



**AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA**  
Via Renato Paolini, 47 – 65124 Pescara (PE)

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE  
AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA**

ANNO: 2022

N. 1967

Data 22/12/2022

**OGGETTO: : STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE DEL COMPARTO DEL PROFILO PROFESSIONALE DI OSTETRICA. AMMISSIONE E ASSUNZIONE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 UNITÀ IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL'ART. 1, COMMA 268, LEGGE N. 234/2021.**

## IL DIRETTORE GENERALE

**OGGETTO:** STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE DEL COMPARTO DEL PROFILO PROFESSIONALE DI OSTETRICA. AMMISSIONE E ASSUNZIONE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 UNITÀ IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL'ART. 1, COMMA 268, LEGGE N. 234/2021.

**Preso atto della relazione del Direttore ad interim della U.O.C. Dinamiche del Personale che qui si riporta integralmente:**

**VISTO** l'art. 1, comma 268 lett. b) della Legge n. 234/2021 che testualmente recita:

“Al fine di rafforzare strutturalmente i servizi sanitari regionali anche per il recupero delle liste d'attesa e di consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza da COVID-19, gli enti del Servizio sanitario nazionale, nei limiti di spesa consentiti per il personale degli enti medesimi dall'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, come modificato dal comma 269 del presente articolo:

b) ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive;

**VISTE** inoltre le "Linee guida per l'applicazione nella Regione Abruzzo della normativa in materia di stabilizzazione del personale precario presso le Aziende Sanitarie Locali in attuazione dell'art. 1, comma 268, lettera b) legge 30 dicembre 2021 n. 234 (Legge di Bilancio 2022)", approvate con D.G.R.A. n. 368 del 11.07.2022;

**RICHIAMATO** il verbale del Dipartimento Sanità della Regione Abruzzo in data 25.07.2022 con il quale sono state assunte determinazioni in ordine alla stabilizzazione del personale del ruolo sanitario e socio sanitario;

### **DATO ATTO:**

che il vigente Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale di cui alla deliberazione n. 1637 del 21/10/2022, redatto coerentemente con la programmazione generale e con il ciclo della performance nonché con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio contempla, tra l'altro, un fabbisogno di personale di Ostetrica; che risultano disponibili posti per la stabilizzazione di cui all'art.1, comma 268 lett. b), della Legge n. 234/2021;

**RILEVATO** che il suddetto Piano Aziendale dei Fabbisogni è stato approvato dalla Regione Abruzzo con D.G.R.A n. 772 del 13/12/2022

### **EVIDENZIATO:**

- che con deliberazione n.1279 del 01.09.2022 si è disposto di indire apposito avviso per la stabilizzazione, tra gli altri, del personale di ruolo sanitario del comparto del profilo di Ostetrica, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1, comma 268, Legge n. 234/2021;

- che il relativo avviso è stato pubblicato sul sito aziendale in data 06.09.2022 con scadenza 26.09.2022;

**PRESO ATTO CHE** per la suddetta procedura di stabilizzazione del personale del profilo di Ostetrica sono pervenute n. 2 istanze di partecipazione;

**CONSIDERATO CHE**, a seguito di specifica attività istruttoria e verifica delle domande di partecipazione presentate, risulta che:

La candidata Rucci Carla è ammissibile in quanto in possesso di tutti i requisiti per la previsti nel bando di avviso nel rispetto della normativa sopra richiamata;

n. 1 candidata, nella persona di Maria Giulia Porfilio, non risulta ammissibile per carenza del requisito richiesto all'art.1; punto f); del bando di ammissione e, nello specifico, per aver maturato soltanto 3 mesi di servizio presso la A.S.L. di Pescara nel periodo compreso dal 31/01/2020 al 30/06/2022 (a fronte dei n. 6 mesi richiesti).

**EVIDENZIATO** pertanto, in riferimento all'avviso per la stabilizzazione del personale del comparto del profilo professionale di Ostetrica, che risulta possibile procedere:

— all'ammissione della candidata sopra indicata quale candidata ammissibile;

— alla non ammissione di n. 1 candidata individuata nel precedente paragrafo quale candidata non ammissibile per le motivazioni sopra specificate;

**RITENUTO**, per quanto sopra esposto, di proporre di procedere alla conseguente assunzione, con rapporto lavoro a tempo indeterminato, mediante stabilizzazione ex art. 1, comma 268, Legge n. 234/2021, nel profilo professionale di Ostetrica, della candidata Rucci Carla;

**DATO ATTO CHE** la suddetta assunzione di personale a tempo indeterminato:

è ricompresa nel Piano Triennale dei Fabbisogni 2022-2024 adottato con deliberazione n. 1637 del 21/10/2022 ed approvato con D.G.R.A. n. 772 del 13/12/2022 tenuto conto, altresì, delle disposizioni di cui alla D.G.R.A. n. 37/2020;

si riferisce a figura professionale che svolge funzioni e compiti indispensabili per le esigenze aziendali;

consente la riduzione della spesa per il personale con rapporto a tempo determinato, atteso che la suddetta unità risulta attualmente in servizio con rapporto di lavoro a tempo determinato presso la A.S.L. di Pescara;

**RILEVATO** che gli oneri derivanti dal presente provvedimento trovano copertura nel limite stabilito dalla D.G.R. numero 481 del 23 agosto 2022 – Aggregato B1 PERSONALE – coerentemente con le azioni di programmazione definite con delibera numero 1478 del 30 settembre 2022;

**ACQUISITO** il parere tecnico favorevole in merito espresso dal Dirigente Proponente, ai sensi della legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i. che ne attesta la regolarità e la completezza;

**DATO ATTO**, altresì, dell'attestazione resa dai competenti Responsabili in ordine alla regolarità amministrativo/contabile e tecnica del presente provvedimento:

1. Dirigente proponente nella sua qualità di Direttore ad interim della U.O.C. Dinamiche del Personale

nonché la registrazione al centro di costo

2. Dirigente dell'U.O.C. Controllo di Gestione

e al conto economico dell'esercizio di competenza

3. Dirigente della U.O.C. Bilancio e Gestione Economico-Finanziaria;

**ACQUISITI** per quanto di competenza i pareri favorevoli espressi in merito dal Direttore Amministrativo d'Azienda e dal Direttore Sanitario d'Azienda;

## **DELIBERA**

Per tutto quanto sopra indicato e che qui si intende integralmente richiamato:

**DI AMMETTERE** alla procedura di stabilizzazione di cui in oggetto la candidata Rucci Carla, in possesso di tutti i requisiti per la stabilizzazione fissati nel bando di avviso nel rispetto della normativa sopra richiamata:

**DI ESCLUDERE** n. 1 candidato di cui in premessa per le motivazioni sopra indicate;

**DI DARE MANDATO** all'U.O.C. Dinamiche del Personale per l'invio delle comunicazioni al candidato non ammesso;

**DI DISPORRE** l'assunzione, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, mediante stabilizzazione ex art. 1, comma 268, Legge n. 234/2021, nel profilo professionale di Ostetrica, della candidata Rucci Carla;

**DI DARE ATTO CHE** la suddetta assunzione di personale a tempo indeterminato:

è ricompresa nel Piano Triennale dei Fabbisogni 2022-2024 adottato con deliberazione n. 1637 del 21/10/2022 ed approvato con D.G.R.A. n. 772 del 13/12/2022;

si riferisce a figura professionale che svolge funzioni e compiti indispensabili per le esigenze aziendali;

consente la riduzione della spesa per il personale con rapporto a tempo determinato, atteso che la suddetta unità risulta attualmente in servizio con rapporto di lavoro a tempo determinato presso la A.S.L. di Pescara;

**DI DARE ATTO** che gli oneri derivanti dal presente provvedimento trovano copertura nel limite stabilito dalla D.G.R. numero 481 del 23 agosto 2022 – Aggregato B1 PERSONALE – coerentemente con le azioni di programmazione definite con delibera numero 1478 del 30 settembre 2022;

**DI CONFERIRE MANDATO** all'U.O.C. Dinamiche del Personale di provvedere alla predisposizione del relativo contratto individuale di lavoro, nonché alla comunicazione dovuta alla candidata esclusa;

**DI PRECISARE CHE**, qualora in sede di stipula del contratto individuale di lavoro venisse accertata la mancanza di uno o più requisiti generali e/o specifici per l'assunzione a tempo indeterminato, si provvederà a dichiarare la decadenza della candidata interessata;

**DI INVIARE** copia della presente deliberazione, all' U.O.C. Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato, alla U.O.C. Dinamiche del Personale, alla Direzione Strategica Aziendale, all'U.O.C. Bilancio e Gestione Economica e Finanziaria per le determinazioni di competenza;

**DI CONFERIRE** al presente provvedimento immediata esecutività;

**DI DISPORRE** che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi del D.L.vo n. 33/2013.

Il Dirigente Amministrativo, con la presente sottoscrizione, attesta la regolarità tecnica e amministrativa nonché la legittimità del provvedimento

Il Dirigente Amministrativo  
Dott. Giuseppe Barile  
firmato digitalmente

Il Direttore dell'UOC Controllo di Gestione attesta che la spesa risulta corrispondente al bilancio di previsione dell'anno corrente.

Il Direttore  
Dott. Graziano Di Marco  
firmato digitalmente

Il Direttore dell'UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato attesta che la spesa risulta imputata sulla voce di conto del Bilancio n. 0705020101 0705020105 1101010101  
Anno 2023

Il Direttore  
Dott. Giuseppe Barile  
firmato digitalmente

Ai sensi del D. Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, i sottoscritti esprimono il seguente parere sul presente provvedimento:

Parere favorevole

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Vero Michitelli  
firmato digitalmente

Parere favorevole

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Antonio Caponetti  
firmato digitalmente

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dott. Vincenzo Ciamponi**  
firmato digitalmente