



DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI  
UOC DINAMICHE DEL PERSONALE

Prot. 0101810/20

Pescara, 30 luglio 2020

**Ai Direttori delle UU.OO.CC. ed ai Dirigenti Responsabili  
delle UU.OO.SS.DD. e delle UU.OO.SS.  
SEDE**

**Oggetto: Disposizioni in materia di lavoro agile.**

PREMESSO che, in relazione all'attuale emergenza sanitaria, dichiarata con deliberazione del Consiglio dei Ministri in data 31/01/2020 e prorogata fino al 15/10/2020, il Governo è intervenuto con varie disposizioni che hanno introdotto misure per il contenimento e la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, tra cui l'utilizzo su tutto il territorio nazionale, ad ogni tipo di lavoro subordinato, di una versione "semplificata" del lavoro agile, anche in assenza degli accordi individuali previsti dalla relativa disciplina;

DATO ATTO che l'ASL Pescara, in attuazione delle disposizioni emanate dal Governo in materia di contenimento dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, ha adottato, con deliberazione n. 275 del 9 marzo 2020, il Regolamento recante la disciplina semplificata applicabile ai lavoratori che accedono allo smart working;

PRECISATO che il predetto Regolamento è applicabile, per la durata dello stato di emergenza da Covid-19, a tutti i dipendenti con rapporto di lavoro subordinato, fatta eccezione per il personale sanitario, al quale si rende applicabile per le sole attività espletabili da remoto e nei periodi in cui l'attività non prevede l'erogazione diretta dell'assistenza;

RICHIAMATO l'art. 87 del Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, il quale prevede, al comma 1, che: *"Fino alla cessazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-2019, ovvero fino ad una data antecedente stabilita con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione, il lavoro agile è la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa nelle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165, che, conseguentemente:*



## UNITA' SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Sede Legale:  
Via Renato Paolini, 47  
65124 Pescara  
P.Iva: 01397530682

- a) *limitano la presenza del personale nei luoghi di lavoro per assicurare esclusivamente le attività che ritengono indifferibili e che richiedono necessariamente tale presenza, anche in ragione della gestione dell'emergenza;*
- b) *prescindono dagli accordi individuali e dagli obblighi informativi previsti dagli articoli da 18 a 23 della legge 22 maggio 2017, n. 81";*

PRESO ATTO che l'art. 87, comma 1, lettera a) summenzionato, ha limitato la presenza del personale negli uffici alle sole attività indifferibili ed urgenti;

DATO ATTO che l'art. 263 del decreto legge n. 34/2020, così come modificato dalla legge n. 77/2020 di conversione del decreto medesimo, prevede che:

- "fino al 31 dicembre 2020, in deroga alle misure di cui all'art. 87, comma 1, lettera a), e comma 3), del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, le amministrazioni organizzano il lavoro dei propri dipendenti e l'erogazione dei servizi attraverso la flessibilità dell'orario di lavoro, rivedendone l'articolazione giornaliera e settimanale, introducendo modalità di interlocuzione programmata, anche attraverso soluzioni digitali e non in presenza con l'utenza, applicando il lavoro agile, con le misure semplificate di cui al comma 1, lettera b), del medesimo articolo 87, al 50 per cento del personale impiegato nelle attività che possono essere svolte in tale modalità";
- "alla data del 15 settembre 2020, l'articolo 87, comma 1, lettera a), del citato decreto-legge (...) cessa di avere effetto";

RILEVATO che, in virtù della disposizione da ultimo richiamata, come chiarito dal Ministro per la Pubblica Amministrazione con la circolare n. 3 del 24 luglio 2020:

- le amministrazioni pubbliche possono prevedere, a decorrere dal 19 luglio 2020 (data di entrata in vigore della legge n. 77/2020), il rientro graduale in servizio anche del personale non adibito alle attività indifferibili ed urgenti;
- in ogni caso, dal 16 settembre 2020 cessa di avere efficacia la disposizione che limita la presenza in ufficio al personale impiegato nelle attività ritenute indifferibili;
- non è più possibile, a decorrere dal 19 luglio 2020, esentare dal servizio i dipendenti pubblici le cui attività non siano espletabili da remoto in modalità "agile";
- fino al 31 dicembre 2020, le pubbliche amministrazioni applicano il lavoro agile, in forma semplificata (ovvero, prescindendo dagli accordi individuali), al 50 % dei dipendenti addetti ad attività che possono essere rese in modalità agile;
- viene confermato che la prestazione lavorativa in modalità agile può essere svolta anche avvalendosi degli strumenti informatici nella disponibilità del dipendente, qualora non siano forniti dall'amministrazione;

RICHIAMATO, da ultimo, il Protocollo quadro per la prevenzione e la sicurezza dei dipendenti pubblici sui luoghi di lavoro in ordine all'emergenza sanitaria da "Covid-19", validato dal Comitato tecnico-scientifico e sottoscritto il 24 luglio 2020 con le Organizzazioni Sindacali, il quale prevede una serie di misure atte a contenere la presenza negli uffici e garantire, nel contempo, la progressiva riapertura degli stessi in condizioni di sicurezza;



## UNITA' SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Sede Legale:  
Via Renato Paolini, 47  
65124 Pescara  
P.Iva: 01397530682

### SI DISPONE

- di confermare il ricorso al lavoro agile con le modalità previste dal Regolamento aziendale adottato con deliberazione n. 275 del 9 marzo 2020 fino al 15 settembre 2020;
- di stabilire che, in virtù della deroga al comma 3 dell'art. 87 succitato, disposta dall'art. 263 del decreto legge n. 34/2020, così come modificato dalla legge n. 77/2020, a decorrere dal 19 luglio 2020 (data di entrata in vigore della legge n. 77/2020), non è più possibile esentare dal servizio i dipendenti pubblici le cui attività non siano espletabili da remoto, in modalità "agile";
- di demandare a successivo atto la disciplina del lavoro agile applicabile dal 16 settembre 2020 al 31 dicembre 2020;
- di invitare, infine, i Dirigenti di Struttura a valutare l'opportunità di applicare il lavoro agile a giornate alternate, avendo premura di favorire, ove possibile, l'adozione di forme di rotazione dei dipendenti, nell'ottica del graduale e progressivo rientro in servizio.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO  
AMMINISTRATIVO  
Dott. Vero Michitelli

