



# UNITA' SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Sede Legale:  
Via Renato Paolini, 47  
65124 Pescara  
P.Iva: 01397530682

Prot. 0062073/21

Pescara, 5 maggio 2021

**Ai Direttori delle UU.OO.CC. ed ai Dirigenti Responsabili delle  
UU.OO.SS.DD. e delle UU.OO.SS. afferenti ai Dipartimenti  
Amministrativi e Tecnici  
SEDE**

**Oggetto: Disposizioni in materia di lavoro agile valide dal mese di maggio 2021.**

Con la presente, si comunica che, con decreto-legge n. 56 del 30 aprile 2021, recante "Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi", sono stante introdotte novità in materia di lavoro agile: in particolare, viene abbandonata la percentuale minima di dipendenti in smart working, con la conseguenza che viene meno l'obbligo di disporre in lavoro agile il 50% del personale impiegato in attività che possono essere svolte in tale modalità.

La cancellazione della soglia minima obbligatoria del 50% demanda, dunque, a ciascun ente il compito di stabilire se e quanto personale possa svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile, nell'ottica di un progressivo ritorno alla normalità, sia pure in piena sicurezza.

Il decreto-legge surrichiamato, inoltre, prevede che, fino alla definizione della disciplina del lavoro agile nei contratti collettivi del pubblico impiego, e comunque non oltre il 31 dicembre 2021, le amministrazioni pubbliche potranno continuare a ricorrere allo smart working in forma semplificata, ovvero disporre questa modalità di svolgimento della prestazione lavorativa anche senza accordo individuale scritto con il dipendente.

Dunque, il compito di ciascun Dirigente Responsabile di Struttura è quello di favorire il graduale rientro del personale nella sede lavorativa, attraverso l'applicazione del lavoro agile semplificato con maggiore flessibilità, ovvero senza dover necessariamente rispettare una soglia minima di dipendenti in smart working, ed a condizione che venga garantita l'efficienza dei servizi.

Rimangono, invece, valide le tutele previste dall'art. 26 del D.L. n. 18/2020 per i lavoratori fragili, i quali, fino al 30 giugno 2021, svolgeranno, di norma, la prestazione lavorativa in modalità agile, anche attraverso l'adibizione a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria o area di inquadramento, come definite dai contratti collettivi vigenti, o lo svolgimento di specifiche attività di formazione professionale anche da remoto.

Alla luce di quanto suesposto,

## **SI DISPONE CHE**

- viene meno l'obbligo di disporre in lavoro agile il 50% del personale impiegato in attività che possono essere svolte in tale modalità;
- ciascun Dirigente Responsabile di Struttura è tenuto a favorire il rientro graduale del personale nella sede lavorativa, pur sempre nel rispetto delle vigenti prescrizioni sanitarie in materia di distanziamento sociale, nonché delle altre misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus COVID-19 contenute nel Protocollo sottoscritto il 24 aprile 2020 da rappresentanti del Governo e parti sociali;
- il ricorso al lavoro agile è, comunque, consentito, fino al 31 dicembre 2021, con le misure semplificate di cui al comma 1 lett. b) dell'art. 87 del D.L. n. 18/2020 e ss.mm.ii., a condizione che l'erogazione dei servizi



## UNITA' SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Sede Legale:  
Via Renato Paolini, 47  
65124 Pescara  
P.Iva: 01397530682

avvenga con regolarità, continuità ed efficienza e nel rigoroso rispetto dei tempi previsti dalla normativa vigente;

- può accedere al lavoro agile in forma semplificata, alle condizioni sopra individuate, solo il personale impiegato nelle attività che possono essere svolte in tale modalità, compatibilmente con le esigenze di servizio, senza pregiudicare lo svolgimento dell'attività amministrativa da parte degli uffici medesimi;
- ciascun Dirigente Responsabile di Struttura è tenuto a monitorare e verificare le prestazioni rese in modalità agile da un punto di vista sia quantitativo sia qualitativo, secondo una periodicità che tenga conto della natura delle attività svolte dal dipendente, così come previsto dal Regolamento aziendale adottato con deliberazione n. 275 del 9 marzo 2020;
- è confermata l'adozione, fino al 30 giugno 2021, nei confronti dei lavoratori fragili, di cui all'art. 26, comma 2, del D.L. 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, di ogni soluzione utile a garantire lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile, a condizione che tale modalità sia compatibile con le caratteristiche della prestazione e nel rispetto della categoria professionale di inquadramento, al fine di tutelare l'incolumità dei predetti lavoratori, maggiormente esposti al rischio di contagio.

Restano, comunque, confermate le modalità di ricorso allo smart working e di svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile previste dal Regolamento surrichiamato, per le parti non in contrasto con il presente documento.

  
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Vito Michitelli