



AZIENDA U.S.L. di PESCARA

Via R. Paolini, 45 - 65124 Pescara

Cod. Fisc. e P.IVA 01397530682

Tel. n.: 085/4253108-3114 Fax n.085/4253100

www.ausl.pe.it

UFFICIO GESTIONE DEL PATRIMONIO

Prot. n. 2446/UGP

Pescara, 25/10/2012

Oggetto: “Servizio di Guardiania degli accessi e delle aree interne U.S.L. con annesso servizio di Portierato” **CIG 45420645C8**

Chiarimenti e Rettifiche

Alle Ditte interessate

mediante pubblicazione su www.ausl.pe.it

In riferimento alla procedura di gara in oggetto, si forniscono i seguenti chiarimenti:

- 1) Il C.C.N.L. applicato per ciascuno dei 19 lavoratori impiegati nell'appalto è il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro delle Cooperative Sociali.
Il Livello di inquadramento è A1 per n.18 lavoratori; D1 quello per il responsabile.
Anzianità di servizio degli operatori impiegati nel contratto di appalto in essere con scatti di anzianità dell'importo di € 15,62, come da Tabelle Ministerial:
un operatore ha n. 3 scatti; n. 5 operatori hanno n. 2 scatti; n. 1 operatore ha 1 scatto di anzianità; i restanti non sono titolari di scatti di anzianità.
Non vi sono somme *ad personam* riconosciute.
L'orario di lavoro è di 38 ore settimanali per un totale di 165 mensili per un full- time.
- 2) In merito all'obbligo di riassunzione del personale di cui al Disciplinare di gara sub Busta n. 3 - Offerta economica, a fronte della previsione di specifici parametri valutazione della qualità riferiti alle risorse umane impiegate, nonché ai *curricula* ed alla formazione del personale, si evidenzia che, poiché l'appalto in oggetto prevede l'aggiudicazione in base al criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, sulla base di un progetto da redigersi in conformità dei criteri di cui sub A) B) e C) indicati nel Disciplinare di gara, l'Impresa partecipante dovrà redigere la propria offerta tecnica, prescindendo dall'obbligo di riassorbimento del personale della Ditta uscente.

Il servizio da aggiudicare infatti è più ampio, più complesso e articolato di quello in essere, ricomprendendo prestazioni non di mero portierato, bensì prestazioni di una guardiania

degli accessi e delle aree interne in vista di un servizio efficace ed efficiente, tale da evitare situazioni di caos ed intralcio suscettibili di pregiudicare, in caso di emergenza, l'agevole transito dei mezzi di soccorso, garantendo, nel contempo, la fruibilità delle aree interne ospedaliere al più alto numero di utenti.

Ne consegue che la soluzione organizzativa proposta non può che essere calibrata sulle risorse umane in forza all'Impresa partecipante. Nello specifico il progetto formativo proposto, rappresentando l'attività formativa da attuarsi ex novo nell'espletamento del servizio, interesserà il personale dell'impresa offerente ed eventualmente il personale dell'Impresa uscente riassorbito.

3) In ordine all'obbligo di applicazione di un trattamento economico-retributivo non inferiore a quello delle Cooperative Sociali di cui all'art.6, comma 2, del C.S.A., si precisa che il riferimento a detto CCNL è da intendersi quale obbligo di applicazione di tale CCNL o altro similare riferibile alle mansioni di portierato che possa considerarsi congruo e remunerativo in relazione alla complessità del servizio da svolgere.

4) Punto A2) del Disciplinare di gara “Numero risorse impiegate” e “curricula delle risorse impiegate”:

- Per “Numero risorse impiegate” si intende quello che l'Impresa utilizzerà nell'espletamento dell'appalto non già quello delle risorse, nel settore oggetto dell'appalto, che l'Azienda possiede.
- Per “curricula delle risorse impiegate” si intende esclusivamente quello proprio del personale dell'impresa partecipante alla gara, non già quello del personale dipendente dall'Impresa uscente.

5) Numero di pagine del progetto indicato in max n.30 facciate formato A4, sub Busta n.2 – Offerta Tecnica nel Disciplinare di gara:

Si conferma che i curricula del personale impiegato possono essere allegati al progetto eventualmente anche oltre le n.30 facciate.

9) Art.4 del C.S.A. - Orario del servizio e variazioni ,

comma 1, sub b) *Postazione presso il Pronto Soccorso Pescara + centralina allarmi.*

La centralina in questione è relativa ai seguenti allarmi:

- temperature frigoriferi del Centro Trasfusionale;
- acque nere;
- distribuzione ossigeno;
- fuga azoto liquido (allarme dismesso)
- ascensori (in corso di dismissione per progressiva installazione di sistema GSM);

In ordine al citato sistema, si precisa che il personale di guardiania e portierato è tenuto ad avvertire telefonicamente la ditta manutentrice di tali apparecchiature/impianti.

Al riguardo si evidenzia che detta gestione allarmi è suscettibile di variazioni a seguito di modifiche gestionali del servizio di manutenzione degli impianti tecnologici della ASL di Pescara.

Si comunicano altresì le seguenti rettifiche:

1 - DISCIPLINARE DI GARA Busta n.3- pag.“ Offerta economica” pag.6.

E' indicato l'orario full-time per tutti i 19 operatori. Trattasi di errore materiale, poiché l'attuale personale impiegato è costituito da n. 3 operatori full-time e da n. 16 part-time.

2) CAPITOLATO SPECIALE D'APPALTO ART. 6, commi 2 e 3.

In considerazione della previsione all'art.6, comma 6, del C.S.A , dell'obbligo di riassunzione del personale impiegato, da attuarsi dalla Ditta aggiudicataria, qualora previsto dal CCNL di riferimento, il periodo di cui all'art. 6, comma 1, del C.S.A, “L'impresa aggiudicataria dovrà altresì assumere il personale in organico dell'impresa uscente come previsto all'art.37 dello stesso CCNL sopracitato (n.d.r. delle Cooperative Sociali) costituisce un refuso e, pertanto, è espunto.

Il Responsabile del procedimento
Dirigente Amministrativo
Ufficio Gestione del Patrimonio
F.to Dott.ssa Luisa Evangelista