



## UNITA' SANITARIA LOCALE DI PESCARA

### ACCORDO SINDACALE

#### "Sistema Premiante Aziendale in merito alla distribuzione delle somme di Retribuzione di Risultato per l' anno 2012"

Presso l' Ufficio Gestione Risorse Umane dell'Azienda Usl di Pescara, si è incontrata la delegazione trattante di parte Aziendale e di parte Sindacale dell' Area della Dirigenza Sanitaria, Tecnica, Professionale ed Amministrativa.

In tale sede viene approvata l' Ipotesi di Accordo sottoscritta dalle OO.SS. di categoria nella riunione Sindacale del 13\06\2013, avente ad oggetto " Sistema Premiante Aziendale in merito alla distribuzione delle somme Retribuzione di Risultato per l' anno 2012", quale parte integrante e sostanziale del presente verbale, a seguito di parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale con verbale del 04\10\2013, in ordine alle certificazioni di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art 40bis del D.lgs 30 marzo 2001 n° 165 e s.m.i. .

Tutto ciò premesso, le Parti approvano in via definitiva l' Accordo in allegato.

Letto, confermato e sottoscritto.

Le OO.SS.:

SIGLA OO.SS.	COGNOME NOME	FIRMA
F.P.C.G.I.C	PETRICONE SANDRO	
FIACS	CYRANO MONI	
UIL-FPL	MARQUECCO FRANCESCO	
SNAB:	Di GREGORIO GIANCARLO	
AUPI	SANTARELLI M. CHIARA	



DELEGAZIONE TRATTANTE PARTE PUBBLICA

DOM. ILDO POLIDORO	<i>[Signature]</i>	COMPONENTE
DOM. SSA F. RANCIELLI	<i>[Signature]</i>	COMPONENTE
DOM. G. BARILE	<i>[Signature]</i>	PRESIDENTE



## ACCORDO SINDACALE

### *Ipotesi*

Il giorno 13 Giugno 2013 alle ore 12,00 presso l'aula Biblioteca dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, si è incontrata la delegazione trattante di parte aziendale e di parte sindacale dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Tecnica, Professionale ed Amministrativa.

In tale sede le parti intendono trattare la materia del Sistema Premiante Aziendale in merito alla distribuzione delle somme di retribuzione di risultato per l'anno 2012 e la materia della Valutazione Permanente mediante la revisione della relativa modulistica.

1. Ai fini della distribuzione dell'incentivo competenza anno 2012, le parti prendono atto della consistenza delle somme disponibili per l'Area della dirigenza Sanitaria non Medica di € 264.120,55 e per l'Area della dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa di € 673.772,03.

- Tale somma è composta dall'importo del Fondo di risultato deliberato per l'anno 2012 e dall'importo residuale dei rimanenti Fondi Contrattuali ex art. 58 comma 7 e 60 comma 5 del CCNL 1996 dell'Area Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, come confermato

dai successivi CCNL per un complessivo di € 263.665,50 per l'Area della dirigenza Sanitaria non Medica e di € 667.501,57 per l'Area della dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa.

I suddetti importi sono determinati nel rispetto dell'art.9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010, che prevede, a decorrere dal 01/01/2011, il divieto di superamento dell'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, del corrispondente importo dell'anno 2010 ed, inoltre, la riduzione automatica delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Ai fini dell'applicazione delle suddette variazioni, comprese le somme che a consuntivo di anno generano economie di bilancio, si è proceduto sulla base degli indirizzi interpretativi forniti dalla Conferenza delle Regioni con Nota prot. n. 11/17CR06/C1 del 10/02/2011 e Nota prot. n. 11/116/CR05/C1 del 13/10/2011 e dalla Regione Abruzzo, Direzione Politiche della Salute con Nota prot. n. 259276/DG12 del 14/12/2011.

- Dall'importo corrispondente al mancato raggiungimento degli obiettivi dell'anno 2011 non distribuito ed opportunamente accantonato per € 455,05 per l'Area della dirigenza Sanitaria non Medica e di € 6.270,46 per l'Area della dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa.

Rimane confermato il Protocollo Applicativo sul Sistema Premiante vigente.

2. In merito al sistema della Valutazione Permanente, su richiesta dell'OIV, si prevede la rivisitazione della scheda di valutazione di seconda istanza gestionale (che si allega), mediante l'inserimento di un'area aggiuntiva

riguardante l'analisi dell'andamento nel tempo delle valutazioni, nonché l'analisi derivante da controdeduzioni, osservazioni, rilievi emersi anche a seguito di audizione e/o contraddittorio, così come previsto all'art. 2 comma 11 del Regolamento di Valutazione dei Dirigenti vigente.

Letto, approvato e sottoscritto il 13/06/2013.

Le organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL

SIGLA OO.SS	COGNOME E NOME	FIRMA
UIF FPL	MARCO FRACCONI	
FP CGIL	SABOTINI CESARIO	
QUAB	CASTIGLIONE LUIGI	
F.P. CGIL	SAURO PETRICONE	
FPCDA SINDSS	MARIA RUFFELLI	
AUPI	MARIA CHIARA SARICELLI	
INRSI	dott. me IMBASTANO	

SCHEDA DI VALUTAZIONE  
**GESTIONALE / MANAGERIALE**  
2<sup>a</sup> ISTANZA.

DIRIGENTE VALUTATO:  
DIR. RESPONSABILE DI STRUTTURA.

**DIRIGENTE VALUTATO :** \_\_\_\_\_

**PROFILO PROFESSIONALE :** \_\_\_\_\_

**STRUTTURA AZIENDALE :** \_\_\_\_\_

**TIPOLOGIA DELL'INCARICO :** \_\_\_\_\_

**DECORRENZA DELL'INCARICO :** \_\_\_\_\_

**PERIODO VALUTATO:**

DAL \_\_\_\_\_

AL \_\_\_\_\_

**PERFORMANCE DELL'EQUIPE :** \_\_\_\_\_

%

**OSSERVAZIONI, INDICAZIONI, RILIEVI DEL VALUTATORE DI PRIMA ISTANZA:**

**CONTRODEDUZIONI, OSSERVAZIONI, INDICAZIONI, RILIEVI DEL VALUTATO:**

**ANALISI DELL'OIV :**

**SINTESI VALUTAZIONE CAPACITÀ GESTIONALI / MANAGERIALI.**

<b>TIPOLOGIA DELLE VALUTAZIONI</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
<b>1<sup>A</sup> Istanza</b> (come da proposta del relativo Responsabile)	/100
<b>A Andamento nel Tempo *</b>	/100
<b>B Analisi dello Scenario da Controdeduzioni, Osservazioni, Rilievi *</b>	/100
<b>C Analisi Complessiva dell'O.I.V. *</b>	/100

\* Punteggio Integrativo Facoltativo a cura dell'O.I.V.

TOTALE

/100

**VALUTAZIONE FINALE, GIUDIZIO SINTETICO.**

L' OIV, sulla base dell'analisi del contesto omogeneo dei dirigenti da valutare, pone il valore soglia del punteggio da conseguire dal singolo dirigente pari a: \_\_\_\_ /100 .

Considerato l'andamento nel tempo della valutazione stessa, insieme alla documentazione agli atti, si esprime il seguente giudizio sintetico:

**POSITIVO**

**NEGATIVO**

\_\_\_\_\_

Data

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

L' OIV



## Modulo 2 – Articolato del CIA

Il contratto integrativo siglato il 15 ottobre 2013 per l'area della Dirigenza SPTA ha la finalità di definire le somme disponibili per l'erogazione della retribuzione di risultato a tutto il personale avente diritto per l'anno 2012.

a) Il contenuto illustra prevalentemente la somma complessiva a disposizione per l'erogazione della retribuzione di risultato coerentemente con la normativa finanziaria vigente e la contrattazione collettiva nazionale. Si rappresenta, di seguito, la composizione delle somme disponibili per l'erogazione della retribuzione di risultato:

1. Quota delle somme disponibili della contrattazione integrativa aziendale per l'anno 2012, rilevata a consuntivo e residuale rispetto a quelle già erogate e aventi destinazione vincolata, ovvero, carattere obbligatorio e non sottoponibili a variazione in quanto oggetto già di contrattazioni precedenti;
2. Quota delle somme di competenza della contrattazione integrativa aziendale dell'anno 2011, non erogate in quanto corrispondenti al parziale conseguimento della performance organizzativa e, pertanto, rinviate all'anno successivo;

In riferimento alle somme di cui al punto 1 si precisa che esse sono determinate nel rispetto dell'art.9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010, che prevede, a decorrere dal 01/01/2011, il divieto di superamento dell'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, del corrispondente importo dell'anno 2010 ed, inoltre, la riduzione automatica delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Ai fini dell'applicazione delle suddette variazioni, comprese le somme che a consuntivo di anno generano economie di bilancio, si è proceduto sulla base degli indirizzi interpretativi forniti dalla Conferenza delle Regioni con Nota prot. n. 11/17CR06/C1 del 10/02/2011 e Nota prot. n. 11/116/CR05/C1 del 13/10/2011 e dalla Regione Abruzzo, Direzione Politiche della Salute con Nota prot. n. 259276/DG12 del 14/12/2011.

b) Quadro di sintesi delle risorse per la contrattazione integrativa:

### Dirigenza Sanitaria non Medica

a1	a2	
Residuo Anno 2012	Residuo Anno 2011	Totale CIA 2012
€ 263.665,50	€ 455,05	€ 264.120,55

### Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa

a1	a2	
Residuo Anno 2012	Residuo Anno 2011	Totale CIA 2012
€ 667.501,57	€ 6.270,46	€ 673.772,03

c) Il presente CIA non contiene alcuna disposizione abrogativa. Sono confermate le modalità per l'erogazione della retribuzione di risultato contenute nel vigente Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante per l'area della Dirigenza SPTA, come da Delibere n.1197 e 1200 del 04/12/2012.

d) Ai fini della erogazione della retribuzione di risultato nel rispetto del principio della meritocrazia e della premialità, conformemente alle disposizioni di cui al Titolo III del D. Lgs. n.150/2009, si applicano le procedure

previste dal Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante vigente artt. 6, 7, 8 e 8bis , regolamentanti le performance organizzative ed individuali.

- e) Il presente CIA ha la finalità di riconoscere al personale dipendente della Dirigenza SPTA un incentivo economico a fronte dell'impegno profuso nel conseguimento degli obiettivi di CdR negoziati nell'ambito del processo di budget tenuto per l'anno 2012. Tali obiettivi sono esplicitati nel Piano triennale della performance 2011 – 2013 adottato dall'Azienda con delibera n.814 del 24/07/2012, e rispettano tutti i requisiti e le caratteristiche per la definizione della performance organizzativa previsti al Titolo II del D. Lgs. n.150/2009, nonché recepiti nel Regolamento Aziendale di Misura e Valutazione delle Performance adottato con delibera n.810 del 24/07/2012.

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**  
CIA 15 Ottobre 2013 – Area Dirigenza SPTA

La presente Relazione è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. n. 165/ 2001, in riferimento al contratto integrativo aziendale per l'Area della Dirigenza SPTA, siglato il giorno 15/10/2013.

Essa si compone delle seguenti parti:

*Modulo 1 – Costituzione del Fondo per la CIA*

*Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la CIA*

*Modulo 3 – Schema Generale Riassuntivo del Fondo per la CIA e confronto con il Fondo anno precedente*

*Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

<b>Modulo 1 - Costituzione Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale Anno 2012</b>	<b>Dir Sanitaria</b>	<b>Dir PTA</b>
<b>1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	€ 676.925,72	€ 836.902,85
Risorse storiche consolidate	€ 666.188,54	€ 836.902,85
Incrementi specificamente quantificati in sede di CCNL	* € 0,00	€ 0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€ 10.737,18	€ 0,00
<b>1.2 - Risorse variabili</b>	€ 0,00	€ 0,00
Risorse variabili	* € 0,00	€ 0,00
<b>1.3 - Decurtazioni del Fondo</b>	€ 18.667,12	€ 3.957,72
Decurtazione limite Fondo anno 2010 (Art. 9 c.2bis L. 122/10)	€ 10.737,18	€ 3.957,72
Decurtazione proporzionale riduzione del personale anno 2012	€ 7.929,94	€ 0,00
<b>1.4 - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b>		
1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 676.925,72	€ 836.902,85
1.2 - Risorse variabili	€ 0,00	€ 0,00
1.3 - Decurtazioni del Fondo	€ 18.667,12	€ 3.957,72
<b>Totale</b>	<b>€ 658.258,60</b>	<b>€ 832.945,13</b>
<b>1.5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	*	

\* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Gli importi per la costituzione del Fondo per la Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2012, nonché le relative modalità di imputazione sono stati formalmente adottati con delibera n.395 del 18/04/2013.

<b>Modulo 2 - Destinazione Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale Anno 2012</b>	<b>Dir Sanitaria</b>	<b>Dir PTA</b>
2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa	€ 394.593,09	€ 165.443,56
2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA	€ 0,00	€ 0,00
2.3 - Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00
<b>2.4 - Sintesi della destinazione del Fondo</b>		
2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa	€ 394.593,09	€ 165.443,56
2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA	€ 0,00	€ 0,00
2.3 - Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00
2.5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	*	
<b>2.5 - Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di carattere generale</b>		
Copertura destinazioni Fondo con risorse da costituzione	si	si
Selettività incentivi economici	si	si
Selettività progressioni di carriera finanziate con Fondo	*	

\* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

<b>Modulo 3 - Schema Generale Riassuntivo - Dir Sanitaria</b>	<b>Anno 2012</b>	<b>Anno 2011</b>
3.1 - Totale Costituzione Fondo CIA	€ 658.258,60	€ 666.188,54
3.2 - Totale Destinazioni Fondo CIA	€ 394.593,09	€ 364.071,95
Residuo	€ 263.665,51	€ 302.116,59

\* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

<b>Modulo 3 - Schema Generale Riassuntivo - Dir PTA</b>	<b>Anno 2012</b>	<b>Anno 2011</b>
3.1 - Totale Costituzione Fondo CIA	€ 832.945,13	€ 831.240,98
3.2 - Totale Destinazioni Fondo CIA	€ 165.443,56	€ 148.590,00
Residuo	€ 667.501,57	€ 682.650,98

\* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

#### **Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Di seguito si da atto delle procedure adottate dall'Azienda per la corretta programmazione ed il costante monitoraggio delle risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale.

##### **4.1 - Strumenti di contabilità economico – finanziaria ai fini del corretto presidio dei limiti di spesa del Fondo nella fase di programmazione della gestione**

Ai fini del corretto presidio sui limiti di spesa complessivi del Fondo per la contrattazione integrativa aziendale, si adottano procedure di monitoraggio mensile rispetto alle voci stipendiali generate dalla elaborazione degli stipendi ed imputate al Fondo secondo un processo completamente automatizzato gestito dal software per la gestione delle paghe. Mensilmente la suddetta procedura rileva lo stato di assorbimento del Fondo e determina il residuo.

##### **4.2 – Verifica a consuntivo del rispetto del limite di spesa del Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno precedente**

Il Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno precedente è stato erogato nella medesima modalità ivi prevista per l'anno 2012. Ai fini della determinazione delle somme dell'anno 2011 che rappresentano economie contrattuali del Fondo da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo dell'anno 2012, si riporta il seguente prospetto.

###### **Dirigenza Sanitaria non Medica**

<b>Sintesi Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2011</b>	<b>Anno 2011</b>
Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2011	€ 302.116,58
<b>Residuo per Parziale Raggiungimento degli Obiettivi</b>	- € 455,05
Quota non distribuita ex art. 71 c.1 DL 112/2008	- € 3.809,85
Somme Accantonate a seguito di Provvedimenti di Sospensione	- € 0,00
<b>Totale Retribuzione di Risultato erogata anno 2011</b>	<b>€ 297.851,68</b>

###### **Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa**

<b>Sintesi Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2011</b>	<b>Anno 2011</b>
Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2011	€ 682.650,98
<b>Residuo per Parziale Raggiungimento degli Obiettivi</b>	- € 6.270,46
Quota non distribuita ex art. 71 c.1 DL 112/2008	- € 4.052,76
Somme Accantonate a seguito di Provvedimenti di Sospensione	- € 36.816,65
<b>Totale Retribuzione di Risultato erogata anno 2011</b>	<b>€ 635.511,11</b>

Pertanto, il residuo non erogato a titolo di parziale raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2011 risulta pari ad € 455,05 per la Dirigenza Sanitaria non Medica ed € 6.270,46 per la Dirigenza PTA; Tali somme possono essere erogate con la retribuzione di risultato dell'anno 2012.

#### **4.3 – Verifica delle disponibilità finanziarie**

La disponibilità finanziaria ai fini dell'erogazione delle somme per produttività collettiva è tracciata dall'iscrizione del relativo debito in bilancio per l'anno 2012 al conto *20.01.02 – Debiti verso il personale dipendente per Fondo Aziendale da distribuire*.



AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE  
PESCARA

*COLLEGIO SINDACALE*

Prot. n. 81/CS

Pescara li, 24 OTT 2015

Al Direttore Generale  
Azienda USL Pescara  
Dr. Claudio D'Amario

Al Direttore Amministrativo  
Azienda USL Pescara  
Avv. Domenico Carano

**Oggetto: Trasmissione documentazione.**

Con la presente si trasmettono i pareri espressi dal Collegio Sindacale nella seduta odierna in merito alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i..

Distinti saluti.

**Il Presidente  
del Collegio Sindacale  
Dott. Gaetano Spampinato**

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 04/10/2013 alle ore 10:00, si è riunito, previa convocazione a mezzo e-mail del 23/09/2013 presso la sede della sede dell'Azienda, via Paolini n. 45, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:  
Delibera del DG n. 395 del 18.4.2013 per l'Area dirigenza anno 2013

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 1422 del 29/07/2013 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 1422 del 27/07/2013 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

L'ipotesi di accordo stralcio è inerente all'utilizzo del fondo per la retribuzione di risultato per l'anno 2013 Area dirigenza (con le somme a consuntivo anno 2012), quantificato con determina del DG n. 395 del 18.4.2013 che ha rideterminato la consistenza del fondo relativamente all'anno 2012, tenendo conto: delle indicazioni del C.C.N.L. e delle disposizioni di cui agli indirizzi interpretativi forniti dalla conferenza delle regioni con documento prot. n. 11/17CR06/C1 del 10.2.2011, come modificato dal documento prot. 11/116CR95/C1 del 13 ottobre 2011, della nota della Direzione politiche della salute prot. n. 259276/DG12 del 14.12.2011 contenente ulteriori indirizzi interpretativi in tema di applicazione dell'art. 9, comma 2-bis del DL n. 78/2010. La relazione tecnica e la relazione illustrativa sono redatte secondo lo schema di cui alla Circ. MEF-RGS n. 25 del 19.7.2012. Infine, il Collegio precisa che la relazione tecnico finanziaria del Dirigente Ufficio trattamento economico-finanziario n. 1422 del 29.7.2013 si riferisce ai dirigenti medico-veterinari e la n. 1149 del 18.6.2013 si riferisce alla dirigenza SPTA.