

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA



Sede Legale:
Via Renato Paolini, 47
65124 Pescara
P.Iva: 01397530682

Al personale dipendente tempo indeterminato
e tempo determinato ASL Pescara

Trasmissione a mezzo Mail aziendale

Oggetto: Disposizioni in materia di fruizione delle ferie annuali.

Con la presente s'intende ricordare a tutti i dipendenti che le ferie devono essere fruitе, compatibilmente con le esigenze di servizio, nel corso dell'anno solare di relativa maturazione.

Ogni dipendente, infatti, ha diritto ad un periodo di ferie annuali retribuite non rinunciabile, in quanto necessario per il recupero psico-fisico della persona, a tutela della sua salute e dello sviluppo della sua personalità complessiva., garantito sia dalla Costituzione, all'art. 36, che dalla normativa comunitaria, in particolare dall'art. 7 della Direttiva 2003/88/CE e dall'art. 31, par. 2, della Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea.

Il datore di lavoro, per converso, è tenuto ad assicurarsi che il lavoratore fruisca delle ferie annuali retribuite, invitandolo, se necessario formalmente, a fruirne in tempo utile a garantire che le stesse siano ancora idonee ad apportare all'interessato il riposo e la distensione cui esse sono volte (Corte UE 18.01.2024 in causa C-218/22, punti da 48 a 50).

Pur non potendosi escludere casi eccezionali che rendono di fatto impossibile la fruizione delle ferie nei tempi stabiliti contrattualmente (come, ad esempio, un lungo periodo di malattia, congedi retribuiti, etc.), in via ordinaria, vige l'onere di pianificare le ferie dei lavoratori con un certo preavviso, monitorando le ferie residue in capo ad ogni dipendente per agevolarlo ad esercitare in modo effettivo il proprio diritto.

In tal senso si esprimono le norme contrattuali vigenti.

Nello specifico:

- l'art. 32 del C.C.N.L. dell'Area Sanità del 23/01/2024, l'art. 49 del C.C.N.L. del Comparto Sanità del 02/11/2022 e l'art. 16 del C.C.N.L. Area Funzioni Locali del 17/12/2020 prevedono che:

- le ferie sono un diritto irrinunciabile e non sono monetizzabili;
- le ferie vanno fruitе entro l'anno di spettanza;
- solo in caso di indifferibili esigenze di servizio, che non abbiano consentito il godimento delle ferie nel corso dell'anno solare di spettanza, le ferie devono essere fruitе entro il primo semestre dell'anno successivo.

In materia è intervenuto l'art. 5, c. 8, del D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito nella legge 7 agosto 2012, n. 135, il quale ha introdotto il divieto di monetizzazione delle ferie non fruitе dal personale delle PP.AA. In particolare, tale disposizione vieta alle amministrazioni pubbliche l'erogazione di trattamenti economici sostitutivi delle ferie non godute.

Sotto tale profilo, secondo costante giurisprudenza, è onere del datore di lavoro vigilare sulla fruizione delle ferie da parte dei lavoratori e, di conseguenza, sul rispetto dei termini temporali previsti dai CCNLL.

Per quanto sopra, a conferma delle precedenti disposizioni aziendali, si dispone, a beneficio di ciascun lavoratore, che ciascun dipendente predisponga il piano ferie annuale per la fruizione entro il relativo anno di maturazione, mediante apposita programmazione da proporre, entro il primo quadrimestre di ciascuna annualità, al proprio Responsabile/titolare di incarico di funzione.

Dipartimento Amministrativo

UOC Trattamento Economico Personale Dipendente e Convenzionato

Pec: trattamentoeconomico.aslpe@pec.it

Mail: trattamento.economico@asl.pe.it

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA



Sede Legale:
Via Renato Paolini, 47
65124 Pescara
P.Iva: 01397530682

Si ribadisce in questa sede il contenuto della disposizione aziendale di cui alla nota ASL Pescara prot. n. 0014298/12 del 20/09/2012, debitamente pubblicata sul sito istituzionale aziendale www.aslpe.it, alla sezione Area Interna, sottosezione Documenti Aziendali.

Cordialmente.

II DIRETTORE UOC
TRATTAMENTO ECONOMICO
DEL PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO
E DIRETTORE AD INTERIM UOC DINAMICHE DEL PERSONALE
Dott. Giuseppe Barile

Documento firmato da:
GIUSEPPE BARILE
18.02.2025 14:45:14 CET

