



www.ausl.pe.it

Sede Legale:
Via Renato Paolini, 47
65124 Pescara
P.Iva: 01397530682

ORIGINALE

AZIENDA U.S.L. PESCARA

5- 2 OTT, 2017

Il giorno _____ nella sede dell'Unità Sanitaria Locale di Pescara.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Armando MANCINI, nominato dalla Giunta regionale con deliberazione numero 119 del 29/02/2016, acquisiti i pareri allegati del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ha adottato il seguente provvedimento, su proposta del Direttore del Dipartimento Gestione e Sviluppo Risorse Umane:

N. **880** _____

OGGETTO: REGOLAMENTO INERENTE ALLE MODALITÀ DI NOMINA O RINNOVO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE – OIV – DELL'ASL PESCARA.

IL DIRETTORE GENERALE

Letta la relazione proposta a firma congiunta dal Direttore del Dipartimento Gestione e Sviluppo Risorse Umane e dal Dirigente della UOC Trattamento Economico del Personale;
Ritenuto di condividerne la proposta;

Richiamati:

- il decreto legislativo 150/2009, in particolare gli articoli 14 e 30, nonché la Legge Regione Abruzzo 6/2011, il DPR 9 maggio 2016, nr. 105, la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la Valutazione della Performance, nr. 0037249 P-4.17.1.7 del 14/07/2016 ed i DD.MM. Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento Funzione Pubblica - Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione - 02 dicembre 2016 e 20 giugno 2017 recanti norme per l'Istituzione dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance, oltre alle Circolari nr. 6 del 4 dicembre 2014 e nr. 4 del 10 novembre 2015 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione,

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e Sanitario;

DELIBERA

per le motivazioni esposte in narrativa che qui si intendono trascritte ed approvate;

- A) **DI APPROVARE** il regolamento interno inerente alle modalità di nomina o rinnovo dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance – OIV – dell'ASL Pescara, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
- B) **DI DARE ATTO** che dall'adozione del presente atto non scaturiscono nuovi o maggiori oneri a carico dell'Azienda;
- C) **DI DARE MANDATO** all'Ufficio Affari Generali per la trasmissione del presente provvedimento al Direttore del Dipartimento Gestione e Sviluppo Risorse Umane ed alla UOC Trattamento Economico del Personale per gli adempimenti di competenza;
- D) **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto nell'albo pretorio on-line aziendale, ai sensi dell'articolo 32 della legge 69/2009;
- E) **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 6 del regolamento interno approvato con deliberazione 28/06/2012, numero 705, è immediatamente esecutivo.

Relazione congiunta del Direttore Dipartimento Gestione e Sviluppo Risorse Umane e del Dirigente UOC Trattamento Economico del personale.

PREMESSO che:

- a mente dell'articolo 14 contenuto nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, ogni amministrazione pubblica, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si dota di un Organismo indipendente di valutazione della performance. Il Dipartimento della funzione pubblica assicura la corretta istituzione e composizione degli Organismi indipendenti di valutazione;
- che, pertanto, ogni pubblica amministrazione è tenuta a dotarsi di un Organismo Indipendente di valutazione della Performance – Oiv, ovvero di organismo analogo per le amministrazioni diverse da quelle centrali, presso cui è istituita una struttura tecnica permanente, per lo svolgimento delle funzioni analiticamente descritte nel citato decreto;
- presso l'ASL Pescara il predetto organismo, con struttura tecnica permanente, è stato costituito in forma collegiale sin dal 2011, giusta deliberazione del Direttore Generale numero 932 del 5/7/2011, con immediato insediamento nelle funzioni dei tre componenti, operando per un primo mandato triennale e successivo rinnovo;

PRESO ATTO delle novità legislative intervenute successivamente, a modifica ed integrazione del decreto legislativo 150/2009, con particolare riferimento:

- al D.P.R. 9-5-2016 n. 105, recante la disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni;
- al D. M. Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – del 2 dicembre 2016, recante l'Istituzione dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance;
- al Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, recante Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124;

CONSIDERATO che:

- l'OIV, ai sensi dell'articolo 14 del decreto legislativo n. 150/2009, è chiamato a svolgere, all'interno di ciascuna pubblica amministrazione, un ruolo fondamentale nel processo di misurazione e valutazione delle strutture e dei dirigenti e nell'adempimento degli obblighi di integrità e trasparenza posti alle amministrazioni, in quanto individuato come uno dei soggetti che concorrono a costituire il Sistema di

misurazione e valutazione delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 7 del citato decreto 150; lo stesso Organismo ha inoltre sostituito il servizio di Controllo Interno di cui al Decreto Legislativo 286/1999;

- con circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la Valutazione della Performance, nr. 0037249 P-4.17.1.7 del 14/07/2016 – è stato chiarito che la nuova disciplina in materia di organizzazione e funzionamento OIV, contenuta nel DPR 105 del 09 maggio 2016, si rende applicabile a partire dai rinnovi degli OIV successivi alla adozione del decreto ministeriale ivi previsto, che individua i requisiti di competenza, esperienza ed integrità che devono possedere i componenti l'Organismo in parola;

- con medesima circolare è stato altresì stabilito che i componenti degli organismi già nominati restino in carica fino alla naturale scadenza dei rispettivi mandati;

- in attuazione del citato DPR 9 maggio 2016, n. 105, è stato successivamente emanato il D.M. 02 dicembre 2016 recante norme per l'Istituzione dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance, pubblicato nella Gazz. Uff. 18 gennaio 2017, n. 14;

- con nota circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per la valutazione della performance del 19 gennaio 2017, e conseguente chiarimento Anac, è stato stabilito che le amministrazioni diverse da quelle individuate dall'art. 1, comma 2 del D.M 2 dicembre 2016 decidono, nell'ambito della propria autonomia e secondo i rispettivi ordinamenti, se costituire un OIV ai sensi dell'art. 14 del decreto legislativo n. 150/2009. In caso positivo, ne consegue la piena adesione alla disciplina del D.P.R. n. 105/2016 e dello stesso D.M 2 dicembre 2016 che individua, tra l'altro, il requisito dell'iscrizione nell'Elenco nazionale quale condizione per la nomina dei componenti degli OIV;

RITENUTO:

- che presso l'ASL Pescara occorre procedere al rinnovo del collegio in parola, tenuto conto della avvenuta scadenza del mandato per l'Organismo in carica;

- che, per quanto sopra, ai fini della nuova nomina, ne inferisce l'adesione, per l'ASL Pescara, alla disciplina del D.P.R. n. 105/2016 e dello stesso D.M 2 dicembre 2016 che individua, tra l'altro, il requisito dell'iscrizione nell'Elenco nazionale quale condizione per la nomina dei componenti degli OIV e la scelta dei componenti a valle di una procedura comparativa e nel rispetto delle pari opportunità;

EVIDENZIATO che:

- ai sensi dell'articolo 16, comma 2, del decreto legislativo 150/2009, rubricato "Norme per gli Enti territoriali e il Servizio sanitario nazionale", le regioni, anche per quanto concerne i propri enti e le amministrazioni del Servizio sanitario nazionale, e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1 e, che, per l'attuazione delle restanti disposizioni si procede tramite accordo da sottoscrivere ai sensi dell'articolo 4 del decreto legislativo n. 281 del 1997 in sede di Conferenza unificata;

- alla data odierna si è in attesa degli adeguamenti normativi predetti nonché della definizione dell'Accordo in sede di Conferenza Unificata e, pertanto,

CONSIDERATO:

- nelle more dell'adeguamento dell'ordinamento regionale ai principi e criteri dettati dalla legge 150/2009 nonché della definizione degli accordi da sottoscrivere in sede di Conferenza Unificata, che l'ASL Pescara, ai fini della nomina/rinnovo dei componenti OIV, possa applicare la disciplina dettata per amministrazioni, agenzie ed enti statali, anche ad ordinamento autonomo, con Decreto Ministeriale Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento funzione pubblica - del 02/12/2016, salve particolari deroghe da predeterminarsi con regolamento aziendale, in considerazione delle specificità organizzative di un'amministrazione sanitaria, data la natura delle attività svolte e l'appartenenza di dipendenti e dirigenti a diversi e peculiari status professionali specialistici;

RITENUTO:

- per quanto sopra, che l'ASL Pescara intende dotarsi di regolamento aziendale disciplinante temporaneamente, sino all'emanazione della normativa specifica di cui sopra, criteri e modalità di scelta e nomina o rinnovo componenti l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance di cui all'articolo 14 del decreto 150/2009 e s.m.i.;

- che il regolamento in parola, in piena coerenza con la legislazione vigente, stabilisca l'iter procedurale di cui si discute e definisca puntualmente l'aderenza alla disciplina recata dal citato D.M. 2 dicembre 2016, ancorché trattasi di disciplina non direttamente applicabile agli enti del Servizio Sanitario Nazionale;

- che il citato regolamento preveda tuttavia:

> la disapplicazione della norma contenuta al comma 3 dell'articolo 8 del richiamato D.M. 2 dicembre 2016, ove sono stabiliti i limiti relativi all'appartenenza a più organismi indipendenti di valutazione nei seguenti termini: "Per i componenti degli OIV di amministrazioni con oltre mille dipendenti il limite di cui al comma 1 è pari ad uno";

> la deroga della norma contenuta al comma 6 dell'articolo 7 del richiamato D.M. 2 dicembre 2016, ove è stabilito che l'incarico di Presidente di OIV - o titolare di OIV monocratico - può essere affidato esclusivamente a soggetti iscritti nella fascia professionale 3 nelle amministrazioni con più di duecentocinquanta dipendenti, a soggetti iscritti nelle fasce professionali 2 e 3 nelle altre amministrazioni., stabilendo il carattere non esclusivo del riferimento alla fascia professionale 3 per l'affidamento dell'incarico di Presidente OIV il cui ricorso si rende possibile a condizione che, tra i candidati ritenuti idonei, vi siano soggetti con il requisito dell'iscrizione in fascia 3;

- che tale disapplicazione muove dalla considerazione della peculiare natura di un'azienda di erogazione diretta di servizi alla persona, ad alto tasso di occupazione di personale, che, nella quasi totalità delle realtà vigenti raggiunge un numero di dipendenti di gran lunga superiore alla soglia delle 1000 unità;

- in un tale contesto risulta difficoltoso acquisire un ampio numero di candidature, per la scelta dei componenti il collegio OIV, con professionalità elevata nell'ambito della misurazione e valutazione della performance ed esperienza acquisita nel peculiare settore sanitario, stante il deterrente dell'esclusività dell'incarico nonché l'esiguità dei compensi erogabili mercé il disposto normativo dell'invarianza di spesa prevista nelle more dell'elaborazione, da parte del Dipartimento della funzione pubblica, dei criteri e parametri di riferimento per definire gli importi massimi dei compensi dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance, che tengano conto della complessità organizzativa delle amministrazioni, così come previsto dall'art. 3, comma 3, lettera e), del D.P.R. n. 105/2016;

-che la provvisorietà della disciplina vigente applicabile agli enti del Servizio Sanitario Nazionale, nell'attesa delle valutazioni di competenza della Conferenza Unificata che è appunto chiamata all'analisi delle peculiarità e delle effettive esigenze a tutela di un servizio sanitario di qualità e di efficienza, per quanto

applicabile nell'immediato nelle sue direttrici fondamentali, certamente contempla specificità valide per l'amministrazione statale, ma non per gli enti locali o strutture territoriali sanitarie;

- che, al fine di rendere immediatamente applicabile il regolamento in parola, venga ivi stabilito, in via transitoria, la riapertura dei termini di cui all'indizione del pubblico avviso approvato con deliberazione numero 618 del 06 luglio 2017, adeguandone il bando ai criteri dettati con medesimo regolamento;

TANTO PREMESSO, si propone al Direttore Generale l'approvazione del regolamento aziendale, disciplinante le "MODALITÀ DI NOMINA O RINNOVO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE – OIV – DELL'ASL PESCARA", allegato alla presente relazione.

IL DIRIGENTE UOC
TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE
Dott. Giuseppe Barile

28 SET. 2017

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO
GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
Dott. Vero Montelli



www.ausl.pe.it

AZIENDA SANITARIA LOCALE PESCARA

**REGOLAMENTO DISCIPLINANTE MODALITÀ DI NOMINA O RINNOVO
DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE – OIV –
DELL'ASL PESCARA.**

ART. 1 – Oggetto

1. Il presente regolamento disciplina le modalità di nomina o rinnovo dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance, di seguito denominato OIV, istituito in Asl Pescara ai sensi del Decreto Legislativo 150 del 27 ottobre 2009 sin dal 05 luglio 2011.
2. L'organismo indipendente di valutazione svolge le funzioni e le attività di cui all'articolo 14 del decreto legislativo numero 150 del 2009, con le modalità e gli accessi consentiti dal medesimo decreto, con l'obiettivo di supportare l'amministrazione sul piano metodologico e verificare la correttezza dei processi di misurazione, monitoraggio, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa e individuale. Verifica, inoltre, che l'amministrazione realizzi nell'ambito del ciclo della performance un'integrazione sostanziale tra programmazione economico-finanziaria e pianificazione strategico-gestionale. Ai fini della valutazione della performance organizzativa, promuove l'utilizzo da parte dell'amministrazione dei risultati derivanti dalle attività di valutazione esterna delle amministrazioni e dei relativi impatti.
3. L'OIV dell'ASL Pescara, oltre alle funzioni proprie, attende integralmente ai compiti e funzioni del precedente Nucleo di Valutazione per lo svolgimento dei controlli e delle valutazioni previsti dal Decreto Legislativo numero 286/1999 e dalla disciplina contrattuale di riferimento nel tempo vigente.
4. L'ASL Pescara, ai fini della nomina dell'OIV, opera nel rispetto dei contenuti del Decreto Legislativo 150 del 27 ottobre 2009, ivi comprese le innovazioni apportate da ultimo con Decreto Legislativo 74 del 25 maggio 2017.
5. Nelle more dell'adeguamento dell'ordinamento regionale ai principi e criteri dettati dalla legge 150/2009 nonché della definizione degli accordi da sottoscrivere in sede di Conferenza Unificata, l'ASL Pescara, ai fini della nomina/rinnovo dei componenti OIV, applica la disciplina dettata per amministrazioni, agenzie ed enti statali, anche ad ordinamento autonomo, con Decreto Ministeriale Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento funzione pubblica – del 02/12/2016 recante l'Istituzione dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance, salva la disapplicazione del comma 3 dell'articolo 8 e la deroga al comma 6 dell'articolo 7 del medesimo decreto, onde scongiurare l'impossibilità di ricomposizione dell'organismo in parola per carenza di candidati.
6. L' OIV dell'ASL Pescara è un organo collegiale composto da tre esperti esterni all'amministrazione, di cui uno con funzioni di Presidente.
7. La nomina dei componenti, ivi compreso il Presidente del collegio, dell'OIV ASL Pescara avviene, con provvedimento del Direttore Generale pro-tempore, esclusivamente tra gli iscritti all'Elenco gestito dal Dipartimento della Funzione Pubblica, previa procedura selettiva pubblica, tenuto conto del principio delle pari opportunità di genere e secondo le modalità previste dal presente regolamento.

8. Non possono essere nominati associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico.

ART. 2 – Procedura di pubblica selezione

1. La procedura di pubblica selezione si articola nelle seguenti fasi:

- indizione di avviso di pubblica selezione comparativa, per titoli e colloquio, finalizzato alla costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione, per il conferimento di tre incarichi di componente OIV dell'Azienda USL Pescara, di cui uno in qualità di componente Presidente, da attribuire a soggetti che non siano dipendenti della ASL Pescara e che risultino regolarmente iscritti nell'Elenco Nazionale di cui al Decreto 02 Dicembre 2016 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;
- l'indizione avviene con deliberazione del Direttore Generale che ivi approva il bando e relativi allegati da porre in pubblicazione. Nella medesima sede sono stabiliti i compensi annui in favore dei componenti e del Presidente. Nell'attribuzione dei compensi viene stabilita una maggiorazione del venti per cento in favore del componente Presidente, in analogia all'attribuzione dei compensi ai componenti il Collegio Sindacale.
- il bando viene pubblicato, per almeno venti giorni, sul sito istituzionale www.ausl.pe.it, in sezione Concorsi, con precisa indicazione della data di scadenza per la presentazione delle istanze. Contestualmente il bando è trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica per la pubblicazione nel portale della Performance;
- l'iter di indizione, pubblicazione bando, raccolta istanze e proposta atti consequenziali, sino alla definizione della procedura, viene seguito dall'Ufficio di Valutazione e Valorizzazione del Personale.

2. L'ASL Pescara seleziona soggetti che nel loro complesso garantiscano all'OIV alta professionalità nei campi della pianificazione e controllo di gestione, della misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, programmazione finanziaria e di bilancio e risk-management, quali ambiti previsti dal D.M. del 2 dicembre 2016, con precipua considerazione delle esperienze utili, negli ambiti succitati, maturate nel Comparto Sanitario Pubblico.

3. L'indagine sulla professionalità dei partecipanti alla pubblica selezione avviene attraverso le seguenti fasi:

- ammissione alla pubblica selezione dei candidati in possesso dei requisiti richiesti nel bando di selezione e verifica dell'inesistenza di vizi formali nella redazione e trasmissione dell'istanza di partecipazione alla pubblica selezione presso l'ASL Pescara;
- valutazione del curriculum professionale;
- valutazione della proposta di intervento formulata dal candidato in coerenza con la disciplina vigente nonché con il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato in ASL Pescara;

- colloquio individuale da riservare ai soli candidati che abbiano superato con esito positivo le predette fasi di valutazione.

A tal fine:

- I candidati devono presentare un Curriculum Vitae che consenta l'agevole individuazione della tipologia di esperienze acquisite, la loro esatta durata (inizio, fine), la committenza, l'oggetto, il concreto contenuto dell'esperienza maturata.
- I candidati devono presentare la relazione di accompagnamento al CV da cui desumere gli aspetti professionali, formativi, di ricerca, etc., maggiormente qualificanti, gli elementi metodologici standard o innovativi adottati in ambito professionale, nonché la proposta di intervento rispetto al processo di valutazione delle performance organizzative e individuali di una Azienda Sanitaria con puntuale riferimento al Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance già implementato presso l'Azienda USL Pescara.
- La relazione deve riportare riferimenti verificabili con le prestazioni effettuate per amministrazioni pubbliche o aziende private, specificando la complessità organizzativa e di processo, le attività gestite ed i risultati ottenuti, ivi specificando eventuali incarichi in OIV/Nuclei di Valutazione.

4. Le attività di ammissione candidati e di valutazione curriculum e colloquio sono espletate da una apposita Commissione composta di almeno tre componenti, nominata dal Direttore Generale dell'ASL Pescara.

ART. 3 – Conferimento e Durata dell'incarico

1. I vincitori della pubblica selezione, a seguito di nomina a componenti OIV ASL Pescara, in qualità di vincitori della pubblica selezione, sottoscrivono il contratto di incarico e si insediano nelle attività e funzioni dell'OIV – ASL Pescara entro il termine massimo di giorni trenta dalla avvenuta comunicazione formale di nomina da parte dell'ASL Pescara, pena decadenza.

La nomina avviene con deliberazione del Direttore Generale.

In nessun caso l'attribuzione dell'incarico può produrre l'instaurazione di rapporto di lavoro subordinato.

I dipendenti pubblici, ai fini dell'assunzione dell'incarico, soggiacciono alla procedura autorizzativa di cui all'articolo 53 del Decreto Legislativo 165/2001.

2. I vincitori della pubblica selezione sono tenuti a produrre entro i termini all'uopo indicati dall'ASL Pescara, a pena di decadenza, le dichiarazioni e la documentazione utile ai fini della verifica del possesso dei requisiti previsti dal bando ed assenza di incompatibilità o conflitto di interessi, nel rispetto della disciplina vigente ed applicabile nel tempo, del bando di pubblica selezione nonché del presente regolamento.

3. I componenti dell'OIV non possono essere nominati in caso di sussistenza di una delle cause di incompatibilità previste dalla normativa di riferimento.

4. I componenti dell'OIV durano in carica tre anni e possono essere rinnovati una sola volta, purché siano riconfermate le iscrizioni presso l'elenco del Dipartimento della Funzione Pubblica alle prescritte scadenze, nonché l'assenza di incompatibilità o conflitto di interessi, pena decadenza dall'incarico. Anche ai fini del rinnovo viene previamente esperita la procedura di pubblica selezione.
5. L'OIV continua ad esercitare le proprie funzioni anche dopo la scadenza dell'incarico fino alla riconferma o fino alla nomina del nuovo OIV e comunque per un massimo di quarantacinque giorni dalla data di scadenza dell'incarico.

ART. 4 – Sede e Funzionamento

1. L'OIV ha sede e si riunisce presso la sede legale dell'ASL Pescara almeno per dodici sedute in un anno calendariale, tenendo conto in via prioritaria delle esigenze aziendali derivanti dalle scadenze di carattere istituzionali.
2. Ulteriori modalità di contatto tra i componenti e/o tra i componenti e l'ASL Pescara possono essere concordate, ed attuate anche per via telematica, purché in aggiunta alle predette sedute e senza oneri a carico dell'Azienda.
3. Il componente con funzioni di Presidente OIV viene individuato dall'Azienda ASL Pescara direttamente nell'atto di nomina del collegio in parola.
4. Il Presidente rappresenta l'OIV, ne convoca le riunioni, ne stabilisce l'ordine del giorno e ne dirige i lavori.
5. In caso di assenza o di impedimento del Presidente, le relative funzioni sono assunte dal componente più anziano di età, salva diversa statuizione nel regolamento di funzionamento dell'OIV da adottare con deliberazione del Direttore Generale a seguito di proposta dell'OIV medesimo.
6. L'OIV è validamente costituito quando tutti i componenti siano stati regolarmente convocati e quando sia presente la maggioranza degli stessi. Le riunioni non sono pubbliche.
7. Di ogni seduta viene redatto il verbale da inoltrare alla struttura tecnica permanente, all'interna della quale è individuato il dipendente ASL Pescara che assume, tra l'altro, la funzione di Segreteria permanente dell'OIV per lo svolgimento delle funzioni di verbalizzante, per la gestione della corrispondenza e per il mantenimento degli archivi dell'OIV.
8. Le decisioni dell'OIV sono adottate collegialmente o a maggioranza ove non vi sia unanimità di valutazione. Nel caso in cui siano presenti due componenti su tre, e non vi sia unanimità di valutazione, prevale il voto del Presidente o, se assente, del facente funzioni dello stesso.

ART. 5 – Dimissione o Revoca

1. In caso di dimissioni presentate da componenti dell'OIV, da rassegnare a mezzo pec personale indirizzata al contatto pec del protocollo aziendale, deve essere garantito un preavviso di almeno trenta giorni dalla data di ricezione della comunicazione da parte dell'ASL Pescara.
2. I componenti dell'OIV possono essere revocati con provvedimento motivato del Direttore Generale:
 - per sopravvenuta incompatibilità secondo le leggi tempo per tempo applicabili;
 - per grave inosservanza dei doveri inerenti all'espletamento dell'incarico, ivi compresa l'assenza reiterata dalle sedute regolarmente convocate in assenza di giustificato motivo;
 - per sopravvenuti obblighi derivanti dalla normativa applicabile in materia di OIV.
3. Il componente dimissionario o revocato viene sostituito con atto deliberativo del Direttore Generale pro-tempore attingendo dalla rosa degli idonei emersi in fase di pubblica selezione. In tal caso la nomina interviene per la durata residuale dell'OIV, fatto salvo l'eventuale rinnovo.

Art. 6 – Norme transitorie e finali

1. Il presente regolamento si rende immediatamente applicabile dal momento della sua adozione.
2. Ai fini della diretta applicazione alla procedura di rinnovo OIV avviata con deliberazione numero 618 del 06/07/2017, si prevede in questa sede la riapertura dei termini del bando ivi approvato, ai fini del suo adeguamento ai criteri dettati con il presente regolamento, nel rispetto di un termine di pubblicazione pari a soli dieci giorni.

Allegato B- Originale

Il Direttore della U.O. proponente, con la sottoscrizione, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta la regolarità tecnica ed amministrativa nonché la legittimità del presente provvedimento e domanda, ai sensi dell'art. 5 del regolamento approvato con Deliberazione n. 705/2012, all'UOC Servizio Economico Finanziario ogni adempimento ai fini dell'imputazione nelle pertinenti voci di conto.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO
GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
(Dott. Vero Michitelli)

Si attesta la corretta imputazione contabile alle voci di conto del bilancio aziendale.

IL DIRIGENTE

Ai sensi del D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, i sottoscritti esprimono il seguente parere sul presente provvedimento:

- favorevole
- non favorevole per le seguenti motivazioni

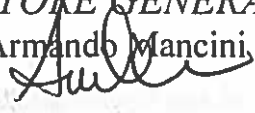
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Paolo Zappalà)

- favorevole
- non favorevole per le seguenti motivazioni

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Valterio Fortunato)

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Armando Mancini



Il presente provvedimento viene pubblicato all'albo on line dell'Ausl di Pescara in data ~~1~~ **3 OTT, 2017** ove rimarrà affisso per un periodo non inferiore a n. 15 giorni consecutivi

- X Il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a seguito della pubblicazione all'albo on line dell'Ausl di Pescara
- Il presente provvedimento è soggetto al controllo da parte della Giunta Regionale
-

Il presente provvedimento viene trasmesso:

per l'esecuzione a:

UOC Gestione Ris. Umane

UOC Trattamento Economico

per conoscenza a:

alla Giunta Regionale in data con nota prot.

alla Conferenza dei Sindaci in data con nota prot.

al Collegio Sindacale in data con nota prot.

U.O.C. Affari Generali e Legali
Il funzionario incaricato

U.O.C. Affari Generali e Legali
Il Responsabile Affari Generali
(dott. Fabrizio Veri)

