



67 21/27
ORIGINALE

**AZIENDA U.S.L.
PESCARA**

Il giorno 20 LUG. 2017 nella sede dell'Unità Sanitaria Locale di Pescara.

IL DIRETTORE GENERALE

dr. Mancini Armando, nominato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 119 del 29/02/2016 acquisiti i pareri allegati del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ha adottato il seguente provvedimento su proposta del Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane:

N 661

OGGETTO: Approvazione atti e dichiarazione vincitore, di cui alla procedura di mobilità volontaria interregionale, per titoli e colloquio, riservato a dirigenti medici, della disciplina di Nefrologia, per la copertura di numero un posto vacante ed assenso al trasferimento presso l'Azienda USL Pescara, del dr. D'Ettore Danilo Pietro.

IL DIRETTORE GENERALE

*LETTA la relazione del Dirigente dell'UOC Gestione Risorse Umane e ritenuto di condividerne la proposta;

*VISTI i Decreti Legislativi del 30.12.1992, numero 502 e del 30.03.2001 n. 165;

*VISTI il Contratto Collettivo Nazionale Quadro 11/06/2007 ed i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria del Servizio Sanitario Nazionale vigenti;

*RICHIAMATO l'allegato nulla osta commissariale concesso con nota prot.n. RA/48697/17COMM del 28/02/2017;

DELIBERA

Stante la premessa, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per i motivi esposti in narrativa che qui si intendono integralmente richiamati ed approvati:

1) **DI APPROVARE** il Verbale dei lavori del 28/06/2017, in allegato, redatto dalla Commissione Esaminatrice nominata per il pubblico avviso di mobilità volontaria interregionale relativo a numero un posto vacante di dirigente medico nella disciplina di Nefrologia, per le esigenze della UOS di Nefrologia e Dialisi del P.O di Penne, giusta delibera di indizione numero 245 del 22/03/ 2017;

2) **DI APPROVARE**, per l'effetto, la graduatoria degli idonei dell'avviso di mobilità in parola, che di seguito si riporta, secondo le risultanze del Verbale del 28/06/2017 redatto dalla Commissione Esaminatrice:

N.	COGNOME\NOME	PUNTI TITOLI	PUNTI COLLOQUIO	PUNTI TOTALI
1	D'ETTORRE DANILO PIETRO	5,2355	10	15,23550
2	BUCCIARELLI SANDRO	5,5425	8	13,54250
3	PIANO ALESSANDRA	5,5350	7	12,53500
4	DE SANCTIS LUISA	5,2250	7	12,22500
5	MALANDRA ROSELLA	5,7025	6	11,70250
6	DI BARI MARIA	5,4375	6	11,43750

3) **DI DICHIARARE** il Dr. D'Ettore Danilo Pietro candidato vincitore dell'avviso di mobilità volontaria in parola;

4) **DI ACCOGLIERE**, agli effetti dell'approvazione della graduatoria e dichiarazione del vincitore dell'avviso pubblico in parola, di cui ai precedenti punti 2) e 3), ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., relativo al passaggio diretto di personale tra diverse amministrazioni, l'istanza di trasferimento, nel medesimo profilo professionale, del Dr. D'Ettore Danilo Pietro, in qualità di dirigente medico nella disciplina di Nefrologia, già dipendente a tempo indeterminato presso l'Azienda USL di Teramo, con sede legale in Via Circonvallazione Ragusa, cap. 64100 Teramo (TE);

5) **DI DARE ATTO** che il reclutamento del dr. D'Ettore Danilo Pietro è stato autorizzato con nota prot.n. RA/ 48697/17COMM del 28/02/2017;

6) **DI STIPULARE**, per l'effetto, il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato con il Dr. D'Ettore Danilo Pietro con decorrenza dalla data concordata con l'Azienda di appartenenza previa concessione del nulla osta al trasferimento, dando mandato al dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane per la relativa stipula, ai fini dell'inquadramento nel profilo professionale di dirigente medico della disciplina di Nefrologia, con assegnazione presso la UOS di Nefrologia e Dialisi del P.O di Penne;

7) DI ATTRIBUIRE all'interessato il trattamento economico previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Area dirigenziale medica e veterinaria;

8) DI DARE ATTO che il costo complessivo presumibile derivante dal presente provvedimento per la stipula del contratto di lavoro in parola è pari ad € 30.973,78 demandando al competente ufficio in ordine alla corretta imputazione contabile alle voci di conto del bilancio aziendale riferito all'annualità del 2017;

9) DI TRASMETTERE il presente atto deliberativo, a cura del Servizio proponente, al dr. D'Ettore Danilo Pietro nonché alla azienda di appartenenza del predetto dirigente, ai fini della comunicazione dell'esito positivo della procedura di mobilità di che trattasi ed al fine di stabilire la data di effettivo inizio del servizio e contestuale decorrenza del trasferimento del dirigente precitato;

10) DI DARE MANDATO all'UOC Affari Generali e Legali per la trasmissione del presente provvedimento all'UOC Gestione Risorse Umane ed all'UOC Trattamento Economico per gli adempimenti consequenziali;

Relazione del Dirigente dell'UOC Gestione Risorse Umane.

PREMESSO che:

- nella dotazione organica dell'Azienda USL di Pescara risulta la vacanza di un posto di Dirigente Medico nella disciplina di Nefrologia;
- con atto deliberativo n. 245 del 22 marzo 2017 è stato indetto un pubblico avviso di mobilità volontaria interregionale, per titoli e colloquio, per la copertura di numero un posto vacante nel profilo professionale di Dirigente Medico nella disciplina di Nefrologia;
- al relativo bando è stata data pubblicità attraverso la pubblicazione, integrale, sul sito web aziendale www.ausl.pe.it in data 29 marzo 2017, con scadenza per la presentazione delle istanze di partecipazione in data 28 aprile 2017;
- con atto deliberativo numero 457 del 23 maggio 2017 è stato deliberato di ammettere all'avviso numero sette (7) candidati, nelle persone dei dottori ivi indicati, che hanno puntualmente presentato istanza di partecipazione, nei termini perentori fissati dal bando in menzione, e dichiarato o documentato il possesso dei requisiti generali richiesti;
- con medesimo atto deliberativo numero 457 del 23 maggio 2017 è stata nominata la Commissione Esaminatrice per la valutazione dei titoli e dei curricula dei candidati ammessi alla selezione pubblica di che trattasi, nonché per lo svolgimento della relativa prova orale;

PRESO ATTO che :

- in data 28 giugno 2017 la Commissione esaminatrice si è riunita alle ore 8:55, ai fini dell'insediamento, fissazione dei criteri generali e valutazione dei titoli documentati attraverso le domande presentate da ciascun candidato ammesso;
- ciascun candidato ammesso è stato debitamente preavvisato dell'espletamento della prova colloquio presso l'Aula 1 dell'Ufficio Formazione ed Aggiornamento, sita a Pescara in Via Renato Paolini, 47, per le ore 10:00 del giorno 28 giugno 2017, mediante lettera di convocazione pubblicata sul sito aziendale in data 19/06/2017;
- i suddetti candidati ammessi sono risultati presenti alla prova colloquio e sono stati regolarmente esaminati come da allegato verbale della Commissione esaminatrice del 28 giugno 2017, fatto salvo un candidato assente ed ivi indicato negli atti del verbale;
- nella seduta del 28 giugno 2017 la Commissione esaminatrice, dopo aver preso atto della presenza di numero sei candidati, ha provveduto all'espletamento della prova orale, dichiarando idonei tutti i candidati;
- alle ore 11:25 del giorno 28 giugno 2017, la Commissione Esaminatrice, di cui all'atto deliberativo dianzi riferito, ha ultimato i lavori e trasmesso alla Direzione Generale di quest'Azienda USL di Pescara il verbale relativo sia alle operazioni di valutazione dei titoli dei candidati ammessi, sia all'espletamento della prova colloquio;

RILEVATO che la graduatoria relativa all'avviso pubblico di mobilità volontaria in parola, a seguito dell'esperimento delle procedure previste dal bando, come verbalizzata dalla Commissione esaminatrice, risulta essere la seguente:

N.	COGNOME\NOME	PUNTI TITOLI	PUNTI COLLOQUIO	PUNTI TOTALI
1	D'ETTORRE DANILO PIETRO	5,2355	10	15,23550
2	BUCCIARELLI SANDRO	5,5425	8	13,54250
3	PIANO ALESSANDRA	5,5350	7	12,53500
4	DE SANCTIS LUISA	5,2250	7	12,22500
5	MALANDRA ROSELLA	5,7025	6	11,70250
6	DI BARI MARIA	5,4375	6	11,43750

VISTI:

- l'art. 30 del Decreto Legislativo numero 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii.;
- il Contratto Collettivo Nazionale Quadro dell' 11/06/2007;
- l'art. 20 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Area dirigenziale medica e veterinaria dell'otto giugno 2000, per quanto applicabile;

ATTESO che:

- ai sensi dell'art. 30 comma 1 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 , le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica, in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento;
- ai sensi dell'articolo 34-bis del decreto legislativo 165/2001, questa azienda sanitaria ha avviato le procedure di mobilità obbligatoria, giusta nota registrata al protocollo in uscita GRU numero 1071/GRU del 22 marzo 2017, rilevandone la mancata segnalazione;

PRESO ATTO dell'intervenuto rilascio del nulla osta commissariale con nota protocollo numero RA/48697/17 COMM del 28/02/2017, in allegato, con la quale la Regione Abruzzo - Direzione Politiche della Salute - Ufficio del Commissario ad acta per il piano di Rientro ha concesso il richiesto nulla-osta necessario per procedere alla assunzione di numero un dirigente medico della disciplina di nefrologia;

DATO ATTO:

- *della previsione, nel piano delle dinamiche del personale, anno 2017, di reclutamento della figura di un dirigente medico della disciplina di Nefrologia;
- *che il conferimento dell'incarico di cui occupa è in linea con il tetto di spesa disposto con Deliberazione di Giunta Regionale nr. 741 del 15.11.2016;

RILEVATO, per le argomentazioni che precedono, di poter accogliere la richiesta di trasferimento per mobilità del dirigente medico, dr. D'Ettore Danilo Pietro, vincitore dell'avviso di mobilità volontaria relativo a numero un posto vacante di dirigente medico della disciplina di Nefrologia, con decorrenza dalla data che sarà concordata con la Azienda U.S.L. di Teramo, con sede legale in Via Circonvallazione Ragusa, cap. 64100 Teramo (TE), quale Ente di appartenenza previa concessione di apposito nulla osta da parte della stessa ed assegnazione presso la UOS di Nefrologia e Dialisi del P.O. di Penne;

TANTO PREMesso E CONSIDERATO si propone l'argomento al Direttore Generale per le determinazioni di competenza.

IL COLLABORATORE AMM.VO PROF.LE
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott.ssa Annalisa Di Giovanni

IL DIRIGENTE DELL'UOC
GESTIONE RISORSE UMANE

Dott. Vero Michitelli

Visto per l'annotazione della spesa
IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO
TRATTAMENTO ECONOMICO

Dott. Vero Michitelli
UOC GESTIONE RISORSE UMANE

IL DIRIGENTE
Dott. Vero Michitelli

UNITA' SANITARIA LOCALE DI PESCARA

AZIENDA U.S.L. PESCARA

AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA INTERREGIONALE, PER TITOLI E COLLOQUIO, RISERVATO AD UN DIRIGENTE MEDICO DELLA DISCIPLINA DI NEFROLOGIA CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO IN SERVIZIO PRESSO AZIENDE ED ENTI DEL COMPARTO DEL PERSONALE DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE DI CUI AL CCNQ 11/06/2007, PER LA COPERTURA DI UN POSTO VACANTE PER LE ESIGENZE DELL'AZIENDA U.S.L. DI PESCARA.

V E R B A L E

L'anno 2017, il giorno 28 del mese di giugno, alle ore 08,55, presso l'aula "1" dell'Ufficio Formazione ed Aggiornamento, sita a Pescara in Via Renato Paolini, 47, si è riunita la Commissione Esaminatrice dell'avviso di mobilità volontaria interregionale di cui all'oggetto ai fini dell'insediamento, della determinazione dei punteggi da attribuire ai titoli prodotti dai partecipanti, nonché per procedere all'esame ed alla valutazione dei titoli e, infine, all'espletamento del colloquio.

La Commissione, nominata con deliberazione del Direttore Generale n. 457 del 23/05/2017, è così composta:

PRESIDENTE:

Dott. DI BERARDINO Paolo - Direttore del Dipartimento di Medicina dell'Azienda U.S.L. di Pescara

COMPONENTI:

Dott. GUERRIERI Giancarlo - Dirigente Medico in servizio presso la UOC Nefrologia e Dialisi del presidio ospedaliero di Pescara

Dott. TRABASSI Ernesto - Dirigente Medico in servizio presso la UOS Nefrologia e Dialisi del presidio ospedaliero di Penne

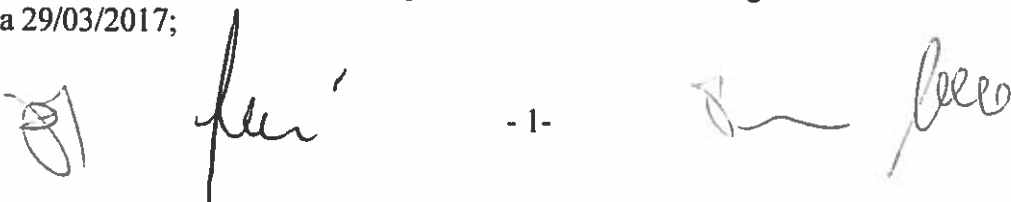
SEGRETARIO con funzioni verbalizzanti:

Rag. IACOVETTI Paolo - Collaboratore Amm.vo Prof.le incardinato presso l'Ufficio Gestione Risorse Umane dell'Azienda U.S.L. di Pescara

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità della riunione per la presenza di tutti i componenti e del segretario, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede all'esame della documentazione esistente agli atti e accerta:

- che in esecuzione della deliberazione n. 245 del 22/03/2017 è stato indetto l'avviso di mobilità volontaria interregionale, per titoli e colloquio, riservato ad un dirigente medico della disciplina di nefrologia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso aziende ed enti del comparto del personale del servizio sanitario nazionale di cui al CCNQ 11/06/2007, per la copertura di un posto vacante per le esigenze dell'Azienda U.S.L. di Pescara;
- che al relativo bando è stata data pubblicità in versione integrale sul sito web aziendale in data 29/03/2017;

 - 1 -

UNITA' SANITARIA LOCALE DI PESCARA

- che alla scadenza del termine di presentazione delle domande risultano pervenute n. 7 domande di partecipazione;
- che con deliberazione n. 457 del 23/05/2017, l'Azienda U.S.L. di Pescara ha disposto l'ammissione dei candidati: BUCCIARELLI SANDRO, DE SANCTIS LUISA, D'ETTORRE DANILO PIETRO, DI BARI MARIA, MALANDRA ROSELLA, PERILLI ANGELA, PIANO ALESSANDRA.

Il Presidente ed i Componenti, presa visione del nominativo della candidata ammessa al pubblico avviso sopra riportato, si accertano che non vi siano vincoli di parentela o di affinità con la stessa, nonché altri motivi di incompatibilità e, quindi, singolarmente sottoscrivono le dichiarazioni allegate al presente verbale, rese ai sensi degli artt. 51 e 52 del c.p.c. ed ai sensi dell'art. 36, comma 3°, del D.Lgs n. 165/2001.

Inoltre, ai sensi dell'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001, il segretario, nella persona del Rag. Paolo Iacovetti, Collaboratore Amministrativo Professionale presso l'Ufficio Gestione Risorse Umane di questa Azienda, sottoscrive la dichiarazione allegata al presente verbale, che attesta la mancanza a suo carico di sentenze di condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti al capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale

La Commissione, quindi, prima di procedere all'esame delle domande presentate dai suddetti candidati, richiama i contenuti di quanto riportato nel bando dell'avviso in oggetto circa l'assegnazione dei punteggi per i titoli e, precisamente:

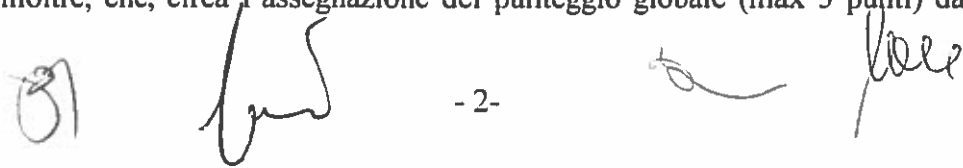
esperienze di servizio max punti 5
curriculum formativo e prof.le max punti 5

In particolare, relativamente al curriculum formativo-professionale, la Commissione esaminatrice attribuirà un punteggio globale desunto attraverso l'esame dei titoli accademici e di studio, della tipologia delle prestazioni erogate certificata nelle forme di legge (sottoscritta dall'interessato e dal direttore medico del presidio), dei corsi di perfezionamento, dei corsi di aggiornamento, delle attività didattiche e di tutto quanto concorra all'arricchimento professionale in rapporto al posto da conferire, purchè formalmente documentato.

La Commissione, nell'ambito della propria discrezionalità tecnico-professionale, relativamente alla categoria **ESPERIENZE DI SERVIZIO**, stabilisce che procederà a valutare, in tale categoria, le seguenti tipologie di servizio con i punteggi a fianco di ciascuno indicato:

Servizio di Dirigente Medico c/o strutture SSN o servizi equipoll. (P. 0,60 per anno)
Servizio di Dirigente Medico c/o Case di Cura conv. o accreditate (P. 0,15 per anno)
Servizio a tempo definito di Dirig. Medico c/o strutt. SSN o servizi equip. (P. 0,50 per anno)
Specializzaz. conseg. ai sensi D.Lgs. 17/08/99, n.368, Art.45co.1, anche se fatta valere come requisito di ammiss.,nel limite max della durata del corso di studi. (P. 0,60 per anno)
Servizio in altra posizione funzionale c/o SSN o servizi equipollenti (Punti 0,30 per anno)
Servizio in altra posizione funzionale c/o SSN in disciplina affine (Punti 0,22 per anno)
Servizio in altra posizione funzionale c/o SSN in altra disciplina (Punti 0,15 per anno)
Servizio in disciplina affine c/o SSN o servizi equipollenti (P. 0,45 per anno)
Servizio in altra disciplina c/o SSN o servizi equipoll. (P. 0,30 per anno)
Servizio di Dirigente Medico c/o altre pubbl. ammin. (P. 0,25 per anno)
Servizio militare (P. 0,25 per anno)

La Commissione, sempre nell'ambito della propria discrezionalità tecnico-professionale, stabilisce, inoltre, che, circa l'assegnazione del punteggio globale (max 5 punti) da attribuire



UNITA' SANITARIA LOCALE DI PESCARA

alla categoria **CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE**, avrà riguardo, nella valutazione, alle seguenti categorie:

Specializzazione in disciplina equipollente alla disciplina oggetto dell'avviso (Punti 0,50 cad.)
Specializzazione in disciplina affine alla disciplina oggetto dell'avviso (Punti 0,25 cad.)
Specializzazione in altra disciplina (Punti 0,125 cad.)
N.B. Non è valutabile la specializz. fatta valere come requisito di ammissione.
Publicazioni su riviste o atti congressuali stranieri (Punti da 0,05 a 0,10)
Publicaz. su riviste nazionali o su atti di Congr., conv., simp. naz.li (Punti da 0,025 a 0,050)
Comunicazioni o abstract su riviste o atti Congr.li internazionali (Punti da 0,0075 a 0,015)
Comunicazioni o abstract su riviste o atti Congr.li nazionali (Punti da 0,005 a 0,010)
Partec. a corsi, congressi, convegni con superam/to esami finali, attinenti all'attività relativa al posto da conferire, da 1 a 7 giorni (Punti 0,005 cad.)
Partec. a corsi, congressi, convegni con superam/to esami finali, attinenti all'attività relativa al posto da conferire, oltre 7 giorni (Punti 0,010 cad.)
Partec. a corsi, congressi, convegni senza esami finali, attinenti all'attività relativa al posto da conferire, da 1 a 7 giorni (Punti 0,0025 cad.)
Partec. a corsi, congressi, convegni senza esami finali, attinenti all'attività relativa al posto da conferire, oltre 7 giorni (Punti 0,005 cad.)
Partec. a corsi aggiorn./stages, soggiorni studio/frequenza c/o ist. univ., osped., rilevanti strutture italiane o estere, attinenti con il posto da conferire, oltre un mese (Punti 0,03 cad.)
Corsi di perfezionamento universitari attinenti (Punti 0,100 cad.)
Partec. a corsi, congressi, convegni in qualità di relatore/docente (Punti 0,010 cad.)
Dottorato di ricerca (Punti 0,125 cad.)
Borse di studio attinente (Punti 0,003 per mese)
Insegnamento presso istituzioni universitarie per ogni singolo insegn. e per anno accademico (Punti 0,080 per anno)
Insegnamento presso altre istituzioni per ogni singolo insegnamento e per anno di corso (Punti 0,070 per anno)
Casistica operatoria/tipologia delle prestazioni, a seconda della specificità, del tipo di intervento, della attinenza e grado di importanza e della quantità (Punti da 0,200 a 1,800)
Medicina specialistica nella disciplina - servizio rapportato a 28 ore settimanali - (Punti 0,50 per anno)
Contratti di collaborazione nella disciplina presso strutture pubbliche (Punti 0,02 per mese)
Contratti di collaborazione nella disciplina presso strutture private (Punti 0,01 per mese)

La Commissione precisa che, per quanto concerne la valutazione delle pubblicazioni, titoli scientifici, corsi di aggiornamento, dottorati di ricerca, questi verranno valutati in ragione dell'attinenza alla disciplina oggetto dell'avviso e che al fine di rendere possibile una compiuta valutazione delle pubblicazioni, la Commissione stabilisce che non procederà alla valutazione delle pubblicazioni dichiarate dai candidati ma non prodotte integralmente in originale o in fotocopia autenticata ai sensi di legge (così come indicato, del resto: a) - alla pagina 3, 3° capoverso, del bando approvato con deliberazione n. 245 del 22/03/2017; b) - all'allegato "D" del bando).

Si precisa, infine, che relativamente ai servizi prestati ed all'attività di insegnamento essi verranno valutati unicamente se autocertificati ai sensi di legge e dichiarati secondo lo schema previsto dall'allegato "C" del bando.

Stabiliti i criteri generali per la valutazione dei titoli, la Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 5 dell'avviso in oggetto, la determinazione dei punteggi da attribuire ai singoli titoli presentati dai candidati sarà effettuata prima dell'inizio della prova colloquio.

Di poi la Commissione stabilisce i criteri da adottare nella valutazione della prova orale come di seguito riportato:

Prova orale

- chiarezza espositiva;
- grado di conoscenza delle materie inerenti la disciplina a concorso nonché dei compiti connessi alla funzione da conferire;
- appropriatezza nell'uso del linguaggio tecnico.

Three handwritten signatures are visible at the bottom of the page. In the center, the page number '- 3 -' is printed.

UNITA' SANITARIA LOCALE DI PESCARA

La Commissione, quindi, procede ad esaminare la documentazione presentata dalla candidata ammessa all'avviso in questione e, previa compilazione di una scheda valutativa, allegata al presente verbale, assegna ai titoli della suddetta candidata il seguente punteggio:

NOMINATIVO	PUNTEGGIO
BUCCIARELLI SANDRO	5,5425
DE SANCTIS LUISA	5,2355
D'ETTORRE DANILO PIETRO	5,2250
DI BARI MARIA	5,4375
MALANDRA ROSELLA	5,7025
PERILLI ANGELA	5,3625
PIANO ALESSANDRA	5,5350

Ultimata poi la valutazione dei titoli, la Commissione procede, per il tramite del Segretario, all'affissione di un documento contenente il punteggio dei titoli dei candidati ammessi alla prova sulla porta d'ingresso dell'aula "1" dell'Ufficio Formazione ed Aggiornamento, sita a Pescara in Via Renato Paolini, 47.

La Commissione, quindi, richiamato quanto disposto nel bando relativo all'avviso in oggetto, prende atto che il colloquio deve essere diretto a valutare le capacità individuali, la professionalità e la competenza acquisita nella posizione funzionale oggetto della mobilità nelle varie aziende ed enti di appartenenza, mediante discussione su argomenti attinenti la disciplina/area per la quale è richiesta la partecipazione all'avviso di mobilità e prende atto, altresì, che per il colloquio è prevista dal suddetto bando l'assegnazione di un **punteggio massimo di punti 10** e che il relativo punteggio di sufficienza, al fine di acquisire l'idoneità a far parte della graduatoria, è pari almeno a 6/10.

La Commissione predisporre n. 8 (otto) domande, le quali vengono riportate su dei fogli, registrate con numeri progressivi da 1 a 8, come da elenco allegato quale parte integrante e sostanziale del presente verbale, siglato da tutti i membri della Commissione.

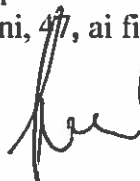
Le predette operazioni vengono effettuate immediatamente prima dell'espletamento del colloquio da parte dei candidati ammessi.

Il colloquio sarà sostenuto in aula aperta al pubblico.

La Commissione stabilisce che i candidati verranno chiamati ad estrarre a sorte, da un contenitore predisposto a tal fine, n. 1 (una) domanda inerente la disciplina messa a concorso.

La domanda estratta verrà siglata dal candidato e tolta dal contenitore, onde evitare che i candidati da esaminare successivamente possano sostenere la propria prova sulle medesime domande.

Di poi, il Presidente fa procedere all'appello nominale dei candidati convocati (come previsto dal bando approvato con deliberazione n. 245 del 22/03/2017, mediante pubblicazione - avvenuta in data 19/06/2017 - della data e della sede del colloquio sul sito web dell'Azienda nell'area "concorsi in atto" nella sezione dedicata all'avviso in questione) in data odierna 28 giugno 2017 alle ore 10,00 presso l'aula "1" dell'Ufficio Formazione ed Aggiornamento, sita a Pescara in Via Renato Paolini, 47, ai fini dell'espletamento della prova colloquio



UNITA' SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Di poi alle ore 10.00 si ammettono i candidati nel locale dell'esame; il Presidente fa procedere all'appello nominale degli stessi e il segretario procede all'accertamento della identità personale mediante esibizione di un valido documento personale di riconoscimento, i cui estremi sono riportati a fianco di ciascun nominativo insieme alla firma dell'interessato e, conseguentemente, verifica che siano presenti i candidati ammessi al colloquio, dal quale risultano anche i candidati assenti, i quali sono considerati rinunciatari al concorso (alleg. n. 1).

Ai candidati vengono comunicate le modalità di svolgimento del colloquio.

A questo punto, la Commissione decide di procedere all'estrazione della lettera alfabetica in base alla quale si inizierà il colloquio (che sarà poi proseguito seguendo l'ordine alfabetico dei cognomi), mediante estrazione da apposito bussolotto nel quale sono state già inserite le lettere corrispondenti alle iniziali dei cognomi dei candidati ammessi.

Si offre la Dott.ssa Piano Alessandra che estrae la lettera "M". Pertanto i colloqui inizieranno dal candidato Dott.ssa Malandra Rosella per proseguire in ordine alfabetico fino al candidato Dott.ssa Di Bari Maria.

La Dott.ssa Piano Alessandra chiede di poter effettuare il colloquio prima degli altri candidati. I candidati, all'unanimità, acconsentono a tale richiesta.

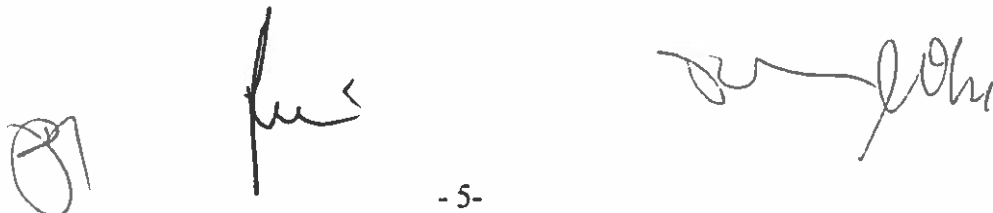
Alle ore 10.13, alla presenza dell'intera Commissione e di tutti i candidati, ha inizio il colloquio.

Quindi, si procede come di seguito indicato:

Nominativo del candidato	Domanda estratta corrispondente al numero di seguito indicato
PIANO ALESSANDRA	1
MALANDRA ROSELLA	7
BUCCIARELLI SANDRO	8
D'ETTORRE DANILO PIETRO	2
DE SANCTIS LUISA	6
DI BARI MARIA	4

Ultimata la prova colloquio, la Commissione dichiara idonei i concorrenti presenti perché tutti hanno conseguito o superato la valutazione di sufficienza nella prova (di almeno 6/10), così come da allegato elenco quale parte integrante e sostanziale del presente verbale

Di poi, il Presidente dà mandato al Segretario di affiggere sulla porta d'ingresso dell'aula "1" dell'Ufficio Formazione ed Aggiornamento, sita a Pescara in Via Renato Paolini, 47, un documento contenente il punteggio di valutazione assegnato al colloquio espletato da ciascun candidato presente, allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale del medesimo.



UNITA' SANITARIA LOCALE DI PESCARA

La Commissione procede, sulla base dei risultati di cui sopra, al riepilogo dei punteggi conseguiti dai candidati predetti e formula la graduatoria finale e generale di merito, in allegato al presente verbale, quale parte integrante e sostanziale.

La Commissione dà, quindi, mandato al Segretario di trasmettere al Direttore Generale dell'Azienda USL il presente verbale nonchè tutti gli atti endoprocedimentali del pubblico avviso per i successivi provvedimenti.

Ultimati i lavori predetti, alle ore 11.25 toglie la seduta.

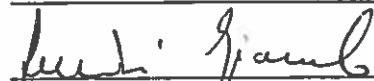
Della riunione viene redatto il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Dott. DI BERARDINO Paolo (Presidente)



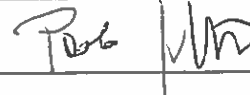
Dott. GUERRIERI Giancarlo (Componente)



Dott. TRABASSI Ernesto (Componente)



Rag. IACOVETTI Paolo (Segretario con funzioni verbalizzanti)





- Calucci
- Di Folco
- Ricci

DIPARTIMENTO PER LA SALUTE E IL WELFARE

Prot. n. RA 48687/17

Pescara, 28 FEB. 2011

Al Direttore Generale della
Azienda USL di
PESCARA

OGGETTO: nulla-osta per assunzioni di n. 26 unità di personale - Piano Assunzioni Anno 2016.
Rif. note dell'AUSL di Pescara prot. n. 0053223U16 del 06.09.2016, prot. n. 0053224U16 del 06.09.2016 e prot. n. 0069947U16 del 24.11.2016.

Con riferimento alle note indicate in oggetto e inerenti il nulla osta per l'assunzione a tempo indeterminato di:

- n. 10 C.P.S. - Infermieri - cat. D (nota prot. n. 0053223U16 del 06.09.2016)
- n. 15 O.S.S. - cat. Bs (nota prot. n. 0053224U16 del 06.09.2016)
- n. 1 Dirigente Medico - disciplina di Nefrologia (nota prot. n. 0069947U16 del 24.11.2016),

tenuto conto degli esiti dell'istruttoria svolta dai competenti Servizi di questo Dipartimento riportata nell'allegata nota prot. n. RA/0048292/17 del 27.02.2017,

si concede il richiesto nulla-osta necessario per poter procedere all'assunzione del personale sopra indicato, a condizione che codesta Azienda rispetti i limiti di spesa previsti nella D.G.R. n. 741/2016 e con l'avvertenza che la gestione rientra nell'esclusiva competenza delle singole Aziende UU.SS.LL. ai sensi di quanto previsto dall'art. 3, comma 6, D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii..

Con l'occasione, si evidenzia che le graduatorie concorsuali valide possono essere utilizzate esclusivamente per la copertura di posti che si sono resi vacanti successivamente all'indizione dei relativi concorsi e che non è necessario richiedere il rilascio del nulla-osta per le assunzioni da effettuare attraverso il collocamento obbligatorio ex Legge n. 68/1999.

Distinti saluti.

Il Direttore del Dipartimento
Dr. Angelo Mifaglia

Il Componente la Giunta
Dott. Silvio Paolucci

All: c.s..

Il Direttore della U.O.C. proponente, con la sottoscrizione, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta la regolarità tecnica e amministrativa nonché la legittimità del presente provvedimento e domanda, ai sensi dell'art. 5 del regolamento approvato con deliberazione numero 705/2012, all'ufficio U.O. Servizio Economico Finanziario ai fini dell'imputazione nelle pertinenti voci di conto.

Il Direttore U.O.C.
Gestione Risorse Umane
Dott. Vero Michitelli

Si attesta la corretta imputazione contabile alle voci di conto del bilancio aziendale.

Il Direttore U.O.C.

Ai sensi del D. Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, i sottoscritti esprimono il seguente parere sul presente provvedimento:

favorevole

non favorevole per le seguenti motivazioni

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Paolo Zappalà

favorevole

non favorevole per le seguenti motivazioni

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Valterio Fortunato

IL DIRETTORE SANITARIO S.S.
Dott. Silvano Boccabella

IL DIRETTORE GENERALE

dr. Armando Mancini

Il presente provvedimento viene pubblicato all'albo on line dell'Ausl di Pescara in data 29 LUG. 2017 ove rimarrà affisso per un periodo non inferiore a n. 15 giorni consecutivi

- Il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a seguito della pubblicazione all'albo on line dell'Ausl di Pescara
- Il presente provvedimento è soggetto al controllo da parte della Giunta Regionale

Il presente provvedimento viene trasmesso:

per l'esecuzione a:

• UOC Gestione Ris. Umane

UOC Trattamento Economico

per conoscenza a:

•
•
•

alla Giunta Regionale in data

•
•
•
con nota prot.

alla Conferenza dei Sindaci in data

con nota prot.

al Collegio Sindacale in data

con nota prot.

U.O.C. Affari Generali e Legali

Il funzionario incaricato

U.O.C. Affari Generali e Legali

Il Responsabile Affari Generali

(dott. Fabrizio Veri)