

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

Il giorno 27/12/2023 alle ore 11,00 presso la UOC Dinamiche del Personale dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, si è incontrata la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale dell'Area del Comparto nonché la RSU Aziendale.

In talè sede viene definitivamente approvata l'ipotesi di accordo sottoscritta dalle organizzazioni sindacali di categoria Comparto nonché la RSU Aziendale nella riunione tenuta il giorno 19/12/2023 avente ad oggetto "Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa in merito al differenziale economico di professionalità per l'anno 2023 gravante sul fondo di cui all'art 102 del CCNL del 02/11/2022 (Fondo incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali), quale parte integrante e sostanziale del seguente verbale, a seguito di parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale con verbale datato 20/12/2023, in ordine alla certificazione di compatibilità economico finanziaria, ai sensi dell'art. 40-bis del D Lgs n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.

Tutto ciò premesso, le Parti approvano in via definitiva l'Accordo in allegato.

Letto, confermato e sottoscritto.

| Delegazione Parte Pubblica | Cognome Nome | Firma |
|----------------------------|--------------------|---------------------------|
| Presidente | GIUSEPPE BARILE | <i>Giuseppe Barile</i> |
| Componente | FEDERICO DE NICOLA | <i>Federico De Nicola</i> |
| Componente | LEONARDO PALOSCIA | <i>Leonardo Paloscia</i> |
| Componente | RITA MAZZOCCA | <i>Rita Mazzocca</i> |
| Componente | MARILEA CANTAGALLO | <i>Marilea Cantagallo</i> |

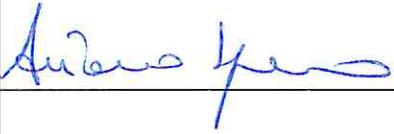
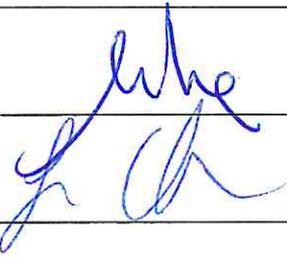
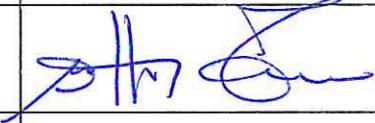


| Sigla Sindacale | Cognome Nome | Firma |
|-----------------|---------------------|---------------------|
| UIL - FPL | Mauro Jovan | Mauro Jovan |
| NURSIND | ARGENTINI ANTONIO | Antonio Argentini |
| FIALS | PASQUALE GIANFRANCO | Pasquale Gianfranco |
| CISCFP | STEFANIA PALESTINI | Stefania Palestini |
| FP CGIL | OSVALDO SULPIZIO | Osvaldo Sulpizio |
| | | |

| RSU AZIENDALE | FIRMA |
|------------------------|-------------------|
| Argentini Antonio | Antonio Argentini |
| Agnellini Sergio | Sergio Agnellini |
| Andreoli Simone | |
| Buccella Loredana | Loredana Buccella |
| Cardone Moreno | Moreno Cardone |
| Cifaratti Nicola | Nicola Cifaratti |
| D'Agostino Mauro | Mauro D'Agostino |
| D'Alberto Cinzia | Cinzia D'Alberto |
| D'Angelo Valeria | Valeria D'Angelo |
| Dell'Orefice Francesco | |
| Dell'Oso Maurizio | |
| Di Carlo Miriam | |



| | |
|------------------------|-----------------------------|
| Di Filippo Angelo | |
| Di Giacomandrea Franco | |
| Di Matteo Gabriele | |
| Di Pietro Lorella | <i>Lorella Di Pietro</i> |
| Di Sigismondo Enrico | <i>Enrico Sigismondo</i> |
| Fantini Sandro | |
| Marchegiani Enrico | <i>Enrico Marchegiani</i> |
| Marcucci Luciano | |
| Marini Gianni | <i>Gianni Marini</i> |
| Martini Luciana | |
| Mattucci Gianni | <i>Gianni Mattucci</i> |
| Mazzocchetti Roberto | <i>Roberto Mazzocchetti</i> |
| Mezzanotte Franco | <i>Franco Mezzanotte</i> |
| Miccichè Marco | <i>Marco Micciché</i> |
| Pancione Angelo | <i>Angelo Pancione</i> |
| Pasqualone Gabriele | <i>Gabriele Pasqualone</i> |
| Perna Vincenzo | <i>Vincenzo Perna</i> |
| Petricciuolo Salvatore | |

| | |
|----------------------|--|
| Riggi Francesco | |
| Santilli Antonio | |
| Sgarro Antonio |  |
| Simeone Giovanni | |
| Spadaccini Nicola |  |
| Sulprizio Osvaldo | |
| Toppi Graziano | |
| Trusso Giuseppe Pino |  |
| Capuzzi Marilù | |



AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA
CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

Ipotesi

Il giorno 19/12/2023 le parti intendono decidere in merito ai criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa in merito al differenziale economico di professionalità per l'anno 2023 gravante sul fondo di cui all'art. 102 CCNL 2022 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali).

A Ai sensi del dell'articolo 9 CCNL Comparto Sanità 02/11/2022, rubricato "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie", come descritto al comma 5, sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale, i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro).

Le parti concordano:

1 – sulla destinazione della quota delle risorse del fondo ex articolo 102 CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022, giusta adozione fondi anno 2023 avvenuta con deliberazione ASL Pescara numero 814 del 23/05/2023, ai differenziali economici di professionalità di cui all'art. 19 del medesimo CCNL:

- per i Differenziali Economici di Professionalità per l'anno 2023, di cui al comma 6, lettera b), articolo 102, tenuto conto delle risorse disponibili nel fondo ex articolo 102, nella misura di ~~€ 300.000,00~~ ^{300.000,00} (Euro ~~duecentocinquanta mila/00~~ ^{trecento mila/00});
- per le modalità di attribuzione si richiama il CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 che ha innovato la materia delle progressioni economiche all'interno delle aree ed in particolare l'articolo 19;

2 Si allegano al presente CIA le Relazioni Illustrative e Tecnico – Finanziarie previste all'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. n. 165/ 2001



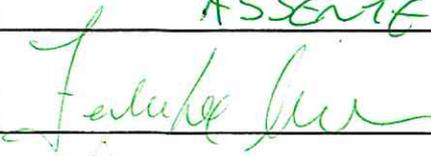
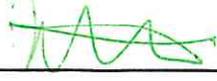
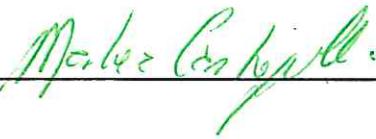
Letto, approvato e sottoscritto il 19/12/2023.

Le organizzazioni sindacali / RSU firmatarie del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022.



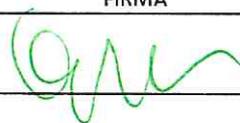
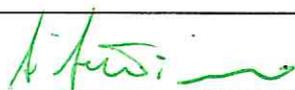
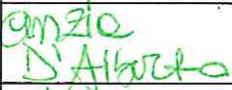
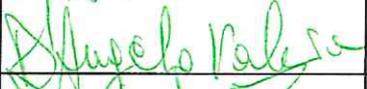
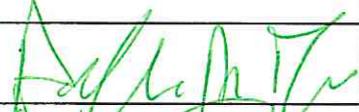
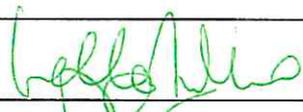
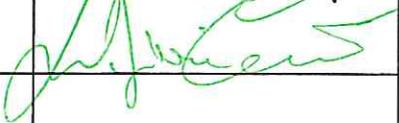


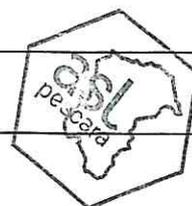
Delegazione Parte Pubblica

| NOMINATIVO | FIRMA |
|-----------------------------|--|
| DOTT. GIUSEPPE BARILE |  |
| DR. LEONARDO PALOSCIA | ASSENTE |
| DOTT. FEDERICO DE NICOLA |  |
| DOTT.SSA RITA MAZZOCCA |  |
| DOTT.SSA MARILEA CANTAGALLO |  |



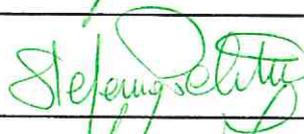
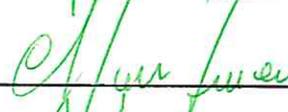
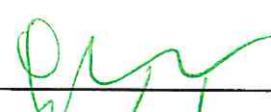


| NOMINATIVO | FIRMA | NOTE |
|------------------------|---|------|
| Argentini Antonio |  | |
| Agnellini Sergio | | |
| Andreoli Simone |  | |
| Buccella Loredana |  | |
| Cardone Moreno |  | |
| Cifaratti Nicola | | |
| D'Agostino Mauro |  | |
| D'Alberto Cinzia |  | |
| D'Angelo Valeria |  | |
| Dell'Orefice Francesco |  | |
| Dell'Oso Maurizio |  | |
| Di Carlo Miriam | | |
| Di Filippo Angelo |  | |
| Di Giacomandrea Franco |  | |
| Di Matteo Gabriele | | |
| Di Pietro Lorella |  | |
| Di Sigismondo Enrico |  | |
| Fantini Sandro |  | |
| Marchegiani Enrico |  | |
| Marcucci Luciano | | |
| Marini Gianni | | |
| Martini Luciana | | |



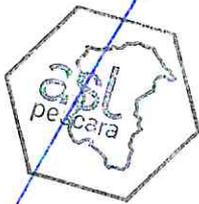
| | | |
|------------------------|-------------------------------|--|
| Mattucci Gianni | <i>Gianni Mattucci</i> | |
| Mazzocchetti Roberto | <i>M</i> | |
| Mezzanotte Franco | <i>Franco</i> | |
| Micchè Marco | <i>M</i> | |
| Pancione Angelo | <i>Angelo Pancione</i> | |
| Pasqualone Gabriele | <i>Gabriele Pasqualone</i> | |
| Perna Vincenzo | <i>Vincenzo Perna</i> | |
| Petricciuolo Salvatore | <i>Salvatore Petricciuolo</i> | |
| Riggi Francesco | <i>F. Riggi</i> | |
| Santilli Antonio | <i>Antonio Santilli</i> | |
| Sgarro Antonio | <i>Antonio Sgarro</i> | |
| Simeone Giovanni | <i>Giovanni Simeone</i> | |
| Spadaccini Nicola | <i>Nicola Spadaccini</i> | |
| Sulprizio Osvaldo | <i>Osvaldo Sulprizio</i> | |
| Toppi Graziano | <i>Graziano Toppi</i> | |
| Trusso Giuseppe Pino | <i>Giuseppe Pino Trusso</i> | |
| Capuzzi Marilù | | |



| SIGLA SINDACALE | NOMINATIVO | FIRMA |
|-----------------|--------------------|--|
| FP CGIL | OSVALDO SUCRIZIO |  |
| CISL FP | STEFANIA PACESTINI |  |
| UIL FPL | MARCOCCI FRANCO |  |
| FIALS | MEDONDI DI RITA |  |
| NURSIND | ARCEVIM ANTONI |  |
| NURSING UP | CAFARRECH ERASMO |  |

(DELEGATO
DA MASSIMO DI
GIOVANNI)





Modulo 2 – Articolato del CIA

1. L'ipotesi di contratto integrativo avviata il 19/12/2023 per l'Ambito Comparto Sanità, ha la finalità di definire le somme disponibili per l'erogazione dei differenziali economici di professionalità per l'anno 2023.

a) Il contenuto illustra prevalentemente la somma complessiva a disposizione per l'erogazione dei differenziali economici di professionalità di cui alla contrattazione collettiva nazionale. La composizione delle somme disponibili è data dalla quota delle risorse per la contrattazione integrativa aziendale per l'anno 2023 rilevata a consuntivo e residuale rispetto a quelle già erogate ed aventi destinazione vincolata.

I suddetti importi sono determinati con delibera di approvazione Fondi Contrattuali n.814 del 23/05/2023.

b) Quadro di sintesi delle risorse per la contrattazione integrativa:

Personale di ambito Comparto Sanità

| |
|-------------------------|
| Disponibilità Anno 2023 |
| € 717.176,02 |

La disponibilità totale sopra riportata viene dettagliata come di seguito:

1. Destinazione di Euro 300.000,00 dalle risorse disponibili per differenziali economici di professionalità per l'anno 2023.
2. Destinazione di € 417.176,02 alla Premialità anno 2023 quale quota residuale del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali che confluirà ai sensi dell'art 102 comma 7 CCNL 2022 al Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro.

c) La presente ipotesi di CIA non contiene alcuna disposizione abrogativa.

d) Ai fini della erogazione dei differenziali economici di professionalità nel rispetto del principio della meritocrazia e della premialità, conformemente alle disposizioni di cui al Titolo III del D. Lgs. n.150/2009, si applicano le procedure previste dall'art.19 del CCNL 2022 – Progressioni Economiche all'interno delle aree.

e) La presente ipotesi di CIA ha la finalità di riconoscere al personale dipendente di ambito Comparto Sanità un avanzamento economico all'interno della propria area secondo le disposizioni del nuovo sistema introdotto dall'art.19 del CCNL 2022, che sostituisce integralmente quello precedente delle Progressioni Economiche Orizzontali regolamentate dal CCNL 2019.

Pescara, 19/12/2023

IL DIRETTORE UOC
TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE
DIPENDENTE E CONVENZIONATO

Dott. Giuseppe Barile

Documento firmato da:

GIUSEPPE BARILE

19.12.2023 15:21:20 CET



RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
CIA 19/12/2023 – Ambito COMPARTO

La presente Relazione è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. n. 165/ 2001, in riferimento all'ipotesi di contratto integrativo aziendale per l'Area del Comparto, siglato il giorno 13/06/2023, ai fini della destinazione delle somme disponibili alla contrattazione integrativa aziendale ex Art. 102 CCNL 2022 - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali.

Si rappresenta che, ai sensi della Circolare-MEF n.25 del 19/07/2012 che regolamenta gli schemi di Relazione Illustrativa e di Relazione Tecnico – Finanziaria, il presente Contratto Integrativo Aziendale è della tipologia indicata alla 3° posizione dell'elenco puntato del paragrafo 1.3, ovvero "Contratti Integrativi Economici".

Essa si compone delle seguenti parti:

Modulo 1 – Costituzione del Fondo per la CIA

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la CIA

Modulo 3 – Schema Generale Riassuntivo del Fondo per la CIA e confronto con il Fondo anno precedente

Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Modulo 1 – Costituzione del Fondo per la CIA

PERRSONALE DI AMBITO COMPARTO

| Costituzione Fondo ex art.102 CCNL 2022 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - ANNO 2023 | |
|---|-----------------------|
| 1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | € 9.504.342,57 |
| Risorse storiche consolidate | € 9.117.590,67 |
| Incrementi specificamente quantificati in sede di CCNL | € 361.059,93 |
| Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità | € 25.691,97 |
| 1.2 - Risorse variabili | € 0,00 |
| Risorse variabili | € 0,00 |
| 1.3 - Decurtazioni del Fondo | € 0,00 |
| Decurtazione al 31/12/2021 (Art. 11c 1del D.L. 35/2018) | € 0,00 |
| 1.4 - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione | |
| 1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | € 9.504.342,57 |
| 1.2 - Risorse variabili | € 0,00 |
| 1.3 - Decurtazioni del Fondo | € 0,00 |
| Totale | € 9.504.342,57 |
| 1.5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo | * |

* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Gli importi per la costituzione del Fondo per la Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2023, nonché le relative modalità di imputazione sono stati formalmente adottati con deliberazione ASL Pescara n. 814 del 23/05/2023.

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la CIA

PERSONALE DI AMBITO COMPARTO

| Destinazione Fondo ex art.102 CCNL 2022 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - ANNO 2023 | |
|--|----------------|
| 2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa | € 8.787.166,55 |
| 2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA | € 300.000,00 |
| 2.3 - Destinazioni ancora da regolare | € 417.176,02 |
| 2.4 - Sintesi della destinazione del Fondo | |
| 2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa | € 8.787.166,55 |
|Differenziale Economico corrisposto | € 4.863.997,50 |
|Progressioni Orizzontali anno 2022 (accantonamento) | € 500.000,00 |
|Indennità Qualificazione Professionale | € 153.265,04 |
|Indennità Professionale Specifica | € 938.713,35 |
|Indennità di Incarico | € 2.316.429,07 |
|Indennità Altre | € 14.761,59 |
| 2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA | € 300.000,00 |
|Differenziale Economico di Professionalità anno 2023 | € 300.000,00 |
| | |
| | |
| | |
| 2.3 - Destinazioni presunte ancora da regolare (Residuo Presunto Anno 2023 da erogare 2024) | € 417.176,02 |
| 2.5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo | * |

* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo 3 – Schema Generale Riassuntivo del Fondo per la CIA

Personale di ambito Comparto

| Schema Riassuntivo Fondo ex art.102 CCNL 2022 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - ANNO 2023 | |
|--|----------------|
| 3.1 - Totale Costituzione Fondo CIA | € 9.504.342,57 |
| 3.2 - Totale Destinazioni Fondo CIA | € 9.087.166,55 |
| Residuo | € 417.176,02 |

Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Di seguito si da atto delle procedure adottate dall'Azienda per la corretta programmazione ed il costante monitoraggio delle risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale.

4.1 - Strumenti di contabilità economico – finanziaria ai fini del corretto presidio dei limiti di spesa del Fondo nella fase di programmazione della gestione

Ai fini del corretto presidio sui limiti di spesa complessivi del Fondo per la contrattazione integrativa aziendale, si adottano procedure di monitoraggio mensile rispetto alle voci stipendiali generate dalla elaborazione degli stipendi ed imputate al Fondo secondo un processo completamente automatizzato gestito dal software per la gestione delle paghe. Mensilmente la suddetta procedura rileva lo stato di assorbimento del Fondo e determina il residuo.

4.2 – Verifica a consuntivo del rispetto del limite di spesa del Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno precedente

Il Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno 2022 è stato integralmente destinato.

4.3 – Verifica delle disponibilità finanziarie

La disponibilità finanziaria ai fini dell'erogazione delle somme per l'esecuzione del presente CIA è coerente con la programmazione del Bilancio di Previsione come da Delibera n. 1478 del 30/09/2022.

Pescara, 19/12/2023

IL DIRETTORE UOC
TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE
DIPENDENTE E CONVENZIONATO
Dott. Giuseppe Barile

Documento firmato da:
GIUSEPPE BARILE
19.12.2023 15:21:45 CET



