



UOS CUP e Comunicazione Istituzionale Aziendale

Via Paolini, 47- 65124 - PESCARA
Palazzina F Ingresso 1 (Palazzo della Direzione Generale)
Tel. 085.425.3203/04/62
E-mail: info.cup@asl.pe.it
comunicazioneistituzionale@asl.pe.it
cup-comunicazioneistituzionale.aslpe@pec.it

Comunicato stampa

Pescara, 12 luglio 2022

Precisazioni della ASL di Pescara in merito all'articolo "Asl, slitta il pagamento degli incentivi ma all'appello manca circa un milione" di "Abruzzo Il Messaggero"

In riferimento all'articolo "**Asl, slitta il pagamento degli incentivi ma all'appello manca circa un milione**" comparso oggi, martedì 12 luglio 2022 su "Abruzzo Il Messaggero", p.38, la Direzione Strategica della ASL di Pescara precisa quanto segue.

Risulta priva di ogni fondamento e dunque falsa l'affermazione contenuta nell'articolo citato, in merito ad una presunta carenza dei fondi premiali, per un milione di euro.

La Regione Abruzzo, a seguito di valutazioni ed analisi che sono proseguite ormai da diversi mesi in condivisione con tutte le ASL del territorio regionale, è pervenuta in data odierna all'approvazione degli atti di Giunta che autorizzano un adeguato incremento dei fondi contrattuali - ivi compreso quello relativo alla premialità dei dipendenti - delle aziende sanitarie locali (ai sensi dell'art. 11 c. 1 DL 35/2019), al fine di poter far fronte alla complessiva spesa del personale, notevolmente aumentata a seguito del potenziamento dell'organico dovuto alle eccezionali attività di contrasto all'emergenza sanitaria da Covid-19.

L'impegno conseguente dell'ASL Pescara è quello di procedere con estrema solerzia alla destinazione e pagamento di tali fondi.

Sono stati infatti programmati, per la settimana prossima, i tavoli di contrattazione integrativa tra l'ASL Pescara e le parti sindacali per definire i criteri per la ripartizione dei fondi ai dipendenti.

Tale retribuzione accessoria comprenderà sia gli incentivi per l'anno 2021, sia le future progressioni economiche orizzontali.

Quanto sopra precisato per dare dimostrazione dell'impegno, da parte di tutti gli attori istituzionali, al fine di garantire equità di trattamento al personale aziendale nella giusta tempistica.