



AZIENDA U.S.L. di PESCARA

Via R. Paolini, 45 - 65124 Pescara

Cod. Fisc. e P.IVA 01397530682

Tel. n.: 085/4253108-3114 Fax n.085/4253100

www.ausl.pe.it

UFFICIO GESTIONE DEL PATRIMONIO

Prot. n. 2503/UGP

Pescara, 31/10/2012

Oggetto: “Servizio di Guardiania degli accessi e delle aree interne U.S.L. con annesso servizio di Portierato” **CIG 45420645C8**

Chiarimenti

Alle Ditte interessate

mediante pubblicazione su www.ausl.pe.it

A seguito di ulteriori richieste di chiarimenti da parte di operatori economici interessati, comunica quanto di seguito riportato.

1)Quesito

È ammessa l'applicazione del C.C.N.L. per i dipendenti da proprietari di fabbricati ? È ammessa l'applicazione del CCNL UNCI? È accaduto – presso altre amministrazioni – che per tipologie di servizi di “semplice attesa” talune società hanno giustificato l'esiguità dell'offerta economica sostenendo l'applicabilità del c.d. “lavoro discontinuo”.

Tale istituto è inapplicabile per i lavoratori con contratto di lavoro part-time. Sebbene si ritenga inapplicabile tale istituto laburistico alla tipologia di servizi e di attività richiamate nel bando, è interesse della scrivente quello di avere un preciso chiarimento sul punto.

Lette e valutate le tipologie delle mansioni di cui al bando di gara che non possono in alcun modo essere ritenute di semplice attesa, si richiede a codesta spettabile Amministrazione se in relazione all'offerta economica ed al ribasso percentuale sul costo orario proposto dalla stazione appaltante saranno ritenute ammissibili forme di agevolazioni e/o di giustificazioni che si riferiscano all'istituto del c.d. “lavoro discontinuo”.

Risposta

Si fa rinvio ai chiarimenti forniti con nota prot. n.2446/UGP del 25.10.2012, pubblicata sul sito web aziendale, sub 3). Per quanto attiene la valutazione dell'offerta economica si specifica che saranno utilizzati i criteri di cui agli artt. 86 e ss. del D.Lgs. n. 163/2006.

In considerazione della particolare tipologia di servizio oggetto dell'appalto, non è ammessa la figura del lavoro discontinuo o intermittente.

Rimane in ogni caso fermo l'obbligo di riassunzione del personale dell'Impresa uscente, ove previsto dal C.C.N.L. di riferimento dell'Impresa aggiudicataria, secondo il disposto di cui all'art. 6, comma 6, del C.S.A.

Il Responsabile del procedimento
Dirigente Amministrativo
Ufficio Gestione del Patrimonio
F.to Dott.ssa Luisa Evangelista