

# UNITA' SANITARIA LOCALE DI PESCARA



Sede Legale:  
Via RenatoPaolini, 45  
65124 Pescara  
P. IVA 01397530682  
Tel. 0854223073

**DIPARTIMENTO GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**  
**U.O.C. RISORSE UMANE**  
TEL. 085\4253061\2  
FAX. 085\4253050

Prot. n° 2718/GRU DEL 09/10/14

Spett.le ARAN  
integrativo@pec.aranagenzia.it

Spett.le CNEL  
trasmissionecontratti@cnel.it

**OGGETTO: Trasmissione Accordi Sindacali della Ausl di Pescara:**  
**-Retribuzione di Risultato anno 2013 Area SPTA e Dirigenza Medica e Veterinaria.**

Si trasmettono, ai sensi dell'art 4, comma 8 del CCNL ed ai sensi dell'art 40 bis comma 5 del d.lgs 165\2001 e s.m.i. i Contratti Integrativi Aziendali, corredati dalle rispettive relazioni Illustrative e Tecnico Finanziarie, stipulati con le corrispondenti organizzazioni sindacali di cui all'oggetto evidenziate.

In riferimento agli accordi sindacali di cui sopra, si evidenzia altresì, che il Collegio Sindacale, ha provveduto ad esprimere parere favorevole in ordine alle certificazioni di compatibilità economica-finanziaria, di cui all'art 40 bis del d.lgs 30\03\2001 n.165.

Distinti Saluti.

**Il Presidente Delegazione Trattante di Parte Pubblica**

**Dott. Giuseppe Barile**

## **ACCORDO SINDACALE**

### ***Ipotesi***

Il giorno 09 Luglio 2014 alle ore 13,00 presso l'aula Biblioteca dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, si è incontrata la delegazione trattante di parte aziendale e di parte sindacale dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Tecnica, Professionale ed Amministrativa.

In tale sede le parti intendono trattare la materia del Sistema Premiante Aziendale in merito alla distribuzione delle somme di retribuzione di risultato per l'anno 2013.

**1. Ai fini della distribuzione dell'incentivo competenza anno 2013, le parti prendono atto della consistenza delle somme disponibili per l'Area della dirigenza Sanitaria non Medica di € 291.621,45 e per l'Area della dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa di € 679.031,71.**

- **Tale somma è composta dall'importo del Fondo di risultato deliberato per l'anno 2013 e dall'importo residuale dei rimanenti Fondi Contrattuali ex art. 58 comma 7 e 60 comma 5 del CCNL 1996 dell'Area Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, come confermato dai successivi CCNL per un complessivo di € 286.518,16 per l'Area della dirigenza Sanitaria non Medica e di € 651.204,01 per l'Area della dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa.**

**I suddetti importi sono determinati nel rispetto dell'art.9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010, che prevede, a decorrere dal 01/01/2011, il divieto di superamento dell'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, del corrispondente importo dell'anno 2010 ed, inoltre, la riduzione automatica delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.**





**Ai fini dell'applicazione delle suddette variazioni, comprese le somme che a consuntivo di anno generano economie di bilancio, si è proceduto sulla base degli indirizzi interpretativi forniti dalla Conferenza delle Regioni con Nota prot. n. 11/17CR06/C1 del 10/02/2011 e Nota prot. n. 11/116/CR05/C1 del 13/10/2011 e dalla Regione Abruzzo, Direzione Politiche della Salute con Nota prot. n. 259276/DG12 del 14/12/2011.**

- Dall'importo corrispondente al mancato raggiungimento degli obiettivi dell'anno 2012 non distribuito ed opportunamente accantonato per € 5.103,29 per l'Area della dirigenza Sanitaria non Medica e di € 27.827,70 per l'Area della dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa.

Rimane confermato il Protocollo Applicativo sul Sistema Premiante vigente.

Letto, approvato e sottoscritto il 04/07/2014.

Le organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL

UIL FPL   
CGIL F.P.   
FLCS   
AUPI 

F.P.-C.I.D.A. S.I.DIR. S.S. 

PARTI PUBBLICA

GIOSEPPE BARILE



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**  
CIA 09 Luglio 2014 – Area Dirigenza SPTA

La presente Relazione è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. n. 165/ 2001, in riferimento all'ipotesi di contratto integrativo aziendale per l'Area della Dirigenza SPTA, siglato il giorno 09/07/2014.

Essa si compone delle seguenti parti:

Modulo 1 – Aspetti procedurali e sintesi del contenuto del CIA

Modulo 2 – Articolato del CIA.

**Modulo 1 - Relazione Illustrativa**

Data Sottoscrizione		09 Luglio 2014	
Periodo di Vigenza		Retribuzione di Risultato competenza Anno 2013	
Composizione Delegazione Trattante		<b>Parte Pubblica</b>	
		Presidente: Dr. Giuseppe Barile	Dirigente Trattamento Economico
		Componente: Dr. Sabatino Trotta	Direttore UOC CSM Nord
		<b>Parte Sindacale</b>	
		UIL FPL	Francesco Marucci
		FP CIDA SIDRSS	Maria Ruffini
		FIALS	Muni Cytron Renato
		CGIL FP	Sandro Petricone
AUPI	Chiara Sartorelli		
Soggetti Destinatari		Personale dipendente Area Dirigenza SPTA	
Materie Trattate		Retribuzione di Risultato	
Iter adempimenti procedurali e Atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Controllo Interno		
	Attestazione degli obblighi di legge	Adozione del Piano della Performance (art.10 D.Lgs. N. 150/2009) Delibera n.764 del 08/07/2014	
		Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità ai sensi dell'art. del D.Lgs. n.33 del 18/04/2013 è adottato con delibera n. 727 del 16/07/2013	
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 del D. Lgs.n. 150/2009	
	La relazione della Performance anno 2013 è in fase di validazione da parte dell'OIV.		

In merito alla Relazione sulla Performance dell'anno 2013, l'Organismo Indipendente di Valutazione sta ultimando le verifiche sul grado di raggiungimento degli obiettivi così da procedere alla formale validazione e successiva pubblicazione sul sito istituzionale.

## Modulo 2 – Articolato del CIA

L'ipotesi di contratto integrativo siglata il 09 luglio 2014 per l'area della Dirigenza SPTA ha la finalità di definire le somme disponibili per l'erogazione della retribuzione di risultato a tutto il personale avente diritto per l'anno 2013.

a) Il contenuto illustra prevalentemente la somma complessiva a disposizione per l'erogazione della retribuzione di risultato coerentemente con la normativa finanziaria vigente e la contrattazione collettiva nazionale. Si rappresenta, di seguito, la composizione delle somme disponibili per l'erogazione della retribuzione di risultato:

1. Quota delle somme disponibili della contrattazione integrativa aziendale per l'anno 2013, rilevata a consuntivo e residuale rispetto a quelle già erogate e aventi destinazione vincolata, ovvero, carattere obbligatorio e non sottoponibili a variazione;
2. Quota delle somme di competenza della contrattazione integrativa aziendale dell'anno 2012, non erogate in quanto corrispondenti al parziale conseguimento della performance organizzativa e, pertanto, rinviate all'anno successivo;

In riferimento alle somme di cui al punto 1 si precisa che esse sono determinate nel rispetto dell'art.9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010, che prevede, a decorrere dal 01/01/2011, il divieto di superamento dell'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, del corrispondente importo dell'anno 2010 ed, inoltre, la riduzione automatica delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Ai fini dell'applicazione delle suddette variazioni, comprese le somme che a consuntivo di anno generano economie di bilancio, si è proceduto sulla base degli indirizzi interpretativi forniti dalla Conferenza delle Regioni con Nota prot. n. 11/17CR06/C1 del 10/02/2011 e Nota prot. n. 11/116/CR05/C1 del 13/10/2011 e dalla Regione Abruzzo, Direzione Politiche della Salute con Nota prot. n. 259276/DG12 del 14/12/2011.

b) Quadro di sintesi delle risorse per la contrattazione integrativa:

### Dirigenza Sanitaria non Medica

a1	a2	
Disponibilità Anno 2013	Residuo Anno 2012	Totale CIA 2013
€ 286.518,16	€ 5.103,29	€ 291.621,45

### Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa

a1	a2	
Disponibilità Anno 2013	Residuo Anno 2012	Totale CIA 2013
€ 651.204,01	€ 27.827,70	€ 679.031,71

c) La presente ipotesi di CIA non contiene alcuna disposizione abrogativa. Sono confermate le modalità per l'erogazione della retribuzione di risultato contenute nel vigente Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante per l'area della Dirigenza SPTA, come da Delibere n.1197 e 1200 del 04/12/2012.

d) Ai fini della erogazione della retribuzione di risultato nel rispetto del principio della meritocrazia e della premialità, conformemente alle disposizioni di cui al Titolo III del D. Lgs. n.150/2009, si applicano le procedure previste dal Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante vigente artt. 6, 7, 8 e 8bis, regolamentanti le performance organizzative ed individuali.

e) La presente ipotesi di CIA ha la finalità di riconoscere al personale dipendente della Dirigenza SPTA un incentivo economico a fronte dell'impegno profuso nel conseguimento degli obiettivi di CdR negoziati nell'ambito del processo di budget tenuto per l'anno 2013. Tali obiettivi sono esplicitati nel Piano triennale della performance 2011 – 2013 adottato dall'Azienda con delibera n.814 del 24/07/2012, e rispettano tutti i requisiti e le caratteristiche per la definizione delle performance organizzative ed individuali previsti al Titolo II del D. Lgs. n.150/2009, nonché recepiti nel Regolamento Aziendale di Misura e Valutazione delle Performance adottato con delibera n.810 del 24/07/2012.

In merito alla definizione puntuale della performance organizzativa conseguita nell'anno 2013 da tutti i CdR, si attende la conclusione del processo di verifica da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**  
CIA 09 Luglio 2014 – Area Dirigenza SPTA

La presente Relazione è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. n. 165/ 2001, in riferimento all'ipotesi di contratto integrativo aziendale per l'Area della Dirigenza SPTA, siglato il giorno 09/07/2014.

Essa si compone delle seguenti parti:

*Modulo 1 – Costituzione del Fondo per la CIA*

*Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la CIA*

*Modulo 3 – Schema Generale Riassuntivo del Fondo per la CIA e confronto con il Fondo anno precedente*

*Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

<b>Modulo 1 - Costituzione Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale Anno 2013</b>	<b>Dir Sanitaria</b>	<b>Dir PTA</b>
<b>1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>€ 677.326,78</b>	<b>€ 836.902,85</b>
Risorse storiche consolidate	€ 676.901,57	€ 836.902,85
Incrementi specificamente quantificati in sede di CCNL	* € 0,00	€ 0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€ 425,21	€ 0,00
<b>1.2 - Risorse variabili</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
Risorse variabili	* € 0,00	€ 0,00
<b>1.3 - Decurtazioni del Fondo</b>	<b>€ 27.050,32</b>	<b>€ 7.050,44</b>
Decurtazione limite Fondo anno 2010 (Art. 9 c.2bis L 122/10)	€ 11.138,24	€ 3.957,72
Decurtazione proporzionale riduzione del personale anno 2012	€ 15.912,07	€ 3.092,72
<b>1.4 - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b>		<b>€ 0,00</b>
1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 677.326,78	€ 836.902,85
1.2 - Risorse variabili	€ 0,00	€ 0,00
1.3 - Decurtazioni del Fondo	€ 27.050,32	€ 7.050,44
<b>Totale</b>	<b>€ 650.276,46</b>	<b>€ 829.852,40</b>
<b>1.5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	*	

\* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Gli importi per la costituzione del Fondo per la Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2013, nonché le relative modalità di imputazione sono stati formalmente adottati con delibera n.438 del 17/04/2014.

<b>Modulo 2 - Destinazione Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale Anno 2013</b>	<b>Dir Sanitaria</b>	<b>Dir PTA</b>
2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa	€ 363.758,30	€ 178.648,40
2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA	€ 0,00	€ 0,00
2.3 - Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00
2.4 - Sintesi della destinazione del Fondo		€ 0,00
2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa	€ 363.758,30	€ 178.648,40
2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA	€ 0,00	€ 0,00
2.3 - Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00
2.5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	*	
2.5 - Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di carattere generale		
Copertura destinazioni Fondo con risorse da costituzione	si	si
Selettività incentivi economici	si	si
Selettività progressioni di carriera finanziate con Fondo	*	

\* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

<b>Modulo 3 - Schema Generale Riassuntivo - Dir Sanitaria</b>	<b>Anno 2013</b>	<b>Anno 2012</b>
3.1 - Totale Costituzione Fondo CIA	€ 650.276,46	€ 658.258,60
3.2 - Totale Destinazioni Fondo CIA	€ 363.758,30	€ 394.593,09
Residuo	€ 286.518,16	€ 263.665,51

<b>Modulo 3 - Schema Generale Riassuntivo - Dir PTA</b>	<b>Anno 2013</b>	<b>Anno 2012</b>
3.1 - Totale Costituzione Fondo CIA	€ 829.852,40	€ 832.945,13
3.2 - Totale Destinazioni Fondo CIA	€ 178.648,40	€ 165.443,56
Residuo	€ 651.204,00	€ 667.501,57

#### **Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Di seguito si dà atto delle procedure adottate dall'Azienda per la corretta programmazione ed il costante monitoraggio delle risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale.

4.1 - Strumenti di contabilità economico – finanziaria ai fini del corretto presidio dei limiti di spesa del Fondo nella fase di programmazione della gestione



Ai fini del corretto presidio sui limiti di spesa complessivi del Fondo per la contrattazione integrativa aziendale, si adottano procedure di monitoraggio mensile rispetto alle voci stipendiali generate dalla elaborazione degli stipendi ed imputate al Fondo secondo un processo completamente automatizzato gestito dal software per la gestione delle paghe. Mensilmente la suddetta procedura rileva lo stato di assorbimento del Fondo e determina il residuo.

4.2 – Verifica a consuntivo del rispetto del limite di spesa del Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno precedente

Il Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno precedente è stato erogato nella medesima modalità ivi prevista per l'anno 2013. Ai fini della determinazione delle somme dell'anno 2012 che rappresentano economie contrattuali del Fondo da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo dell'anno 2013, si riporta il seguente prospetto.

Dirigenza Sanitaria non Medica

<b>Sintesi Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2012</b>	<b>Anno 2012</b>
Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2012	€ 263.665,51
<b>Residuo per Parziale Raggiungimento degli Obiettivi</b>	- € 5.103,29
Quota non distribuita ex art. 71 c.1 DL 112/2008	- € 11.526,37
<b>Totale Retribuzione di Risultato erogata anno 2012</b>	<b>€ 247.035,85</b>

Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa

<b>Sintesi Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2012</b>	<b>Anno 2012</b>
Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2012	€ 667.501,57
<b>Residuo per Parziale Raggiungimento degli Obiettivi</b>	- € 27.827,70
Quota non distribuita ex art. 71 c.1 DL 112/2008	- € 12.501,74
Somme Accantonate a seguito di Provvedimenti di Sospensione	- € 12.936,37
<b>Totale Retribuzione di Risultato erogata anno 2012</b>	<b>€ 614.235,76</b>

Pertanto, il residuo non erogato a titolo di parziale raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2012 risulta pari ad € 5.103,29 per la Dirigenza Sanitaria non Medica ed € 27.827,70 per la Dirigenza PTA; Tali somme possono essere erogate con la retribuzione di risultato dell'anno 2013.

4.3 – Verifica delle disponibilità finanziarie

La disponibilità finanziaria ai fini dell'erogazione delle somme per produttività collettiva è tracciata dall'iscrizione del relativo debito in bilancio per l'anno 2013 al conto 0205110204 – Debiti verso il personale dipendente per Fondo Aziendale esercizi precedenti.

**AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA**

**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE**

Presso l'Ufficio Gestione Risorse Umane dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara si è incontrata la delegazione trattante di parte aziendale e di parte sindacale dell'Area della Dirigenza SPTA.

In tale sede viene approvata l'ipotesi di accordo sottoscritta dalle organizzazioni sindacali di categoria nella riunione sindacale tenuta il giorno 09/07/2014 avente ad oggetto "Sistema Premiante Aziendale in merito alla distribuzione della retribuzione di risultato dell'anno 2013", quale parte integrante e sostanziale del seguente verbale, a seguito di parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale con verbale del 25/09/2014, in ordine alla certificazione di compatibilità economico finanziaria, ai sensi dell'art. 40-bis del D Lgs n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.

Tutto ciò premesso, le Parti approvano in via definitiva l'Accordo in allegato.

Letto, confermato e sottoscritto.

Sigla O.S.	Cognome Nome	Firma
AU PI UIL - FPL	SARTORELLI M CHIARA MARESCA FRAMERCO	
FIACS	CYRANO MONI	
FP CGIL	PETRICONE SANDRO	
FP CGIL	PETLINI MASSIMO	
SPTA (ANAO ex SMABI) CISL SP	TURANO BIERA	 
Delegazione Parte Pubblica	Cognome Nome	Firma
PRESIDENTE	BARILE GIUSEPPE	
COMPONENTE	PABIANO FROTTA	
COMPONENTE	NANCIGENI FRANCESCO	
COMPONENTE		

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 25/09/2014 alle ore 10:00, si è riunito, previa convocazione a mezzo e-mail del 03/09/2014 presso la sede del AUSL di Pescara, via Paolini n. 47, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 (CCNL 3.11.05) del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:  
Delibera del D.G. n. 438 del 17.4.2014 per il personale della Dirigenza anno 2013.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? **Si**
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. del 09/07/2014 ? **Si**
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. del 09/07/2014 ? **Si**

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

L'ipotesi di accordo è inerente all'utilizzo del Fondo per il risultato ex art.9 CCNL 31/07/2009 sia per l'area Medica - Veterinaria che SPTA, integrato delle somme derivanti dai residui dei rimanenti fondi contrattuali ex art. 60 comma 4 del CCNL 1996, con riferimento all'anno 2013 e determinato con Delibera del DG n. 438 del 17/04/2014. Nella predetta determinazione, ai fini dell'applicazione dell'art.9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010, sono stati recepiti gli indirizzi interpretativi forniti dal MEF con Circolare n. 12/2011 ulteriormente confermata ed integrata dalla Conferenza delle Regioni con Nota prot. n. 11/17CR06/C1 del 10/02/2011, Nota prot. n. 11/116/CR05/C1 del 13/10/2011, Nota prot. n. 13/018/CR09/C1 del 07/02/2013, trasmesse con prot n. 259276/DG12 del 14/12/2011 della Direzione Politiche della Regione Abruzzo. Le relazioni illustrative e tecnico finanziarie allegate ad entrambe le ipotesi di contratto integrativo sono state redatte secondo lo schema di cui alla Circ. MEF n. 25 del 19/07/2012.