



**AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA**  
Via Renato Paolini, 47 – 65124 Pescara (PE)

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE  
AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA**

ANNO: 2024

N. 641

Data 08/04/2024

**OGGETTO: AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E PROVA, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI INFERMIERI PER LE ESIGENZE DELL'U.O.C. HOSPICE E CURE PALLIATIVE. APPROVAZIONE ATTI, GRADUATORIA FINALE DI MERITO E ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 6 INFERMIERI- AREA PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI, CCNL COMPARTO SANITA' DEL 02/11/2022.**

## IL DIRETTORE GENERALE

**AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E PROVA, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI INFERMIERI PER LE ESIGENZE DELL'U.O.C. HOSPICE E CURE PALLIATIVE. APPROVAZIONE ATTI, GRADUATORIA FINALE DI MERITO E ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 6 INFERMIERI- AREA PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI, CCNL COMPARTO SANITA' DEL 02/11/2022.**

*Preso atto della relazione del Direttore ad interim della U.O.C. Dinamiche del Personale che qui si riporta integralmente*

**PREMESSO** che con deliberazione n. 102/2024 la A.S.L. di Pescara ha indetto un avviso pubblico per titoli e prova, per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni a tempo determinato di infermieri per le esigenze dell' U.O.C. Hospice e cure palliative – Area Professionisti della Salute e dei Funzionari, CCNL Comparto Sanita' del 02/11/2022;

**CONSIDERATO** che

-al relativo Avviso pubblico è stata data pubblicità mediante pubblicazione integrale sul sito aziendale [www.asl.pe.it](http://www.asl.pe.it);  
-con deliberazione n.285/2024 è stata disposta l'ammissione di n.15 candidati ed è stata nominata la relativa Commissione Esaminatrice;

**RILEVATO** che in data 12/03/2024 la Commissione Esaminatrice dell'Avviso in parola ha rimesso gli atti, i verbali con i relativi allegati, compresa la graduatoria finale di idoneità e di merito, formulata a conclusione della procedura in parola, in atti;

**PRESO ATTO** che, dalla lettura degli atti in questione, emerge quanto segue:

- nella data 12 marzo 2024, come da relativi verbali agli atti, si è svolta la prova, costituita da un colloquio, dell'Avviso pubblico di che trattasi e, a conclusione della stessa, la Commissione Esaminatrice ha provveduto alla valutazione della prova e alla successiva valutazione dei titoli dei candidati ammessi risultati idonei ad esito dei lavori di valutazione anzidetti, ed ha redatto la graduatoria finale di merito della quale si riporta, di seguito, l'elenco dei candidati idonei in ordine decrescente di punteggio:

PR.	COGNOME	NOME	TOTALE PUNTEGGIO
1	EVANGELISTA	MORENA	26,775
2	IORE	MARIAVITTORIA	22,015
3	DI LELLA	SABRINA	20,455
4	DEL GRECO	MARINA	20,255
5	LOMBARDI	MARCO	19,316
6	DI FILIPPO	BENEDETTA	18,300
7	VERNA	VALENTINA	18,111
8	TROVARELLI	GIULIA	16,850
9	CARBONARI	CARMEN	16,315
10	BALICE	ANTONELLO	16,310
11	CAPUTO	CLAUDIA	15,175
12	STANZIALE	SARA	12,359

**ACCERTATA** la validità e la regolarità degli atti dell'Avviso pubblico in parola e ritenuto, pertanto, di procedere all'approvazione degli stessi, compresa la graduatoria finale di idoneità e di merito sopra riportata e contenuta nel verbale datato 12/03/2024 rimesso dalla Commissione Esaminatrice;

**RITENUTO** di provvedere con urgenza in ordine alla richiesta di assunzione a tempo determinato, di cui alla richiesta allegata del 20/03/2024,, formulata dalla Dott.ssa Donatella Bosco- Direttore Medico U.O.C Hospice e Cure Palliative, per la necessità di procedere al reclutamento, nell'immediato, di n. 6 unità infermieristiche;

**DATO ATTO** che si procede attraverso la stipula di corrispondenti contratti di lavoro, ciascuno della durata di mesi

6 (sei) e che il costo complessivo presumibile derivante dal presente provvedimento è pari ad Euro 109.752,69 demandando il competente ufficio in ordine alla corretta imputazione alle voci di conto aziendale;

**VISTO CHE** gli oneri derivanti dal presente provvedimento trovano copertura nel limite stabilito dalla DGR n. 531 del 30/08/2023 – Aggregato B1 Personale – coerentemente con le azioni di programmazione definite con delibera n. 1515 del 2 ottobre 2023;

#### **RICHIAMATI**

- l'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001;
- il D. Lgs n. 81/2015 testo vigente, con particolare riferimento agli articoli 19, 21 e 29;
- l'art. 1, comma 3, del D. Lgs. n. 87/2018;
- l'art. 70 C.C.N.L. Comparto Sanità del 02.11.2022;

**PRESO ATTO** dei contenuti del D. L.vo n. 165/2001, testo vigente;

**ACQUISITO** il parere tecnico favorevole in merito espresso dal Direttore ad interim della U.O.C. Dinamiche del Personale, ai sensi della legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i. che ne attesta la regolarità e la completezza;

**DATO ATTO** dell'attestazione resa dai competenti Responsabili in ordine alla regolarità amministrativo-contabile e tecnica del presente provvedimento:

1. Direttore ad interim della U.O.C. Dinamiche del Personale; nonché la registrazione al centro di costo:
  2. Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione;
- e al conto economico dell'esercizio di competenza:
3. Dirigente della U.O.C. Bilancio e Gestione Economico-Finanziaria;

**ACQUISITI**, per quanto di competenza, i pareri favorevoli espressi in merito dal Direttore Amministrativo d'Azienda e dal Direttore Sanitario d'Azienda;

#### **DELIBERA**

**Per tutto quanto sopra indicato e che qui si intende integralmente richiamato**

**DI APPROVARE** gli atti, il verbale ed i relativi allegati, compresa la graduatoria finale di idoneità e di merito sopra riportata, come formulata dalla Commissione Esaminatrice nominata per l'espletamento delle attività di valutazione relative all' avviso pubblico per titoli e prova, per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni a tempo determinato di infermieri per le esigenze dell' U.O.C. Hospice e cure palliative – Area Professionisti della Salute e dei Funzionari, CCNL Comparto Sanità' del 02/11/2022;

**DI PROCEDERE**, all'assunzione a tempo determinato n. 6 Infermieri per mesi 6 (sei) in relazione a quanto sopra esposto;

**DI DISPORRE** che onde garantire l'acquisizione effettiva delle ulteriori 6 unità lavorative richieste, per i candidati utilmente posizionati in graduatoria e già in servizio a tempo determinato presso questa Azienda, si procederà alla prosecuzione dei rapporti attualmente in corso, ferma restando la acquisizione della disponibilità per eventuali ulteriori future necessità aziendali;

**DI STIPULARE** con i candidati all'uopo individuati, corrispondenti contratti individuale di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 39 C.C.N.L. Comparto Sanità del 02.11.2022 nel profilo professionale di Infermiere, precisando che, in caso di rinuncia o decadenza da parte di uno o più aventi diritto, si procederà a corrispondente scorrimento di graduatoria;

**DI PREVEDERE**, in caso di recesso anticipato dei dipendenti individuati, un termine di preavviso di trenta giorni;

**DI PRECISARE** che i predetti contratti potranno essere risolti in qualsiasi momento a seguito del venir meno delle ragioni che ne hanno determinato la sottoscrizione o in caso di accertata mancanza o perdita, da parte di uno o più candidati, di uno o più requisiti specifici previsti per l'assunzione;

**DI DARE ATTO CHE** gli oneri derivanti dal presente provvedimento trovano copertura nel limite stabilito dalla DGR n. 531 del 30/08/2023 – Aggregato B1 Personale – coerentemente con le azioni di programmazione definite con deliberazione n. 1515 del 2 ottobre 2023;

**DI DARE ATTO** che il costo complessivo presumibile derivante dal presente provvedimento è pari ad Euro 109.752,69 demandando il competente ufficio in ordine alla corretta imputazione sulle pertinenti voci di conto;

**DI TRASMETTERE** il presente provvedimento alla U.O.C. Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato, alla U.O.C. Dinamiche del Personale, alla Direzione Strategica Aziendale, alla U.O.C. Bilancio e Gestione Economica e Finanziaria;

**DI CONFERIRE** al presente provvedimento immediata esecutività;

**DI DISPORRE** che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013.

	<p style="text-align: center;">AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA</p> <p style="text-align: center;">U.O.C HOSPICE E CURE PALLIATIVE Via Renato Paolini n. 47 – 65124 Pescara Tel. 085 4252343/2395/2736 Direttore Dott.ssa Donatella BOSCO <a href="mailto:hospice.bouganville@asl.pe.it">hospice.bouganville@asl.pe.it</a></p>	 <p style="text-align: center;"><b>Hospice Bouganville</b></p>
---	---	---

Al Direttore U.O.C Dinamiche del  
Personale - ASL di Pescara  
Dott. Giuseppe Barile

All' I.F.O. Pianificazione e controllo  
attività di assistenza diretta e di  
supporto area ospedaliera e  
territoriale - ASL di Pescara  
Dott. Lorenzo Silli

**Oggetto: richiesta di personale, area comparto, per le esigenze della U.O.C. Hospice e Cure Palliative.**

La Rete Locale di Cure Palliative (RLCP), secondo la definizione del Documento dell'Intesa Stato Regioni n. 151/CSR del 25/07/2012, è una aggregazione funzionale ed integrata delle attività di Cure Palliative erogate in ospedale, a domicilio, in Hospice ed in altre strutture residenziali.

Il D.P.R.A. n. 51 del 11/10/2012, nell'allegato 1 – Il malato terminale nella rete delle cure palliative: dall'ospedale al domicilio. Linee guida regionali - definisce i requisiti organizzativi, strutturali e tecnologici al fine di rendere operativa la RLCP, definendo nei setting assistenziali che le *“cure domiciliari al proprio domicilio rappresentano la sede d'intervento privilegiata e preferita nel 75-85% dei casi, e quindi risultano la modalità di assistenza più accessibile e gradita dai malati nell'offerta palliativa”*.

In tale documento vengono evidenziati i fabbisogni di personale, area comparto, per l'assistenza domiciliare (Tab.3) come di seguito elencati:

- n. 16 C.P.S. Infermieri
- n. 5,5 OSS
- n. 2,5 fisioterapisti.

Il D.M. 77/2022 Regolamento recante la definizione di Modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel Servizio sanitario nazionale, ribadisce che: *“La rete delle cure palliative è costituita da servizi e strutture in grado di garantire la presa in carico globale dell'assistito e del suo nucleo familiare, in ambito ospedaliero, con l'attività di consulenza nelle U.O., ambulatoriale, domiciliare e in hospice. Le cure palliative sono rivolte a malati di qualunque età e non sono prerogativa della fase terminale della malattia. Possono infatti affiancarsi alle cure attive fin dalle fasi precoci della malattia cronico-degenerativa, controllare i sintomi durante le diverse traiettorie della malattia, prevenendo o attenuando gli effetti del declino funzionale.*

**Standard:**

- 1 Unità di Cure Palliative Domiciliari (UCP – DOM) ogni 100.000 abitanti;
- Hospice: 8/10 posti letto ogni 100.000 abitanti

La rete nell'ambito delle risorse umane disponibili a legislazione vigente anche attraverso interventi di riorganizzazione aziendale agisce, pertanto, sul territorio di riferimento assicurando l'erogazione dell'assistenza:

- nell'ambito di strutture di degenza ospedaliera attraverso équipe di cure palliative della rete che erogano consulenza, facilitano l'attivazione dei percorsi di cure palliative per garantire la continuità ospedale-territorio, supportano l'équipe dell'unità operativa ospedaliera nelle strategie per la rimodulazione e ridefinizione degli obiettivi terapeutici;
- nell'ambito ambulatoriale dove sono erogate cure palliative precoci e simultanee da équipe dedicate e specificatamente formate in cure palliative che operano all'interno della RLCP;
- **a domicilio del paziente, attraverso il servizio di Cure Palliative Domiciliari (CPD), con la previsione di un'équipe assistenziale multiprofessionale dedicata o specificatamente formata (Unità di Cure Palliative - UCP), in integrazione con il medico di medicina generale per assicurare la continuità assistenziale h 24 per 7 giorni su 7. Tale équipe può essere, dal punto di vista organizzativo, integrata con l'équipe dell'assistenza domiciliare integrata;**
- nelle strutture residenziali e negli Hospice, con standard di riferimento di 8/10 posti letto ogni 100.000 abitanti".

Il D.G.R. 532 del 30/08/2023 – Piano di Potenziamento delle Cure Palliative, prevede un potenziamento della presa in carico con un aumento della dotazione di posti letto Hospice e con un aumento progressivo di utenti palliativi domiciliari, nel 2023-2028 fino ad un numero di 10.645 utenti.

Alla luce di quanto sopra e nelle more di attivare, almeno nella fase iniziale la RLCP della ASL di Pescara, si richiede il seguente personale:

- n. 06 C.P.S.Infermieri;
- n. 06 OSS;
- N. 02 fisioterapisti.

Resto disposizione per ogni eventuale chiarimento in merito. Cordiali saluti.

Pescara, 20/03/2024

Il  
Direttore  
U.O.C. Hospice e Cure Palliative  
Dott.ssa Donatella BOSCO



Il Dirigente Amministrativo, con la presente sottoscrizione, attesta la regolarità tecnica e amministrativa nonché la legittimità del provvedimento

Il Dirigente Amministrativo  
Dott. Giuseppe Barile  
firmato digitalmente

Il Direttore dell'UOC Controllo di Gestione attesta che la spesa risulta corrispondente al bilancio di previsione dell'anno corrente.

Il Direttore  
Dott.  
firmato digitalmente

Il Direttore dell'UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato attesta che la spesa risulta imputata sulla voce di conto del Bilancio n. 0707020201 0707020205 1101010103  
Anno 2024

Il Direttore  
Dott. Giuseppe Barile  
firmato digitalmente

Ai sensi del D. Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, i sottoscritti esprimono il seguente parere sul presente provvedimento:

Parere favorevole

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Francesca Rancitelli  
firmato digitalmente

Parere favorevole

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Rossano Di Luzio  
firmato digitalmente

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dott. Vero Michitelli**  
firmato digitalmente

**Deliberazione n. 641 del 08/04/2024 ad oggetto:**

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E PROVA, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI INFERMIERI PER LE ESIGENZE DELL'U.O.C. HOSPICE E CURE PALLIATIVE. APPROVAZIONE ATTI, GRADUATORIA FINALE DI MERITO E ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 6 INFERMIERI- AREA PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI, CCNL COMPARTO SANITA' DEL 02/11/2022.

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato, in forma integrale, all'ALBO ON LINE dell'ASL di Pescara (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 8/4/2024 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

---

Atto soggetto al controllo della Regione (art. 4, co. 8 L. 412/91): NO

Il Funzionario Incaricato