



UNITA' SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Sede Legale:
Via Renato Paolini, 47
65124 Pescara
P.Iva: 01397530682

DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
UOC DINAMICHE DEL PERSONALE

Prot. 0146955/20

Pescara, 29 dicembre 2020

**Ai Direttori delle UU.OO.CC. ed ai Dirigenti Responsabili delle
UU.OO.SS.DD. e delle UU.OO.SS. afferenti ai Dipartimenti
Amministrativi e Tecnici
SEDE**

Oggetto: Ulteriori disposizioni in materia di lavoro agile, valide fino al 15 gennaio 2021.

PREMESSO che, con delibera del Consiglio dei Ministri del 7 ottobre 2020, è stata disposta la proroga dello stato di emergenza fino al 31 gennaio 2021;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 3 dicembre 2020, con il quale sono state dettate ulteriori misure di contenimento del contagio da COVID-19;

DATO ATTO che le disposizioni del predetto DPCM restano efficaci fino al 15 gennaio 2021;

EVIDENZIATO che l'art. 5, comma 3, del decreto surrichiamato prevede che le pubbliche amministrazioni assicurano le percentuali più elevate possibili di lavoro agile, compatibili con le potenzialità organizzative e con la qualità e l'effettività del servizio erogato, garantendo almeno la percentuale di cui all'articolo 263, comma 1, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 17 luglio 2020, n. 77;

RITENUTO opportuno dare attuazione alla predetta disposizione, compatibilmente con le esigenze di servizio, al fine di contenere la presenza dei dipendenti pubblici negli uffici e di evitare il loro spostamento, senza, tuttavia, pregiudicare lo svolgimento dell'attività amministrativa da parte degli uffici medesimi;

RICHIAMATO, in materia di lavoro agile, il Regolamento aziendale recante la disciplina semplificata applicabile ai lavoratori che accedono allo smart working, adottato con deliberazione n. 275 del 9 marzo 2020 e applicabile per la durata dello stato di emergenza da Covid-19;

SI DISPONE

di prorogare, fino al 15 gennaio 2021, l'utilizzo del lavoro agile, con le misure semplificate di cui al comma 1 lett. b) dell'art. 87 del DL 18/2020, al 50% del personale impiegato nelle attività che possono essere svolte in tale modalità.

Si ribadisce la necessità di favorire la rotazione del personale e un'equilibrata alternanza del personale in presenza e in lavoro agile.

Restano, comunque, confermate le modalità di ricorso allo smart working e di svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile previste dal Regolamento aziendale adottato con deliberazione n. 275 del 9 marzo 2020, per le parti non in contrasto con il presente documento.

Le disposizioni contenute nel presente atto sono valide fino al 15/01/2021, salvo che intervengano modifiche dell'attuale quadro normativo.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO
AMMINISTRATIVO
Dott. Vito Michielli