

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

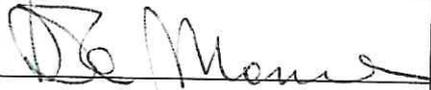
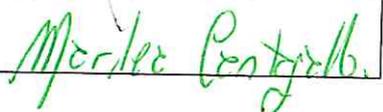
CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

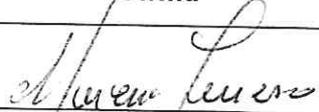
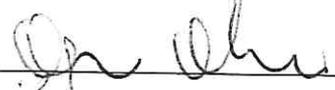
Il giorno 03/08/2023 alle ore 11,00 presso la UOC Dinamiche del Personale dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, si è incontrata la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale dell'Area del Comparto nonché la RSU Aziendale.

In tale sede viene definitivamente approvata l'ipotesi di accordo sottoscritta dalle organizzazioni sindacali di categoria Comparto nonché la RSU Aziendale nella riunione tenuta il giorno 13/06/2023 avente ad oggetto Premialità correlata alla performance individuale ed organizzativa anno 2022 e progressione economica orizzontale all'01/01/2022 del personale del Comparto, quale parte integrante e sostanziale del seguente verbale, a seguito di parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale con verbale datato 28/07/2023, in ordine alla certificazione di compatibilità economico finanziaria, ai sensi dell'art. 40-bis del D Lgs n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.

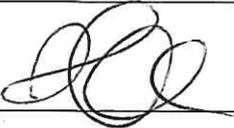
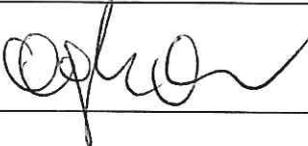
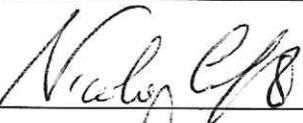
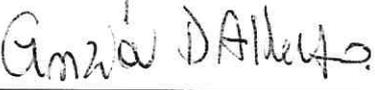
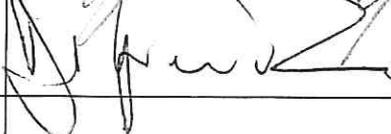
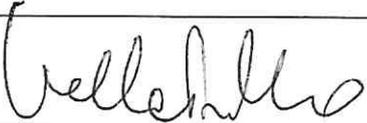
Tutto ciò premesso, le Parti approvano in via definitiva l'Accordo in allegato.

Letto, confermato e sottoscritto.

| Delegazione Parte Pubblica | Cognome Nome | Firma |
|----------------------------|--------------------|---|
| Presidente | GIUSEPPE BARILE |  |
| Componente | FEDERICO DE NICOLA | ASSENTE |
| Componente | LEONARDO PALOSCIA | ASSENTE |
| Componente | RITA MAZZOCCA |  |
| Componente | MARILEA CANTAGALLO |  |

| Sigla Sindacale | Cognome Nome | Firma |
|-----------------|---|---|
| UIL - FPL | MARUCCI FRANCESCO |  |
| CISL FP | PALESTINI STEFANIA |  |
| NURSIND |  | ARGENTINI ANTONIO |
| FP CGIL | MASSIMO DI CIVI |  |
| FIDALS | ROBERTO DI NISIO |  |



| | |
|------------------------|--|
| NURSING UP ABRUZZO |  |
| NOMINATIVO | FIRMA |
| Argentini Antonio |  |
| Agnellini Sergio | |
| Andreoli Simone |  |
| Buccella Loredana |  |
| Cardone Moreno |  |
| Cifaratti Nicola |  |
| D'Agostino Mauro |  |
| D'Alberto Cinzia |  |
| D'Angelo Valeria |  |
| Dell'Orefice Francesco |  |
| Dell'Oso Maurizio |  |
| Di Carlo Miriam |  |
| Di Filippo Angelo |  |
| Di Giacomandrea Franco |  |
| Di Matteo Gabriele | |
| Di Pietro Lorella |  |

DELEGA
SPADACCINI NICOLA



| | |
|------------------------|-----------------------------|
| Di Sigismondo Enrico | <i>Di Sigismondo</i> |
| Fantini Sandro | <i>Fantini Sandro</i> |
| Marchegiani Enrico | <i>Marchegiani Enrico</i> |
| Marcucci Luciano | <i>Marcucci Luciano</i> |
| Marini Gianni | <i>Marini Gianni</i> |
| Martini Luciana | <i>Martini Luciana</i> |
| Mattucci Gianni | <i>Mattucci Gianni</i> |
| Mazzocchetti Roberto | <i>Mazzocchetti Roberto</i> |
| Mezzanotte Franco | |
| Miccichè Marco | <i>Miccichè Marco</i> |
| Pancione Angelo | <i>Pancione Angelo</i> |
| Pasqualone Gabriele | <i>Pasqualone Gabriele</i> |
| Perna Vincenzo | <i>Perna Vincenzo</i> |
| Petricciuolo Salvatore | |
| Riggi Francesco | <i>Riggi Francesco</i> |
| Santilli Antonio | <i>Santilli Antonio</i> |
| Sgarro Antonio | <i>Sgarro Antonio</i> |
| Simeone Giovanni | <i>Simeone Giovanni</i> |

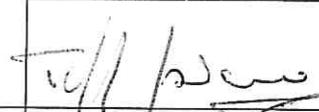
DELEGA
SPADACCINI NICOLA

DELEGA
ANGENTINI A.

DELEGA
ANGENTINI A.

DELEGA
ANGENTINI A.



| | |
|----------------------|---|
| Spadaccini Nicola |  |
| Sulprizio Osvaldo |  |
| Toppi Graziano |  |
| Trusso Giuseppe Pino |  |
| Capuzzi Marilù | |

DELEGA
DI GIOVANNI MASSIMO



AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

Ipotesi

Il giorno ~~20~~ 06/2023 le parti intendono decidere in merito ai criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, premi correlati alla performance individuale ed organizzativa per l'anno 2022.

A Ai sensi dell'articolo 8 CCNL Comparto Sanità 21/05/2018, rubricato "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie", come descritto al comma 5, sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale, i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa all'interno del fondo di cui all'articolo 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) ed 81 (Fondo premialità e fasce).

Le parti concordano:

1 - sulla destinazione delle risorse di cui al fondo ex articolo 81 CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018, giusta adozione per l'anno 2022 avvenuta con deliberazione ASL Pescara numero 814 del 23/05/2023, come di seguito:

➤ per la Premialità correlata alla performance individuale ed organizzativa per l'anno 2022, tenuto conto delle risorse disponibili nel fondo ex articolo 81, nella misura di **€ 2.650.000,00** (Euro duemilioneisecocinquantamila/00) a cui si aggiungono i residui disponibili anno 2021 dei Fondi art. 80 ed 81 rispettivamente pari ad € 46.608,78 ed € 215.323,79 per un totale risorse da erogare con la Premialità 2022 pari a **€ 2.911.932,57**.

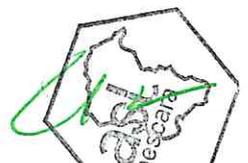
Per le modalità di erogazione si richiama il sistema di misurazione e valutazione delle performance applicato in ASL Pescara;

- ai fini della progressione orizzontale 2022, si integra il fondo da Euro 400.000,00 ad Euro 500.000,00;

- sui criteri di destinazione delle risorse di cui al fondo ex articolo 80 CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018, confermandone le destinazioni storiche consolidate e riprodotte in sede di costituzione del fondo per l'anno 2022 (deliberazione ASL Pescara numero 814 del 23/05/2023);

2 - di confermare integralmente il protocollo applicativo di gestione del Sistema Premiante Aziendale per il personale di ambito Comparto di cui alla deliberazione ASL Pescara numero 1199 del 04/12/2012, già oggetto di precedente contrattazione integrativa con le rappresentanze sindacali, in quanto coerente con l'evoluzione normativa e contrattuale nazionale in materia;

3 - di modificare l'art. 8 comma 5bis del Regolamento aziendale per la progressione economica orizzontale approvato con deliberazione n. 1080 del 05/09/2019 e previsto con CIA del 31/05/2021 come segue: "In riferimento a Schede di valutazione con punteggio inferiore a 50/100, qualora la procedura di cui al comma precedente non sia dirimente rispetto a quanto osservato dal valutato, si rende applicabile il meccanismo del contraddittorio previsto in Asl Pescara in capo all'Organismo Indipendente di Valutazione;



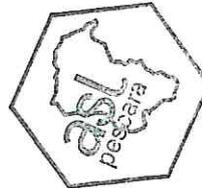
- 4 Si allegano al presente CIA le Relazioni Illustrative e Tecnico – Finanziarie previste dall'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. n. 165/ 2001

Letto, approvato e sottoscritto il 10/06/2023.

Le organizzazioni sindacali / RSU firmatarie del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022.

[Handwritten signatures in green ink]

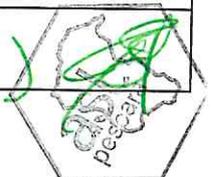
[Handwritten signature in black ink]



| SIGLA SINDACALE | NOMINATIVO | FIRMA |
|-----------------|---------------------|---------------------------|
| FP CGIL | | |
| CISL FP | STEPANIA PACESTINI | <i>Stepania Pacestini</i> |
| UIL FPL | | |
| FIALS | <i>Vall...</i> | <i>...</i> |
| NURSIND | ARGENTINI ARONNI | <i>...</i> |
| NURSING UP | CARRELLI JACO | <i>Carrelli Jaco</i> |



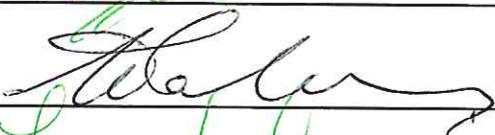
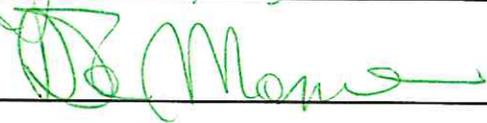
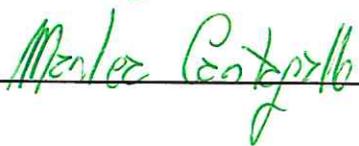
| NOMINATIVO | FIRMA | NOTE |
|------------------------|-------|--------------------|
| Argentini Antonio | | |
| Agnellini Sergio | | |
| Andreoli Simone | | |
| Buccella Loredana | | |
| Cardone Moreno | | |
| Cifaratti Nicola | | |
| D'Agostino Mauro | | |
| D'Alberto Cinzia | | |
| D'Angelo Valeria | | |
| Dell'Orefice Francesco | | |
| Dell'Oso Maurizio | | |
| Di Carlo Miriam | | |
| Di Filippo Angelo | | |
| Di Giacomandrea Franco | | |
| Di Matteo Gabriele | | 21/0/23 |
| Di Pietro Lorella | | |
| Di Sigismondo Enrico | | |
| Fantini Sandro | | |
| Marchegiani Enrico | | |
| Marcucci Luciano | | |
| Marini Gianni | | |
| Martini Luciana | | (NON ACQUISI BILE) |

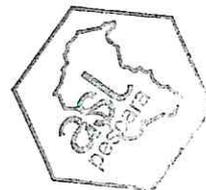


| | | |
|------------------------|-------------------|--|
| Mattucci Gianni | <i>h hant</i> | |
| Mazzocchetti Roberto | <i>M</i> | |
| Mezzanotte Franco | <i>frant</i> | |
| Miccichè Marco | | |
| Pancione Angelo | | |
| Pasqualone Gabriele | <i>Pasqualone</i> | |
| Perna Vincenzo | <i>Perna</i> | |
| Petricciuolo Salvatore | | |
| Riggi Francesco | | |
| Santilli Antonio | <i>Santilli</i> | |
| Sgarro Antonio | <i>Sgarro</i> | |
| Simeone Giovanni | | |
| Spadaccini Nicola | <i>Spadaccini</i> | |
| Sulprizio Osvaldo | <i>Sulprizio</i> | |
| Toppi Graziano | | |
| Trusso Giuseppe Pino | | |
| Capuzzi Marilù | <i>Capuzzi</i> | |



Delegazione Parte Pubblica

| NOMINATIVO | FIRMA |
|-----------------------------|--|
| DOTT. GIUSEPPE BARILE |  |
| DR. LEONARDO PALOSCIA |  |
| DOTT. FEDERICO DE NICOLA |  |
| DOTT.SSA RITA MAZZOCCA |  |
| DOTT.SSA MARILEA CANTAGALLO |  |



- 4 Si allegano al presente CIA le Relazioni Illustrative e Tecnico – Finanziarie previste all'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. n. 165/ 2001

Letto, approvato e sottoscritto il 13/06/2023.

Le organizzazioni sindacali / RSU firmatarie del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022.

Carro

Giulio
Giulio

Angelo M. Filippino

Simone



W. Nappa

Carro

Carro

Carro

Carro

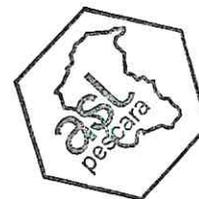
| NOMINATIVO | FIRMA | NOTE |
|------------------------|-------------------------------|------|
| Argentini Antonio | | |
| Agnellini Sergio | | |
| Andreoli Simone | <i>Andreoli Simone</i> | |
| Buccella Loredana | | |
| Cardone Moreno | | |
| Cifaratti Nicola | <i>Nicola Cifaratti</i> | |
| D'Agostino Mauro | <i>Mauro D'Agostino</i> | |
| D'Alberto Cinzia | <i>Cinzia D'Alberto</i> | |
| D'Angelo Valeria | | |
| Dell'Orefice Francesco | <i>Francesco Dell'Orefice</i> | |
| Dell'Oso Maurizio | | |
| Di Carlo Miriam | | |
| Di Filippo Angelo | <i>Angelo Di Filippo</i> | |
| Di Giacomandrea Franco | <i>Franco Di Giacomandrea</i> | |
| Di Matteo Gabriele | | |
| Di Pietro Lorella | <i>Lorella Di Pietro</i> | |
| Di Sigismondo Enrico | <i>Enrico Di Sigismondo</i> | |
| Fantini Sandro | <i>Sandro Fantini</i> | |
| Marchegiani Enrico | <i>Enrico Marchegiani</i> | |
| Marcucci Luciano | <i>Luciano Marcucci</i> | |
| Marini Gianni | | |
| Martini Luciana | | |



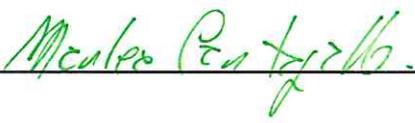
| | | |
|------------------------|-------------------------------|--|
| Mattucci Gianni | | |
| Mazzocchetti Roberto | | |
| Mezzanotte Franco | | |
| Miccichè Marco | <i>Mi-</i> | |
| Pancione Angelo | <i>Angelo Pancione</i> | |
| Pasqualone Gabriele | | |
| Perna Vincenzo | | |
| Petricciuolo Salvatore | <i>Salvatore Petricciuolo</i> | |
| Riggi Francesco | <i>F. Riggi</i> | |
| Santilli Antonio | | |
| Sgarro Antonio | | |
| Simeone Giovanni | <i>Giovanni Simeone</i> | |
| Spadaccini Nicola | | |
| Sulprizio Osvaldo | | |
| Toppi Graziano | <i>Graziano Toppi</i> | |
| Trusso Giuseppe Pino | <i>Giuseppe Pino Trusso</i> | |
| Capuzzi Marilù | | |



| SIGLA SINDACALE | NOMINATIVO | FIRMA |
|-----------------|--------------------|----------------------|
| FP CGIL | | |
| CISL FP | | |
| UIL FPL | MARCOCCI FRANCESCO | <i>Marco Marconi</i> |
| FIALS | | |
| NURSIND | | |
| NURSING UP | | |



Delegazione Parte Pubblica

| NOMINATIVO | FIRMA |
|-----------------------------|--|
| DOTT. GIUSEPPE BARILE |  |
| DR. LEONARDO PALOSCIA | |
| DOTT. FEDERICO DE NICOLA |  |
| DOTT.SSA RITA MAZZOCCA | |
| DOTT.SSA MARILEA CANTAGALLO |  |



Modulo 2 – Articolato del CIA

1. L'ipotesi di contratto integrativo avviata il 13/06/2023 per l'Ambito Comparto Sanità, ha la finalità di definire le somme disponibili per l'erogazione della retribuzione premiante a tutto il personale avente diritto per l'anno 2022.

a) Il contenuto illustra prevalentemente la somma complessiva a disposizione per l'erogazione della retribuzione premiante coerentemente con la normativa finanziaria vigente e la contrattazione collettiva nazionale. La composizione delle somme disponibili per l'erogazione della retribuzione premiante è data dalla quota delle somme disponibili della contrattazione integrativa aziendale per l'anno 2022, rilevata a consuntivo e residuale rispetto a quelle già erogate e aventi destinazione vincolata, ovvero, carattere obbligatorio e non sottoponibili a variazione.

I suddetti importi sono determinati con delibera di approvazione Fondi Contrattuali n.814 del 23/05/2023.

Il nuovo quadro normativo, coordinando le due disposizioni relative al limite del trattamento accessorio - articolo 23, comma 2, D.Lgs. n. 75 del 2017 e articolo 11, comma 1, del DL 35/2019 - lascia inalterato il valore base previsto dall'articolo 23, comma 2, con riferimento al dimensionamento fondi anno 2016; il ridetto valore deve, poi, essere adeguato, aumentandolo o diminuendolo annualmente, in modo da consentire l'invarianza nel tempo del valore medio pro-capite base dell'anno 2018. In tal modo, superando il limite del trattamento accessorio del 2016, costruendone uno nuovo e dinamico a partire dal 2019, si tende a garantire a ciascun dipendente un valore medio, in caso di assunzione di nuovi dipendenti, tale che all'incremento del numero dei dipendenti, l'ammontare del trattamento accessorio possa crescere in maniera proporzionale. Qualora, invece, il numero di dipendenti dovesse diminuire non sarebbe possibile scendere al di sotto del valore - soglia del trattamento accessorio del 2016. La norma prevista dall'articolo 23, comma 2, D.Lgs. n. 75 del 2017, rimanendo in vigore, deve essere considerata, pertanto, non come valore assoluto da prendere a riferimento, bensì come limite minimo inderogabile al di sotto del quale non è possibile riconoscere il trattamento accessorio;

La determinazione del nuovo limite previsto dall'articolo 11, comma 1, del DL 35/2019 trova copertura nelle maggiori risorse stanziata dalla DGR Abruzzo n.217 del 14/04/2023.

b) Quadro di sintesi delle risorse per la contrattazione integrativa:

Personale di ambito Comparto Sanità

| |
|-------------------------|
| Disponibilità Anno 2022 |
| € 3.011.932,57 |

La disponibilità totale sopra riportata viene dettagliata come di seguito:

1. destinazione di Euro 100.000,00 dalle risorse disponibili per la premialità 2022 e sua destinazione all'istituto delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022 che, dal valore di Euro 400.000,00 già contrattato nell'anno 2022 con CIA definitivo siglato il 08/08/2022, viene aumentato al valore di Euro 500.000,00.

2.

| Sintesi Risorse per Premialità anno 2022 | Anno 2022 |
|---|-----------------------|
| CIA - Destinazione Premialità anno 2022 | € 2.650.000,00 |
| Residui Anno 2021 da Fondo Condizioni Lavoro e Incarichi (ART. 80 C. 7 CCNL 2018) | € 46.608,78 |
| Residui Anno 2021 da Fondo Premialità e Fasce (ART. 81 C. 7 CCNL 2018) | € 215.323,79 |
| Totale Risorse per Premialità da erogare anno 2022 | € 2.911.932,57 |

- c) La presente ipotesi di CIA non contiene alcuna disposizione abrogativa. Sono confermate le modalità per l'erogazione della retribuzione premiante contenute nel vigente Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante ex Delibera n.1199 del 04/12/2012.
- d) Ai fini della erogazione della retribuzione premiante nel rispetto del principio della meritocrazia e della premialità, conformemente alle disposizioni di cui al Titolo III del D. Lgs. n.150/2009, si applicano le procedure previste dal Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante vigente artt. 6, 7, 8 e 8bis , regolamentanti le performance organizzative ed individuali.
- e) La presente ipotesi di CIA ha la finalità di riconoscere al personale dipendente di ambito Comparto Sanità un incentivo economico a fronte dell'impegno profuso e dei comportamenti agiti in favore del conseguimento degli obiettivi individuali, in coerenza con la dimensione di performance di unità operativa raggiunta come da Piano della Performance (art.10 D.Lgs. N. 150/2009) integrato nel PIAO adottato con Delibera n.502 del 31/03/2023. I ridetti obiettivi individuali e di unità operativa rispettano tutti i requisiti e le caratteristiche per la definizione delle performance previsti al Titolo II del D. Lgs. n.150/2009, nonché recepiti nel Regolamento Aziendale di Misura e Valutazione delle Performance adottato con delibera n.810 del 24/07/2012.

Pescara, 18/07/2023

IL DIRETTORE UOC
TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE
DIPENDENTE E CONVENZIONATO
Dott. Giuseppe Barile

Documento firmato da:
GIUSEPPE BARILE
18.07.2023 10:27:20 CEST



RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
CIA 13/06/2023 – Ambito COMPARTO

La presente Relazione è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. n. 165/ 2001, in riferimento all'ipotesi di contratto integrativo aziendale per l'Area del Comparto, siglato il giorno 13/06/2023, ai fini della destinazione delle somme disponibili alla contrattazione integrativa aziendale ex Art. 81 CCNL 2018 - Fondo Premialità e Fasce ed ex Art. 80 CCNL 2018 - Fondo Incarichi e Condizioni Lavoro.

Si rappresenta che, ai sensi della Circolare MEF n.25 del 19/07/2012 che regolamenta gli schemi di Relazione Illustrativa e di Relazione Tecnico – Finanziaria, il presente Contratto Integrativo Aziendale è della tipologia indicata alla 3° posizione dell'elenco puntato del paragrafo I.3, ovvero "Contratti Integrativi Economici".

Essa si compone delle seguenti parti:

Modulo 1 – Costituzione del Fondo per la CIA

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la CIA

Modulo 3 – Schema Generale Riassuntivo del Fondo per la CIA e confronto con il Fondo anno precedente

Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Modulo 1 – Costituzione del Fondo per la CIA

PERRSONALE DI AMBITO COMPARTO

| Costituzione Fondo ex art.80 CCNL 2018 Condizioni Lavoro ed Incarichi - ANNO 2022 | |
|---|-----------------|
| 1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | € 11.575.209,18 |
| Risorse storiche consolidate | € 9.041.503,92 |
| Incrementi specificamente quantificati in sede di CCNL | € 644.240,25 |
| Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità | € 1.889.465,00 |
| 1.2 - Risorse variabili | € 0,00 |
| Risorse variabili | € 0,00 |
| 1.3 - Decurtazioni del Fondo | € 538.847,99 |
| Decurtazione al 31/12/2021 (Art. 11c 1del D.L. 35/2018) | € 538.847,99 |
| 1.4 - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione | |
| 1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | € 11.575.209,18 |
| 1.2 - Risorse variabili | € 0,00 |
| 1.3 - Decurtazioni del Fondo | € 538.847,99 |
| Totale | € 11.036.361,19 |
| 1.5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo | * |

* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

| Costituzione Fondo ex art.81 CCNL 2018 Premialità e Fasce - ANNO 2022 | |
|--|----------------|
| 1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | € 9.110.197,06 |
| Risorse storiche consolidate | € 7.439.837,00 |
| Incrementi specificamente quantificati in sede di CCNL | € 323.885,64 |
| Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità | € 1.346.474,43 |
| 1.2 - Risorse variabili | € 880.870,89 |
| Risorse variabili | € 880.870,89 |
| 1.3 - Decurtazioni del Fondo | € 573.731,71 |
| Decurtazione al 31/12/2021 (Art. 11c 1del D.L. 35/2019) | € 573.731,71 |
| 1.4 - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione | |
| 1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | € 9.110.197,06 |
| 1.2 - Risorse variabili | € 880.870,89 |
| 1.3 - Decurtazioni del Fondo | € 573.731,71 |
| Totale | € 9.417.336,25 |
| 1.5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo | * |

* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Gli importi per la costituzione del Fondo per la Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2022, nonché le relative modalità di imputazione sono stati formalmente adottati con deliberazione ASL Pescara n. 814 del 23/05/2023.

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la CIA

PERSONALE DI AMBITO COMPARTO

| Destinazione Fondo ex art.80 CCNL 2018 Condizioni Lavoro ed Incarichi - ANNO 2022 | |
|---|-----------------|
| 2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa | € 10.887.880,06 |
| 2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA | € 0,00 |
| 2.3 - Destinazioni ancora da regolare | € 148.481,13 |
| 2.4 - Sintesi della destinazione del Fondo | |
| 2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa | € 10.887.880,06 |
|Valore Comune Ind. CCNL 8.4.99 | € 2.187.073,22 |
|Indennità Condizioni Lavoro | € 5.269.426,30 |
|Indennità Pronta Disponibilità | € 757.401,44 |
|Lavoro Straordinario | € 2.369.528,92 |
|Indennità Correlate agli Incarichi | € 212.362,46 |
|Indennità di Coordinamento | € 92.087,72 |
| 2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA | € 0,00 |
| | |
| 2.3 - Destinazioni presunte ancora da regolare (Residuo Presunto Anno 2022 da erogare 2023) | € 148.481,13 |
| 2.5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo | * |

| Destinazione Fondo ex art.81 CCNL 2018 Premialità e Fasce - ANNO 2022 | |
|---|-----------------------|
| 2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa | € 6.187.085,88 |
| 2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA | € 3.011.932,57 |
| 2.3 - Destinazioni ancora da regolare | € 218.317,80 |
| 2.4 - Sintesi della destinazione del Fondo | |
| 2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa | € 6.187.085,88 |
|Progressioni Orizzontali corrisposte | € 5.184.682,56 |
|Progressioni Orizzontali anno 2022 | € 400.000,00 |
|Risorse Variabili di cui all'art 113 D Lgs n. 50/2016 (ART. 81 C. 4c CCNL 2018) | € 345.339,42 |
|Risorse Variabili di cui all'art 10 c 4 e 13 DPCM 27/03/2000 (ART. 81 C. 4c CCNL 2018) | € 257.063,90 |
| 2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA per Premialità 2022 | € 3.011.932,57 |
|Premialità 2022 | € 2.650.000,00 |
|Integrazione CIA Progressioni Orizzontali 2022 | € 100.000,00 |
|Residui Anno 2021 da Fondo Condizioni Lavoro e Incarichi (ART. 80 C. 7 CCNL 2018) | € 46.608,78 |
|Residui Anno 2021 da Fondo Premialità e Fasce (ART. 81 C. 7 CCNL 2018) | € 215.323,79 |
| 2.3 - Destinazioni presunte ancora da regolare (Residuo Presunto Anno 2022 da erogare 2023) | € 218.317,80 |
| 2.5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo | * |

Modulo 3 – Schema Generale Riassuntivo del Fondo per la CIA

Personale di ambito Comparto

| Schema Riassuntivo Fondo ex art.80 CCNL 2018 Condizioni Lavoro ed Incarichi - ANNO 2022 | |
|---|-----------------|
| 3.1 - Totale Costituzione Fondo CIA | € 11.036.361,19 |
| 3.2 - Totale Destinazioni Fondo CIA | € 10.887.880,06 |
| Residuo | € 148.481,13 |

| Schema Riassuntivo Fondo ex art.81 CCNL 2018 Premialità e Fasce - ANNO 2022 | |
|---|----------------|
| 3.1 - Totale Costituzione Fondo CIA | € 9.417.336,25 |
| 3.2 - Totale Destinazioni Fondo CIA | € 9.199.018,45 |
| Residuo | € 218.317,80 |

Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Di seguito si da atto delle procedure adottate dall'Azienda per la corretta programmazione ed il costante monitoraggio delle risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale.

4.1 - Strumenti di contabilità economico – finanziaria ai fini del corretto presidio dei limiti di spesa del Fondo nella fase di programmazione della gestione

Ai fini del corretto presidio sui limiti di spesa complessivi del Fondo per la contrattazione integrativa aziendale, si adottano procedure di monitoraggio mensile rispetto alle voci stipendiali generate dalla elaborazione degli stipendi ed imputate al Fondo secondo un processo completamente automatizzato gestito dal software per la gestione delle paghe. Mensilmente la suddetta procedura rileva lo stato di assorbimento del Fondo e determina il residuo.

4.2 – Verifica a consuntivo del rispetto del limite di spesa del Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno precedente

Il Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno precedente è stato erogato nella medesima modalità ivi prevista per l'anno 2022.

Personale di ambito Comparto

| Sintesi Fondo CIA anno 2021 | Anno 2021 |
|---|----------------------|
| Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2021 | € 2.500.000,00 |
| Residui Anno 2020 da Fondo Condizioni Lavoro e Incarichi (ART. 80 C. 7 CCNL 2018) | € 615.663,43 |
| Residui Anno 2020 da Fondo Premialità e Fasce (ART. 81 C. 7 CCNL 2018) | € 78.861,51 |
| Residuo per Parziale Raggiungimento degli Obiettivi | - € 59.019,33 |
| Totale Retribuzione di Risultato erogata anno 2021 | € 3.135.505,61 |

4.3 – Verifica delle disponibilità finanziarie

La disponibilità finanziaria ai fini dell'erogazione delle somme per la retribuzione premiante è tracciata dall'iscrizione del relativo debito in bilancio per l'anno 2022 al conto 0205110204 – *Debiti verso il personale dipendente per Fondo Aziendale esercizi precedenti.*

Pescara, 18/07/2023

IL DIRETTORE UOC
TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE
DIPENDENTE E CONVENZIONATO
Dott. Giuseppe Barile

Documento firmato da:
GIUSEPPE BARILE
18.07.2023 10:27:43 CEST

