



UNITA' SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Sede Legale:
Via Renato Paolini, 47
65124 Pescara
P.Iva: 01397530682

DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
UOC DINAMICHE DEL PERSONALE
Prot. 0156719/20

Pescara, 17 novembre 2020

**Ai Direttori delle UU.OO.CC. ed ai Dirigenti Responsabili delle
UU.OO.SS.DD. e delle UU.OO.SS. afferenti ai Dipartimenti
Amministrativi e Tecnici
SEDE**

Oggetto: Ulteriori disposizioni in materia di lavoro agile, ai sensi dell'Ordinanza del Presidente della Giunta Regionale n. 102 del 16/11/2020.

PREMESSO che, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 3 novembre 2020, sono state previste tre zone di rischio, a cui corrispondono misure restrittive differenziate per il contrasto alla diffusione del virus Covid-19: "zona gialla" a rischio moderato, "zona arancione" con "scenario di tipo 3" e con livello di rischio alto, "zona rossa" con "scenario di tipo 4" e con livello di rischio alto;

DATO ATTO che, con ordinanza n. 102 del 16 novembre 2020, il Presidente della Giunta Regionale d'Abruzzo ha disposto l'applicazione delle misure previste dall'art. 3 del decreto surrichiamato, relative alla cosiddetta "zona rossa", in tutto il territorio della Regione Abruzzo, a decorrere dal 18 novembre 2020 e fino al 3 dicembre 2020;

RILEVATO che l'art. 3, comma 4, lettera i), del decreto del 3 novembre 2020 prevede che: *"I datori di lavoro pubblici limitano la presenza del personale nei luoghi di lavoro per assicurare esclusivamente le attività che ritengono indifferibili e che richiedono necessariamente tale presenza, anche in ragione della gestione dell'emergenza; il personale non in presenza presta la propria attività lavorativa in modalità agile;*

RITENUTO opportuno dare attuazione alla disposizione surrichiamata, compatibilmente con le esigenze di servizio, al fine di ridurre la presenza dei dipendenti pubblici negli uffici e di evitare il loro spostamento, senza, tuttavia, pregiudicare lo svolgimento dell'attività amministrativa da parte degli uffici medesimi;

RICHIAMATO, in materia di lavoro agile, il Regolamento aziendale recante la disciplina semplificata applicabile ai lavoratori che accedono allo smart working, adottato con deliberazione n. 275 del 9 marzo 2020 e applicabile, per la durata dello stato di emergenza da Covid-19;

SI DISPONE

di stabilire che, a decorrere dal 18 novembre 2020 e fino al 3 dicembre 2020, i Dirigenti di Struttura sono tenuti a garantire l'applicazione dell'art. 3, comma 4, lett. i), del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 3 novembre 2020 e, per l'effetto:

- a individuare le attività indifferibili che devono essere rese con la presenza in servizio, tenuto conto anche delle attività strettamente funzionali alla gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19;
- a garantire lo svolgimento delle restanti attività lavorative in modalità "agile", tranne ovviamente quelle che, per loro natura, non possono essere svolte in tale forma.

Restano, comunque, confermate le modalità di ricorso allo smart working e di svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile previste dal Regolamento aziendale adottato con deliberazione n. 275 del 9 marzo 2020, per le parti non in contrasto con il presente documento.

Le disposizioni contenute nel presente atto sono valide fino al 03/12/2020, salvo che intervengano modifiche dell'attuale quadro normativo.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO
AMMINISTRATIVO
Dott. Vero Michitelli