



UNITA' SANITARIA LOCALE DI PESCARA

ACCORDO SINDACALE

"Sistema Premiante Aziendale in merito alla distribuzione delle somme di Retribuzione di Risultato per l' anno 2012"

Presso l' Ufficio Gestione Risorse Umane dell'Azienda UsL di Pescara, si è incontrata la delegazione trattante di parte Aziendale e di parte Sindacale **dell' Area Dirigenza Medica e Veterinaria.**

In tale sede viene approvata l' Ipotesi di Accordo sottoscritta dalle OO.SS. di categoria nella riunione Sindacale del 13\06\2013, avente ad oggetto " Sistema Premiante Aziendale in merito alla distribuzione delle somme Retribuzione di Risultato per l' anno 2012", quale parte integrante e sostanziale del presente verbale, a seguito di parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale con verbale del 04\10\2013, in ordine alle certificazioni di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art 40bis del D.lgs 30 marzo 2001 n° 165 e s.m.i. .

Tutto ciò premesso, le Parti approvano in via definitiva l' Accordo in allegato.

Letto, confermato e sottoscritto.

Le OO.SS.:

SIGLA OO.SS.	COGNOME/NOOME	FIRMA
FESMEI	LAURI ADRIANO	
UIL-FPL MERICA	PAOLA CRESIMARO Di Rocca	
CGIL	DI GIROLAMO GABRIELE	
AAROI-EMAC	FAVALE MICHELE	
ANARO ASSOCIATI	DI MICHELE VITTORIO	



CIMO ASMD	MARIA ZAPPALOSIA	<i>[Signature]</i>
ANPO	Raoul Franchi	<i>[Signature]</i>
FAMIS - SIMOT	ROBERTO BOZZI	<i>[Signature]</i>

DELEGAZIONE TRATTANTE PARTE PUBBLICA:

- Dott. IEDO POLIBONO
- Dott.ssa T. RANCITELLI
- Dott. G. BARIWE

[Signature]
[Signature]
[Signature]



ACCORDO SINDACALE

Ipotesi

Il giorno 25 Luglio 2013 alle ore 11,00 presso l'aula Biblioteca dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, si è incontrata la delegazione trattante di parte aziendale e di parte sindacale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria.

In tale sede le parti intendono trattare la materia del Sistema Premiante Aziendale in merito alla distribuzione delle somme di retribuzione di risultato per l'anno 2012 e la materia della Valutazione Permanente mediante la revisione della relativa modulistica.

1. Ai fini della distribuzione dell'incentivo competenza anno 2012, le parti prendono atto della consistenza delle somme disponibili per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria di € 2.378.435,82.

- Tale somma è composta dall'importo del Fondo di Risultato deliberato per l'anno 2012 e dall'importo residuale dei rimanenti Fondi Contrattuali ex art. 60 comma 4 e 62 comma 5 del CCNL 1996 dell'Area Medica e Veterinaria, come confermato dai successivi CCNL, per un complessivo di € 2.305.173,50.

I suddetti importi sono determinati nel rispetto dell'art.9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010, che prevede, a decorrere dal 01/01/2011, il divieto di superamento dell'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, del corrispondente importo dell'anno 2010 ed, inoltre, la riduzione automatica delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

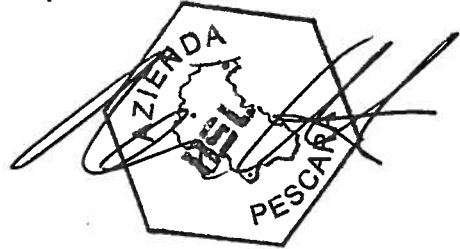
Ai fini dell'applicazione delle suddette variazioni, comprese le somme che a consuntivo di anno generano economie di bilancio, si è proceduto sulla base degli indirizzi interpretativi forniti dalla Conferenza delle Regioni con Nota prot. n. 11/17CR06/C1 del 10/02/2011 e Nota prot. n. 11/116/CR05/C1 del 13/10/2011 e dalla Regione Abruzzo, Direzione Politiche della Salute con Nota prot. n. 259276/DG12 del 14/12/2011.

- Dall'importo corrispondente al mancato raggiungimento degli obiettivi dell'anno 2011 non distribuito ed opportunamente accantonato per € 73.262,32.

Rimane confermato il Protocollo Applicativo sul Sistema Premiante vigente.

2. In merito al sistema della Valutazione Permanente, su richiesta dell'OIV, si prevede la rivisitazione della scheda di valutazione di seconda istanza gestionale (che si allega), mediante l'inserimento di un'area aggiuntiva riguardante l'analisi dell'andamento nel tempo delle valutazioni, nonché l'analisi derivante da controdeduzioni, osservazioni, rilievi emersi anche a seguito di audizione e/o contraddittorio, così come previsto all'art. 2 comma 10 del Regolamento di Valutazione dei Dirigenti vigente.

Letto, approvato e sottoscritto il 25/07/2013.



Le organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL

SIGLA OO.SS	COGNOME E NOME	FIRMA
FF-CGIL	PETRINI MASSIMO	
UIL	PAOLA CESARO DI ROE	
Fermco	Franca Pifeni (mod. def)	
ANAO-ASSOMA	DI MICHELE VITTORIO	
AAROI-EMAC	FAVALE MICHELE	

IL DIRETTORE GENERALE

.....

SCHEDA DI VALUTAZIONE
GESTIONALE / MANAGERIALE
2^a ISTANZA.

DIRIGENTE VALUTATO:
DIR. RESPONSABILE DI STRUTTURA.

DIRIGENTE VALUTATO : _____

PROFILO PROFESSIONALE : _____

STRUTTURA AZIENDALE : _____

TIPOLOGIA DELL'INCARICO : _____

DECORRENZA DELL'INCARICO : _____

PERIODO VALUTATO: DAL _____ AL _____

PERFORMANCE DELL'EQUIPE : _____ %

OSSERVAZIONI, INDICAZIONI, RILIEVI DEL VALUTATORE DI PRIMA ISTANZA:

CONTRODEDUZIONI, OSSERVAZIONI, INDICAZIONI, RILIEVI DEL VALUTATO:

ANALISI DELL'OIV :

SINTESI VALUTAZIONE CAPACITÀ GESTIONALI / MANAGERIALI.

TIPOLOGIA DELLE VALUTAZIONI

PUNTEGGIO

1^A Istanza (come da proposta del relativo Responsabile)	/100
A Andamento nel Tempo *	/100
B Analisi dello Scenario da Controdeduzioni, Osservazioni, Rilievi *	/100
C Analisi Complessiva dell'O.I.V. *	/100

* Punteggio Integrativo Facoltativo a cura dell'O.I.V.

TOTALE

/100

VALUTAZIONE FINALE, GIUDIZIO SINTETICO.

L' OIV, sulla base dell'analisi del contesto omogeneo dei dirigenti da valutare, pone il valore soglia del punteggio da conseguire dal singolo dirigente pari a: ____ /100 .

Considerato l'andamento nel tempo della valutazione stessa, insieme alla documentazione agli atti, si esprime il seguente giudizio sintetico:

POSITIVO

NEGATIVO

Data

L' OIV

USL PESCARA

AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE
PESCARA

COLLEGIO SINDACALE

Prot. n. 81/CS

Pescara li, 24 OTT 2013

Al Direttore Generale
Azienda USL Pescara
Dr. Claudio D'Amario

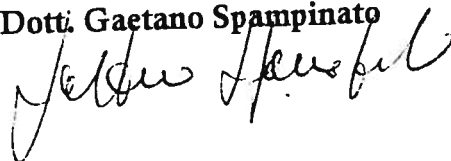
Al Direttore Amministrativo
Azienda USL Pescara
Avv. Domenico Carano

Oggetto: Trasmissione documentazione.

Con la presente si trasmettono i pareri espressi dal Collegio Sindacale nella seduta odierna in merito alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i..

Distinti saluti.

**Il Presidente
del Collegio Sindacale
Dott. Gaetano Spampinato**



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 04/10/2013 alle ore 10:00, si è riunito, previa convocazione a mezzo e-mail del 23/09/2013 presso la sede della sede dell'Azienda, via Paolini n. 45, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
Delibera del DG n. 395 del 18.4.2013 per l'Area dirigenza anno 2013

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 1422 del 29/07/2013 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 1422 del 27/07/2013 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

L'ipotesi di accordo stralcio è inerente all'utilizzo del fondo per la retribuzione di risultato per l'anno 2013 Area dirigenza (con le somme a consuntivo anno 2012), quantificato con determina del DG n. 395 del 18.4.2013 che ha rideterminato la consistenza del fondo relativamente all'anno 2012, tenendo conto: delle indicazioni del C.C.N.L. e delle disposizioni di cui agli indirizzi interpretativi forniti dalla conferenza delle regioni con documento prot. n. 11/17CR06/C1 del 10.2.2011, come modificato dal documento prot. 11/116CR95/C1 del 13 ottobre 2011, della nota della Direzione politiche della salute prot. n. 259276/DG12 del 14.12.2011 contenente ulteriori indirizzi interpretativi in tema di applicazione dell'art. 9, comma 2-bis del DL n. 78/2010. La relazione tecnica e la relazione illustrativa sono redatte secondo lo schema di cui alla Circ. MEF-RGS n. 25 del 19.7.2012. Infine, il Collegio precisa che la relazione tecnico finanziaria del Dirigente Ufficio trattamento economico-finanziario n. 1422 del 29.7.2013 si riferisce ai dirigenti medico-veterinari e la n. 1149 del 18.6.2013 si riferisce alla dirigenza SPTA.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
CIA 15 Ottobre 2013 – Area Dirigenza Medica e Veterinaria

La presente Relazione è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. n. 165/ 2001, in riferimento al contratto integrativo aziendale per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, siglato il giorno 15/10/2013.

Essa si compone delle seguenti parti:

Modulo 1 – Aspetti procedurali e sintesi del contenuto del CIA

Modulo 2 – Articolato del CIA.

Modulo 1 - Relazione Illustrativa

Data Sottoscrizione		15 Ottobre 2013
Periodo di Vigenza		Retribuzione di Risultato competenza Anno 2012
Composizione Delegazione Trattante	Parte Pubblica	
	Presidente: Dr. Giuseppe Barile	Dirigente Trattamento Economico
	Componente: Dr.ssa Francesca Rancitelli	Direttore UOC Affari Generali e Legali
	Componente: Dr. Ildo Polidoro	Direttore UOC Medicina Legale
	Componente: Dr. Sabatino Trotta	Direttore UOC CSM Sud
	Parte Sindacale	
	FP CGIL	Gabriele Di Girolamo
	UIL	Paola Cesinaro Di Rocco
	FESMED	Adriano Lauri
	ANAAO ASSOMED	Vittorio Di Michele
	AAROI EMAC	Michele Favale
	CIMO SMD	Maria Zappacosta
	ANPO	Raul Franchi
	SIMET	Giorgio Robuffo
Soggetti Destinatari		Personale dipendente Area Dirigenza Medica e Veterinaria
Materie Trattate		Retribuzione di Risultato
Iter adempimenti procedurali e Atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Controllo Interno	È stata acquisita la certificazione del Collegio Sindacale come da verbale del 04/10/2013
	Attestazione degli obblighi di legge	Adozione del Piano della Performance (art.10 D.Lgs. N. 150/2009) Delibera n.814 del 24/07/2012
		Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità ai sensi dell'art. del D.Lgs. n.33 del 18/04/2013 è stato adottato con delibera n. 727 del 16/07/2013
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 del D. Lgs.n. 150/2009
		La relazione della Performance anno 2012 è stata validata dall'OIV con verbale n. 38 del 18/10/2013.

Modulo 2 – Articolato del CIA

Il contratto integrativo siglato il 15 Ottobre 2013 per l'area della Dirigenza Medica e Veterinaria ha la finalità di definire le somme disponibili per l'erogazione della retribuzione di risultato a tutto il personale avente diritto per l'anno 2012.

a) Il contenuto illustra prevalentemente la somma complessiva a disposizione per l'erogazione della retribuzione di risultato coerentemente con la normativa finanziaria vigente e la contrattazione collettiva nazionale. Si rappresenta, di seguito, la composizione delle somme disponibili per l'erogazione della retribuzione di risultato:

1. Quota delle somme disponibili della contrattazione integrativa aziendale per l'anno 2012, rilevata a consuntivo e residuale rispetto a quelle già erogate e aventi destinazione vincolata, ovvero, carattere obbligatorio e non sottoponibili a variazione in quanto oggetto già di contrattazioni precedenti;
2. Quota delle somme di competenza della contrattazione integrativa aziendale dell'anno 2011, non erogate in quanto corrispondenti al mancato conseguimento della performance organizzativa e, pertanto, rinviate all'anno successivo;

In riferimento alle somme di cui al punto 1 si precisa che esse sono determinate nel rispetto dell'art.9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010, che prevede, a decorrere dal 01/01/2011, il divieto di superamento dell'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, del corrispondente importo dell'anno 2010 ed, inoltre, la riduzione automatica delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Ai fini dell'applicazione delle suddette variazioni, comprese le somme che a consuntivo di anno generano economie di bilancio, si è proceduto sulla base degli indirizzi interpretativi forniti dalla Conferenza delle Regioni con Nota prot. n. 11/17CR06/C1 del 10/02/2011 e Nota prot. n. 11/116/CR05/C1 del 13/10/2011 e dalla Regione Abruzzo, Direzione Politiche della Salute con Nota prot. n. 259276/DG12 del 14/12/2011.

b) Quadro di sintesi delle risorse per la contrattazione integrativa:

Dirigenza Medica e Veterinaria

a1	a2	
Residuo Anno 2012	Residuo Anno 2011	Totale CIA 2012
€ 2.305.173,50	€ 73.262,32	€ 2.378.435,82

c) Il presente CIA non contiene alcuna disposizione abrogativa. Sono confermate le modalità per l'erogazione della retribuzione di risultato contenute nel vigente Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante per l'area della Dirigenza MV, come da Delibera n.1198 del 04/12/2012.

d) Ai fini della erogazione della retribuzione di risultato nel rispetto del principio della meritocrazia e della premialità, conformemente alle disposizioni di cui al Titolo III del D. Lgs. n.150/2009, si applicano le procedure previste dal Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante vigente artt. 6, 7, 8 e 8bis , regolamentanti le performance organizzative ed individuali.

e) Il presente CIA ha la finalità di riconoscere al personale dipendente della Dirigenza Medica e Veterinaria un incentivo economico a fronte dell'impegno profuso nel conseguimento degli obiettivi di CdR negoziati nell'ambito del

processo di budget tenuto per l'anno 2012. Tali obiettivi sono esplicitati nel Piano triennale della performance 2011 – 2013 adottato dall'Azienda con delibera n.814 del 24/07/2012, e rispettano tutti i requisiti e le caratteristiche per la definizione della performance organizzativa previsti al Titolo II del D. Lgs. n.150/2009, nonché recepiti nel Regolamento Aziendale di Misura e Valutazione delle Performance adottato con delibera n.810 del 24/07/2012.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
CIA 15 Ottobre 2013 -- Area Dirigenza Medica e Veterinaria

La presente Relazione è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. n. 165/ 2001, in riferimento al contratto integrativo aziendale per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, siglato il giorno 15/10/2013.

Essa si compone delle seguenti parti:

Modulo 1 – Costituzione del Fondo per la CIA

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la CIA

Modulo 3 – Schema Generale Riassuntivo del Fondo per la CIA e confronto con il Fondo anno precedente

Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Modulo 1 - Costituzione Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale Anno 2012	Anno 2012
1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 14.959.030,86
Risorse storiche consolidate	€ 14.740.628,87
Incrementi specificamente quantificati in sede di CCNL	* € 0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€ 218.401,99
1.2 - Risorse variabili	€ 0,00
Risorse variabili	* € 0,00
1.3 - Decurtazioni del Fondo	€ 414.956,40
Decurtazione limite Fondo anno 2010 (Art. 9 c.2bis L 122/10)	€ 396.252,06
Decurtazione proporzionale riduzione del personale anno 2012	€ 18.704,34
1.4 - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	
1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 14.959.030,86
1.2 - Risorse variabili	€ 0,00
1.3 - Decurtazioni del Fondo	€ 414.956,40
Totale	€ 14.544.074,47
1.5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	*

* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Gli importi per la costituzione del Fondo per la Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2012, nonché le relative modalità di imputazione sono stati formalmente adottati con delibera n.395 del 18/04/2013.

Modulo 2 - Destinazione Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale Anno 2012		Anno 2012
2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa		€ 12.238.900,97
2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA		€ 0,00
2.3 - Destinazioni ancora da regolare		€ 0,00
2.4 - Sintesi della destinazione del Fondo		
2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa		€ 12.238.900,97
2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA		€ 0,00
2.3 - Destinazioni ancora da regolare		€ 0,00
2.5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		*
2.5 - Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di carattere generale		
Copertura destinazioni Fondo con risorse da costituzione		si
Selettività incentivi economici		si
Selettività progressioni di carriera finanziate con Fondo		*

* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo 3 - Schema Generale Riassuntivo - Dir MV	Anno 2012	Anno 2011
3.1 - Totale Costituzione Fondo CIA	€ 14.544.074,47	€ 14.555.955,51
3.2 - Totale Destinazioni Fondo CIA	€ 12.238.900,97	€ 11.996.572,78
Residuo	€ 2.305.173,50	€ 2.559.382,73

Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Di seguito si da atto delle procedure adottate dall'Azienda per la corretta programmazione ed il costante monitoraggio delle risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale.

4.1 - Strumenti di contabilità economico – finanziaria ai fini del corretto presidio dei limiti di spesa del Fondo nella fase di programmazione della gestione

Ai fini del corretto presidio sui limiti di spesa complessivi del Fondo per la contrattazione integrativa aziendale, si adottano procedure di monitoraggio mensile rispetto alle voci stipendiali generate dalla elaborazione degli stipendi ed imputate al Fondo secondo un processo completamente automatizzato gestito dal software per la gestione delle paghe. Mensilmente la suddetta procedura rileva lo stato di assorbimento del Fondo e determina il residuo.

4.2 – Verifica a consuntivo del rispetto del limite di spesa del Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno precedente

Il Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno precedente è stato erogato nella medesima modalità ivi prevista per l'anno 2012. Ai fini della determinazione delle somme dell'anno 2011 che rappresentano economie contrattuali del

Fondo da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo dell'anno 2012, si riporta il seguente prospetto.

Dirigenza Medica e Veterinaria

Sintesi Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2011	Anno 2011
Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2011	€ 2.559.382,73
Residuo per Parziale Raggiungimento degli Obiettivi	- € 73.262,32
Quota non distribuita ex art. 71 c.1 DL 112/2008	- € 23.401,48
Somme Accantonate a seguito di Provvedimenti di Sospensione	- € 3.881,97
Totale Retribuzione di Risultato erogata anno 2011	€ 2.458.836,96

Pertanto, il residuo non erogato a seguito di parziale raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2011 risulta pari ad € 73.262,32 per la Dirigenza Medica e Veterinaria; Tali somme possono essere erogate con la retribuzione di risultato dell'anno 2012.

4.3 – Verifica delle disponibilità finanziarie

La disponibilità finanziaria ai fini dell'erogazione delle somme per produttività collettiva è tracciata dall'iscrizione del relativo debito in bilancio per l'anno 2012 al conto 20.01.02 – *Debiti verso il personale dipendente per Fondo Aziendale da distribuire.*