

UNITA' SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Azienda Pubblica



Sede Legale:
Via Renato Paolini, 45
65124 Pescara
P.Iva: 01397530682

DIREZIONE GENERALE

Prot. 0008706 I 11.

Pescara, 13/05/2011.

Dr. Valterio Fortunato
Direttore Medico
Presidio Ospedaliero Pescara

Dr. Stefano Boccabella
Direttore Medico
Presidio Ospedaliero Popoli

Dr. Angelo Ugo Vacri
Direttore Medico F.F.
Presidio Ospedaliero Penne

Ai Direttori Medici
DD.SS.BB

Ai Direttori di Servizi e Uffici aziendali

Ai Direttori Dipartimentali

Oggetto: Disposizioni aziendali in merito al godimento delle ferie del personale dipendente del profilo professionale Dirigente Aree III e IV Comparto Sanità.

La norma costituzionale espressamente sancisce l'irrinunciabilità delle ferie, e quindi la non disponibilità delle stesse neppure da parte del titolare del diritto, perché le reputa indispensabili a reintegrare le energie psico-fisiche del lavoratore.

Le ferie devono essere utilizzate a giornata intera e competono, per ciascun anno solare, come previsto dai contratti collettivi di lavoro applicabili.

Ai sensi della vigente normativa pattizia le ferie di competenza dell'anno corrente vanno fruito entro il 31 dicembre del medesimo anno. Le quattro giornate di festività soppresse devono essere tutte attribuite nell'anno di competenza non sussistendo alcuna possibilità di procrastinabilità delle stesse.

Non è ammesso il pagamento sostitutivo di ferie non godute salvo il caso, e limitatamente, alla mancata fruizione per esigenze di servizio in caso di cessazione del rapporto di lavoro, ove tali esigenze risultino documentate e comprovate nel tempo.

UNITA' SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Azienda Pubblica



Sede Legale:
Via Renato Paolini, 45
65124 Pescara
P.Iva: 01397530682

Le ferie non godute nello stesso anno di maturazione sono procrastinabili nei sei mesi successivi rispetto all'anno di maturazione per soli motivi oggettivi adducibili al lavoratore (ad esempio infortuni e/o malattia di lunga durata, maternità) o ad effettive esigenze di servizio.

Deve dunque sussistere una documentazione probante il diniego, consistente nella domanda di ferie avanzata dal dirigente e respinta con annotazione del dirigente responsabile della struttura di incardinazione circa le effettive esigenze di servizio che impongono il diniego. La suddetta documentazione deve riportare la data certa di formazione, quale potrebbe essere quella del protocollo di registrazione o altra modalità equivalente. Per converso, l'amministrazione non risponde delle eventuali future pretese avanzate dal lavoratore, con ogni diritto di rivalsa di spese e costi relativi nei confronti del responsabile della struttura e con salvezza di ogni responsabilità di tipo erariale, civile, disciplinare e dirigenziale nei suoi confronti.

Non ottemperando alle disposizioni aziendali o comunque in caso di inerzia del dirigente interessato, lo stesso non potrà avanzare alcuna pretesa risarcitoria o di indennizzo sostitutivo anche in fase di estinzione del rapporto di lavoro con questa Azienda USL di Pescara.

In relazione alle ferie maturate e non godute per il personale prossimo al collocamento in quiescenza, si comunica che, alla data di comunicazione del preavviso ai fini del collocamento a riposo, ove fossero maturate giornate di ferie ancora non godute, questa Azienda esprime la volontà di preferire il godimento delle ferie, e non la prestazione del servizio con eventuale corresponsione dell'indennità sostitutiva per ferie non godute al momento della risoluzione del rapporto di lavoro, escludendo in radice, in tali fattispecie, la valutazione dell'effettiva sussistenza o non di esigenze aziendali da parte dei dirigenti interessati e dei dirigenti responsabili di struttura.

Posto che la normativa vigente si esprime nel senso che durante il periodo di preavviso non sia consentita la fruizione delle ferie, si comunica, ad ogni buon conto, che questa azienda dichiara, in questa sede, di rinunciare a tale previsione che è posta a tutela del datore di lavoro. Tale rinuncia non determina un vulnus per il personale interessato poiché non si evidenzia un interesse giuridicamente apprezzabile del dipendente alla sua applicazione.

I destinatari della presente disposizione aziendale sono invitati a dare immediata applicazione al contenuto della presente, disponendo precipuamente la fruizione d'ufficio delle ferie residue del personale dirigenziale prossimo alla cessazione del rapporto di lavoro, tenuto conto degli effettivi residui maturati e per ciascuno verificabili anche attraverso gli uffici deputati alla rilevazione delle presenze del personale dipendente.

UNITA' SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Azienda Pubblica



Sede Legale:
Via Renato Paolini, 45
65124 Pescara
P.Iva: 01397530682

I Dirigenti Responsabili di struttura sono altresì invitati - oltre che a dare piena applicazione al contenuto della presente nei confronti dei propri collaboratori anche attraverso il ricorso alla programmazione delle ferie del personale dirigente incardinato nella propria struttura, d'intesa con il personale medesimo - anche al rispetto delle medesime disposizioni ai fini del pieno godimento delle ferie maturate a proprio nome, da gestire in autonomia nel rispetto dei principi generali di correttezza, buona fede e collaborazione, sia in relazione alle singole annualità e sia in prossimità della propria cessazione dal servizio. Eventuali dichiarazioni e/o dinieghi al godimento effettivo delle ferie maturate nei confronti dei responsabili di struttura dovranno essere rilasciati dai dirigenti apicali gerarchicamente superiori, ove esistenti, o, in mancanza, dalla direzione strategica.

Alcuna pretesa risarcitoria per ferie maturate e non godute, alla cessazione del rapporto di lavoro, potrà essere avanzata dal dirigente o dal dirigente responsabile di struttura al di fuori delle suddette ipotesi.

Distinti Saluti.

Per l'istruttoria:

F.to IL DIRIGENTE UFFICIO
GESTIONE RISORSE UMANE
Dott. Vero Michitelli

F.to IL DIRIGENTE UFFICIO TRATTAMENTO
ECONOMICO DEL PERSONALE
Dott.ssa Francesca Rancitelli

**F.to IL DIRETTORE GENERALE
AZIENDA USL PESCARA
Dott. Claudio D'Amario**

MC