



# UNITA' SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Sede Legale:  
Via Renato Paolini, 47  
65124 Pescara  
P.Iva: 01397530682

DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI  
UOC DINAMICHE DEL PERSONALE

Prot. 5726/21

Pescara, 15 gennaio 2021

**Ai Direttori delle UU.OO.CC. ed ai Dirigenti Responsabili delle  
UU.OO.SS.DD. e delle UU.OO.SS. afferenti ai Dipartimenti  
Amministrativi e Tecnici  
SEDE**

**Oggetto: Ulteriori disposizioni in materia di lavoro agile, valide fino al 31 marzo 2021.**

PREMESSO che il Consiglio dei Ministri ha deliberato la proroga, fino al 30 aprile 2021, dello stato d'emergenza dichiarato in conseguenza della dichiarazione di "emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale" da parte della Organizzazione mondiale della sanità (OMS);

DATO ATTO che il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 23 dicembre 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 323 del 31 dicembre 2020, ha prorogato, fino al 31 gennaio 2021, le disposizioni di cui al D.M. 19 ottobre 2020, relative alle misure per il lavoro agile nella PA durante il periodo emergenziale;

DATO ATTO, altresì, che l'art. 19 del Decreto Legge 31.12.2020, n. 183 (c.d. "Milleproroghe"), ha stabilito la proroga, fino alla data di cessazione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 e comunque non oltre il 31.03.2021, dei termini previsti dalle disposizioni legislative di cui all'allegato 1 al decreto medesimo, il quale, al punto n. 32, indica, tra le norme prorogate, l'articolo 263 del d.l. 34/2020;

RICORDATO che l'art. 263 surrichiamato ha previsto l'applicazione del lavoro agile con le misure semplificate di cui al comma 1, lettera b), dell'articolo 87 del d.l. 17 marzo 2020, n. 18, al 50% del personale impiegato nelle attività che possono essere svolte in tale modalità;

RICHIAMATA la precedente nota ASL Pescara prot. n. 0176755/20 in data 29/12/2020, con la quale è stata disposta la proroga, fino al 15 gennaio 2021, del lavoro agile in forma semplificata al 50% del personale impiegato nelle attività espletabili da remoto;

DATO ATTO, altresì, che l'art. 1, comma 481, della Legge 30 dicembre 2020, n. 178 (c.d. Legge di Bilancio 2021) ha disposto che la disposizione di cui all'art. 26, comma 2-bis, del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, si applica dal 1 gennaio 2021 al 28 febbraio 2021;

RICORDATO, a tal proposito, che l'art. 26, comma 2-bis, surrichiamato, prevede che i lavoratori fragili, ovvero in possesso di certificazione rilasciata dai competenti organi medico-legali, attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento di terapie salvavita, ivi inclusi i lavoratori in possesso del riconoscimento di disabilità con connotazione di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, svolgono, di norma, la prestazione lavorativa in modalità agile;

TENUTO CONTO dell'evolversi della situazione emergenziale e della continua diffusione del virus SARS-CoV-2 sull'intero territorio nazionale, ivi compreso quello della Regione Abruzzo;

RITENUTO, alla luce del quadro normativo sopra descritto e dell'esigenza di tutelare la salute dei lavoratori, di prorogare la possibilità di ricorrere al lavoro agile in forma semplificata fino al 31 marzo 2021 e di prevedere,

per il medesimo periodo, lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile da parte dei lavoratori fragili sopra individuati;

RICHIAMATO infine, in materia di lavoro agile, il Regolamento aziendale recante la disciplina semplificata applicabile ai lavoratori che accedono allo smart working, adottato con deliberazione n. 275 del 9 marzo 2020 e applicabile per la durata dello stato di emergenza da Covid-19;

### SI DISPONE

- di confermare, fino al 31.03.2021, l'utilizzo del lavoro agile, con le misure semplificate di cui al comma 1 lett. b) dell'art. 87 del DL 18/2020, al 50% del personale impiegato nelle attività che possono essere svolte in tale modalità, compatibilmente con le esigenze di servizio, al fine di contenere la presenza dei dipendenti pubblici negli uffici e di evitare il loro spostamento, senza, tuttavia, pregiudicare lo svolgimento dell'attività amministrativa da parte degli uffici medesimi;
- di adottare, per il medesimo periodo, nei confronti dei lavoratori fragili, di cui all'art. 26, comma 2, del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, ogni soluzione utile a garantire lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile, a condizione che tale modalità sia compatibile con le caratteristiche della prestazione e nel rispetto della categoria professionale di inquadramento, al fine di tutelare l'incolumità dei predetti lavoratori, maggiormente esposti al rischio di contagio.

Si ribadisce, inoltre, la necessità di favorire la rotazione del personale e un'equilibrata alternanza nello svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile e in presenza, avendo cura di far rispettare, negli ambienti di lavoro, le vigenti prescrizioni sanitarie in materia di distanziamento sociale, nonché le altre misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus COVID-19 contenute nel Protocollo sottoscritto il 24 aprile 2020 da rappresentanti del Governo e delle parti sociali.

Restano, comunque, confermate le modalità di ricorso allo smart working e di svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile previste dal Regolamento aziendale adottato con deliberazione n. 275 del 9 marzo 2020, per le parti non in contrasto con il presente documento.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO  
AMMINISTRATIVO  
Dott. Vero Michielli

