



www.ausl.pe.it

Sede Legale:
Via Renato Paolini, 47
65124 Pescara
P.Iva: 01397530682

ORIGINALE

AZIENDA U.S.L. PESCARA

Il giorno 5 FEB. 2018 nella sede dell'Unità Sanitaria Locale di Pescara.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Armando MANCINI, nominato dalla Giunta regionale con deliberazione numero 119 del 29/02/2016, acquisiti i pareri allegati del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ha adottato il seguente provvedimento:

N. 129

OGGETTO: Nomina componenti Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell'Azienda USL Pescara e conferimento mandato triennale.

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che:

- con deliberazione numero 618 del 06 luglio 2017 è stata disposta l'indizione dell'avviso pubblico per la manifestazione di interesse alla nomina dei tre componenti Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell'Azienda USL Pescara, con approvazione del relativo bando debitamente posto in pubblicazione con scadenza per la presentazione delle istanze di partecipazione fissata al 01/08/2017;
- con successivo provvedimento deliberativo si è provveduto all'approvazione del Regolamento Aziendale disciplinante "Modalità di nomina o rinnovo dell'Organismo Indipendente di Valutazione – OIV – dell'ASL Pescara", al fine di adeguare la procedura ivi descritta alla disciplina vigente in materia come da ultimo modificata con decreto legislativo 74/2017;
- con successiva deliberazione numero 881 del 02 ottobre 2017 è stata disposta la riapertura dei termini del predetto bando con approvazione delle modifiche ed integrazioni allo stesso;
- il bando rinnovato è stato debitamente posto nuovamente in pubblicazione con scadenza per la presentazione delle istanze di partecipazione fissata al 16/10/2017;
- entrambi i bandi sono stati pubblicizzati attraverso la pubblicazione integrale sul sito aziendale www.ausl.pe.it, in sezione concorsi, nonché attraverso la pubblicazione nella sezione del portale del Dipartimento della Funzione Pubblica dedicata alla performance delle amministrazioni pubbliche <https://performance.gov.it/avvisi-pubblici-di-selezione-comparativa>;
- con deliberazione numero 1023 del 16 novembre 2017 si è preso atto dell'elenco degli istanti alla procedura pubblica in parola, formato di 47 nominativi, nonché si è provveduto alla nomina della Commissione per la Selezione dei candidati ai sensi dell'articolo 2 del citato regolamento aziendale;

EVIDENZIATO che:

- in data 05 luglio 2017 è venuto a scadere il mandato triennale dei componenti OIV uscenti, fatta salva la prorogatio disposta per ulteriori giorni 45 con deliberazione numero 618 del 06 luglio 2017 e che, pertanto, risulta necessario procedere alla nuova nomina dell'Organismo in parola;

PRESO ATTO che:

- il Segretario della Commissione, d'ordine del Presidente della medesima Commissione nominata con deliberazione numero 1023 del 16 novembre 2017, con nota protocollo numero 104/TEP del 26 gennaio 2018 ha comunicato la conclusione dei lavori di ammissione e selezione dei candidati, nonché trasmesso la documentazione della procedura espletata, composta dalle dichiarazioni di insussistenza di incompatibilità nei confronti dei candidati istanti rilasciata dai componenti e dal segretario di Commissione, da numero 4 verbali, dalla nota di convocazione dei candidati alla prova colloquio e report riconoscimento candidati presenti al colloquio, nonché dalla griglia finale di valutazione dei candidati con indicazione degli idonei;

DATO ATTO:

- dell'esclusione dalla procedura in parola dei seguenti numero 25 candidati, come da verbalizzazione dei lavori della commissione;

BELVISO SAVERIO
BENEDETTO ENRICO
BRANCA MARTA
CALDAROLA LORENZO
CASSATELLA LUIGI
CONSALVI PAOLO
DE SANTIS FRANCESCO
DELFINO ROBERTO
GIANNI ANTONIO
GIUDICIANNI GIANCARLO
GROSSO ANTONIO
GUASTALLA ANTONIO
IODICE CALRO
MARCONE FRANCESCO
MATARAZZI VINCENZO
MERCURIO CARLO
MOLINARI ENRICO
NOTTURNO ANTONIO
PALELLA BENEDETTO
PALMI PAMELA
PULLO BRUNO
RENZULLO LUIGI
ROMANAZZI SALVATORE
RUGGIERO CARMINE
TORALDO MASSIMILIANO

- dell'ammissione alla procedura in parola dei seguenti numero 22 candidati, come da verbalizzazione dei lavori della commissione:

BACI RICCARDO
CARDUCCI MIMMO
CICOLANI CARLO
CIFRODELLI RODOLFO
D'AGOSTINO GUGLIELMO
DE SANTIS MARCO
DI SERAFINO VINCENZO
GIUSTI MASSIMO
GRANATA MARCO FILIPPO
INGLESE ANTONELLO
IPPOLITO BALDASSARRE
LAGRECA DOMENICO
MANZOLI LAMBERTO
MARCHESI LUCA
MARCHETTI GIANCARLO
MOLARO SEBASTIANO
PIERINI GIAMPAOLO
PROIA ALBERTO

SANTONASTASO GAETANO
SIMEONE DONATO
STRAPPINI MAILA
VERRE LUCIO PIER PAOLO

- della mancata presentazione alla prova colloquio fissata al 25 gennaio 2018 dei seguenti 12 candidati, i quali sono pertanto decaduti dalla partecipazione alla selezione in parola:

CARDUCCI MIMMO
CICOLANI CARLO
CIFRODELLI RODOLFO
GRANATA MARCO FILIPPO
LAGRECA DOMENICO
MARCHESI LUCA
MARCHETTI GIANCARLO
MOLARO SEBASTIANO
SANTONASTASO GAETANO
SIMEONE DONATO
STRAPPINI MAILA
VERRE LUCIO PIER PAOLO

PRESO ATTO:

- della rosa dei candidati idonei proposti dalla Commissione, per adeguatezza del profilo professionale all'incarico di componente OIV ASL Pescara, all'esito della procedura selettiva, così composta:

COGNOME E NOME
BACI RICCARDO
D'AGOSTINO GUGLIELMO
DE SANTIS MARCO
DI SERAFINO VINCENZO
GIUSTI MASSIMO
INGLESE ANTONELLO
IPPOLITO BALDASSARRE
MANZOLI LAMBERTO
PIERINI GIAMPAOLO
PROIA ALBERTO

RITENUTO:

- sulla scorta dei lavori della Commissione Selezionatrice, tenuto conto della rosa dei candidati ritenuti idonei, come da elenco dianzi prodotto, poter procedere alla nomina dell'Organismo in oggetto, nel rispetto della disciplina vigente in materia, ed in particolare dei contenuti di cui al D.M.

105/2016, verificata l'impossibilità al rispetto dell'equilibrio di genere stante l'assenza di candidati idonei di sesso femminile;

CONSIDERATO che:

- la griglia finale di valutazione dei candidati, disposta dalla Commissione Selezionatrice, evidenzia, tra i candidati idonei, la presenza di profili con adeguata esperienza maturata nel particolare ambito sanitario pubblico, oltre che negli ulteriori e diversificati ambiti della Misurazione e Valutazione della Performance, Pianificazione, Controllo di Gestione, Programmazione Finanziaria e di Bilancio e Risk Management, tra i quali emergono i profili del Dott. Baci Riccardo e del Prof. Manzoli Lamberto, i quali hanno conseguito le valutazioni più elevate sia nella comparazione curriculare, sia nella valutazione della proposta di intervento che nella prova colloquio.

A) Nello specifico, dall'esame del curriculum risulta che il Dott. Baci Riccardo, iscritto alla fascia terza dell'elenco nazionale componenti OIV della Funzione Pubblica, ha maturato una pluriennale esperienza nell'ambito del Controllo di Gestione nonché in qualità di componente OIV. Il candidato ha conseguito la Laurea in Economia e Commercio con votazione massima ed attualmente ricopre le funzioni di Direttore di struttura complessa "Programmazione e Gestione delle Attività Economiche e Finanziarie" presso l'Azienda USL di Teramo.

Il candidato:

- vanta una notevole esperienza pregressa in qualità di Dirigente Amministrativo presso aziende sanitarie, sin dal 2006, nella gestione della Contabilità Analitica, nelle attività di supporto alla direzione per la Pianificazione Strategica, Budgeting e Controllo di Gestione.

- è iscritto nell'albo degli esperti e collaboratori AGENAS all'area I "Economico-Gestionale, Giuridico-Amministrativa e della Formazione Manageriale" ed all'area VII "Analisi, Monitoraggio e Valutazione delle performance delle aziende sanitarie" nei profili economico/finanziario/clinico/sanitario ed economico/gestionale/tecnico/amministrativo.

Attualmente è componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASL Rieti con mandato conferito nel maggio 2015.

- vanta una corposa formazione, ben dislocata nel corso della carriera lavorativa, nonché la produzione di pubblicazioni, in materia sanitaria, con evidenza di percorsi di formazione ed addestramento di II livello nell'analisi, misurazione e valutazione delle Performance delle Aziende Sanitarie per le componenti economico-gestionale, organizzativa, finanziaria e contabile, clinico-assistenziale, di efficacia clinica, della qualità, sicurezza ed esito delle cure.

Il candidato dichiara inoltre buona conoscenza della lingua inglese ed avanzate capacità e conoscenze tecnico-informatiche.

B) Dall'esame del curriculum del Prof. Manzoli Lamberto, iscritto alla fascia seconda dell'elenco nazionale componenti OIV della Funzione Pubblica, risulta che il candidato ha maturato una pluriennale esperienza nell'ambito della programmazione sanitaria in qualità di responsabile - presso l'Agenzia Sanitaria Regionale dell'Abruzzo - delle macro-aree Statistica, EBM, Technology Assessment, Valutazione dell'appropriatezza ospedaliera e dei Centri di riferimento regionali, nonché in qualità di componente OIV. Il candidato ha conseguito la Laurea in Medicina e Chirurgia e la specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva, entrambe con lode, ed è Professore Ordinario in Igiene Generale ed Applicata presso il Dipartimento di Scienze Mediche dell'Università di Ferrara.

Il candidato:

- ha conseguito il "Master of Public Health" presso la Harvard School of Public Health di Boston;

- attualmente è componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASL di Trieste con mandato conferito dal 2011;

- vanta una notevole esperienza pregressa in qualità di visiting researcher presso il Center for Research in Medical Education and Health Care della Jefferson University di Philadelphia, di consulente per le attività di ricerca dell'Istituto Italiano di Medicina Sociale, nonché di collaboratore Agenas per i sistemi di monitoraggio dell'assistenza sanitaria territoriale, assistenza domiciliare integrata, assistenza residenziale e semi-residenziale;

- imponente la produzione di pubblicazioni, in materia sanitaria, nonché di docenza anche presso le Università Cattolica e Sapienza di Roma e Bocconi di Milano, anche negli ambiti della programmazione, budget, valutazione, indicatori di attività/efficienza/economicità, accreditamento e qualità;

- è membro dell'Albo degli esperti Agenas per le Aree IV (Clinico-Organizzativa-Epidemiologica-Sociale) e V (Ricerca e Rapporti Internazionali).

Il candidato dichiara inoltre comprovata conoscenza della lingua inglese e buone conoscenze tecnico-informatiche.

- tra gli altri candidati idonei, tutti a parità di giudizio di valutazione nella prova colloquio, si evidenzia la peculiarità del profilo del Dott. Ippolito Baldassare, quale professionalità che vanta una continuata esperienza lavorativa nell'ambito del settore sanitario pubblico.

C) Nello specifico, dall'esame del curriculum risulta che il Dott. Ippolito Baldassare, iscritto alla fascia prima dell'elenco nazionale componenti OIV della Funzione Pubblica, ha maturato una pluriennale esperienza nell'ambito delle attività di misurazione, analisi, valutazione e monitoraggio delle performance del sistema sanitario. Il candidato ha conseguito la Laurea in Economia e Gestione delle Aziende e dei Servizi Sanitari e ricopre, sin dal 2015, le funzioni di collaboratore interno AGENAS Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali - Roma. In precedenza ha collaborato, dal 2011 al 2015, con la Direzione Generale della Programmazione Sanitaria - Ufficio IV - Analisi e Gestione Finanziaria, Controllo, Budget, presso il Ministero della Salute.

Il candidato:

- è iscritto nell'albo degli esperti e collaboratori AGENAS all'area I "Economico-Gestionale, Giuridico-Amministrativa e della Formazione Manageriale" ed all'area VII "Analisi, Monitoraggio e Valutazione delle performance delle aziende sanitarie" nei profili economico/finanziario/clinico/sanitario ed economico/gestionale/tecnico/amministrativo.

- vanta una importante ed attinente formazione, in relazione alle funzioni da attribuire come componente OIV, in virtù di percorsi di formazione ed addestramento come dottore commercialista ed esperto contabile, nonché di specifica formazione in sistemi di Contabilità Analitica in Sanità, Management delle Aziende Sanitarie e Socio Assistenziali. Peculiare altresì il corso di formazione di secondo livello e di addestramento AGENAS in Analisi, misurazione e valutazione della Performance delle aziende sanitarie per le componenti economico-gestionale, organizzativa, finanziaria e contabile, clinico-assistenziale, di efficacia clinica, della qualità, sicurezza ed esito delle cure, nonché il Project Management Executive LUISS Business School - Certificato ISIPM-Base 7227/2017 - in Gestione dei progetti, monitoraggio costi, gestione delle risorse umane, controllo delle performance e time management.

Il candidato dichiara inoltre la certificazione EFCELT-EF Cambridge English Level B1 della lingua inglese ed avanzate capacità e conoscenze tecnico-informatiche

RITENUTO:

- sulla scorta di quanto sopra evidenziato, poter procedere alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASL Pescara, con mandato triennale, nelle persone del Dottor Baci Riccardo, del Prof. Manzoli Lamberto e del Dottor Ippolito Baldassare, così garantendo all'organismo in parola un adeguato apporto di diversificate professionalità, dall'ambito medico-universitario a quello economico/tecnico, tutte con maturata esperienza di valido spessore nel particolare comparto sanitario pubblico, in grado di realizzare una sinergia tale da garantire un qualificato ed elevato apporto professionale nell'espletamento delle funzioni poste in capo all'Organismo in parola;

- poter individuare il componente Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASL Pescara nella persona del Dottor Baci Riccardo, nel rispetto della vigente disciplina che attribuisce la predetta funzione agli iscritti in fascia terza presso l'albo nazionale dei valutatori istituito presso la Funzione Pubblica;

CONSIDERATO che:

- ai sensi dell'articolo 14 del decreto legislativo 150/2009, presso l'Organismo indipendente di valutazione è costituita, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, una struttura tecnica permanente (STP) per la misurazione della performance, dotata delle risorse necessarie all'esercizio delle relative funzioni e che il responsabile della struttura tecnica permanente deve possedere una specifica professionalità ed esperienza nel campo della misurazione della performance nelle amministrazioni pubbliche;

RITENUTO poter confermare l'assetto organizzativo interno disposto con deliberazioni ASL Pescara numeri 814 ed 840 del 2012, con specifico riferimento alla composizione della STP da rinvenire prioritariamente negli uffici del Controllo di Gestione e Flussi Istituzionali e Gestione e Valutazione del personale dipendente, ribadendo che, di volta in volta, può essere richiesta la partecipazione di ulteriori uffici e professionalità, quali, per una elencazione non esaustiva, il Servizio Economico Finanziario, il Centro Elaborazione Dati e Statistica, gli Affari Generali, sulla base delle necessità emergenti e di specifiche esigenze espressamente manifestate dall'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance, anche al solo fine di assicurare la piena capacità di espletare funzioni e compiti di competenza dell'Organismo in parola;

Richiamati:

- la legislazione vigente in materia di misurazione e valutazione della performance;
- il Regolamento Aziendale vigente disciplinante "Modalità di nomina o rinnovo dell'Organismo Indipendente di Valutazione – OIV – dell'ASL Pescara";
- la deliberazione del Direttore Generale numero 618 del 06 luglio 2017 recante l'Indizione avviso pubblico per la manifestazione di interesse alla nomina dei tre componenti Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell'Azienda USL Pescara;
- la deliberazione numero 881 del 02 ottobre 2017 recante la riapertura dei termini del predetto avviso con approvazione delle modifiche ed integrazioni allo stesso;
- la deliberazione ASL Pescara numero 840 del 07 agosto 2012 recante la costituzione della Struttura Tecnica Permanente a supporto dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- la deliberazione ASL Pescara numero 932 del 05 luglio 2011 recante la costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell'ASL Pescara;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e Sanitario;

D E L I B E R A

per le motivazioni esposte in narrativa che qui si intendono trascritte ed approvate;

- a. DI PRENDERE ATTO dei lavori della Commissione selezionatrice nominata con deliberazione numero 1023 del 16 novembre 2017, giusta documentazione in atti;
- b. DI NOMINARE i componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell'ASL Pescara, per la durata di un triennio decorrente dalla data di formale insediamento nelle funzioni da parte dell'intero collegio, come di seguito:
 - il Dott. Baci Riccardo, in qualità di Presidente;
 - il Prof. Manzoli Lamberto, in qualità di componente;
 - il Dott. Ippolito Baldassare, in qualità di componente;

- c. DI DARE ATTO che l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell'ASL Pescara svolge in piena autonomia compiti e funzioni previsti dalla normativa vigente in materia, tra le quali le attività previste dall'articolo 14 del Decreto Legislativo 150, nonché ogni altro compito ad esso assegnato da Leggi e Regolamenti;
- d. DI STIPULARE, con ciascuno dei professionisti come sopra nominati, il contratto di incarico ex articolo 7, commi 6 e 6-quater, del Decreto Legislativo 165/2001, per il periodo di durata dell'incarico attribuito, previa acquisizione dell'autorizzazione da parte delle amministrazioni di appartenenza ex art. 53 del citato Decreto;
- e. DI CORRISPONDERE ai succitati componenti, un compenso annuo lordo, erogato in rate mensili, per complessivi Euro 26.100,00, al lordo delle ritenute di legge, salvo oneri a carico azienda ed IVA, ove dovuta, ad invarianza di spesa rispetto a quanto già corrisposto ai precedenti componenti OIV. Nello specifico è stabilito di corrispondere ai singoli componenti un compenso annuo lordo pari ad € 8.156,25 ed al componente Presidente un compenso annuo lordo pari ad Euro 9.787,50, oltre al rimborso delle spese effettivamente sostenute per lo svolgimento dell'incarico, ove debitamente documentate, entro i limiti riconosciuti al personale dipendente di ambito dirigenziale;
- f. DI IMPUTARE in contabilità economico-patrimoniale il costo complessivo annuo presunto, pari ad Euro 26.100,00, per ciascuna annualità e per la durata del triennio di incarico, a far data dall'insediamento nelle funzioni dei componenti il Collegio OIV;
- g. DI CONFERMARE l'assetto organizzativo interno deliberato con atto numero 840 del 07 agosto 2012, ai fini del supporto tecnico permanente da garantire all'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell'ASL Pescara, individuando quali componenti permanenti della Struttura Tecnica i seguenti dipendenti:
- Dott.ssa Francesca Rancitelli – Dirigente della unità operativa complessa Affari Generali e Legali, che assume anche la funzione di Responsabile della STP, ex comma 10, articolo 14, del decreto legislativo 150/2009, tenuto conto della specifica professionalità ed esperienza maturata nel settore della misurazione e valutazione della performance;
 - Dott. Giuseppe Barile – Dirigente della unità operativa complessa Trattamento Economico del Personale;
 - Dott. Di Marco Graziano – Dirigente della unità operativa Controllo di Gestione;
 - Dott. Fabrizio Vacca – Collaboratore Professionale Amministrativo presso l'unità operativa Pianificazione e Sviluppo delle Risorse Umane, che assume anche le funzioni di Segretario verbalizzante delle sedute dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell'ASL Pescara;
 - Dott.ssa Cantagallo Marilea - Collaboratore Professionale Amministrativo presso l'unità operativa Trattamento Economico del Personale, che assume anche le funzioni di Segretario verbalizzante supplente delle sedute dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell'ASL Pescara;
- h. DI DARE ATTO che la nomina a componente della STP, secondo le disposizioni di cui all'articolo 14 del decreto 150/2009, non dà luogo a compensi aggiuntivi e non esonera dalla personale responsabilità di diligente adempimento delle attività di competenza correlate alle unità operative di ordinaria assegnazione di ciascuno;
- i. DI DARE MANDATO al Direttore del Dipartimento Gestione e Sviluppo Risorse Umane ai fini dell'esperimento di ogni e qualsiasi obbligo di trasparenza, pubblicazione e di comunicazione dovuta ai sensi di legge e di regolamento interno;

- j. DI DARE MANDATO all'Ufficio Affari Generali per la trasmissione del presente provvedimento al Direttore del Dipartimento Gestione e Sviluppo Risorse Umane, al Dirigente della UOC Affari Generali e Legali ed al Dirigente UOC Trattamento Economico del personale per ogni adempimento consequenziale;
- k. DI DISPORRE la pubblicazione del presente atto nell'albo pretorio on-line aziendale, ai sensi dell'articolo 32 della legge 69/2009, nonché sul sito aziendale in sezione Amministrazione Trasparente / Concorsi ;
- l. DI DARE ATTO che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 6 del regolamento interno approvato con deliberazione 28/06/2012, numero 705, è immediatamente esecutivo.

Allegato B- Originale

Il Direttore della UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane, con la sottoscrizione, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta la regolarità tecnica ed amministrativa nonché la legittimità del presente provvedimento e domanda, ai sensi dell'art. 5 del regolamento approvato con Deliberazione n. 705/2012, all'UOC Servizio Economico Finanziario ogni adempimento ai fini dell'imputazione nelle pertinenti voci di conto.

**IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO
GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
(Dott. Vero Michitelli)**



Si attesta la corretta imputazione contabile alle voci di conto del bilancio aziendale.

IL DIRIGENTE

Ai sensi del D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, i sottoscritti esprimono il seguente parere sul presente provvedimento:

- favorevole

- non favorevole per le seguenti motivazioni

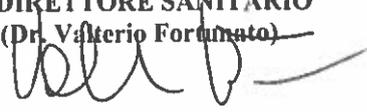
**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Paolo Zappalà)**



- favorevole

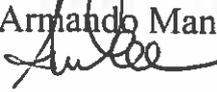
- non favorevole per le seguenti motivazioni

**IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Valterio Fortunato)**



IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Armando Mancini



Il presente provvedimento viene pubblicato all'albo on line dell'Ausl di Pescara in data _____ ove rimarrà affisso per un periodo non inferiore a n. 15 giorni consecutivi

- 6 FEB. 2018

-
- X Il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a seguito della pubblicazione all'albo on line dell'Ausl di Pescara
- Il presente provvedimento è soggetto al controllo da parte della Giunta Regionale

Il presente provvedimento viene trasmesso:

per l'esecuzione a:

UOC Affari Generali e Legali

UOC Trattamento Economico

UOC Gestione Ris. Umane
per conoscenza a:

alla Giunta Regionale in data _____ con nota prot. _____

alla Conferenza dei Sindaci in data _____ con nota prot. _____

al Collegio Sindacale in data _____ con nota prot. _____

U.O.C. Affari Generali e Legali
Il funzionario incaricato

U.O.C. Affari Generali e Legali
~~Il Responsabile Affari Generali~~
(dott. Fabrizio Veri)

