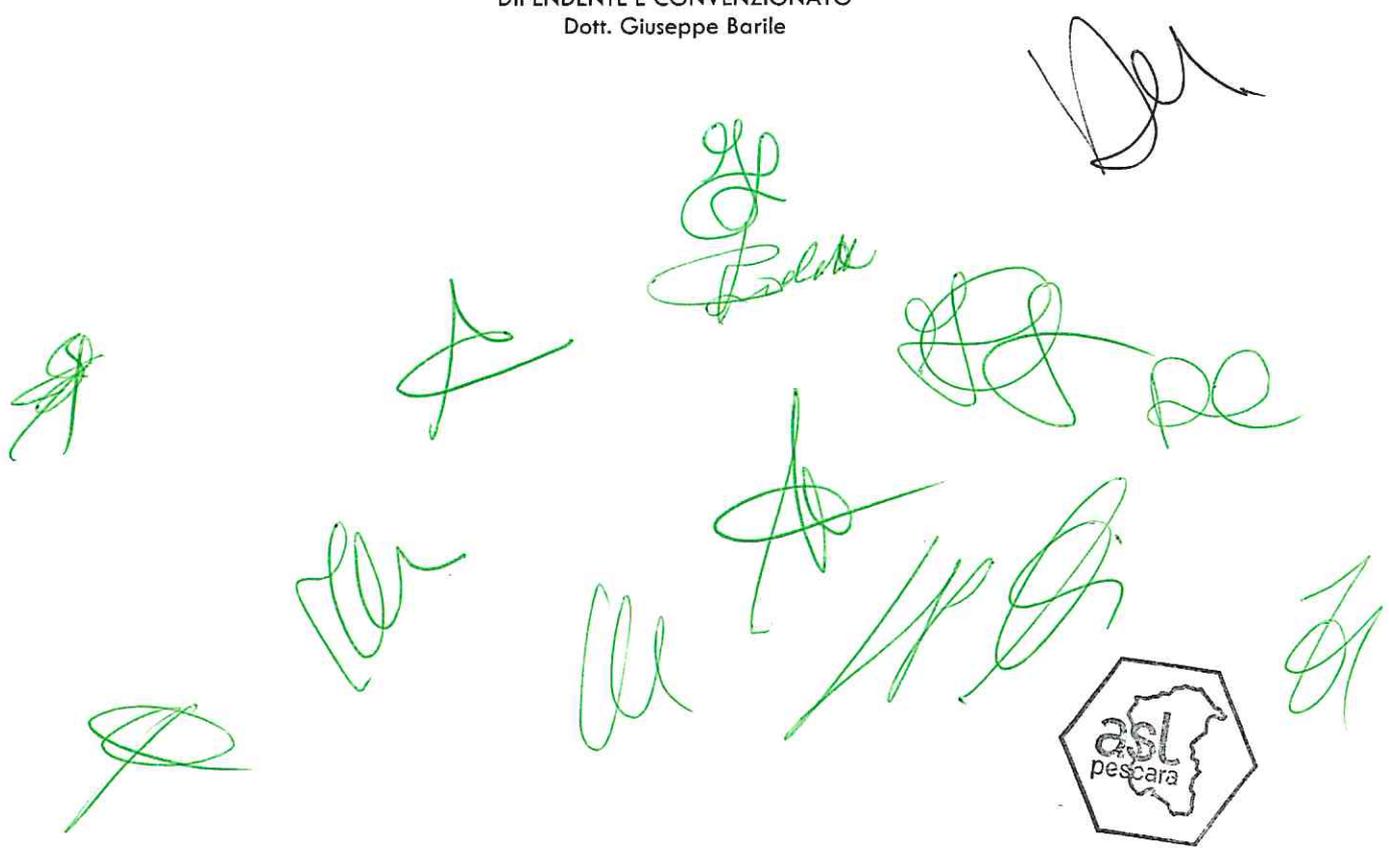
Si richiama l'applicazione dell'art. 95 comma 11 CCNL Area Sanità affinché siano garantite a ciascuna categoria di personale destinatario dei precedenti fondi anno 2019, quote di riparto proporzionalmente non inferiori a quelle risultanti dall'anno di sottoscrizione della ipotesi di CCNL



- c) La presente ipotesi di CIA non contiene alcuna disposizione abrogativa. Sono confermate le modalità per l'erogazione della retribuzione di risultato contenute nel vigente Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante ex Delibera n.16 del 11/01/2016.
- d) Ai fini della erogazione della retribuzione di risultato nel rispetto del principio della meritocrazia e della premialità, conformemente alle disposizioni di cui al Titolo III del D. Lgs. n.150/2009, si applicano le procedure previste dal Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante vigente artt. 6, 7, 8 e 8bis , regolamentanti le performance organizzative ed individuali.
- e) La presente ipotesi di CIA ha la finalità di riconoscere al personale dipendente dell'Area Sanità un incentivo economico a fronte dell'impegno profuso nel conseguimento degli obiettivi. Tali obiettivi sono esplicitati nel Piano della Performance (art.10 D.Lgs. N. 150/2009) integrato nel PIAO adottato con Delibera n.502 del 31/03/2023, e rispettano tutti i requisiti e le caratteristiche per la definizione delle performance organizzative ed individuali previsti al Titolo II del D. Lgs. n.150/2009, nonché recepiti nel Regolamento Aziendale di Misura e Valutazione delle Performance adottato con delibera n.810 del 24/07/2012.
2. Inoltre, l'ipotesi di contratto integrativo siglata il 14/06/2023 per l'area Sanità ha la finalità di definire le somme disponibili per l'erogazione del Fondo Perequativo ex art. 5, comma 2, lettera e) del DPCM 27/03/2000 per l'anno 2022, nella misura di € 161.288,01 per i dirigenti sanitari. Restano confermate le modalità di ripartizione di cui al CIA del 15/07/2015.

Pescara, 14/06/2023

IL DIRETTORE UOC
TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE
DIPENDENTE E CONVENZIONATO
Dott. Giuseppe Barile



The page contains approximately 15 handwritten signatures in green ink, scattered across the lower half of the document. The signatures vary in style, with some being highly stylized and others more legible. One signature in the center is clearly legible as 'Giuseppe Barile'.



RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
CIA 14/06/2023 – Dirigenza Area Sanità

La presente Relazione è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. n. 165/ 2001, in riferimento all'ipotesi di contratto integrativo aziendale per l'Area Sanità, siglato il giorno 14/06/2023.

Essa si compone delle seguenti parti:

Modulo 1 – Costituzione del Fondo per la CIA

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la CIA

Modulo 3 – Schema Generale Riassuntivo del Fondo per la CIA e confronto con il Fondo anno precedente

Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

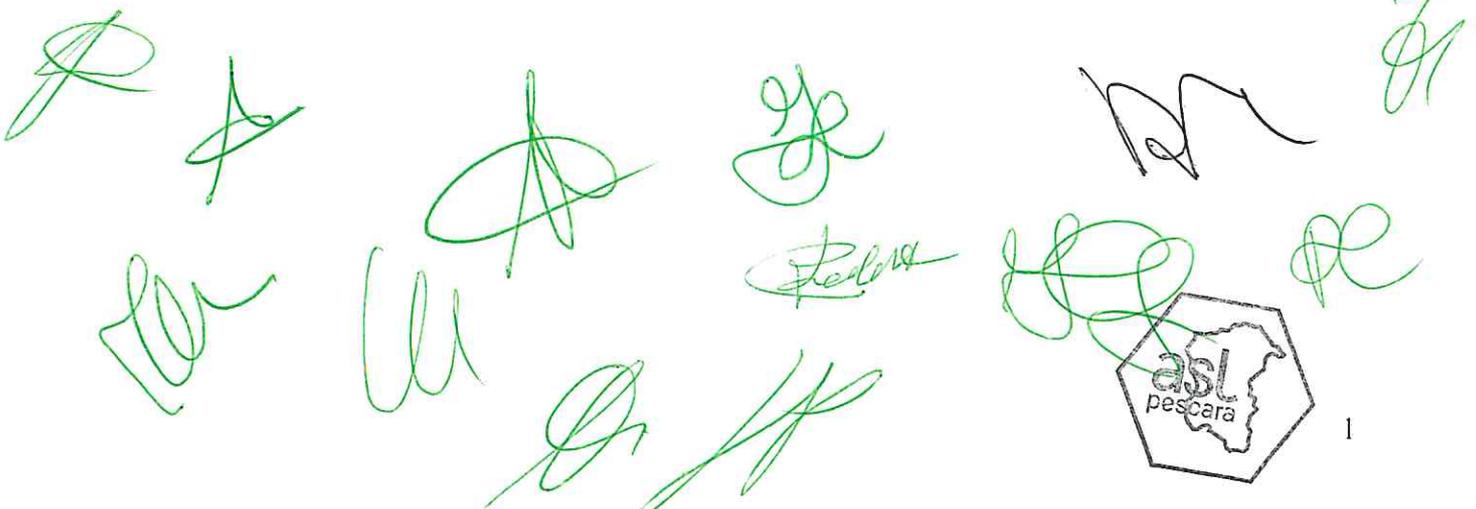
Modulo 1 – Costituzione del Fondo per la CIA

Modulo 1 - Costituzione Fondo CIA Anno 2022	FONDO POSIZIONE	FONDO PART COND	FONDO RISULTATO	TOTALE 2022
1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 14.521.473,52	€ 3.484.497,06	€ 599.254,53	€ 18.605.225,10
Risorse storiche consolidate	€ 13.114.052,98	€ 2.916.685,90	€ 543.093,06	€ 16.573.831,94
Incrementi specificamente quantificati in sede di CCNL	€ 406.750,64	€ 217.031,37	€ 56.161,46	€ 679.943,47
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€ 1.000.669,90	€ 350.779,80	€ 0,00	€ 1.351.449,69
1.2 - Risorse variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Risorse variabili	* € 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
1.3 - Decurtazioni del Fondo	€ 869.985,95	€ 0,00	€ 30.817,89	€ 900.803,84
Decurtazione al 31/12/2021 (Art. 11c 1del D.L. 35/2019)	€ 869.985,95	€ 0,00	€ 30.817,89	€ 900.803,84
1.4 - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione				
1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 14.521.473,52	€ 3.484.497,06	€ 599.254,53	€ 18.605.225,10
1.2 - Risorse variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
1.3 - Decurtazioni del Fondo	€ 869.985,95	€ 0,00	€ 30.817,89	€ 900.803,84
Totale	€ 13.651.487,57	€ 3.484.497,06	€ 568.436,64	€ 17.704.421,26
1.5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	*			

* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

In aggiunta alle risorse di cui al punto precedente, il presente CIA tratta la destinazione delle risorse per la distribuzione del Fondo Perequativo ex art. 5, comma 2, lettera e) del DPCM 27/03/2000 per l'anno 2022, nella misura di € 161.288,01.

Gli importi per la costituzione del Fondo per la Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2022, nonché le relative modalità di imputazione sono stati formalmente adottati con delibera n. 815 del 23/05/2023.





Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la CIA

DIRIGENZA AREA SANITA'

Modulo 2 - Destinazione Fondo CIA Anno 2022	FONDO POSIZIONE	FONDO PART COND	FONDO RISULTATO	TOTALE 2022
2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa	€ 10.824.122,15	€ 3.164.201,82	€ 130.240,00	€ 14.118.563,97
2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
2.3 - Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
2.4 - Sintesi della destinazione del Fondo				
2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da	€ 10.824.122,15	€ 3.164.201,82	€ 130.240,00	€ 14.118.563,97
Indennità Specificità Medica	€ 6.180.081,39	€ 0,00	€ 0,00	€ 6.180.081,39
RP	€ 4.296.484,98	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.296.484,98
Indennità Sostituzione	€ 0,00	€ 0,00	€ 130.240,00	€ 130.240,00
STE	€ 2.410,08	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.410,08
Indennità direzione UOC	€ 345.145,70	€ 0,00	€ 0,00	€ 345.145,70
Straordinario	€ 0,00	€ 1.082.381,78	€ 0,00	€ 1.082.381,78
IND. RX ART. 1 c.3 L. 460/88	€ 0,00	€ 115.361,34	€ 0,00	€ 115.361,34
IND.POL.GIUDIZIARIA ART.46	€ 0,00	€ 32.634,67	€ 0,00	€ 32.634,67
Indennità di turno	€ 0,00	€ 1.193.668,42	€ 0,00	€ 1.193.668,42
Indennità Pronta Disponibilità	€ 0,00	€ 716.193,14	€ 0,00	€ 716.193,14
Altre Indennità Fondo Particolare Condizioni	€ 0,00	€ 23.962,47	€ 0,00	€ 23.962,47
2.2 - Destinazioni specificamente regolate (da CIA Covid-19)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Straordinario Covid-19	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premialità Covid-19	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
2.3 - Destinazioni ancora da regolare (da CIA Covid-19)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
2.5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	*			

* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo 3 – Schema Generale Riassuntivo del Fondo per la CIA e confronto con il Fondo anno precedente

Modulo 3 - Schema Generale Riassuntivo - Area Sanità	FONDO POSIZIONE	FONDO PART COND	FONDO RISULTATO	TOTALE 2022
3.1 - Totale Costituzione Fondo CIA	€ 13.651.487,57	€ 3.484.497,06	€ 568.436,64	€ 17.704.421,26
3.2 - Totale Destinazioni Fondo CIA	€ 10.824.122,15	€ 3.164.201,82	€ 130.240,00	€ 14.118.563,97
Residuo	€ 2.827.365,42	€ 320.295,24	€ 438.196,64	€ 3.585.857,29

* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Dirigenza Area Sanità

Sintesi Fondo CIA anno 2021	Anno 2021
Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2021	€ 3.400.000,00
Residuo per Parziale Raggiungimento degli Obiettivi	- € 97.216,29
Totale Retribuzione di Risultato anno 2021	€ 3.302.783,71

Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Di seguito si da atto delle procedure adottate dall'Azienda per la corretta programmazione ed il costante monitoraggio delle risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale.

4.1 - Strumenti di contabilità economico – finanziaria ai fini del corretto presidio dei limiti di spesa del Fondo nella fase di programmazione della gestione

Ai fini del corretto presidio sui limiti di spesa complessivi del Fondo per la contrattazione integrativa aziendale, si adottano procedure di monitoraggio mensile rispetto alle voci stipendiali generate dalla elaborazione degli stipendi ed imputate al Fondo secondo un processo completamente automatizzato gestito dal software per la gestione delle paghe.



Mensilmente la suddetta procedura rileva lo stato di assorbimento del Fondo e determina il residuo.

4.2 – Verifica a consuntivo del rispetto del limite di spesa del Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno precedente

Il Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno precedente è stato erogato nella medesima modalità ivi prevista per l'anno 2022.

4.3 – Verifica delle disponibilità finanziarie

La disponibilità finanziaria ai fini dell'erogazione delle somme per la retribuzione di risultato è tracciata dall'iscrizione del relativo debito in bilancio per l'anno 2022 al conto 0205110204 – *Debiti verso il personale dipendente per Fondo Aziendale esercizi precedenti.*

Pescara, 14/06/2023

IL DIRETTORE UOC
TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE
DIPENDENTE E CONVENZIONATO
Dott. Giuseppe Barile

[Handwritten signatures in green ink]

