



# AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

AVVISO PUBBLICATO IL 13/04/2023

SCADENZA AVVISO IL 20/04/2023

## **AVVISO INTERNO PER IL CONFERIMENTO DELL' INCARICO DI FUNZIONE ORGANIZZATIVA AL PERSONALE DIPENDENTE DELL'AREA COMPARTO AREA PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI- RUOLO AMMINISTRATIVO.**

Con deliberazione n. 580 del 12/04/2023, è indetto l'Avviso Interno per il conferimento del seguente incarico di funzioni organizzative per il personale di area comparto, area dei funzionari, ruolo amministrativo profilo collaboratore amministrativo professionale, come di seguito indicato:

**DENOMINAZIONE INCARICO: SETTORE PERSONALE DIRIGENZIALE E PROCEDIMENTI DISCIPLINARI**

**SEDE DI SERVIZIO: U.O.C. DINAMICHE DEL PERSONALE (DIRIGENZA)**

### **LINEE DI ATTIVITA'/CONTENUTI DELL'INCARICO/ FUNZIONI CARATTERIZZANTI L'INCARICO**

In coerenza con le direttive del Direttore della U.O.C. di afferenza:

Attività di staff, studio, approfondimento, di controllo e coordinamento in relazione alla gestione/applicazione dei profili giuridici inerenti ai contenuti contrattuali e di legge afferente al personale dipendente delle aree dirigenziali; coordinamento attività di definizione delle procedure connesse all' acquisizione di risorse umane -es, procedimenti per il conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa, incarichi dirigenziali, sostituzione dei direttori di struttura complessa, semplice a valenza dipartimentale, relativi all'assunzione di personale appartenente alla Dirigenza del SSN per concorso pubblico, stabilizzazione, mobilità esterna volontaria, a termine, mobilità per compensazione, rapporto di lavoro ad impiego ridotto, procedimenti di comando in entrata/uscita personale Dirigenziale, a tempo determinato con riferimento al personale dipendente di area dirigenziale

coordinamento adempimenti amministrazione trasparente/accesso atti/leggi privacy;

Coordinamento delle attività ricostruzione e certificazione di carriera per i dipendenti di area dirigenziale e relative verifiche;

Coordinamento delle attività istruttorie, di raccolta documentale e di informazioni e delle attività di relazione a seguito di instaurazione contenziosi relativi a personale dirigenziale anche in coordinamento con altre UU.OO. coinvolte.

Gestione flussi informativi interni ed esterni, attività di reporting e monitoraggio in relazione ai servizi di competenza -Supporto e approfondimento tecnico, professionale e giuridico in relazione alle competenze dell'UPD in posizione di autonomia e responsabilità, con riferimento al personale dipendente area Dirigenti e Comparto;

Attività di consulenza per gli adempimenti degli obblighi inerenti alle attivazioni e definizioni dei procedimenti disciplinari direttamente a carico dei dirigenti di struttura semplice/complessa a valenza dipartimentale-dipartimentali, con riferimento al personale dipendente di area dirigenziale e del comparto ed attività di studio e consulenza tecnico giuridica in ordine alle questioni proposte, a garanzia della correttezza dei procedimenti disciplinari per l'area dirigenza e comparto

Efficacia dei processi di comunicazione tra tutti i livelli aziendali coinvolti nelle procedure di pertinenza

Frequenza di appropriati programmi di formazione-Valutazione e superamento delle criticità di processo

Svolgimento del proprio ruolo con capacità innovativa ed adeguata rispetto alle esigenze dell'ufficio di appartenenza;

Partecipazione ad appropriati programmi di formazione, tutoraggio, coordinamento e formazione on the job delle risorse umane assegnate

Elasticità nell'orario di lavoro;

### **REQUISITI SPECIFICI**

Rapporto di dipendenza con la ASL di Pescara con inquadramento nell'Area dei funzionari, ruolo amministrativo, profilo professionale collaboratore amministrativo professionale, come sopra indicato.

Laurea triennale. In applicazione delle disposizioni di cui al CCNL 02/11/2022. In alternativa al requisito del titolo di studio della laurea triennale (e fino al 31/12/2023), è richiesto il possesso di esperienza maturata di almeno 15 anni

nel profilo di appartenenza e che il candidato abbia già ricoperto in tale periodo almeno un incarico di posizione organizzativa, coordinamento o un incarico di organizzazione o professionale di cui al CCNL del 21/05/2018 con valutazione positiva dell'incarico unitamente all'assenza di provvedimenti disciplinari superiori alla multa nell'ultimo biennio. Nel computo dei 15 anni di esperienza rientrano anche i servizi maturati con o senza soluzione di continuità a tempo determinato e/o a tempo parziale, presso Aziende o Enti del Comparto nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, ovvero presso ospedali privati accreditati o presso le università pubbliche e private dei paesi della UE nel medesimo o corrispondente profilo.

Possesso di 5 (cinque) anni di esperienza professionale nel profilo di appartenenza. Nel computo dei 5 anni di esperienza professionale rientrano anche i periodi di servizio maturati, con o senza soluzione di continuità, a tempo determinato e/o a tempo parziale, presso Aziende o Enti del SSN, nonché presso altre Amministrazioni di comparti diversi, ovvero presso ospedali privati accreditati o presso le università pubbliche e private dei paesi della UE nel medesimo o corrispondente profilo.

## PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione, formulata secondo lo schema di cui al **Modello di domanda allegato**, rendendo tutte le dichiarazioni ivi previste e autocertificando i contenuti del proprio curriculum professionale, dovrà essere inviata entro il termine perentorio del 7°giorno successivo a quello della data di pubblicazione del presente avviso sul sito dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara: [www.asl.pe.it](http://www.asl.pe.it) → concorsi → bandi di concorso → avvisi riservati al personale interno, a pena di esclusione.

Il curriculum deve essere riportato esclusivamente all'interno del **Modello di domanda** allegato (pertanto non dovrà essere inviato in separato file). Nel curriculum il candidato dovrà dichiarare ogni titolo conseguito atto a dimostrare la capacità professionale nonché l'esperienza acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende /Enti e le esperienze di studio e ricerca effettuate presso istituti di rilievo nazionale ed internazionale, che intenda far valutare in relazione alla tipologia dell'incarico da affidare. Nella domanda il candidato dovrà indicare espressamente la denominazione dell'incarico per il quale intende formulare istanza. Il candidato che intenda concorrere per più di un incarico dovrà formulare distinte istanze, una per ogni incarico.

**Sono previste, esclusivamente, le seguenti modalità d'invio:**

✚ **Invio mediante posta certificata (PEC)** al seguente indirizzo: [protocollo.aslpe@pec.it](mailto:protocollo.aslpe@pec.it);

✚ **Invio mediante posta elettronica ordinaria (PEO)** al seguente indirizzo: [protocollogenerale@asl.pe.it](mailto:protocollogenerale@asl.pe.it).

Sull'oggetto della e-mail inviata dovrà essere indicato l'incarico per il quale si intende proporre istanza, apponendo la seguente dicitura:

**“OGGETTO: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AVVISO INTERNO INCARICO DI FUNZIONE ORGANIZZATIVA DENOMINATO SETTORE PERSONALE DIRIGENZIALE E PROCEDIMENTI DISCIPLINARI\_**

**Per l'invio mediante posta certificata (PEC) o posta elettronica ordinaria (PEO) è consentita** unicamente la seguente modalità di invio:

predisposizione di un unico file PDF contenente tutta la documentazione che sarebbe stata oggetto dell'invio cartaceo. Il file dovrà avere le seguenti caratteristiche: **formato** stabile, completo, leggibile, non modificabile, privo di codici eseguibili, macro istruzioni, link (per esempio, collegamenti a siti Internet o posta elettronica). **Saranno accettati esclusivamente file in formato PDF.** Verranno invece rifiutati i documenti trasmessi in formati diversi (DOC, XLS, PPT, ZIP, DWG, ODT, ecc...). **Il file inviato dovrà avere dimensioni NON superiori a 20 MB.** Il file potrà essere sottoscritto con firma digitale del candidato, con certificato rilasciato da un certificatore accreditato o, in alternativa, la domanda dovrà essere sottoscritta con firma autografa del candidato e scansione della documentazione (compresa scansione di un valido documento d'identità). Se il file è firmato digitalmente, la **firma digitale** dovrà essere valida al momento della ricezione da parte della A.S.L. di Pescara. Le istanze di partecipazione inoltrate, nel rispetto dei termini previsti, utilizzando la casella di posta elettronica certificata (PEC), dovranno essere inviate esclusivamente al seguente indirizzo di posta elettronica certificata dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara: [protocollo.aslpe@pec.it](mailto:protocollo.aslpe@pec.it), mentre in caso di invio dell'istanza a mezzo posta elettronica ordinaria (PEO), sempre nel rispetto dei termini previsti, è fatto obbligo l'uso esclusivamente del seguente indirizzo: [protocollogenerale@asl.pe.it](mailto:protocollogenerale@asl.pe.it). La validità della trasmissione e ricezione della corrispondenza è attestata, rispettivamente, dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna.

**L'Amministrazione non assume responsabilità in caso di impossibilità di apertura dei file.** Le domande di partecipazione e le dichiarazioni ad essa allegate, inviate a mezzo PEC, sono equivalenti alle istanze ed alle dichiarazioni sottoscritte con firma autografa apposta in presenza del dipendente addetto al procedimento, in quanto l'autore è identificato dal sistema informatico attraverso le credenziali di accesso relative all'utenza personale di posta elettronica certificata. Il riferimento a documenti e titoli in possesso dell'Amministrazione è consentito solo se il documento al quale si fa riferimento sia indicato in modo da poterne agevolmente consentire

il rinvenimento. Nel caso in cui il candidato invii più volte la documentazione, si terrà in considerazione solo quella trasmessa per ultima. L'Amministrazione utilizzerà per ogni comunicazione, qualora necessaria, il medesimo mezzo (pec e/o peo) con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi da parte del candidato. L'Amministrazione declina ogni responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni da parte del candidato nonché per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

## **CRITERI PER IL CONFERIMENTO INCARICO E PROCEDURA**

In relazione alle specifiche attività e funzioni che connotano l'incarico da conferire, lo stesso sarà assegnato tenuto conto delle attitudini e delle capacità professionali dei candidati in relazione alle caratteristiche ed agli obiettivi prefissati, nel rispetto dei principi di imparzialità e buon andamento della P.A.. I principi generali di riferimento sono individuati rispetto all'attinenza, alla natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, alla valutazione delle attitudini personali e capacità professionali dei candidati, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella professione di competenza, sia in relazione all'esperienza acquisita in precedenti incarichi, svolti anche in altre aziende o enti, nonché alle esperienze documentate di studio presso istituti di rilievo nazionale o internazionale; agli obiettivi che siano stati raggiunti in rapporto ai programmi da realizzare, così come certificati dall'OIV a seguito di valutazione annuale della performance individuale.

Il ruolo di valutatore sarà assunto dal Direttore U.O.C. Dinamiche del Personale che, secondo le previsioni del Regolamento Aziendale, attraverso la redazione di apposita scheda di valutazione, formulerà giudizi graduati di idoneità basati sui criteri di cui sopra, tenendo conto delle specifiche attività e funzioni che connotano l'incarico oggetto di conferimento, attraverso l'esame dei *Curricula* dei candidati con riferimento ai seguenti elementi:

- esperienza nel settore specifico;
- esperienza in altri settori dell'ASL o altre Aziende/Enti del comparto sanità;
- esperienza presso soggetti privati o altre amministrazioni pubbliche;
- titoli di studio ulteriori a quelli previsti per l'accesso;
- aggiornamento professionale nel settore;
- livello di conoscenze specialistiche nel settore;
- attività di docenza o pubblicazioni scientifiche nel settore.

A conclusione delle predette attività sarà formulata la proposta di attribuzione dell'incarico al candidato valutato quale maggiormente idoneo. L'incarico sarà conferito con provvedimento del Direttore Generale.

I criteri, i principi e la procedura per il conferimento dell'incarico, come sopra riportati, sono individuati in applicazione del CCNL di riferimento ed in coerenza con le disposizioni del Regolamento Aziendale adottato in materia con deliberazione n. 2042 del 29/12/2022.

## **DURATA E VALORE ECONOMICO**

In applicazione delle previsioni di cui al CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 e del regolamento aziendale adottato in materia con deliberazione n. 2042 del 29/12/2022 ciascun incarico sarà conferito per anni 5 (cinque), con possibilità di rinnovo in relazione alle previsioni contrattuali e del Regolamento aziendale sopra citato.

L'incarico in questione è collocato in fascia di media complessità, con valore economico, quale indennità comprensiva di parte fissa e variabile individuato, per ciascun incarico, in Euro 7.000,00 (settemila) lordi annui comprensivi della tredicesima mensilità, come stabilito dal paragrafo I, lettera i), del Regolamento disciplinante il sistema degli incarichi in parola approvato con deliberazione n. 2042 del 29/12/2022, in applicazione dell'art. 24, comma 7, CCNL 02/11/2022 nonché con successiva deliberazione istitutiva n. 336 dell'08/03/2023. L'indennità relativa agli incarichi di funzione assorbe il compenso per il lavoro straordinario, salvo il caso di cui, laddove previsto, il dipendente cui è conferito un incarico di funzione svolga servizio di pronta disponibilità, alle condizioni e nei limiti previsti dal CCNL vigente.

## **VALUTAZIONE E REVOCA**

Il risultato delle attività svolte dal dipendente titolare di incarico è soggetto a specifica valutazione annuale e al termine dell'incarico, secondo i criteri e la procedura prevista dalla regolamentazione aziendale vigente. Nella valutazione di fine incarico si tiene conto anche dell'esito delle valutazioni annuali. Alla scadenza dell'incarico, lo stesso può essere rinnovato a seguito della valutazione positiva unitamente all'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni superiori alla multa. Qualora, al termine dell'incarico, la valutazione sia negativa o vi sia la

presenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni superiori alla multa, al dipendente viene affidato un incarico di funzione organizzativa di complessità base.

Può essere disposta la revoca, con atto scritto e motivato, anche prima della scadenza dell'incarico per effetto:

a) della valutazione negativa annuale ai sensi dell'art. 34 del vigente CCNL;

b) a seguito di procedimenti disciplinari conclusi con la comminazione di una sanzione superiore alla multa.

Non si dà luogo alla corresponsione della retribuzione di premialità nell'anno di revoca o di mancato rinnovo dell'incarico.

Qualora l'ASL Pescara, a seguito di processi di riorganizzazione derivanti dalla modifica dell'atto aziendale debba conferire un incarico diverso da quello precedentemente svolto prima della relativa scadenza o alla scadenza stessa, il dipendente resta inquadrato nell'area, ruolo e profilo di appartenenza con corresponsione del relativo trattamento economico.

Al dipendente può essere affidato un altro incarico di funzione anche di valore economico inferiore, ma deve essere garantito il valore dell'indennità di funzione di parte fissa corrispondente alla complessità dell'incarico revocato, fino alla naturale scadenza dell'incarico precedentemente assegnato

### **TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

Ai sensi del D. Lgs. 30.06.2003, n. 196 e del Regolamento UE 679/2016 (Regolamento Generale sulla protezione dei Dati), i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la U.O.C. Dinamiche del Personale per le finalità di gestione dell'avviso e saranno trattati presso la medesima U.O.C. anche successivamente al termine dell'incarico, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Tali dati verranno utilizzati nel rispetto della normativa vigente e tenuto conto degli obiettivi di riservatezza ivi previsti. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente agli uffici interessati allo svolgimento dell'avviso o alla posizione giuridico-economica del candidato e potranno essere portati a conoscenza di soggetti pubblici e/o privati (in aggiunta a coloro che sono stati nominati dall'Azienda responsabili o incaricati al trattamento dei dati personali) che, per conto della A.S.L. di Pescara, svolgono attività di supporto istituzionale. Il trattamento dei dati sarà effettuato in modalità cartacea, informatizzata e mista. I profili inerenti l'applicazione delle misure di sicurezza sono esplicitati nel D.P.S. (Documento Programmatico per la Sicurezza) di cui può essere presa visione presso l'Ufficio Privacy Aziendale. L'interessato gode dei diritti di cui alla citata legge sulla privacy tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

### **NORME FINALI**

Con la partecipazione all'avviso è implicita, da parte del candidato, l'accettazione senza riserva di tutte le prescrizioni e precisazioni in esso contenute. Per quanto non espressamente contemplato nel presente avviso si fa riferimento alle disposizioni contrattuali vigenti in materia nonché al Regolamento Aziendale approvato con atto deliberativo n. 2042/2022.

L'Amministrazione si riserva l'insindacabile facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente Avviso interno.

Per informazioni rivolgersi alla U.O.C. Dinamiche del Personale della A.S.L. di Pescara - Via R. Paolini, 47 - 65124 PESCARA - tel. 085.425 3061/3063 dalle ore 11.00 alle 13.00.

IL DIRETTORE GENERALE  
**Dott. Vincenzo CIAMPONI**



[www.ausl.pe.it](http://www.ausl.pe.it)

Regione Abruzzo  
ASL 03 Pescara

**INFORMATIVA SPECIFICA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI PER LA:  
"Gestione e Selezione delle Risorse Umane"  
Art. 13 Regolamento UE 679/2016**

Gentile candidato,

- al fine di fornirLe tutte le informazioni di cui agli articoli 13 e 14, le comunicazioni di cui agli articoli da 15 a 22 e all'articolo 34 del Regolamento UE 679/2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati – di seguito Regolamento) di cui potrà prendere visione al sito del Garante per la Protezione dei Dati Personali <http://www.garanteprivacy.it/regolamentoue>,

- ai sensi dell'art. 13 del Regolamento, La informiamo che i dati personali e quelli appartenenti a categorie particolari (art. 9 del Regolamento) e quelli relativi a condanne penali o reati (art. 10 del Regolamento), che La riguardano e da Lei forniti, o acquisiti da altre fonti, saranno trattati nel rispetto del Regolamento e degli obblighi di riservatezza a cui è tenuta la ASL di Pescara;

Le vengono fornite le seguenti informazioni.

**1. ESTREMI IDENTIFICATIVI DEL TITOLARE DEL TRATTAMENTO DEI DATI E SUOI DATI DI CONTATTO**

Il Titolare del trattamento dei dati personali è la ASL di Pescara, nella persona del suo Direttore Generale. Titolare del trattamento è la persona fisica o giuridica che «determina le finalità e i mezzi del trattamento di dati personali» (articolo 4, n. 7 del Regolamento).

I dati di contatto del Titolare sono:

A.S.L. di Pescara, Via R. Paolini, 47 a Pescara.

email: [segreteria\\_dg@ausl.pe.it](mailto:segreteria_dg@ausl.pe.it), PEC: [protocollo.aslpe@pec.it](mailto:protocollo.aslpe@pec.it)

**2. DATI DI CONTATTO DEL RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI**

Al responsabile per la protezione dei dati il Regolamento demanda i compiti indicati dall'articolo 39, tra i quali spiccano, per importanza, quello di:

- «fornire consulenza al titolare del trattamento [...] nonché ai dipendenti che eseguono il trattamento»;
- «sorvegliare l'osservanza del [...] regolamento»;
- «cooperare con l'autorità e fungere da punto di contatto con l'autorità di controllo».

Gli interessati «possono contattare il responsabile della protezione dei dati per tutte le questioni relative al trattamento dei loro dati personali e all'esercizio dei loro diritti derivanti dal [...] regolamento» (articolo 38, paragrafo 4 del Regolamento).

Dati di contatto del Responsabile della Protezione dei Dati:

A.S.L. di Pescara, Via R. Paolini, 47 a Pescara

email: [dpo@ausl.pe.it](mailto:dpo@ausl.pe.it), PEC: [dpo.aslpe@pec.it](mailto:dpo.aslpe@pec.it)

**3. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO.**

I trattamenti di dati effettuati dalla ASL di Pescara nell'esercizio delle sue funzioni di Datore di Lavoro, nell'ambito delle attività svolte per le attività relative alle fasi di selezione propedeutiche all'instaurazione e gestione del rapporto di lavoro del personale inserito a vario titolo presso l'Azienda Sanitaria compreso collocamento obbligatorio e assicurazioni integrative, comprensivi delle attività amministrative ad essi correlate sono relative alla seguente finalità:

- Selezione finalizzata all'instaurazione dei rapporti di lavoro dipendente.

Il trattamento di categorie particolari di dati personali (art. 9 del Regolamento) viene effettuato solo quando necessario (con riferimento alle basi giuridiche previste dall'art. 9, par. 2 lett. b) del Regolamento UE 2016/679), secondo quanto stabilito dal Provvedimento del Garante Privacy n.146 del 05 giugno 2019.

**4. BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO.**

- Il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso (art. 6.1.b del Regolamento);
- Il trattamento è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, nella misura in cui sia autorizzato dal diritto dell'Unione o degli Stati membri o da un contratto collettivo ai sensi del diritto degli Stati membri, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato. (art. 9.2.b del Regolamento).

## **5. AMBITO DI COMUNICAZIONE DEI DATI (DESTINATARI)**

I Suoi dati saranno trattati nei modi previsti dalla legge e nel rispetto del segreto professionale e d'ufficio.

I Suoi dati personali all'interno dell'ASL sono trattati esclusivamente da personale specificatamente nominato quale "soggetto autorizzato al trattamento dei dati personali, con delega o meno a compiere adempimenti specificatamente indicati dal Titolare del trattamento".

I Suoi dati potranno essere comunicati, solo se necessario, ai seguenti soggetti:

- Regione Abruzzo;
- Uffici competenti per il collocamento mirato, in ordine alle assunzioni, cessazioni e modifiche al rapporto di lavoro relativamente ai dati anagrafici degli assunti appartenenti alle cd "categorie protette". ;
- Presidenza del Consiglio dei Ministri con riferimento all'elenco del personale disabile assunto (ai sensi art.7 del D.L. 4/2006 convertito in L..80/2006).

## **6. DIRITTI DELL'INTERESSATO**

Ella può esercitare i seguenti diritti sui Suoi dati personali, nella misura in cui è consentito dal Regolamento:

- Accesso (art. 15 del Regolamento)
- Rettifica (art. 16 del Regolamento)
- Cancellazione (oblio) (art. 17 del Regolamento): non esercitabile per motivi di interesse pubblico nel settore della sanità pubblica (art. 17.3.c)
- Limitazione del trattamento (art. 18 del Regolamento)
- Portabilità (art. 20 del Regolamento): non esercitabile nell'esercizio di compiti di interesse pubblico quale quello sanitario (art. 20.3)
- Opposizione al trattamento, (art. 21 del Regolamento)

Per l'esercizio dei diritti di cui sopra Ella può rivolgersi al Responsabile della Protezione dei Dati contattabile ai riferimenti sopra riportati.

## **7. DIRITTO DI REVOCA DEL CONSENSO**

Ella ha il diritto di revocare il proprio consenso in qualsiasi momento. La revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso prima della revoca.

## **8. DIRITTO DI PROPORRE RECLAMO ALL'AUTORITÀ DI CONTROLLO**

Ella, qualora ritenga che il trattamento che La riguarda violi il Regolamento, ha il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

## **9. PERIODO DI CONSERVAZIONE O CRITERI PER DETERMINARE TALE PERIODO.**

Conservazione Illimitata: Documentazione per benefici ex art. 33 legge n. 104/92 e congedi straordinari ex art. 42 D.lgs. 151/2001 – 5 anni; Certificati di malattia del candidato – 5 anni; atti relativi ai concorsi (normativa; atti istruttori; nomina vincitori, ecc.) illimitato per i verbali unitamente al relativo bando. 5 anni la restante documentazione.

## **10. MODALITÀ DI TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Il trattamento dei dati avviene mediante l'utilizzo di strumenti automatizzati e non, i suoi dati personali sono, altresì, trattati dal personale dell'Azienda, nominato "soggetto autorizzato al trattamento dei dati personali, con delega o senza delega a compiere adempimenti specificatamente indicati dal Titolare del trattamento", nel rispetto del principio di minimizzazione dei dati, nei limiti dello scopo per cui sono stati raccolti.

I Suoi dati personali e relativi a particolari categorie di dati (art 9), saranno inoltre trattati al fine di adempiere agli obblighi previsti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria nonché alle disposizioni impartite dalle autorità a ciò legittimate dalla legge.

I dati relativi alla Sua persona sono registrati e conservati in banche dati cartacee, informatiche e miste (cartacee e informatiche).

Tutti i Suoi dati personali verranno trattati nel rispetto dei Principi applicabili al trattamento di dati personali secondo quanto previsto dall'art. 5 del Regolamento.

## **11. NATURA OBBLIGATORIA O FACOLTATIVA DEL CONFERIMENTO DEI DATI**

Il conferimento dei dati è indispensabile per potere partecipare alla selezione e, pertanto, il mancato conferimento rende ciò impossibile.