



AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA
Via Renato Paolini, 47 – 65124 Pescara (PE)

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA**

ANNO: 2026

N. 97

Data 30/01/2026

OGGETTO: AVVISO INTERNO PER LA FRUIZIONE DEI PERMESSI RETRIBUITI (150 ORE) RELATIVI AL DIRITTO ALLO STUDIO PER L'ANNO 2026, RISERVATO AI DIPENDENTI DELL'AREA COMPARTO DELLA ASL DI PESCARA. DETERMINAZIONI.

IL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: AVVISO INTERNO PER LA FRUIZIONE DEI PERMESSI RETRIBUITI (150 ORE) RELATIVI AL DIRITTO ALLO STUDIO PER L'ANNO 2026, RISERVATO AI DIPENDENTI DELL'AREA COMPARTO DELLA ASL DI PESCARA. DETERMINAZIONI.

Preso atto della relazione del Direttore ad interim della U.O.C. Dinamiche del Personale che qui si riporta integralmente:

PREMESSO CHE, con deliberazione n. 1680 dell'11/12/2025 è stato indetto un avviso interno riservato al personale dipendente in servizio presso l'Asl di Pescara e appartenente all'Area Comparto, ai fini della concessione di permessi retribuiti per il diritto allo studio nella misura massima di 150 ore individuali da fruire nel corso nell'anno accademico 2025/2026 e, precisamente, dall'01/01/2026 al 31/12/2026, ai sensi all'art. 62 C.C.N.L. Comparto Sanità del 02/11/2022 nonché dall'art. 48, comma 8 del CCNL Comparto Sanità del 27/10/2025;

RILEVATO che il termine di scadenza per la presentazione delle domande è stato fissato per il giorno 27/12/2025;

CONSIDERATO che ai sensi all'art. 62 C.C.N.L. Comparto Sanità del 02/11/2022 e s.m.i. sopra citato, i dipendenti che possono usufruire, per ciascun anno, del beneficio di che trattasi, non possono superare il limite massimo del 3% del totale delle unità in servizio ad inizio anno presso ciascuna azienda, con arrotondamento all'unità superiore e che, qualora il numero delle richieste superi la disponibilità del 3% del personale in servizio, i permessi vengono concessi rispettando i criteri di priorità stabiliti dalla richiamata disciplina contrattuale vigente;

RILEVATO che in relazione a quanto sopra il beneficio in parola può essere concesso ad un massimo di n° 85 dipendenti (arrotondato all'unità superiore), in accordo alle previsioni di cui ai summenzionati articoli dei CC.CC.NN.LL. Comparto Sanità;

EVIDENZIATO CHE, previo esame delle richieste pervenute, il beneficio delle 150 ore di permesso retribuito per motivi di studio potrà essere fruito nel corso dell'anno accademico 2025-2026, a partire dal 01/01/2026 e fino al 31/12/2026, a condizione che le ore fruite vengano tutte attestate dai certificati di frequenza rilasciati da scuole, università o altri istituti formativi interessati;

DATO ATTO

-di quanto previsto dall'art 62, comma 2, del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 e s.m.i. ovvero:

- "I permessi di cui al comma 1 spettano anche ai lavoratori con rapporto di lavoro a tempo determinato di durata non inferiore a sei mesi continuativi nell'anno di competenza. Nell'ambito del medesimo limite percentuale già stabilito dal comma 1, essi sono concessi nella misura massima individuale di cui al medesimo comma 1, riproporzionata alla durata temporale, nell'anno solare di riferimento, del contratto a tempo determinato stipulato";

- di quanto previsto dall'art 62, comma 6, 7,8 e 9 del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 ovvero:

_comma 6: qualora il numero delle richieste superi il limite massimo del 3% di cui al comma 1, la concessione dei permessi avviene secondo il seguente ordine di priorità: a) dipendenti che frequentino l'ultimo anno del corso di studi e, se studenti universitari o post-universitari, abbiano superato gli esami previsti dai programmi relativi agli anni precedenti; b) dipendenti che frequentino per la prima volta gli anni di corso precedenti l'ultimo e successivamente quelli che, nell'ordine, frequentino, sempre per la prima volta, gli anni ancora precedenti escluso il primo, ferma restando, per gli studenti universitari e post-universitari, la condizione di cui alla lettera a); c) dipendenti ammessi a frequentare le attività didattiche, che non si trovino nelle condizioni di cui alle lettere a) e b) nonché i dipendenti di cui al comma 12;

_comma 7: nell'ambito di ciascuna delle fattispecie di cui al comma 6, la precedenza è accordata, nell'ordine, ai dipendenti che frequentino corsi di studio della scuola media inferiore, della scuola media superiore, universitari o post-universitari o che frequentino i corsi di cui al comma 12;

-comma 8: qualora a seguito dell'applicazione dei criteri indicati nei commi 6 e 7 sussista ancora parità di condizioni, sono ammessi al beneficio i dipendenti che non abbiano mai usufruito dei permessi relativi al diritto allo studio per lo stesso corso e, in caso di ulteriore parità, secondo l'ordine decrescente di età. Ulteriori condizioni che diano titolo a precedenza sono definite dalla contrattazione integrativa;

_comma 9: per la concessione dei permessi di cui al presente articolo i dipendenti interessati debbono presentare, prima dell'inizio dei corsi, il certificato di iscrizione e, al termine degli stessi, l'attestato di partecipazione e quello degli esami sostenuti anche se con esito negativo. In mancanza delle predette certificazioni, i permessi già utilizzati sono considerati come aspettativa per motivi personali o, a domanda, come ferie o riposi compensativi per straordinario già effettuato;

PRECISATO CHE qualora i benefici vengano proporzionati per quota parte di annualità, i frazionamenti ottenuti potranno essere sommati ai fini del raggiungimento dell'unità intera, onde favorire la fruizione da parte del maggior numero di candidati interessati;

PRESO ATTO che hanno prodotto istanza per la concessione del beneficio complessivamente n. 109 dipendenti e che i candidati ammessi ed esclusi, come previsto nell'avviso interno approvato da questa Azienda con deliberazione n. 1680 dell'11/12/2025, saranno identificati nel presente provvedimento esclusivamente mediante indicazione del numero di codice candidatura corrispondente al proprio nominativo;

ESAMINATE le n. 81 istanze formulate dai dipendenti di cui al seguente prospetto "CANDIDATI AMMESSI" e rilevato che le istanze sono tutte pervenute entro i termini di scadenza oltre ad essere ammissibili, poiché appaiono pienamente rispondenti ai criteri e requisiti specifici previsti dall'Avviso Interno in parola, ed agli ordini di priorità di cui all'art 62 CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 predetto;

CANDIDATI AMMESSI

	CODICE CANDIDATURA	PERCORSO STUDI	NOTE
1	D3RTXHPUVX	DOTTORATO DI RICERCA IN SUSTAINABLE BLUE ECONOMY AND ONE HEALTH	
2	44QK8CWDHD	Laurea di Primo Livello	
3	XAT1AZPFZ	master di I livello in esperto in salute, sicurezza e ambiente nei luoghi di lavoro pubblici e privati - hse manager	part time 83% e fine del corso previsto per il 28/5/26
4	VV8Q3EMGR9	Laurea di 2 Livello	
5	HEWME1NH41	Scuola di specializzazione di scienza dell'alimentazione non medica	
6	7WGP5H56UM	Laurea di 2 Livello	
7	VXATB4499P	laurea di primo livello in Osteopatia	
8	HY3C39NQ33	Magistrale in scienze infermieristiche ed ostetriche laurea di secondo livello	
9	YZRE7K1Q2T	Laurea di secondo livello	
10	1HYBM6CXZS	Master in Gestione del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie	

11	H9TGMPB9QP	CORSO DI PERFEZIONAMENTO IN "TUTORSHIP DELLA FORMAZIONE INFERMIERISTICA ED OSTETRICA"	fine del corso previsto per il 27/2/2026
12	2D7FCT3P28	Laurea magistrale di Secondo Livello in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche	
13	H44AMHE2DQ	Master Biochimica e patologia clinica	Termine del contratto a td il 02/04/2026
14	Q7K3A92EEK	Laurea di Secondo Livello	
15	C8TB3S4NHH	CORSO DI PERFEZIONAMENTO IN "TUTORSHIP DELLA FORMAZIONE INFERMIERISTICA ED OSTETRICA"	fine del corso previsto per il 27/2/2026
16	39E7DZV8X6	CORSO DI PERFEZIONAMENTO IN "TUTORSHIP NELLA FORMAZIONE INFERMIERISTICA ED OSTETRICA"	
17	WUKKHGVNN9	Master in trapianto CSE e CAR-T Therapy: prevenzione e gestione delle complicanze	
18	2VXAEC44KK	eimef L-33	
19	9WQT5GFXPE	Master strumentisti in chirurgia specialistica avanzata	
20	6UVK24EKGS	MANAGEMENT E FUNZIONI DI COORDINAMENTO DELLE PROFESSIONI SANITARIE	
21	WBBY38W1KP	Scuola di Specializzazione in Genetica Medica (per non medici)	contratto a td con scadenza il 31/5/2026
22	UN7Z32WP84	Laurea di Primo Livello	
23	2APH8U6QWX	Laurea di Secondo Livello	
24	EGG3ZK3644	Laurea di 2 Livello	
25	5GR79XNKDP	MANAGEMENT PER LE FUNZIONI DI COORDINAMENTO NELL'AREA DELLE PROFESSIONI SANITARIE	
26	57WHZUPGQH	MASTER II LIVELLO	
27	6USX3TE7MB	Corso di perfezionamento	fine del corso previsto per il 27/2/2026
28	C47G3PPWW3	Laurea di secondo livello	
29	6YPB42D7FN	Laurea di Secondo Livello	
30	VXT5R2W9S5	I primi mille giorni. Promuovere e tutelare la salute in gravidanza e dopo la nascita.	fine del corso previsto per il 28/5/2026
31	CT38R95KTU	laurea triennale	Beneficio concesso in relazione ad un

			esame da sostenere
32	UCKQTUP3XV	LAUREA MAGISTRALE SCIENZE INFERMIERISTICHE ED OSTETRICHE	
33	SS5Y2AEM67	LAUREA MAGISTRALE	
34	VEEB4RACRR	LAUREA DI SECONDO LIVELLO	
35	D15PEPUFVC	TUTORSHIP NELLA FORMAZIONE INFERMIERISTICA ED OSTETRICA	fine del corso previsto per il 27/2/2026
36	AZDCS4AHPB	TUTORSHIP NELLA FORMAZIONE INFERMIERISTICA ED OSTETRICA	
37	R383AQYY5H	Laurea di Secondo Livello	
38	FQ36FX992	Scuola di Specializzazione in Psicoterapia	
39	CAPDHQNBPD	Master di I livello	
40	RUYQ9E1K6	LAUREA DI SECONDO LIVELLO	
41	H45M3AG2TZ	2 livello-magistrale	
42	TYC4KQ8XM2	TUTORSHIP NELLA FORMAZIONE INFERMIERISTICA ED OSTETRICA	Fine del corso previsto per il 27/2/2026
43	1QR63XABCE	corso di laurea di primo livello in Servizi giuridici	
44	DW5KZAH475	SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE	
45	KCHMT54AAB	Laurea di Secondo Livello	
46	BYMD8D742F	Master in Nutrizione clinica	
47	P437KMXQCE	Laurea magistrale in scienze infermieristiche ed ostetriche (Laurea di secondo livello)	
48	EC9XAZAND3	MASTER DI SECONDO LIVELLO IN "MANAGEMENT SANITARIO"	
49	13KXUZ5698	Corso Post Laurea metodologia della ricerca applicata alle scienze infermieristiche ed ostetriche	
50	AEEHZU5B31	LAUREA MAGISTRALE IN SCIENZE INFERMIERISTICHE E OSTETRICHE (Secondo Livello)	
51	WRBK96X6FB	Corso Post UnivTutorship nella formazione infermieristica ed ostetrica	fine del corso previsto per il 27/2/2026
52	1NMTWE2K15	Laurea Primo livello	

53	SCT826UTHE	Scuola di Specializzazione Quadriennale in Psicoterapia Cognitivo Comportamentale	
54	UHFH53T114	Laurea secondo livello	
55	GENS8Q9MZA	Management e Funzioni di Coordinamento delle Professioni Sanitarie	
56	HG64FG1SUR	Laurea di secondo livello	
57	Q8VKC494BD	LAUREA DI SECONDO LIVELLO	
58	X4653KPD32	corso di perfezionamento a crediti CP020 consulente di fiducia:strumenti di prevenzione e contrasto al fenomeno delle molestie nei luoghi di lavoro	
59	U3YTFCKUY	Laurea di secondo livello	
60	6R5G4NMEC7	INFERMIERISTICA (ABILITANTE ALLA PROFESSIONE SANITARIA DI INFERMIERE) Laurea di Primo Livello	
61	WWU2HC7HD7	Laurea di secondo livello	
62	ZYUDCVMWBE	Laurea magistrale secondo livello	
63	15K6CDQPEB	Dottorato	
64	QHZWRP3RZC	Corso Post Univintelligenza artificiale e telemedicina	fine del corso previsto per il 30/6/2026
65	9XDV7EXVUS	laurea di secondo livello	
66	99Z5BRDHV8	Laurea Magistrale (secondo livello) Scienze infermieristiche ed ostetriche	
67	126KHACH6B	Corso Posto UnivApplicazioni cliniche della spettrometria di massa	fine del corso previsto per il 28/5/2026
68	ZKF5HSXTQ	laurea di secondo livello	
69	45WHR2S2KG	Corso Posto Univ I PRIMI MILLE GIORNI. PROMUOVERE E TUTELARE LA SALUTE IN GRAVIDANZA E DOPO LA NASCITA	fine del corso previsto per il 28/5/2026
70	YQRFB317TR	Tutorship nella Formazione Infermieristica ed Ostetrica	fine del corso previsto per il 27/2/2026
71	7CGWGAA1T	Scuola di Specializzazione in PATOLOGIA CLINICA E BIOCHIMICA CLINICA NON MEDICA	
72	8HW8QPGSZ3	laurea di secondo livello	

73	XXKABP6114	laurea di secondo livello	
74	DRSR99WCWA	Laurea 1 livello	
75	UUXQXK8AXQ	MASTER DI PRIMO LIVELLO IN TECNICI DELLA SICUREZZA SUL LAVORO - HSE MANAGER ESPERTO	fine del corso previsto per il 28/5/2026
76	HFMSFDYT3B	Laurea di Secondo Livello	
77	38N9W71VTC	Master 1 Infermieristica in area critica	fine del corso previsto per il 30/07/2026
78	BBFD5Z13E3	Laurea di Secondo Livello	part time 77%
79	TCWGY8VFTD	LAUREA DI SECONDO LIVELLO	
80	ERSGASDZPT	DOTTORATO DI RICERCA IN "SUSTAINABLE BLUE ECONOMY AND ONE HEALTH"	
81	31KKKKN5U9	LAUREA MAGISTRALE	

DI EVIDENZIARE che per i dipendenti con rapporto di lavoro a termine il beneficio viene concesso fino alla data finale dell'attività lavorativa presso questa Azienda ed in misura riproporzionata e, per i dipendenti all'ultimo anno del corso di studi, limitatamente alle ore di frequenza relative agli esami da sostenere;

DI SPECIFICARE che ai dipendenti in part time e/o per i quali è prevista una data di fine corso antecedente al 31/12/2026 il beneficio sarà concesso in misura riproporzionata alla percentuale di part-time e/o alla fine data di fine corso prevista;

DI EVIDENZIARE CHE

le istanze formulate dai n.6 dipendenti sotto riportati sono, altresì, ammissibili con riserva di successiva rivalutazione delle rispettive posizioni, in quanto il beneficio potrà essere effettivamente concesso subordinatamente all'eventuale prosecuzione del rapporto di lavoro a termine in essere tra questa Azienda e gli interessati, poiché la data finale del rapporto di lavoro è attualmente fissata al 31/01/2026:

CANDIDATI CON RAPPORTO DI LAVORO IN SCADENZA IL 31/01/2026 – AMMESSI CON RISERVA

Progressivo	Codice Candidatura	Percorso Studi	Rapporto di Lavoro	Note
1	QNFZZ67UC4	Corso di laurea magistrale a ciclo unico	Determinato	31/01/2026
2	HX5QS3PXFF	Laurea Magistrale	Determinato	31/01/2026
3	TYQ31HE625	Laurea di Secondo Livello	Determinato	31/01/2026
4	NDDWMAZQ6E	laurea di secondo livello	Determinato	31/01/2026
5	YF8K3DFRXQ	Management per le funzioni di coordinamento nell'area delle	Determinato	31/01/2026

		professioni sanitarie		
6	SESQQABTE8	Corso di laurea magistrale in scienze infermieristiche ed ostetriche (secondo livello)	Determinato	31/01/2026

DI DARE MANDATO alla UOC Dinamiche del Personale in relazione a quanto sopra, in applicazione dei criteri di priorità previsti dalle vigenti disposizioni e previa verifica della sussistenza di posti disponibili;

PRESO ATTO ALTRESI' CHE:

a) per n.13 domande di cui alla tabella "ISTANZE DA PERFEZIONARE/IN ATTESA DI ISCRIZIONE", che appaiono potenzialmente ammissibili con riserva di successiva rivalutazione (rispetto al percorso di studi prescelto e agli ulteriori requisiti richiesti dal CCNL di riferimento) non sono attualmente individuate né definibili, in relazione alla documentazione in atti, le date di inizio e fine di fruizione del beneficio, poiché i candidati che le hanno formulate sono ancora in attesa di perfezionamento dell'iscrizione e/o debbono ancora provvedere al pagamento tasse di immatricolazione presso scuole/università, o poiché le date di avvio (e termine) delle lezioni e dei corsi non sono state ancora rese note da parte dell'Ateneo prescelto ecc.;

ISTANZE DA PERFEZIONARE/IN ATTESA DI ISCRIZIONE
ULTERIORI CANDIDATI AMMESSI CON RISERVA

Progressivo	CODICE CANDIDATURA
1	UVR9X7BPUY
2	U6NCBQQS17
3	UNK4DR2SZ4
4	7S6TX4293K
5	Q52BPVFEGD
6	4PRGK2485N
7	PRKQT7F72N
8	F4BDNAP2QH
9	3VFE27KR6D
10	X1AN8NYGEG
11	8TNDXN9UV4
12	TVBBBY5TPV
13	29EFEXHQMh

b) per il candidato RXP6ZW99SD, richiamato quanto previsto dall'avviso e, nello specifico "la compilazione on line della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24. Sono accettate esclusivamente ed indifferibilmente le domande inviate entro le ore 23:59 di detto termine. La data e l'ora di presentazione sono certificate dal sistema informatico", rilevato che l'istanza è stata presentata il giorno 09/01/2026 (oltre il 27/12/2025 termine fissato dall'avviso) il suddetto dipendente sarà ammesso al beneficio qualora sussistano ulteriori posizioni disponibili a seguito dell'ammissione dei candidati con riserva;

DI DARE ATTO che le istanze formulate dai dipendenti sotto indicati, non sono allo stato accoglibili, per carenza dei requisiti di cui all'art 62 del CCNL del 02/11/2022, come da motivazione di fianco a ciascuno riportata:

CANDIDATI NON AMMESSI

progressivo	codice candidatura	NOTE
1	QSQ2DU8XR8	il dipendente è titolare di un rapporto di lavoro a td di durata inferiore a mesi 6, al momento della sottoscrizione della domanda di partecipazione (art 62 comma 2 ccnl 2/11/22)
2	QW21XZWVYB	carenza del requisito di cui all'art 62, comma 6, del ccnl del 02/11/2022- richiesto per pratica forense, fattispecie non prevista dal CCNL
3	DCC8SQ1P5V	il dipendente è titolare di un rapporto di lavoro a td di durata inferiore a mesi 6, al momento della sottoscrizione della domanda di partecipazione (art 62 comma 2 ccnl 2/11/22)
4	KZARDFEF4Y	corso lingua inglese non rientrante nella fattispecie prevista
5	YZQM479D68	carenza del requisito di cui all'art 62, comma 6, del ccnl del 02/11/2022
6	K8TYTP8EFK	carenza del requisito di cui all'art 62, comma 6, del ccnl del 02/11/2022 corso attori annuale di alta formazione professionale non rientrante nella fattispecie prevista
7	5RVK3M1YG4	il dipendente è titolare di un rapporto di lavoro a td di durata inferiore a mesi 6, al momento della sottoscrizione della domanda di partecipazione (art 62 comma 2 ccnl 2/11/22)
8	C54RWZRXYY	carenza del requisito di cui all'art 62, comma 6, del ccnl del 02/11/2022

ACQUISITO il parere tecnico favorevole in merito espresso dal Dirigente Proponente, ai sensi della legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i. che ne attesta la regolarità e la completezza;

DATO ATTO dell'attestazione resa dai competenti Responsabili in ordine alla regolarità amministrativo/contabile e tecnica del presente provvedimento:

1. Dirigente proponente nella sua qualità di Direttore ad interim della U.O.C. Dinamiche del Personale

nonché la registrazione al centro di costo

2. Dirigente dell'U.O.C. Controllo di gestione

e al conto economico dell'esercizio di competenza

3. Dirigente della U.O.C. Bilancio e Gestione Economico-Finanziaria;

ACQUISITI per quanto di competenza i pareri favorevoli espressi in merito dal Direttore Amministrativo d'Azienda e dal Direttore Sanitario d'Azienda;

DELIBERA

Per tutto quanto sopra indicato e che qui si intende integralmente richiamato:

DI AMMETTERE i n.81 dipendenti sopra indicati quali "CANDIDATI AMMESSI" al beneficio delle 150 ore di permessi retribuiti per motivi di studio da fruire nel corso dell'anno accademico 2025-2026, secondo quanto sopra specificato;

DI AMMETTERE CON RISERVA i dipendenti elencati nei prospetti "ISTANZE DA PERFEZIONARE/IN ATTESA DI ISCRIZIONE e "CANDIDATI CON RAPPORTO DI LAVORO A TD CON SCADENZA AL 31/01/26", dando mandato alla

UOC Dinamiche del Personale ai fini della successiva verifica della possibilità di procedere a scioglimento della riserva, tenuto conto dei criteri di priorità stabiliti dal CCNL vigente e nel limite massimo di capienza pari al 3% del personale dipendente di area Comparto;

DI DARE ATTO che le istanze di ammissione al beneficio formulate dai dipendenti inclusi nel prospetto "CANDIDATI NON AMMESSI" non sono accoglibili, per carenza dei requisiti previsti dal Bando di Avviso nonché dall'art 62 del CCNL del 02/11/2022 s.m.i. e per le motivazioni riportate di fianco ciascuno dipendente;

DI DARE MANDATO alla U.O.C. Dinamiche del Personale ai fini delle conseguenti comunicazioni sia ai dipendenti interessati sia agli Uffici coinvolti dai conseguenti adempimenti;

DI INCARICARE la U.O.C. Dinamiche del Personale, inoltre, di fornire informazione successiva alle OO.SS., prevista dal vigente CCNL, in relazione a quanto disposto a mezzo del presente provvedimento;

DI DISPORRE, la pubblicazione del presente atto sull'albo pretorio on-line aziendale ai sensi del D.L.vo 33/2013;

DI CONFERIRE al presente provvedimento immediata esecutività;

Il Dirigente Amministrativo, con la presente sottoscrizione, attesta la regolarità tecnica e amministrativa nonché la legittimità del provvedimento

Il Dirigente Amministrativo
Dott. Giuseppe Barile
firmato digitalmente

Il Direttore dell'UOC Controllo di Gestione attesta che la spesa risulta corrispondente al bilancio di previsione dell'anno corrente.

Il Direttore
Dott.
firmato digitalmente

Il Direttore dell'UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato attesta che la spesa risulta imputata sulla voce di conto del Bilancio n.
Anno 2026

Il Direttore
Dott.
firmato digitalmente

Ai sensi del D. Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, i sottoscritti esprimono il seguente parere sul presente provvedimento:

Parere favorevole

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Francesca Rancitelli
firmato digitalmente

Parere favorevole

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Rossano Di Luzio
firmato digitalmente

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Vero Michitelli
firmato digitalmente

Deliberazione n. 97 del 30/01/2026 ad oggetto:

AVVISO INTERNO PER LA FRUIZIONE DEI PERMESSI RETRIBUITI (150 ORE) RELATIVI AL DIRITTO ALLO STUDIO PER L'ANNO 2026, RISERVATO AI DIPENDENTI DELL'AREA COMPARTO DELLA ASL DI PESCARA. DETERMINAZIONI.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato, in forma integrale, all'ALBO ON LINE dell'ASL di Pescara (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 30/1/2026 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

Atto soggetto al controllo della Regione (art. 4, co. 8 L. 412/91): NO

Il Funzionario Incaricato