AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Sede Legale:
Via Renato Paolini, 47
65124 Pescara
P.Iva: 01397530682

Prot. 0040468/23

Pescara, 11 maggio 2023

Al personale dipendente
dell'ASL Pescara

Oggetto: Disposizioni in materia di fruizione delle ferie annuali.

Con la presente, s'intende ricordare a tutti i dipendenti che le ferie devono essere fruite, compatibilmente con le esigenze di servizio, nel corso dell'anno solare di relativa maturazione.

Ogni dipendente, infatti, ha diritto ad un periodo di ferie annuali retribuite non rinunciabile, in quanto necessario per il recupero psico-fisico della persona, garantito sia dalla Costituzione, all'art. 36, che dalla normativa comunitaria, in particolare dall'art. 7 della Direttiva 2003/88/CE e dall'art. 31, par. 2, della Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea.

A conferma di quanto suesposto, si evidenzia che l'art. 33 del C.C.N.L. dell'Area Sanità del 19/12/2019, l'art. 49 del C.C.N.L. del Comparto Sanità del 02/11/2022 e l'art. 16 del C.C.N.L. Area Funzioni Locali del 17/12/2020 prevedono che:

- le ferie sono un diritto irrinunciabile e non sono monetizzabili;
- le ferie vanno fruite entro l'anno di spettanza;
- solo in caso di indifferibili esigenze di servizio, che non abbiano consentito il godimento delle ferie nel corso dell'anno solare di spettanza, le ferie devono essere fruite entro il primo semestre dell'anno successivo.

Si ricorda, inoltre, che in materia è intervenuto l'art. 5, comma 8, del D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito nella legge 7 agosto 2012, n. 135, il quale ha introdotto il divieto di monetizzazione delle ferie non fruite dal personale delle PP.AA. In particolare, tale disposizione vieta alle amministrazioni pubbliche l'erogazione di trattamenti economici sostitutivi delle ferie non godute anche nell'ipotesi di cessazione dal rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, pensionamento e raggiungimento del limite di età.

Alla luce di quanto suesposto, si dispone che il personale dipendente debba fruire delle ferie entro il relativo anno di maturazione, mediante apposita programmazione da condividere, con congruo anticipo, con il proprio Responsabile, posto che, in caso di mancata fruizione delle stesse, esse non daranno luogo alla relativa monetizzazione.

Si ribadisce, a tal proposito, il contenuto della disposizione aziendale di cui alla nota ASL Pescara prot. n. 0014298/12 del 20/09/2012, debitamente pubblicata sul sito istituzionale aziendale www.aslpe.it, alla sezione Area Interna, sottosezione Documenti Aziendali, ivi disponibile in via permanente per la presa visione.

Cordiali saluti.

Il DIRETTORE U.O.C.
TRATTAMENTO ECONOMICO
DEL PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO
E DIRETTORE AD INTERIM U.O.C. DINAMICHE DEL PERSONALE
Dott. Giuseppe Barile