



UNITA' SANITARIA LOCALE DI PESCARA

ACCORDO SINDACALE

"Sistema Premiante Aziendale in merito alla distribuzione delle somme di Produttività Collettiva per l' anno 2012"

Presso l' Ufficio Gestione Risorse Umane dell'Azienda UsI di Pescara, si è incontrata la delegazione trattante di parte Aziendale e di parte Sindacale dell'Area Comparto.

In tale sede viene approvata l' Ipotesi di Accordo sottoscritta dalle OO.SS. di categoria nella riunione Sindacale del 13\06\2013, avente ad oggetto" Sistema Premiante Aziendale in merito alla distribuzione delle somme di produttività collettiva per l' anno 2012", quale parte integrante e sostanziale del presente verbale, a seguito di parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale con verbale del 04\10\2013, in ordine alle certificazioni di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art 40bis del D.lgs 30 marzo 2001 n° 165 e s.m.i. .

Tutto ciò premesso, le Parti approvano in via definitiva l' Accordo in allegato.

Letto, confermato e sottoscritto.

Le OO.SS.:

SIGLA OO.SS.	COGNOME/NO ME	FIRMA
F.P. C.G.I.L.	PETRICONE SANDRO	
UIL-FPL	MARUCCI FRANCESCO	
CISL TP	DAVIDI TATIANA	
FSI	PALESTINI STEFANIA	
FIALS	PASQUA LOUR GABRIEL	

DELEGAZIONE TRATTANTE PARTE PUBBLICA:

Dott. G. BARICCS

Dott. ILDO POLIDORO

Dott. SSA F. RANCITELLI





ACCORDO SINDACALE

Ipotesi

Il giorno 13 Giugno 2013 alle ore 11,00 presso l'aula Biblioteca dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, si è incontrata la delegazione trattante di parte aziendale e di parte sindacale dell'Area del Comparto.

In tale sede le parti intendono trattare la materia del Sistema Premiante Aziendale in merito alla distribuzione delle somme di produttività collettiva per l'anno 2012.

1. Ai fini della distribuzione dell'incentivo competenza anno 2012, le parti prendono atto della consistenza delle somme disponibili per l'Area del Comparto di €1.942.360,16.

- Tale somma è composta dall'importo del Fondo di Produttività Collettiva deliberato per l'anno 2012 e dall'importo residuale dei rimanenti Fondi Contrattuali ex art. 39 comma 7 e 38 comma 3 lett. d) del CCNL 1999 dell'Area del Comparto, come confermato dai successivi CCNL, per un complessivo di € 1.910.202,92.

I suddetti importi sono determinati nel rispetto dell'art.9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010, che prevede, a decorrere dal 01/01/2011, il divieto di superamento dell'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, del corrispondente importo dell'anno 2010 ed, inoltre, la riduzione automatica delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Ai fini dell'applicazione delle suddette variazioni, comprese le somme che a consuntivo di anno generano economie di bilancio, si è proceduto sulla base degli indirizzi interpretativi forniti dalla Conferenza delle Regioni con Nota prot. n. 11/17CR06/C1 del 10/02/2011 e Nota prot. n. 11/116/CR05/C1 del 13/10/2011 e dalla Regione Abruzzo, Direzione Politiche della Salute con Nota prot. n. 259276/DG12 del 14/12/2011.

- Dall'importo corrispondente al mancato raggiungimento degli obiettivi dell'anno 2011 non distribuito ed opportunamente accantonato per € 16.848,17.



AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE
PESCARA

COLLEGIO SINDACALE

Prot. n. 81/CS

Pescara li, 24 OTT 2013

Al Direttore Generale
Azienda USL Pescara
Dr. Claudio D'Amario

Al Direttore Amministrativo
Azienda USL Pescara
Avv. Domenico Carano

Oggetto: Trasmissione documentazione.

Con la presente si trasmettono i pareri espressi dal Collegio Sindacale nella seduta odierna in merito alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i..

Distinti saluti.

**Il Presidente
del Collegio Sindacale
Dott. Gaetano Spampinato**

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 04/10/2013 alle ore 10:00, si è riunito, previa convocazione a mezzo e-mail del 23/09/2013 presso la sede della sede dell'Azienda, via Paolini n. 45, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
Delibera del DG n. 394 del 18.4.2013 per l'Area comparto anno 2013

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 1149 del 18/06/2013 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 1149 del 18/06/2013 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

L'ipotesi di accordo stralcio è inerente all'utilizzo del fondo per la retribuzione di risultato per l'anno 2013 Area comparto (con le somme a consuntivo anno 2012), quantificato con determina del DG n. 395 del 18.4.2013 che ha rideterminato la consistenza del fondo relativamente all'anno 2012, tenendo conto: delle indicazioni del C.C.N.L. e delle disposizioni di cui agli indirizzi interpretativi forniti dalla conferenza delle regioni con documento prot. n. 11/17CR06/C1 del 10.2.2011, come modificato dal documento prot. 11/116CR95/C1 del 13 ottobre 2011, della nota della Direzione politiche della salute prot. n. 259276/DG12 del 14.12.2011 contenente ulteriori indirizzi interpretativi in tema di applicazione dell'art. 9, comma 2-bis del DL n. 78/2010. La relazione tecnica e la relazione illustrativa sono redatte secondo lo schema di cui alla Circ. MEF-RGS n. 25 del 19.7.2012.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
CIA 15 Ottobre 2013 – Area COMPARTO

La presente Relazione è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. n. 165/ 2001, in riferimento al contratto integrativo aziendale per l'Area del Comparto, siglato il giorno 15/10/2013.

Essa si compone delle seguenti parti:

Modulo 1 – Aspetti procedurali e sintesi del contenuto del CIA

Modulo 2 – Articolato del CIA.

Modulo 1 - Relazione Illustrativa

Data Sottoscrizione		15 Ottobre 2013		
Periodo di Vigenza		Produttività Collettiva competenza Anno 2012		
Composizione Delegazione Trattante		Parte Pubblica		
		Presidente: Dr. Giuseppe Barile	Dirigente Trattamento Economico	
		Componente: Dr.ssa Francesca Rancitelli	Direttore UOC Affari Generali e Legali	
		Componente: Dr. Ildo Polidoro	Direttore UOC Medicina Legale	
		Componente: Dr. Sabatino Trotta	Direttore UOC CSM Sud	
		Parte Sindacale		
		UIL FPL	Francesco Marucci	
		FSI	Stefania Palestini	
		FIALS	Gabriele Pasqualone	
		CGIL FP	Sandro Petricone	
		CISL FP	Davide Farina	
		Soggetti Destinatari		Personale dipendente Area Comparto
		Materie Trattate		Produttività Collettiva
Iter adempimenti procedurali e Atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Controllo Interno	È stata acquisita la certificazione del Collegio Sindacale come da verbale del 04/10/2013		
	Attestazione degli obblighi di legge	Adozione del Piano della Performance (art.10 D.Lgs. N. 150/2009) Delibera n.814 del 24/07/2012		
		Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità ai sensi dell'art. del D.Lgs. n.33 del 18/04/2013 è stato adottato con delibera n. 727 del 16/07/2013		
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 del D. Lgs.n. 150/2009		
		La relazione della Performance anno 2012 è stata validata dall'OIV con verbale n. 38 del 18/10/2013.		

Modulo 2 – Articolato del CIA

Il contratto integrativo siglato il 15 ottobre 2013 per l'area del Comparto ha la finalità di definire le somme disponibili per l'erogazione della produttività collettiva a tutto il personale avente diritto per l'anno 2012.

a) Il contenuto illustra prevalentemente la somma complessiva a disposizione per l'erogazione della produttività collettiva coerentemente con la normativa finanziaria vigente e la contrattazione collettiva nazionale. Si rappresenta, di seguito, la composizione delle somme disponibili per l'erogazione della produttività collettiva:

1. Quota delle somme disponibili della contrattazione integrativa aziendale per l'anno 2012, rilevata a consuntivo e residuale rispetto a quelle già erogate e aventi destinazione vincolata, ovvero, carattere obbligatorio e non sottoponibili a variazione in quanto oggetto già di contrattazioni precedenti;
2. Quota delle somme di competenza della contrattazione integrativa aziendale dell'anno 2011, non erogate in quanto corrispondenti al parziale conseguimento della performance organizzativa e, pertanto, rinviate all'anno successivo;
3. Quota generata dalle differenze ottenute per effetto della revisione degli importi dei Fondi Contrattuali a partire dall'anno 2008 adottati con deliberazione n. 394 del 18/04/2013.

In riferimento alle somme di cui al punto 1 si precisa che esse sono determinate nel rispetto dell'art.9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010, che prevede, a decorrere dal 01/01/2011, il divieto di superamento dell'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, del corrispondente importo dell'anno 2010 ed, inoltre, la riduzione automatica delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Ai fini dell'applicazione delle suddette variazioni, comprese le somme che a consuntivo di anno generano economie di bilancio, si è proceduto sulla base degli indirizzi interpretativi forniti dalla Conferenza delle Regioni con Nota prot. n. 11/17CR06/C1 del 10/02/2011 e Nota prot. n. 11/116/CR05/C1 del 13/10/2011 e dalla Regione Abruzzo, Direzione Politiche della Salute con Nota prot. n. 259276/DG12 del 14/12/2011.

b) Quadro di sintesi delle risorse per la contrattazione integrativa:

a1	a2	a3	
Residuo Anno 2012	Residuo Anno 2011	Diff Var Fondi	Totale CIA 2012
€ 1.910.202,93	€ 16.848,17	€ 15.309,07	€ 1.942.360,17

c) Il presente CIA non contiene alcuna disposizione abrogativa. Sono confermate le modalità per l'erogazione della produttività collettiva contenute nel vigente Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante per l'area Comparto, come da Delibera n. 1199 del 04/12/2012.

d) Ai fini della erogazione della produttività collettiva nel rispetto del principio della meritocrazia e della premialità, conformemente alle disposizioni di cui al Titolo III del D. Lgs. n.150/2009, si applicano le procedure previste dal Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante vigente artt. 5, 6, 7, 8 e 8bis ,regolamentanti le performance organizzative ed individuali.

e) Il presente CIA ha la finalità di riconoscere al personale dipendente del Comparto un incentivo economico a fronte dell'impegno profuso nel conseguimento degli obiettivi di CdR negoziati nell'ambito del processo di budget tenuto per l'anno 2012. Tali obiettivi sono esplicitati nel Piano triennale della performance 2011 – 2013 adottato dall'Azienda con delibera n.814 del 24/07/2012, e rispettano tutti i requisiti e le caratteristiche per la definizione

della performance organizzativa previsti al Titolo II del D. Lgs. n.150/2009, nonché recepiti nel Regolamento Aziendale di Misura e Valutazione delle Performance adottato con delibera n.810 del 24/07/2012.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
CIA 15 Ottobre 2013 – Area COMPARTO

La presente Relazione è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. n. 165/ 2001, in riferimento al contratto integrativo aziendale per l'Area del Comparto, siglato il giorno 15/10/2013.

Essa si compone delle seguenti parti:

Modulo 1 – Costituzione del Fondo per la CIA

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la CIA

Modulo 3 – Schema Generale Riassuntivo del Fondo per la CIA e confronto con il Fondo anno precedente

Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Modulo 1 - Costituzione Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale	Anno 2012
1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 16.559.508,53
Risorse storiche consolidate	€ 16.467.933,88
Incrementi specificamente quantificati in sede di CCNL	* € 0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€ 91.574,64
1.2 - Risorse variabili	€ 0,00
Risorse variabili	* € 0,00
1.3 - Decurtazioni del Fondo	€ 787.407,65
Decurtazione limite Fondo anno 2010 (Art. 9 c.2bis L 122/10)	€ 134.252,13
Decurtazione proporzionale riduzione del personale anno 2012	€ 653.155,52
1.4 - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	
1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 16.559.508,53
1.2 - Risorse variabili	€ 0,00
1.3 - Decurtazioni del Fondo	€ 787.407,65
Totale	€ 15.772.100,87
1.5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	*

* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Gli importi per la costituzione del Fondo per la Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2012, nonché le relative modalità di imputazione sono stati formalmente adottati con delibera n.394 del 18/04/2013.

Modulo 2 - Destinazione Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale		Anno 2012
2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa		€ 13.861.897,95
2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA		€ 0,00
2.3 - Destinazioni ancora da regolare		€ 0,00
2.4 - Sintesi della destinazione del Fondo		
2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa		€ 13.861.897,95
2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA		€ 0,00
2.3 - Destinazioni ancora da regolare		€ 0,00
2.5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		*
2.5 - Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di carattere generale		
Copertura destinazioni Fondo con risorse da costituzione		si
Selettività incentivi economici		si
Selettività progressioni di carriera finanziate con Fondo		*

* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo 3 - Schema Generale Riassuntivo	Anno 2012	Anno 2011
3.1 - Totale Costituzione Fondo CIA	€ 15.772.100,87	€ 15.820.102,81
3.2 - Totale Destinazioni Fondo CIA	€ 13.861.897,95	€ 13.925.532,28
Residuo	€ 1.910.202,92	€ 1.894.570,53

* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Di seguito si da atto delle procedure adottate dall'Azienda ai fini della corretta programmazione e del costante monitoraggio delle risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale.

4.1 - Strumenti di contabilità economico – finanziaria ai fini del corretto presidio dei limiti di spesa del Fondo nella fase di programmazione della gestione

Ai fini del corretto presidio sui limiti di spesa complessivi del Fondo per la contrattazione integrativa aziendale, si adottano procedure di monitoraggio mensile rispetto alle voci stipendiali generate dalla elaborazione degli stipendi ed imputate al Fondo secondo un processo completamente automatizzato del software per la gestione delle paghe.

Mensilmente la suddetta procedura rileva lo stato di assorbimento del Fondo e determina il residuo.

4.2 – Verifica a consuntivo del rispetto del limite di spesa del Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno precedente

Il Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno precedente è stato erogato nella medesima modalità ivi prevista per l'anno 2012. Ai fini della determinazione delle somme dell'anno 2011 che rappresentano economie contrattuali del Fondo da destinare ad incremento a titolo di risorsa variabile del Fondo dell'anno 2012, si riporta il seguente prospetto.

Sintesi Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2011	Anno 2011
Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2011	€ 1.894.570,53
Residuo per Parziale Raggiungimento degli Obiettivi	- € 16.848,17
Quota non distribuita ex art. 71 c.1 DL 112/2008	- € 30.222,91
Somme Accantonate a seguito di Provvedimenti di Sospensione	- € 1.523,19
Totale Produttività Collettiva anno 2011 erogata	€ 1.845.976,26

Pertanto, il residuo non erogato a titolo di parziale raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2011 risulta pari ad € 16.848,17; esso può essere erogato con la produttività collettiva dell'anno 2012.

4.3 – Verifica delle disponibilità finanziarie

La disponibilità finanziaria ai fini dell'erogazione delle somme per produttività collettiva è tracciata dall'iscrizione del relativo debito in bilancio per l'anno 2012 al conto 20.01.02 – *Debiti verso il personale dipendente per Fondo Aziendale da distribuire.*