

Costituzione Fondo ex art.81 CCNL 2018 Premialità e Fasce - ANNO 2021	
1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 8.478.577,34
Risorse storiche consolidate	€ 8.289.664,03
Incrementi specificamente quantificati in sede di CCNL	€ 188.913,31
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€ 0,00
1.2 - Risorse variabili	€ 1.176.010,80
Risorse variabili	€ 1.176.010,80
1.3 - Decurtazioni del Fondo	€ 296.840,62
Decurtazione 31/12/2017 (Art.23 C.2 D. Lgs.75/2017)	€ 296.840,62
1.4 - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	
1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 8.478.577,34
1.2 - Risorse variabili	€ 1.176.010,80
1.3 - Decurtazioni del Fondo	€ 296.840,62
Totale	€ 9.357.747,51
1.5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	*

* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Gli importi per la costituzione del Fondo per la Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2021, nonché le relative modalità di imputazione sono stati formalmente adottati con deliberazione ASL Pescara n. 1098 del 15/07/2022.

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la CIA

PERSONALE DI AMBITO COMPARTO

Destinazione Fondo ex art.80 CCNL 2018 Condizioni Lavoro ed Incarichi - ANNO 2021	
2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa	€ 10.341.346,98
2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA	€ 0,00
2.3 - Destinazioni ancora da regolare	€ 47.558,36
2.4 - Sintesi della destinazione del Fondo	
2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa	€ 10.341.346,98
.....Valore Comune Ind. CCNL 8.4.99	€ 2.167.519,59
.....Indennità Condizioni Lavoro	€ 5.034.164,85
.....Indennità Pronta Disponibilità	€ 745.362,94
.....Lavoro Straordinario	€ 2.064.440,41
.....Indennità Correlate agli Incarichi	€ 222.446,12
.....Indennità di Coordinamento	€ 107.413,07
2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA	€ 0,00
.....	
2.3 - Destinazioni presunte ancora da regolare (Residuo Presunto Anno 2021 da erogare 2022)	€ 47.558,36
2.5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	*

* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Destinazione Fondo ex art.81 CCNL 2018 Premialità e Fasce - ANNO 2021	
2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa	€ 6.053.488,00
2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA	€ 3.194.524,94
2.3 - Destinazioni ancora da regolare	€ 109.734,57
2.4 - Sintesi della destinazione del Fondo	
2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa	€ 6.053.488,00
.....Progressioni Orizzontali corrisposte	€ 5.097.625,34
.....Progressioni Orizzontali anno 2020 competenza 2021	€ 500.000,00
.....Risorse Variabili di cui all'art 113 D Lgs n. 50/2016 (ART. 81 C. 4c CCNL 2018)	€ 230.934,34
.....Risorse Variabili di cui all'art 10 c 4 e 13 DPCM 27/03/2000 (ART. 81 C. 4c CCNL 2018)	€ 224.928,32
2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA per Premialità 2021	€ 3.194.524,94
.....Premialità 2021	€ 2.500.000,00
.....Residui Anno 2020 da Fondo Condizioni Lavoro e Incarichi (ART. 81 C. 7 CCNL 2018)	€ 615.663,43
.....Residui Anno 2020 da Fondo Premialità e Fasce (ART. 81 C. 7 CCNL 2018)	€ 78.861,51
2.3 - Destinazioni presunte ancora da regolare (Residuo Presunto Anno 2021 da erogare 2022)	€ 109.734,57
2.5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	*

* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo 3 – Schema Generale Riassuntivo del Fondo per la CIA e confronto con il Fondo anno precedente

Personale di ambito Comparto

Schema Riassuntivo Fondo ex art.80 CCNL 2018 Condizioni Lavoro ed Incarichi - ANNO 2021	
3.1 - Totale Costituzione Fondo CIA	€ 10.388.905,34
3.2 - Totale Destinazioni Fondo CIA	€ 10.341.346,98
Residuo	€ 47.558,36

Schema Riassuntivo Fondo ex art.81 CCNL 2018 Premialità e Fasce - ANNO 2021	
3.1 - Totale Costituzione Fondo CIA	€ 9.357.747,51
3.2 - Totale Destinazioni Fondo CIA	€ 9.248.012,94
Residuo	€ 109.734,57

Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Di seguito si da atto delle procedure adottate dall'Azienda per la corretta programmazione ed il costante monitoraggio delle risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale.

4.1 - Strumenti di contabilità economico – finanziaria ai fini del corretto presidio dei limiti di spesa del Fondo nella fase di programmazione della gestione

Ai fini del corretto presidio sui limiti di spesa complessivi del Fondo per la contrattazione integrativa aziendale, si adottano procedure di monitoraggio mensile rispetto alle voci stipendiali generate dalla elaborazione degli stipendi ed imputate al Fondo secondo un processo completamente automatizzato gestito dal software per la gestione delle paghe. Mensilmente la suddetta procedura rileva lo stato di assorbimento del Fondo e determina il residuo.

4.2 – Verifica a consuntivo del rispetto del limite di spesa del Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno precedente

Depto da [signature]

[signature]

Il Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno precedente è stato erogato nella medesima modalità ivi prevista per l'anno 2020.

Personale di ambito Comparto

Sintesi Fondo CIA anno 2020	Anno 2020
Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2020	€ 1.350.482,00
Residui Anno 2019 da Fondo Condizioni Lavoro e Incarichi (ART. 81 C. 7 CCNL 2018)	€ 693.307,29
Residui Anno 2019 da Fondo Premialità e Fasce (ART. 81 C. 7 CCNL 2018)	€ 61.971,65
Residuo per Parziale Raggiungimento degli Obiettivi	- € 32.261,54
Totale Retribuzione di Risultato erogata anno 2020	€ 2.138.022,48

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

4.3 – Verifica delle disponibilità finanziarie

La disponibilità finanziaria ai fini dell'erogazione delle somme per la retribuzione premiante è tracciata dall'iscrizione del relativo debito in bilancio per l'anno 2021 al conto 0205110204 – Debiti verso il personale dipendente per Fondo Aziendale esercizi precedenti.

[Multiple handwritten signatures in black and green ink]

