

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA



Sede Legale:
Via Renato Paolini, 47
65124 Pescara
P.Iva: 01397530682

AVVISO

In relazione a quanto disposto dall'art. 1 della Legge n. 234 del 30/12/2021, comma 268 lettera b) che prevede che le Aziende Sanitarie Locali possano assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario, anche qualora non più in servizio, che sia stato reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un Ente del Servizio Sanitario Nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione.

SI INVITA

tutto il personale interessato, del ruolo sanitario e socio sanitario in servizio a tempo determinato presso la ASL di Pescara, a manifestare il proprio interesse alla eventuale stabilizzazione dichiarando gli eventuali periodi di servizio svolti presso altre Aziende ed Enti del SSN ed utili alla maturazione del requisito di cui sopra.

N.B. non è necessario dichiarare periodi di servizio svolti presso la A.S.L. di Pescara poiché già conosciuti all'Amministrazione.

A tal fine dovrà essere compilato in ogni parte ed inviato l'allegato modulo, entro e non oltre il 30/04/2022, esclusivamente al seguente indirizzo e-mail risorse.umane@asl.pe.it.

Si precisa che:

la presente procedura è finalizzata ad una mera ricognizione preliminare del Personale del Ruolo Sanitario e Socio Sanitario potenzialmente in possesso dei requisiti di cui alle normative innanzi specificate, dando atto che le eventuali successive procedure di stabilizzazione saranno effettuate nei termini e secondo le modalità che saranno successivamente stabilite di concerto con i competenti Organi regionali, in coerenza con il Piano Triennale dei Fabbisogni e nel rispetto dei limiti di spesa del personale previsti dalla vigente normativa.

Pertanto la presente ricognizione non vincola l'Azienda a procedere alla stabilizzazione, in quanto ha valore meramente acquisitivo delle richieste informazioni e non costituisce riconoscimento alcuno del diritto all'assunzione a tempo indeterminato o altro diritto in capo ai soggetti partecipanti alla presente ricognizione.

UOC DINAMICHE DEL PERSONALE
IL DIRETTORE AD INTERIM
F.TO Dott. Giuseppe Barile