



Sede Legale:  
Via Renato Paolini, 47  
65124 Pescara  
P.Iva: 01397530682

Prot. 0045024/21

Pescara, 31/03/2021

**Ai Direttori delle UU.OO.CC. ed ai Dirigenti Responsabili  
delle UU.OO.SS.DD. e delle UU.OO.SS. afferenti ai  
Dipartimenti Amministrativi e Tecnici  
SEDE**

**Oggetto: Proroga disposizioni in materia di lavoro agile fino al 30 aprile 2021.**

Con la presente, si comunica che Legge n. 21 del 26/02/2021, di conversione del decreto-legge n. 183 del 31/12/2020 (cosiddetto "Decreto Milleproroghe"), ha spostato dal 31/03/2021 al 30/04/2021 il termine della proroga delle disposizioni legislative elencate nell'allegato 1, facendolo coincidere con la cessazione dello stato di emergenza epidemiologica da Covid-19, attualmente fissato con la delibera del Consiglio dei Ministri del 13/01/2021.

Tra le disposizioni prorogate vi sono quelle in materia di flessibilità del lavoro pubblico e di lavoro agile contenute nell'art. 263, comma 1, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34 (cosiddetto "Decreto Rilancio"). Tale decreto, come noto, ha sostanzialmente definito la misura di applicazione del lavoro agile nelle Pubbliche Amministrazioni, prevedendo che queste ultime applichino il lavoro agile, in forma semplificata (ovvero, prescindendo dagli accordi individuali), al 50 % dei dipendenti addetti ad attività che possono essere rese in modalità agile.

Pertanto, con la conversione in legge del Decreto Milleproroghe, il termine di applicazione delle disposizioni contenute nell'art. 263, sopra richiamato, è venuto a coincidere con quello di applicazione del lavoro agile "emergenziale" di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 20/01/2021, con la conseguenza che, fino al 30 aprile 2021, il lavoro agile in forma semplificata è applicabile al 50% del personale impiegato nelle attività che possono essere svolte in tale modalità.

Preme, inoltre, evidenziare, che con il decreto-legge 22 marzo 2021, n. 41 (cosiddetto "Decreto Sostegni"), vengono prorogate fino al 30/06/2021 le tutele previste dall'art. 26 del D.L. n. 18/2020 per i lavoratori dipendenti in possesso di certificazione, rilasciata dai competenti organi medico-legali, attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita, ivi inclusi i lavoratori in possesso del riconoscimento di disabilità con connotazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3, della L. n. 104/1992. Sempre fino al 30/06/2021, i suddetti "lavoratori fragili" svolgono di norma la prestazione lavorativa in modalità agile.

Alla luce di quanto suesposto,

**SI DISPONE**

- di confermare, fino al 30 aprile 2021, l'utilizzo del lavoro agile, con le misure semplificate di cui al comma 1 lett. b) dell'art. 87 del D.L. n. 18/2020 e ss.mm.ii., al 50% del personale impiegato nelle attività che possono essere svolte in tale modalità, compatibilmente con le esigenze di servizio, al

# UNITA' SANITARIA LOCALE DI PESCARA



Sede Legale:  
Via Renato Paolini, 47  
65124 Pescara  
P.Iva: 01397530682

fine di contenere la presenza dei dipendenti pubblici negli uffici e di evitare il loro spostamento, senza, tuttavia, pregiudicare lo svolgimento dell'attività amministrativa da parte degli uffici medesimi;

- di adottare, fino al 30 giugno 2021, nei confronti dei lavoratori fragili, di cui all'art. 26, comma 2, del D.L. 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, ogni soluzione utile a garantire lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile, a condizione che tale modalità sia compatibile con le caratteristiche della prestazione e nel rispetto della categoria professionale di inquadramento, al fine di tutelare l'incolumità dei predetti lavoratori, maggiormente esposti al rischio di contagio.

Si ribadisce, inoltre:

- la necessità di favorire la rotazione del personale e un'equilibrata alternanza nello svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile e in presenza, avendo cura di far rispettare, negli ambienti di lavoro, le vigenti prescrizioni sanitarie in materia di distanziamento sociale, nonché le altre misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus COVID-19 contenute nel Protocollo sottoscritto il 24 aprile 2020 da rappresentanti del Governo e parti sociali;
- nonché la necessità di monitorare e verificare le prestazioni rese in modalità agile da un punto di vista sia quantitativo sia qualitativo, secondo una periodicità che tenga conto della natura delle attività svolte dal dipendente, così come previsto dal Regolamento aziendale adottato con deliberazione n. 275 del 9 marzo 2020.

Restano, comunque, confermate le modalità di ricorso allo smart working e di svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile previste dal Regolamento surrichiamato, per le parti non in contrasto con il presente documento.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Vero Michitelli