



UOS CUP e Comunicazione Istituzionale Aziendale

Via Paolini, 47- 65124 - PESCARA
Palazzina F Ingresso 1 (Palazzo della Direzione Generale)
Tel. 085.425.3203/04/62
comunicazioneistituzionale@ausl.pe.it;
info.cup@ausl.pe.it

Comunicato stampa

Pescara, 16 novembre 2021

Asl di Pescara: accertamenti sul personale no vax

In applicazione all'articolo 4, comma 1 del decreto legge 44 del primo aprile 2021 convertito in legge 76 del 28 maggio 2021 - Misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-CoV-2... – “al fine di tutelare la salute pubblica e mantenere adeguate condizioni di sicurezza nell'erogazione delle prestazioni di cura e di assistenza”, e nella consapevolezza che la vaccinazione gratuita per la prevenzione dell'infezione da Sars-Cov-2 costituisce requisito essenziale per l'esercizio della professione e per lo svolgimento delle prestazioni lavorative rese dai soggetti obbligati, anche la ASL di Pescara, come tutte le Aziende Sanitarie italiane, **sta provvedendo ai dovuti accertamenti sul personale non vaccinato ed operando come da Delibera n. 1406 del 7 settembre 2021.**

Sulla base della norma citata, l'obbligatorietà della vaccinazione per il personale può essere omessa o differita solo in caso di accertato pericolo per la salute, in relazione a specifiche condizioni cliniche documentate.

Per adempiere a quanto previsto dalla norma, in data odierna si è nuovamente riunita la “Commissione ASL Pescara per l'applicazione della normativa di cui all'articolo 4 del decreto legge 44/2021” ed ha esaminato la posizione di **25 dipendenti.**

I dipendenti non vaccinati, inseriti in appositi elenchi, erano stati invitati a produrre, entro un termine stabilito, la documentazione comprovante una delle seguenti condizioni: l'avvenuta vaccinazione, l'esenzione o il differimento ai sensi di legge, la presentazione della richiesta di vaccinazione, l'insussistenza dei presupposti per l'obbligo vaccinale.

Al termine del lungo percorso, finalizzato a raggiungere il numero massimo di vaccinati tra i dipendenti, la Commissione, in mancanza dell'idonea documentazione richiesta certificante l'esenzione alla vaccinazione anti Covid-19, ha ritenuto opportuno procedere nei confronti del personale interessato richiamando il punto 1.9 lettera h) : .. *“il dipendente è tenuto all'immediato utilizzo di tutti gli istituti di assenza residui per l'anno 2021, fino ad azzeramento, ivi comprese le ferie residue dalle precedenti annualità; dalla data di esaurimento di tali istituti il dipendente è sospeso da ogni mansione sino alla data del 31/12/2021 e per tale periodo di sospensione non sono dovuti retribuzione o altro compenso o emolumento comunque denominato. Il periodo di sospensione dalle mansioni non determina la maturazione di ferie”.*