



AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA
Via Renato Paolini, 47 – 65124 Pescara (PE)

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA**

ANNO: 2022

N. 1800

Data 29/11/2022

OGGETTO: AVVISO INTERNO PER LA FRUIZIONE DEI PERMESSI RETRIBUITI (150 ORE) RELATIVI AL DIRITTO ALLO STUDIO PER L'ANNO 2023, RISERVATO AI DIPENDENTI DELL'AREA COMPARTO CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO/DETERMINATO PRESSO LA ASL DI PESCARA. DETERMINAZIONI

IL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: AVVISO INTERNO PER LA FRUIZIONE DEI PERMESSI RETRIBUITI (150 ORE) RELATIVI AL DIRITTO ALLO STUDIO PER L'ANNO 2023, RISERVATO AI DIPENDENTI DELL'AREA COMPARTO CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO/DETERMINATO PRESSO LA ASL DI PESCARA. DETERMINAZIONI.

Preso atto della relazione del Direttore ad interim della U.O.C. Dinamiche del Personale che qui si riporta integralmente:

PREMESSO CHE, con deliberazione n. 1645 del 03/11/2022 è stato indetto un avviso interno riservato al personale dipendente in servizio a tempo indeterminato e determinato presso l'Azienda USL di Pescara (appartenente all'Area Comparto), ai fini della concessione di permessi retribuiti per il diritto allo studio nella misura massima di 150 ore individuali da fruire nel corso nell'anno accademico 2022/2023 e, precisamente, dall'01/01/2023 al 31/12/2023, ai sensi all'art. 62 C.C.N.L. Comparto Sanità del 02/11/2022;

RILEVATO che il termine di scadenza per la presentazione delle domande è stato fissato per il giorno 18 novembre 2022;

CONSIDERATO che ai sensi all'art. 62 C.C.N.L. Comparto Sanità del 02/11/2022 sopra citato, i dipendenti che contemporaneamente possono usufruire, per ciascun anno, del beneficio di che trattasi, non possono superare il limite massimo del 3% del totale delle unità in servizio ad inizio anno presso ciascuna azienda, con arrotondamento all'unità superiore e che, qualora il numero delle richieste superi la disponibilità del 3% del personale in servizio, i permessi vengono concessi rispettando i criteri di priorità stabiliti dalla richiamata disciplina contrattuale;

ACCERTATO che il personale in servizio a tempo indeterminato alla data dell'01/01/2022 consta di n. 3278 dipendenti e che, pertanto, il beneficio delle 150 ore dei permessi retribuiti per lo studio in parola può essere concesso fino ad un massimo di 98 dipendenti, in accordo alle previsioni di cui al summenzionato articolo del C.C.N.L. Comparto Sanità;

EVIDENZIATO CHE, previo esame delle richieste pervenute, il beneficio delle 150 ore di permesso retribuito per motivi di studio potrà essere fruito nel corso dell'anno accademico 2022-2023, a partire dal 01/01/2023 e fino al 31/12/2023, a condizione che le ore fruito vengano tutte attestate dai certificati di frequenza rilasciati da scuole, università o altri istituti formativi interessati;

PRESO ATTO che hanno prodotto istanza per la concessione del beneficio complessivamente n. 71 dipendenti;

ESAMINATE, le n. 53 istanze formulate dai dipendenti i cui nominativi sono elencati nell'Allegato **1**) e rilevato che le suddette istanze sono tutte pervenute entro i termini di scadenza oltre ad essere ammissibili poiché rispondenti ai criteri e requisiti specifici previsti dall'Avviso Interno;

PRESO ATTO CHE n.17 dipendenti i cui nominativi sono riportati nell'Allegato 2) hanno prodotto istanze per la fruizione del beneficio in parola e che gli stessi sono in attesa di iscrizione e/o pagamento tasse di immatricolazione presso scuole\università, ecc.;

RITENUTO pertanto, di ammettere con riserva, i suddetti n° 17 dipendenti di cui all'Allegato 2) a fruire dei permessi di cui all'art. 62 C.C.N.L. Comparto Sanità del 02/11/2022, stabilendo di dare formale comunicazione agli stessi in merito alla necessità di tempestiva regolarizzazione della propria posizione e precisando che i suddetti dovranno fornire all'Amministrazione la documentazione comprovante l'effettiva ammissione ed iscrizione ai corsi richiesti entro il termine ultimo del 31/05/2023, a pena esclusione definitiva dal beneficio richiesto (trattasi di corsi allo stato in fase di attivazione);

RILEVATO CHE l'istanza prodotta dalla Sig.ra M.K.G., non risulta ammissibile in quanto non conforme alle prescrizioni del Bando di Avviso in ordine ai requisiti generali e specifici di ammissione, di cui al comma 1 e 2 dell'art 62 C.C.N.L. Comparto Sanità del 02/11/2022, dal momento che l'interessata, allo stato, non risulta titolare di un rapporto di lavoro di dipendenza con la A.S.L. di Pescara;

PRECISATO CHE in relazione alla posizione dei dipendenti a tempo determinato di questa Azienda, ai sensi delle vigenti disposizioni, il beneficio di cui si tratta dovrà essere riconosciuto proporzionalmente alla durata del rapporto lavorativo e che non potrà riconoscersi alcun beneficio a quei lavoratori a termine la cui attività lavorativa presso questa Azienda non proseguirà nell'anno 2023;

ACQUISITO il parere tecnico favorevole in merito espresso dal Dirigente Proponente, ai sensi della legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i. che ne attesta la regolarità e la completezza;

DATO ATTO dell'attestazione resa dai competenti Responsabili in ordine alla regolarità amministrativo/contabile e tecnica del presente provvedimento:

1. Dirigente proponente nella sua qualità di Direttore ad interim della U.O.C. Dinamiche del Personale

nonché la registrazione al centro di costo

2. Dirigente dell'U.O.C. Controllo di gestione

e al conto economico dell'esercizio di competenza

3. Dirigente della U.O.C. Bilancio e Gestione Economico-Finanziaria;

ACQUISITI per quanto di competenza i pareri favorevoli espressi in merito dal Direttore Amministrativo d'Azienda e dal Direttore Sanitario d'Azienda;

DELIBERA

Per tutto quanto sopra indicato e che qui si intende integralmente richiamato:

DI AMMETTERE i n. 53 dipendenti indicati nell'elenco di cui all'Allegato 1), che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, al godimento del beneficio nel limite

massimo di 150 ore di permessi retribuiti per motivi di studio nel corso dell'anno accademico 2022-2023, specificando che tali permessi potranno essere fruiti a partire dal giorno 01/01/2023 e fino al 31/12/2023, specificando che le ore utilizzate dovranno essere tutte attestare con esattezza e puntualità nelle dichiarazioni di autocertificazione e nei certificati di frequenza rilasciati da parte di scuole, università o altri istituti formativi interessati, a pena di decadenza dalla possibilità di fruizione dei suddetti permessi;

DI AMMETTERE CON RISERVA le n. 17 istanze pervenute da dipendenti, i cui nominativi sono stati riportati nell'**Allegato 2)** che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, in considerazione della circostanza che, ad oggi, gli stessi hanno comunicato di essere in attesa di perfezionamento dell'iscrizione ai corsi prescelti, specificando che i suddetti dipendenti dovranno alla regolarizzazione della propria posizione producendo i previsti certificati di immatricolazione (iscrizione e/o attestazione di pagamento delle tasse universitarie) entro e non oltre il 31/05/2023, pena la definitiva esclusione dalla fruizione dal beneficio richiesto;

DI PRECISARE CHE, in relazione alla posizione dei dipendenti a tempo determinato di questa Azienda, ai sensi delle vigenti disposizioni, il beneficio di che trattasi dovrà essere riconosciuto proporzionalmente alla durata del rapporto lavorativo e che non potrà riconoscersi alcun beneficio a quei lavoratori a termine la cui attività lavorativa presso questa Azienda non proseguirà nell'anno 2023;

DI ESCLUDERE dall'Avviso di che trattasi la candidata Sig.ra M.K.G., in quanto la domanda presentata non è risultata conforme alle prescrizioni del Bando di Avviso in ordine ai requisiti generali e specifici di ammissione, di cui al comma 1 e 2 dell'art 62 CCNL del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 dal momento che l'interessata, allo stato, non risulta titolare di un rapporto di lavoro di dipendenza con la A.S.L. di Pescara;

DI DELEGARE la U.O.C. Dinamiche del Personale ai fini delle conseguenti comunicazioni sia ai dipendenti interessati sia agli Uffici coinvolti dai conseguenti adempimenti;

DI INCARICARE la U.O.C. Dinamiche del Personale, inoltre, di fornire informazione successiva alle OO.SS., prevista dal vigente CCNL, in merito ai criteri di priorità applicati ed alla graduatoria formulata conseguentemente all'applicazione degli stessi;

DI DISPORRE, la pubblicazione del presente atto sull'albo pretorio on-line aziendale ai sensi del D.L.vo 33/2013;

DI CONFERIRE al presente provvedimento immediata esecutività;

ELENCO DOMANDE 150 ore anno 2023 (delibera indizione avviso n. 1645/2022) - Allegato 1-

N°	Nominativo Dipendente	Ammissibilità
1	CECI LORENZO	AMMESSO
2	CHIARELLA SEBASTIANA	AMMESSO
3	CIANCIO VALENTINA	AMMESSO
4	CORESE GIUSEPPE	AMMESSO
5	D'ALBERTO HEBER	AMMESSO
6	DANUTA ANNA KIDA	AMMESSO
7	D'ASCANIO MANUEL	AMMESSO
8	DE NICOLA SERENA	AMMESSO
9	DELLA CROCE LINDA	AMMESSO
10	DI GIACOMO ANGELA	AMMESSO
11	DI GIOVANNI MICHELA	AMMESSO
12	DI MASCIO ELENA	AMMESSO
13	DI ROCCO MARICA	AMMESSO
14	D'INTINO MARIA GRAZIA	AMMESSO
15	ESPOSITO JESSICA ELISABETTA	AMMESSO
16	ESPOSITO LAURA	AMMESSO
17	FAGA MARIA CRISTINA	AMMESSO
18	FARINA PAMELA	AMMESSO
19	FIORETTI CINZIA	AMMESSO
20	GIANSANTE MICHELA	AMMESSO
21	GROSSO ROBERTO	AMMESSO
22	IEZZI ADELE	AMMESSO
23	LAURINI ANTONIO	AMMESSO
24	LEANDRI MARIJA	AMMESSO
25	LIBERATI NIKITA	AMMESSO
26	LUPIDII LUCIANA	AMMESSO
27	MAMMARELLA MARIO	AMMESSO
28	MASTROGIACOMO PAMELA	AMMESSO
29	MAURI FRANCO	AMMESSO
30	MERI LUSI	AMMESSO
31	MINCONE LUCA	AMMESSO
32	MISERO CLAUDIA	AMMESSO
33	NIRO FRANCESCO CIRO	AMMESSO
34	PAPILE KATIA	AMMESSO
35	PASSAMONTI ANTONELLA	AMMESSO
36	PETRICCIUOLO PASQUALE	AMMESSO
37	PILI MICHELA	AMMESSO
38	PRIMAVERA EMANUELE	AMMESSO
39	PRIMITERRA VANESSA	AMMESSO
40	RANIERI PAOLA	AMMESSO
41	RUTOLO SANDRA	AMMESSO
42	SBORGIA FRANCESCA	AMMESSO
43	SCARPONCINI FORNARO DAVIDE	AMMESSO
44	SCATAGLINI CHIARA	AMMESSO
45	SCIACCA ANTONINA	AMMESSO
46	SCIARRA CINZIA	AMMESSO
47	SECONETTI SECONE ELISABETTA	AMMESSO
48	SERAFINI GIUSEPPE	AMMESSO
49	SINIBALDI ANDREINA	AMMESSO
50	SORANE MARTINA	AMMESSO
51	TARANTELLI GABRIELE	AMMESSO
52	VOLPE FRANCESCA	AMMESSO
53	ZIZI ARIANNA	AMMESSO

ELENCO DOMANDE 150 ore anno 2023 (delibera indizione avviso n. 1645/2022) - Allegato 2-

N.	Nominativo Dipendente	Ammissibilità
1	ANELLI MANUEL	AMMESSO CON RISERVA
2	BELLOMO FRANCESCA	AMMESSO CON RISERVA
3	BUCCIONE EMANUELE	AMMESSO CON RISERVA
4	CATALDI VALERIA	AMMESSO CON RISERVA
5	COLUCCI LEILA	AMMESSO CON RISERVA
6	D'AGRESTA FRANCESCA	AMMESSO CON RISERVA
7	D'AMBROSIO FRANCESCA	AMMESSO CON RISERVA
8	D'AMICO FRANCO	AMMESSO CON RISERVA
9	D'ANGELO SUSANNA	AMMESSO CON RISERVA
10	D'ARCANGELO VALERIA	AMMESSO CON RISERVA
11	D'ARMI SARA	AMMESSO CON RISERVA
12	DI VINCENZO LORENZA	AMMESSO CON RISERVA
13	FRAGOLINI DEBORA	AMMESSO CON RISERVA
14	GIALLORETO FEDERICA	AMMESSO CON RISERVA
15	PIZZI DORA	AMMESSO CON RISERVA
16	SCARDI SILVIO	AMMESSO CON RISERVA
17	STEFAN GABRIELLA	AMMESSO CON RISERVA

Il Dirigente Amministrativo, con la presente sottoscrizione, attesta la regolarità tecnica e amministrativa nonché la legittimità del provvedimento

Il Dirigente Amministrativo
Dott. Giuseppe Barile
firmato digitalmente

Il Direttore dell'UOC Controllo di Gestione attesta che la spesa risulta corrispondente al bilancio di previsione dell'anno corrente.

Il Direttore
Dott.
firmato digitalmente

Il Direttore dell'UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato attesta che la spesa risulta imputata sulla voce di conto del Bilancio n.
Anno 2022

Il Direttore
Dott.
firmato digitalmente

Ai sensi del D. Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, i sottoscritti esprimono il seguente parere sul presente provvedimento:

Parere favorevole

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Vero Michitelli
firmato digitalmente

Parere favorevole

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Antonio Caponetti
firmato digitalmente

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Vincenzo Ciamponi
firmato digitalmente

Deliberazione n. 1800 del 29/11/2022 ad oggetto:

AVVISO INTERNO PER LA FRUIZIONE DEI PERMESSI RETRIBUITI (150 ORE) RELATIVI AL DIRITTO ALLO STUDIO PER L'ANNO 2023, RISERVATO AI DIPENDENTI DELL'AREA COMPARTO CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO/DETERMINATO PRESSO LA ASL DI PESCARA.
DETERMINAZIONI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato, in forma integrale, all'ALBO ON LINE dell'ASL di Pescara (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

Atto soggetto al controllo della Regione (art. 4, co. 8 L. 412/91): NO

Il Funzionario Incaricato